

KÜSTENFISCHER

AUSBILDUNG im Norden

Lübecker Nachrichten

Anzeigen-Sonderveröffentlichung | Sonntag, 13. Februar 2022

www.kuestenfischer.de

Personal Branding

Sich mit Social Media von
Recruitern für den Traumjob
finden lassen – wie geht das?

SEITE 6

Sicher ist sicher

Welche Versicherungen
Auszubildende unbedingt
abschließen sollten

SEITE 10



Angel Dir Deinen Traumjob im Norden

In der ersten Ausgabe von Küstenfischer 2022 präsentieren sich Unternehmen aus der Region, die motivierten Nachwuchs suchen

Wir leben in einer Zeit des Umbruchs und der neuen Herausforderungen. Das gilt besonders für diejenigen, die einen Weg ins Berufsleben suchen, sich fragen, was ihre Vorlieben sind, wofür die erworbenen Abschlüsse passen und welche Jobs interessant sein könnten.



Wirf die Angel aus nach Deinem Traumjob! Viele Unternehmen aus dem Norden suchen Azubis. Foto: pandavector - stock.adobe

Sicher ist, dass der digitale Wandel die Berufswelt komplett umkrepeln wird. Es wird Wirtschaftsbereiche geben, die zu kämpfen haben, es wird andere geben, die es besonders leicht haben. Alles, was mit IT und den neuen Medien zu tun hat, wird einen wirklichen Schub bekommen.

Was auch eine Änderung bewirkt, ist der so genannte demografische Wandel – die Menschen werden immer älter. Vor allem in der Pflege, die in der Corona-

Pandemie eine große Aufwertung bekommen hat, werden deshalb Auszubildende gesucht. Hier gibt es Jobs mit Aussicht auf eine sichere Zukunft. Mehr Wertschätzung haben in der Pandemie auch weitere so genannte systemrelevante Berufe bekommen – zum Beispiel im Gesundheitsbereich oder auch in der Lebensmittelbranche.

Aber egal, wie Ihr Euch persönlich im Beruf entscheidet – eines ist bei allem Wandel gleich geblieben: Fachkräfte werden über alle Bereiche hinweg gesucht wie seit Jahren.

Auf den kommenden Seiten erfahrt Ihr, bei welchen

Unternehmen Ihr Euch mit welchen Fähigkeiten und Abschlüssen bewerben könnt. Und natürlich, wie Ihr diese Unternehmen kontaktieren könnt.

os

IMPRESSUM

Sonderveröffentlichung
der Abteilung Media-Vermarktung

Leitung Media-Vermarktung: Ingo Höhn

Redaktionsleitung:
Sabine Goris

Layout/Redaktion: Oliver Schulz,
Dana van Vügt

Titelbild: Atelier 211/AdobeStock

Verlag:
Lübecker Nachrichten GmbH,
Herrenholz 10-12, 23556 Lübeck
E-Mail: Magazine@LN-Luebeck.de
Druck: Kieler Zeitung GmbH 6 Co.
Offsetdruck KG., Radewisch 2, 24145 Kiel

Regional. International. Digital. Die Ausbildung bei ATR

ATR ist Teil des BAT Konzerns, der mit 1.500 Mitarbeitern und über 2 Mrd. € Umsatz zu den führenden Agrarhandelsunternehmen in Deutschland, Österreich, Dänemark und Polen gehört.

Neben dem Handel mit landwirtschaftlichen Produktionsmitteln entwickeln und produzieren wir bei ATR in sieben Werken Mischfutter. Durch eine starke Vertriebsorganisation und zahlreiche Inlandsläger sind wir eng mit der Landwirtschaft verbunden. Mit Umschlagsplätzen in den deutschen Seehäfen gehören wir zu den größten Getreideexporteuren des Landes.

Ausbildungsmöglichkeiten 2022

- **Kaufmann für Spedition und Logistikdienstleistungen (m/w/d)** (Ratzeburg)
- **Verfahrenstechnologe in der Mühlen- und Getreidewirtschaft (m/w/d)** (Ratzeburg, Husum)
- **Kaufmann im Groß- und Außenhandelsmanagement (m/w/d)** (Ratzeburg, Husum)
- **Kaufmann im E-Commerce (m/w/d)** (Ratzeburg)
- **Fachkraft für Lagerlogistik (m/w/d)** (Busdorf)
- **Industriemechaniker (w/m/d)** (Husum)
- **Duales Studium -BWL- (Ratzeburg)**



ATR Landhandel GmbH & Co. KG
Bahnhofsallee 44 · 23909 Ratzeburg

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung.

Bewerbung per Mail an:
bewerbung@atr-landhandel.de

www.ATR-Landhandel.de

 **ATR Landhandel**

**Und was
erwartet Sie in
Ihrer Ausbildung?**

- Eine 2-tägige Einführungsveranstaltung
- Aufstiegs- und Weiterbildungsmöglichkeiten
- Ein sehr zukunftsorientierter Arbeitgeber
- Prämien bei herausragenden Leistungen
- Ein tiefer Einblick in die verschiedenen Unternehmensbereiche und Standorte

„Ein großer Vertrauensvorschuss“

Wie ist es, sich bei der Sparkasse zu Lübeck ausbilden zu lassen – und was kommt danach?

Mitte Januar schloss Carolin Buck ihre Ausbildung bei der Sparkasse zu Lübeck mit der Note „sehr gut“ ab. Im Interview erzählen die frisch gebackene Bankkauffrau und die Ausbilderin Nina Schwarz, warum eine Bankausbildung alles andere als trocken ist.

LN: Carolin, warum hast du dich für eine Ausbildung bei der Sparkasse entschieden?

Carolin Buck: Der Umgang mit Menschen hat mir schon immer Spaß gemacht. Und weil mich Finanzthemen schon seit der Oberstufe auf dem Gymnasium interessiert haben, war die Ausbildung bei der Sparkasse die perfekte Wahl.

LN: Hat die Ausbildung deinen Erwartungen entsprochen?

Carolin Buck: Sie wurden sogar noch übertroffen. Kein Tag ist wie der andere. Ich habe viele Bereiche der Sparkasse kennengelernt – zum Beispiel das ImmobilienCenter, das Private Banking oder das Backoffice. Ein Highlight war meine Zeit im S-corner, unserer Geschäftsstelle für junge Leute.

LN: Was hat dir sonst noch gefallen?

Carolin Buck: Das Verhältnis zu den Mitazubis und Ansprechpartnern war klasse. Fachlich wurden wir nicht nur in der Geschäftsstelle, sondern auch an der Berufsschule und der Sparkassenakademie in Kiel super auf Beruf und Prüfung vorbereitet. Toll finde ich auch, dass Sparkassenazubis früh Kundengespräche führen. Man genießt einen großen Vertrauensvorschuss, was man schon daran sieht, dass Namensschilder nicht den Zusatz „Azubi“ enthalten.

LN: Frau Schwarz, wie sind die Aussichten mit dem Abschlusszeugnis in der Tasche?

Nina Schwarz: Schon zu Beginn der Ausbildung sprechen wir über die ausgezeichneten Perspektiven, und wenn es von beiden Seiten passt, steht

einer unbefristeten Übernahme nichts im Wege. Auch diverse interne Weiterbildungen oder ein anschließendes Studium sind nach der Ausbildung möglich.

LN: Carolin, wie geht es für dich weiter bei der Sparkasse?

Carolin Buck: Ich habe gerade als Kundenbetreuerin in der Geschäftsstelle Centrum in der Breiten Straße angefangen. Das macht mir großen Spaß.

pa

SPARKASSE ZU LÜBECK

Breite Straße 18-28, 23552 Lübeck
Nina Schwarz, Tel.: 0451/ 147-390
E-Mail: nina.schwarz@sparkasse-luebeck.de



Die frisch gebackene Bankkauffrau Carolin Buck und Ausbilderin Nina Schwarz (v.re.).

Foto: pa



Komm in unser Team!

Bewirb dich jetzt als
Bankkauffrau/-mann (m/w/d) oder
Bachelor of Arts (m/w/d)
bei der Sparkasse zu Lübeck.

Nähtere Infos unter
www.sparkasse-luebeck.de/karriere



Sparkasse
zu Lübeck

Stolzer Nachwuchs gesucht

Das Familienunternehmen bietet zahlreiche Möglichkeiten für junge Leute an

Das geschichtsträchtige Familienunternehmen Kaufhaus Martin Stolz GmbH steht für die Verbindung von Tradition und Mo-

derne und das inzwischen in sechster Generation. Aus ursprünglich zwei Häusern in Burg und Heiligenhafen wurden im Laufe der Jahre

33 hochmoderne Filialen. Und aus einem einfachen Handel mit Schaf- und Wollmützen, gegründet im Jahre 1858 im Stammhaus in Burg auf Fehmarn, entstand ein vielfältiges Sortiment, das heutzutage mannigfaltigste Kundenwünsche erfüllt.

und zum Koch ausgebildet. Ab Sommer 2022 wird in der Zentrale in Burg auf Fehmarn außerdem erstmals ein duales Studium im Bereich Betriebswirtschaftslehre Schwerpunkt Handel angeboten. Ab August bietet das Kaufhaus Martin Stolz zudem die Ausbildung als Kaufmann im Groß- und Außenhandelsmanagement an.

Ambitioniertes Programm

Die Kaufhaus Martin Stolz GmbH bietet ein ambitioniertes internes Ausbildungsprogramm. Die unternehmensinterne Abteilung Aus- und Weiterbildung bietet eine kontinuierliche Lernbegleitung sowie gezielte Prüfungsvorbereitung für alle Azubis an. Zudem punktet das Kaufhaus Stolz mit einer überdurchschnittlichen Vergütung. Auch für Aufstiegschancen und Weiterbildungsmöglichkeiten nach einer erfolgreichen Ausbildung ist bei Stolz gesorgt. Im vergangenen Dezember wurde dem Kaufhaus Martin Stolz der IHK-Award verliehen.

KAUFAUS MARTIN STOLZ GMBH

Am Markt 2-6, 23769 Fehmarn OT Burg
Tel. 04371 / 88 00-0
kaufhaus-stolz.com



Unser ganzer Stolz – unsere Azubis!

Bewerben! Ausbildung absolvieren! Karriere machen!
Jedes Jahr stellen wir unternehmensweit bis zu 50 Auszubildende ein:

- ⌚ **Verkäufer** (m/w/d)
- ⌚ **Kaufmann im Einzelhandel** (m/w/d)
- ⌚ **Handelsfachwirt** (m/w/d)
- ⌚ **Fachkraft für Lagerlogistik** (m/w/d)
- ⌚ **Fachlagerist** (m/w/d)
- ⌚ **Kaufmann für Büromanagement** (m/w/d)
- ⌚ **Kaufmann für Digitalisierungsmanagement** (m/w/d)
- ⌚ **Mediengestalter Digital/Print** (m/w/d)
- ⌚ **Kaufmann im E-Commerce** (m/w/d)
- ⌚ **Kaufmann für Groß- und Außenhandelsmanagement** (m/w/d)
- ⌚ **Duales Studium BWL Schwerpunkt Handel** (m/w/d)
- ⌚ **Koch** (m/w/d)

Bewerbungen bitte über unser Karriereportal oder unter Angabe des Standortes mit dem Betreff „Ausbildung“ an:



Kaufhaus Martin Stolz GmbH
Personalabteilung
Am Markt 2-6 · 23769 Fehmarn
Tel.: 04371 / 88 00 554
kaufhaus-stolz.com/jobs

kaufhaus-stolz.com





Fielmann ist Marktführer der augenoptischen Branche, betreibt über 850 Niederlassungen europaweit. Wir sind ein Familienunternehmen mit überzeugenden Werten. Grundlage unseres Erfolgs sind kompetente und engagierte Mitarbeiter, die unsere kundenorientierte Unternehmensphilosophie leben. Eine Ausbildung bei Fielmann öffnet Ihnen viele Türen. Augenoptiker sind Augenexperten, Handwerker und Stilberater zugleich.

LÜBECK

Ausbildung zum Augenoptiker (w/m/d)

Das bietet Fielmann

- beste Ausbildung der Branche
- attraktive Ausbildungsvergütung
- Prämien für überdurchschnittliche Leistungen
- zahlreiche Mitarbeitervergünstigungen
- Übernahmegarantie bei guten Leistungen
- hervorragende Weiterbildungsmöglichkeiten

Das bringen Sie mit

- Freude am Umgang mit Menschen
- handwerkliches Geschick
- Interesse an den Schulfächern Mathematik, Physik und Deutsch
- gutes Stilempfinden und Gespür für Trends

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung über unser Online-Bewerbungsformular auf www.optiker-werden.de oder per E-Mail an ausbildung@fielmann.com. Für weitere Informationen rufen Sie uns unter der kostenlosen Rufnummer 0800 2435437 an.

Sich selbst zur Marke machen

Wie Du mit Personal Branding Unternehmen auf Dich aufmerksam machst

Sich „einfach“ finden lassen, statt sich aktiv zu bewerben, auch das kann ein Schlüssel zum Traumjob sein. Denn viele Recruiter setzen heute auf Active Sourcing, sprich die Direktansprache von geeigneten Fachkräften. Sichtbar werden, auf Online-Kanälen und in analogen beruflichen Netzwerken – wie geht das?

Personal Branding bedeutet übersetzt nichts anderes „Persönliche Marke“. Zunächst ist es dabei wichtig, Dir klarzumachen was Deine Stärken sind. Wofür Du brennst also. Um Dich von Anderen abzusetzen, muss klar erkennbar sein, wofür Du stehst.

Ganz wichtig sind dafür Social Media-Profile. Xing und LinkedIn sind besonders

wichtige Plattformen, wenn Du beruflich weiterkommen willst. Auch Twitter ist als Microblog eine gute Plattform. Die Herausforderung hier ist natürlich die Geschwindigkeit. Das gilt etwas weniger für Facebook. Wenn Du eher in beruflichen

Bereichen unterwegs, in denen Bilder transportiert werden, setzt Du mehr auf Instagram und Pinterest.

Und nun heißt es: In Bewegung bleiben. Social-Media-Profile dürfen nicht einmal angelegt und dann vergessen werden: Es ist wichtig, dass

Du regelmäßig Inhalte mit Deinen Kontakten und Follower teilst – egal ob Artikel aus (Fach-)Magazinen oder Blogs, ob Studien, Trends oder Infografiken über Dein spezielles Fachgebiet.

Denn Beziehungen in sozialen Netzwerken basieren auf gegenseitigem Liken, Teilen und Kommentieren. Wichtig ist deshalb, dass Du Dich mit Menschen vernetzt, die in Deiner Branche wichtig sind oder deren Ansichten Du spannend findest.

Ganz wichtig: Wenn Du Dich als Marke etablieren willst braucht es vor allem Zeit. Aber dann kann es plötzlich ganz schnell gehen, dass Personaler auf Dich zu kommen – weil sie Dich für richtig für einen bestimmten Job halten.

OS



Wer sich finden lassen will, muss auffallen.

Foto: adzicnata - stock.adobe.com

**JETZT SCHNELL SEIN &
AUSBILDUNG
AM 01.08. STARTEN**

Name: Jennifer

"Ich liebe es, für meine Familie zu kochen oder für eine Party mit Freunden Snacks vorzubereiten, denn ich bin die geborene Gastgeberin."

FACHFRAU*
FÜR SYSTEMGASTRONOMIE

* Alle unsere Berufe gelten für m/w/d gleichermaßen.

Die Welt
DEUTSCHLANDS
BESTE
AUSBILDUNGS-
BEREICHE
Junge Die Bäckerei,
sehr hohe Attraktivität

stern
DEUTSCHLANDS
BESTE
AUSBILDUNGS-
BEREICHE
2022
Junge Die Bäckerei

Jetzt bewerben unter: jb.de/ausbildung
Tel.: 0451/38875 310
ausbildung@jb.de
[f](https://www.facebook.com/jb.de) [@](https://www.instagram.com/jb.de) jb.de

Junge
Die Bäckerei.

Junge Die Bäckerei. – Gemeinsam backen wir das

Auch mit Luisa Wecker haben wir uns unterhalten. Sie ist im 1. Ausbildungsjahr als Fachfrau für Systemgastronomie bei Junge Die Bäckerei. Den familiären Umgang mit den Gästen schätzt sie ganz besonders.

„Die Abwechslung. Es wird niemals langweilig.“ Gleichzeitig gefällt Luisa Wecker aber auch der kaufmännische Teil ihrer Ausbildung. „Nur im Büro zu arbeiten, wäre für mich persönlich nichts. Die Mischung macht es.“

Luisa Wecker hat eine Fünftagewoche. Einen Tag davon ist sie an der Berufsschule, wo ihr hauptsächlich die kaufmännischen Inhalte vermittelt werden. Im Geschäft wird sie in den drei Bereichen Backen, Snack und im Ladengeschäft ausgebildet.

Junge Die Bäckerei. als Ausbildungsbetrieb mag sie sehr, sagt Luisa Wecker. Besonders gefällt ihr das Familiäre, die Wertschätzung. Ausbildungsbetreuerin Katja Müller sei immer eine gute und herzliche Ansprechpartnerin. Und die fachliche Einführung lobt sie besonders: „Bevor ich in den drei Bereichen eingesetzt wurde, in denen ich arbeite, wurden sie uns in aller Ruhe in einem Seminar erklärt. In einem Testgeschäft, das extra dafür eingerichtet wurde.“

Die hohe Qualität der Ausbildung und die Wertschätzung - das überträgt sich auch auf die Gäste. Luisa Wecker arbeitet am liebsten im Ladengeschäft, denn dort hat sie zwischendurch die Gelegenheit, sich mit Stammkunden zu unterhalten.

Professionell vor der Kamera

Videobewerbungen liegen im Trend, nicht erst durch die Pandemie
– aber wie präsentierst Du Dich professionell?

Bei Bewerbungsinterview per Video ist es wichtig, das Private vom Beruflichen zu trennen. Also raus aus der Jogginghose – und rein ins Business-Outfit! Hier die wichtigsten Tipps.

Technik checken

Die Technik an sich ist kein Problem – aber die eigenen Geräte können auch mal versagen. Also solltet Ihr sie vorher gründlich testen. Ein Headset macht natürlich in so einem Interview einen besonders guten Eindruck.

Der Hintergrund

Die Partyfotos an der Wand, die unaufgeräumten Regale, das ungemachte Bett – das ist nicht das, was der Arbeitgeber sehen will. Also: weg mit allem, was zu privat ist. Je weniger im Hintergrund zu sehen ist, desto besser.

Die Beleuchtung

Manche unterschätzen, wie wichtig die richtige Beleuchtung ist. Zu dunkle Räume wirken grundsätzlich negativ. Das Licht sollte von vorne und etwas von unten kommen (aber nicht zu weit von unten, das sieht gespenstisch aus). Es sollte „diffus“ sein, also indirekt leuchten. Strahler solltet Ihr nicht verwenden.

Handy oder Laptop

Eigentlich ist es egal, mit welchem Gerät Ihr das Interview macht, aber Handycameras sind ja oft noch besser als die von Laptops. Bei Laptops solltet Ihr darauf achten, dass der Ausschnitt, den Euer Gesprächspartner sieht, gut gewählt ist – Kopf und Schultern sollten immer sichtbar sein. Fürs Handy müsst Ihr natürlich auch den richtigen Platz finden. Das Gerät in der Hand zu halten, ist nicht die beste Lösung – weil es sehr schnell wackelt.

Körpersprache

Wichtig ist es, souverän, aber auch konzentriert zu wirken. Sucht Euch also einen bequemen Stuhl, auf dem Ihr aber aufrecht sitzen könnt. Wichtig ist auch, direkt in die Kamera zu schauen.

Das Outfit

Nichts Grelles, nichts Schlampiges, das ist die generelle Regel. Aber die Kamera kommt auch mit stark gemusterter Kleidung, komplett schwarzem oder weißem Outfit oft nicht klar.



GIROMIN Studio - stock.adobe.com



AUSBILDUNGSBEGINN:
AUGUST 2022

Unabhängig davon, für welchen Ausbildungsbereich Du Dich entscheidest, kannst Du Dir sicher sein, eine abwechslungsreiche und umfassende Ausbildung zu erhalten, bei der Du Dich auf unsere Unterstützung verlassen kannst.

WIR BIETEN

- Intensive, fachkundige Einarbeitung & Ausbildung
- Interne Schulungen und optimale Prüfungsvorbereitung
- **Überdurchschnittliche Ausbildungsvergütung:**
1. Jahr: 1.000 €, 2. Jahr: 1.100 €, 3. Jahr: 1.300 €
- Urlaubs- und Weihnachtsgeld
- Hohe Übernahmehanzen bei guter Leistung

AUF DEN GESCHMACK
GEKOMMEN?
DANN BEWIRB DICH JETZT!

per Mail: dum.ausbildung@norma-online.de
Online: www.Karriere-bei-NORMA.de
oder per Post: NORMA Lebensmittelfilialbetrieb
Stiftung & Co. KG, Niederlassung Dummerstorf,
z. Hd. Frau Naborowski, Manfred-Roth-Str. 1,
18196 Dummerstorf

NORMA®
AUSBILDUNG BEI NORMA

VERKÄUFER (M/W/D)

- Gute Mittlere Reife oder überzeugender Hauptschulabschluss mit guten Noten in Mathe und Deutsch
- Gute Allgemeinbildung und Interesse am Verkauf
- Ausbildung in einer unserer Filialen



2 JAHRE

KAUFMANN IM EINZELHANDEL (M/W/D)

- Gute Mittlere Reife oder überzeugender Hauptschulabschluss mit guten Noten in Mathe und Deutsch
- Engagement, Kontaktfreudigkeit und Teamgeist
- Ausbildung in einer unserer Filialen



3 JAHRE
inkl. Ausbildung
zum Verkäufer

Faire Ausbildung
2021
trendence

Faires Trainee-Programm
2021
trendence



KARRIERE-BEI-NORMA.DE



ecolea-Schulgebäude in Warnemünde.



Heilerziehungspfleger unterstützen Menschen mit Beeinträchtigungen.



Lisa Tribel

Fotos: ecolea

InfoTag
Sa. 10 - 13 Uhr
26. Febr.

Ausbildung plus Studium!

Schwerin • Rostock
Stralsund • Neubrandenburg

- **Physiotherapeut**
inkl. Aquafitnesstrainer
- **Ergotherapeut (WFOT)**
inkl. Einführung Reittherapie
- **Masseur /
med. Bademeister**
inkl. Wellnessanwendungen
- **Sozialassistent**
- **Erzieher**
inkl. Fachhochschulreife
- **Heilerziehungspfleger**
inkl. Fachhochschulreife
- **Diätassistent /
Ernährungsberater**
- **Wellness-Kosmetikerin**
inkl. Massagetechniken
- **Notfallsanitäter**
- **Kranken- und
Altenpflegehelfer**
- **Pflegefachfrau /-mann**
inkl. Clinical Assessment



Jetzt bewerben
und Prüfungsgebühr sparen!

Infos und Bewerbung unter:
kostenfreie InfoHotline • ecolea.de
0800 | 593 77 77 • info@ecolea.de

ecolea
PRIVATE BERUFLICHE SCHULE

400368601_011022

„Anderen ein selbstbestimmtes Leben ermöglichen“

Lisa Tribel mag an der Ausbildung an der ecolea | Private Berufliche Schule Rostock die Offenheit und den Freiraum

Lisa Lisa Tribel, 21 Jahre, lässt sich an der ecolea | Private Berufliche Schule Rostock zur Heilerziehungspflegerin ausbilden. Hier erzählt sie, was sie an der Ausbildung so mag:

„Nachdem ich zunächst eine einjährige Ausbildung zur Sozialassistentin an der ecolea in Warnemünde absolviert habe, befindet sich mich nun im ersten Jahr der Ausbildung zur Heilerziehungspflegerin. In diesem Beruf betreut man Menschen aller Altersgruppen, die auf Grund körperlicher, geistiger oder psychischer Beeinträchtigungen eine besondere Unterstützung und Förderung benötigen.

Ich bin auf die Ausbildung aufmerksam geworden, weil ich mit meiner ausgeprägten Kurzsichtigkeit selbst an einer Behinderung leide. Mit der Ausbildung zur Heilerziehungspflegerin habe ich die Möglichkeit, andere

Menschen mit Beeinträchtigungen zu unterstützen und ihnen ein selbstbestimmtes Leben zu ermöglichen.

Außerdem hat mich meine Sehbehinderung schon früh zum Goalball-Sport gebracht. Seit 2019 trainiere ich nun beim Rostocker Goalball Club Hansa und bekam dort die Empfehlung, meine Ausbildung an der ecolea zu absolvieren. Die Schule bietet ein spezielles Sportförderprogramm für Leistungssportler wie mich an. Mein großes sportliches Ziel ist die Teilnahme an den Paralympischen Spielen in Los Angeles 2028.

An der ecolea in Warnemünde gefällt mir besonders die Offenheit der Lehrerinnen und Lehrer. Alle unterrichten sehr schülerorientiert, sind sehr kompetent und freundlich. Im Rahmen des Sportförderprogramms bekomme ich außerdem Freiraum für meine Trainingseinheiten. So kann ich meine be-

ruflichen und sportlichen Ziele gleichzeitig verfolgen.

Toll finde ich auch, dass es an der ecolea viele gemeinsame Aktivitäten mit den anderen Ausbildungsgängen gibt, wie die Hafenrundfahrt und Neptuntaufe zum Schulstart. Das stärkt den Zusammenhalt und das Wir-Gefühl.

Wenn man Heilerziehungspfleger werden möchte, sollte man empathisch, flexibel und teamfähig sein. Man sollte offen sein für Neues und seinen Mitmenschen mit Respekt begegnen. Ich kann jedem nur empfehlen, einen der regelmäßigen InfoTage an der ecolea zu besuchen. Auch auf der Internetseite der Schule findet man viele Informationen. Am besten ist jedoch der direkte Weg, also zum Beispiel ein persönliches Gespräch mit dem Schulleiter.

www.ecolea.de

Starte mit glasklaren Aussichten!

Bewirb Dich jetzt und starte ab dem 1. August 2022 Deine Karriere bei uns!

- Gebäudereiniger (m/w/d)
- Schädlingsbekämpfer (m/w/d)
- Kaufleute für Büromanagement (m/w/d)

Was Dich erwartet?

Übertarifliche Ausbildungsvergütung, attraktive Benefits, Übernahmehançen und vieles mehr!

BOCKHOLDT

Abteilung Personal,
bewerbung@bockholdt.de
bockholdt.de

400345801_011022

FIKK FERNHOLZ
KÄLTE- UND KÄLTEMATERIAL

Du

Bist gefragt.

Kaufmann/-frau für Büromanagement (m/w/d)

- Ausbildungsbeginn 01.08.2022

Mechatroniker für Kältetechnik (m/w/d)

- Ausbildungsbeginn 01.08.2023

Wir freuen uns auf dich! Nähere Infos siehe QR-Code.

Deine Bewerbung sende gerne per E-Mail an
fkk@fernholz-kaelte-klima.de oder per Post an:

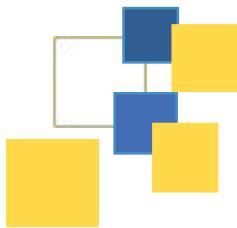
Fernholz Kälte- und Klimatechnik GmbH

Isaac-Newton-Straße 17a, 23562 Lübeck

Tel. 0451/607 2842

www.fernholz-kaelte-klimatechnik.de





Wer wir sind...

Bruhn Spedition, ein Familienunternehmen im Privatbesitz, ging 1995 aus der Lübecker Niederlassung der seit 1898 tätigen Speditionsfirma Willy Bruhn Söhne hervor.

Unsere Leistungspalette umfasst den Transport verpackter Güter aller Art sowie Transporte von Pulver- und Granulatprodukten und flüssigen Lebensmitteln in eigenen Bulk- und Tankcontainern.

Wir verfügen über mehr als 3.300 eigene Container, Trailer und Containerchassis mit spezieller technischer Ausrüstung zur sicheren Entladung von Bulk- und Tank-Containern.

Mehr Infos findest du auf www.bruhnsped.com.



Deine Ausbildung bei der Bruhn Spedition!

Die Bruhn Spedition bildet für den Eigenbedarf aus, sodass dich eine hohe Übernahmechance erwartet.

Deine Vorteile bei Bruhn: Auslandspraktika, Urlaubs- und Weihnachtsgeld, Essenmarken, flexible Arbeitszeiten, Betriebssport, Azubiabende, Weiterbildungen u. v. m.!



Kaufmann für Spedition und Logistikdienstleistung (m/w/d)

Kaufleute für Spedition und Logistikdienstleistung sind die Architekten des Transportwesens. Sie organisieren den Versand, Umschlag sowie die Lagerung von Gütern und verkaufen Verkehrs- als auch logistische Dienstleistungen unter Berücksichtigung der verschiedenen Verkehrsträger LKW, Flugzeug, Bahn, Schiff.

Die duale Ausbildung dauert i.d.R. drei Jahre.



Fachlagerist (m/w/d)

Zu den Aufgabenbereichen der Fachlageristen (m/w/d) gehören unter anderem, der Warenein- und -ausgang, Warenumschlag und die Kontrolle von Lagerbeständen. Als Fachlagerist (m/w/d) ist man stets mit den notwendigen Fördersystemen und Transportgeräten vertraut, sodass eine einwandfreie Beladung der Transportmittel zustande kommt. Die duale Ausbildungsdauer beträgt zwei Jahre.



Kaufmann für Digitalisierungsmanagement (m/w/d)

Die Kaufleute für Digitalisierungsmanagement arbeiten an der Optimierung bestehender IT-Systeme im Unternehmen und statten den Betrieb mit neuester Hard- und Software aus. Außerdem entwickeln sie Konzepte für neue Systeme, die das Unternehmen wirtschaftlicher und effizienter machen.

Die duale Ausbildungsdauer beträgt i.d.R. drei Jahre.



Ausbildung mit Zukunft

You are wanted!

Bewirb dich jetzt für das Jahr 2022!

- Kaufmann für Spedition und Logistikdienstleistung (m/w/d)**
- Fachkraft für Lagerlogistik (m/w/d)**
- Kaufmann für Digitalisierungsmanagement (m/w/d)**

Bruhn Spedition GmbH
Ansprechpartner Herr Alexander Stein
Karlstraße 14
23554 Lübeck
Tel. 04 51 / 4 80 40
azubi-bewerbung@bruhnsped.com



Julian Niebuhr ist Auszubildender zum Verfahrensmechaniker bei der Firma CODAN in Lensahn.

Foto: CODAN

Medizintechnik aus Ostholstein für die ganze Welt

CODAN entwickelt und produziert medizinische Einmal-Übertragungssysteme

Die Firma CODAN ist mit rund 480 Beschäftigten in Lensahn seit mehr als 60 Jahren ein wichtiger Arbeitgeber in Ostholstein. Durch die Entwicklung und die Herstellung hochwertiger medizinischer Einmal-Übertragungssysteme, wie zum Beispiel Infusions- und Transfusionsgeräte, ist das Unternehmen weit über die Grenzen Europas hinaus bekannt.

Die Medizinprodukte werden durch CODAN Vertriebsgesellschaften und Handelpartner in vielen Ländern vertrieben. Weltweit arbeiten über 1500 Mitarbeiter für die CODAN Companies.

Der Verfahrensmechaniker-Auszubildende Julian Niebuhr gibt zukünftigen

Bewerbern den Tipp, gute schulische Noten in Mathematik, Physik und Chemie zu erreichen, um beste Voraussetzungen für die Ausbildung in technischen Berufen bei CODAN mitzubringen.

„Wir bieten Ausbildungsplätze in mehreren Berufen an. Diese sind auf unserer Homepage zu finden. Vorab kann auch ein Praktikum absolviert werden, um den passenden Beruf zu finden“, erläutert Personalchef Tim Lundbeck.

CODAN MEDIZINISCHE GERÄTE GMBH & CO KG

Stig Husted-Andersen Straße 11
23738 Lensahn
Tel. 04363/ 51 11
personal@codan.de
www.codancompanies.com

CODAN Ausbildung



CODAN Medizinische Geräte GmbH & Co KG hat sich auf die Herstellung und den Vertrieb von medizinischen Einmal-Übertragungssystemen spezialisiert. Durch mehr als 60 Jahre Forschung und Entwicklung ist CODAN als Lieferant von qualitativ hochwertigen Produkten anerkannt. An unserem Hauptsitz in Lensahn arbeiten rund 480 Mitarbeiter erfolgreich an der Entwicklung und Herstellung dieser Medizinprodukte mit.

Sei mit uns erfolgreich!

Diese Ausbildungsberufe bieten wir 2022 an (jeweils m/w/d):

- Fachkraft für Lagerlogistik
- Verfahrensmechaniker
- Industriemechaniker
- Werkzeugmechaniker
- Technischer Produktdesigner
- Zerspanungsmechaniker

Zum besseren Kennenlernen der Berufe können auch Praktika absolviert werden. Wir freuen uns auf Deine vollständige E-Mail-Bewerbung, die neben Deiner schulischen Leistung auch etwas über Deine Freizeitaktivitäten und Interessen aussagt. Ansprechpartner: Tim Lundbeck, Personalleitung; E-Mail: personal@codan.de

CODAN Medizinische Geräte GmbH & Co KG
Stig Husted-Andersen Straße 11 · D-23738 Lensahn
Telefon +49 (0) 43 63 · 51 11 · Telefax +49 (0) 43 63 · 51 12 14
www.codancompanies.com

Sicher ist sicher

Welche Versicherungen für Azubis Sinn machen

Mit der Ausbildung beginnt für viele junge Menschen ein neuer Lebensabschnitt. Auch, weil sie sich nun selbst versichern müssen.

Die AOK weist darauf hin, dass für alle Auszubildenden die Krankenversicherungspflicht gilt. Deshalb musst Du als Azubi eine gesetzliche Krankenversicherung abschließen. Bei einer schulischen Ausbildung ohne Arbeitsentgelt kannst Du bis zum Ende des 25. Lebensjahres in der Familienversicherung bleiben – dazu müssen aber weitere Voraussetzungen vorliegen.

Als Mitglied einer gesetzlichen Krankenkasse bist Du als Azubi automatisch auch pflegeversichert und damit abgesichert, falls Du nach

einer schweren Krankheit oder altersbedingt pflegebedürftig wirst.

Du zahlst als Azubi auch in die Sozialversicherung ein. Das bedeutet, dass Du neben dem Krankenversicherungsbeitrag auch für Pflegeversicherung, Rentenversicherung und Arbeitslosenversicherung bezahlst. Außerdem zahlst Dein Arbeitgeber einen Beitrag zu Deiner Unfallversicherung.

Weitere wichtige Versicherungen sind laut Verbraucherzentrale die Privathaftpflicht- und die Berufsunfähigkeitsversicherung. Hausrat-, Unfall- oder private Altersvorsorgeversicherungen sind im Einzelfall sinnvoll, aber nicht zwingend notwendig.



Nick Hartleben ist Auszubildender im Autohaus Senger in Lübeck. Er liebt PS-starke Benziner und ist von der E-Mobilität fasziniert. Folglich ist er dabei, wenn die Branche ihren großen Umbruch meistert.

Foto: jhp



KARRIERE MIT DRIVE



SENGER IN SCHLESWIG-HOLSTEIN

9 Autohäuser 8 Standorte
500 Mitarbeiter 80 Auszubildende

AUSBILDUNGSBERUFE:

- Automobilkaufmann (m/w/d)
- Fachkraft für Lagerlogistik (m/w/d)
- Fachlagerist (m/w/d)
- Kaufmann für Büromanagement (m/w/d)
- Kaufmann im Einzelhandel - Teile und Lagerwesen (m/w/d)
- Kfz-Mechatroniker Pkw (m/w/d)
- Kfz-Mechatroniker Nfz (m/w/d)
- Kfz-Mechatroniker System- und Hochvolttechnik (m/w/d)
- Kfz-Mechatroniker Karosserietechnik (m/w/d)
- Fahrzeuglackierer (m/w/d)

Wir bieten Praktika und Jobs für Studierende.

Bewerbungen ausschließlich über unser Online-Formular unter www.auto-senger.de/karriere

Eine Ausbildung in der Senger Unternehmensgruppe eröffnet viele Perspektiven.

Sind Sie kontaktfreudig und spüren die Faszination Automobil? Dann ist eine Ausbildung bei der Senger Gruppe Ihr perfekter Start ins Berufsleben. Als deutschlandweit agierendes Unternehmen mit 50 Autohäusern und über 3.000 Mitarbeiter/innen gehören wir zu den größten Autohändlern Deutschlands.

Zurzeit erlernen mehr als 400 Auszubildende einen Beruf bei uns. Und das Beste: Die Zukunftsperspektive wird bei uns großgeschrieben! Wir rekrutieren aus unseren Auszubildenden unsere Fach- und Nachwuchskräfte für die Zukunft.

Bewerben Sie sich und starten Sie bei uns Ihre Karriere mit Drive!

 **SENGER**



Autoträume leben fort

Im Wandel vom Verbrenner zum E-Fahrzeug – Autohaus Senger sucht Auszubildende

Probieren geht über studieren", dachte sich Nick Hartleben. Praktika in technischen Berufen, in einer Apotheke oder in einer Kita absolvierte er während der Schulzeit. Auch über den Beruf des Polizisten dachte er nach, entschied sich aber für die Automobilbranche und damit für das Autohaus Senger. Das lag auch ein wenig am familiären Umfeld – Onkel, Bruder und Vater sind alle im automobilen Bereich tätig.

„Mir bringt der Umgang mit der Technik Spaß. Auch der Wandel hin zur Elektromobilität ist spannend, wir stehen vor einem riesigen Umbruch“, sagt der 22-jährige Timmendorfer, für den PS-starke Benzinboliden immer noch einen starken Reiz ausüben. „Aber wir diskutieren sowohl in der Berufsschule als auch hier im Betrieb die Entwicklungen.“ Im Sommer wird er nach drei Jahren seine Ausbildung zum Automobilkaufmann abschließen. Schon jetzt laufen die Gespräche zur Übernahme, gleich zwei Angebote liegen auf dem Tisch: Als Kaufmann könnte er sich um die Disposition und Koordination der Bestandsfahrzeu-

ge kümmern, alternativ geht er in den Verkauf – dafür müsste Nick Hartleben noch eine zweijährige Weiterbildung anknüpfen. „Der Umgang mit Kunden macht viel Spaß“, sagt er.

Während der Ausbildung hat er alle Abteilungen durchlaufen – Lager, Werkstatt, Service oder das Großkundenleistungszentrum. „Alle Mitarbeiter sind sehr professionell – und sehr kollegial. So macht die Arbeit richtig Spaß“, sagt Hartleben. Vor zwei Jahren hat Senger zudem mit Michael Weiten einen zentralen Ausbildungsleiter installiert, der sich intensiv um die Azubis kümmert. „Ohne Corona hätten wir mehr Präsenzveranstaltungen gehabt, so verließen die Intensivschulungen mit Michael Weiten und Berufsschullehrern online“, erklärt Nick Hartleben.

Die Unternehmensgruppe Senger sucht weiterhin Verstärkung. „Zum August stellen wir wieder in allen Bereichen Auszubildende ein“, sagt Personalsachbearbeiterin Birte Schulenburg.

**BEWERBUNG
ONLINE ERWÜNSCHT UNTER**
www.auto-senger.de/karriere

Ein sicherer Beruf mit Herz

Die Ausbildung zur Pflegefachkraft bietet vielfältige Perspektiven und Karriere-Chancen

Ein Job, der bereits vor Corona als krisensicher und zukunftsträchtig galt, ist der Beruf der Pflegefachkraft – durch die Pandemie hat er noch einmal mehr an Bedeutung gewonnen.

Wer jetzt eine Ausbildung in der Pflege beginnt, ergreift einen Job mit Perspektive. Das gilt heute mehr denn je. Für eine Ausbildung zum Pflegefachmann / zur Pflegefachfrau sollte man einen mittleren Schulabschluss haben oder einen Hauptschulabschluss und berufliche Vorkenntnisse vorweisen können. Und was ist noch wichtig, um erfolgreich in den Pflegeberuf zu starten? „Man sollte keine Berührungsängste haben und gut

mit Menschen umgehen können – hier sind Einfühlungsvermögen und Taktgefühl entscheidend, zudem ein offenes und freundliches Auftreten. Und ganz wichtig: mit dem Herz bei der Sache sein. Die Ausbildung ist also für alle interessant, die gerne mit Menschen arbeiten“, sagt Alexander Hahn-Godeffroy, Regionalleiter bei den Alloheim Senioren-Residenzen. Wer sich noch nicht sicher ist, ob der Pflegeberuf wirklich etwas für ihn ist, der hat bei Alloheim immer auch die Möglichkeit zu einer Hospitation.

Die Ausbildung umfasst neben dem theoretischen Unterricht die praktische Ausbildung in einer Senio-

ren-Residenz, oder im ambulanten Pflegedienst. Sie bietet zusätzliche Qualifizierungs- und Karrierewege, neben der Pflegefachkraft gibt es Spezialisierungen, etwa in der Fachpflege Gerontopsychiatrie, bis hin zu Führungsaufgaben, etwa in der Wohnbereichs- und Pflegedienstleitung, im Sozialen Dienst oder im Qualitätsmanagement. Übrigens erhalten angehende Pflegefachkräfte im Gegensatz zu anderen

Berufsgruppen bereits im ersten Ausbildungsjahr pro Monat 1100 Euro brutto.

Alloheim ist mit rund 240 Senioren-Residenzen deutschlandweit vertreten – drei befinden sich in Lübeck, Travemünde und Ratekau.

ALLOHEIM SENIOREN-RESIDENZEN

Tel. 0170/ 221 41 18
jessica.seeger@alloheim.de
www.alloheim.de

Arbeit mit Senioren ist etwas für Menschen mit Mitgefühl.

Foto: Alloheim



ALS PFLEGER
KOMMT MAN
NICHT WEIT?
MICH HAT NOCH
NIE WAS SO
WEIT GEbracht,
WIE DIESER JOB.

**MACHT
SINN**



BEWIRB DICH JETZT IN LÜBECK, RATEKAU ODER TRAVEMÜNDE
ALS AZUBI ZUR PFLEGEFACHKRAFT (M/W/D)

SENDE DEINE BEWERBUNG AN: FRAU JESSICA SEEGER | JESSICA.SEEGER@ALLOHEIM.DE
0170 221 41 18 | WWW.ALLOHEIM.DE



OHNE DICH
SCHMECKT'S
NUR HALB SO GUT!

DEINE AUSBILDUNG BEI UNS

Wir, die H. & J. Brüggen KG aus Lübeck, sind ein modernes mittelständiges Familienunternehmen in vierter Generation und zeichnen uns durch eine gesunde und knackige Mischung aus zukunftsorientiertem Wachstum und verlässlicher Tradition aus. Müsli, Cerealien, Haferflocken und Riegel: Das Brüggen Produktpfotolio ist vielfältig und bietet ein spannendes Arbeitumfeld im Bereich der Lebensmittelindustrie. Als weltweit tätiger und innovativer Arbeitgeber betreiben wir Standorte in Deutschland, Frankreich, Polen und Chile mit insgesamt 1900 Mitarbeitern.

Starte auch Du jetzt Deine Ausbildung bei uns in Lübeck und werde Teil der Erfolgsgeschichte!

Diese Ausbildungsmöglichkeiten
bieten wir an (m/w/d):

- Industriekaufleute
- Verfahrenstechnologen Mühle
- Fachkraft für Lebensmitteltechnik
- Fachlageristen
- Fachkräfte für Lagerlogistik
- Duales Studium Wirtschaftsingenieurwesen Lebensmittelindustrie (Bachelor of Engineering)
- Maschinen- und Anlagenführer
- Fachinformatiker Systemintegration
- Mechatroniker
- Elektroniker für Betriebstechnik
- Industriemechaniker
- Kaufleute für Digitalisierungsmanagement

unsere Ausbildungs-
berufe auf einen Blick



H. & J. Brüggen KG • Gertrudenstraße 15 • 23568 Lübeck
Telefon: +49 (0)451 31 00-0 • www.brueggen.com





EST. 1770
VON EICKEN
GERMANY

Zum Sommer 2022 bieten wir eine praxisnahe und zukunftsorientierte Ausbildung in den folgenden Bereichen an:

FACHINFORMATIKER m/w/d

- BEREICH ANWENDUNGSENTWICKLUNG
 - BEREICH SYSTEMINTEGRATION
- Voraussetzung: Abitur

INDUSTRIEKAUFMANN m/w/d

Voraussetzung: Abitur

KAUFMANN FÜR BÜROMANAGEMENT m/w/d

Voraussetzung: Realschulabschluss

ELEKTRIKER FÜR BETRIEBSTECHNIK m/w/d

Voraussetzung: Realschulabschluss

INDUSTRIECHANIKER m/w/d

Voraussetzung: Realschulabschluss

FACHLAGERIST m/w/d

Voraussetzung: Hauptschulabschluss

MASCHINEN- UND ANLAGENFÜHRER m/w/d

- BEREICH LEBENSMITTELTECHNIK
 - BEREICH METALL- & KUNSTSTOFFTECHNIK
- Voraussetzung: Hauptschulabschluss

Außerdem bieten wir weitere spannende Karrieremöglichkeiten im gewerblichen und kaufmännischen Bereich. Alle Infos unter www.von-eicken.com

Unser Angebot:

- Praxisnahes Lernen
- Flache Hierarchien
- Hohe Übernahmequote

Du bist hochmotiviert und hast Lust darauf, Neues zu lernen? Dann komm in unser Team. Sende uns deine Bewerbung (Anschreiben, Lebenslauf, Zeugnisse) unter Angabe des gewünschten Ausbildungsbereiches.

Wir freuen uns auf Dich!

Joh. Wilh. von Eicken GmbH
Drechslerstraße 1-3
23556 Lübeck

ausbildung@von-eicken.com
www.von-eicken.com

MANITOU

Burton

DENIM

Allure
superslims

Pepe

Süße Berufsaussichten

Die weltweit bekannte Firma Niederegger bildet Fachverkäufer im Lebensmittelhandwerk aus

Wer an Marzipan denkt, denkt an Niederegger. Das Familienunternehmen produziert seine weltbekannten Leckereien bereits in achter Generation. Diese kann man sich nicht nur zu Hause schmecken lassen, sondern auch im Café Niederegger in der Breiten Straße sowie in der Travemünder Filiale.

Um Naschkatzen bestmöglich zu beraten, bildet Niederegger Fachverkäufer im Lebensmittelhandwerk aus. Fachverkäufer und Fachverkäuferinnen in diesem Bereich kennen die gesamte Produktpalette des Cafés wie ihre Westentasche, sorgen für die ansprechende Gestaltung der Verkaufsräume und stehen Kunden bei Fragen zu Inhaltsstoffen und etwaigen Aller-

genen mit Rat und Tat zur Seite. Die Ausbildung dauert drei Jahre. Neben der Praxis im Unternehmen findet der theoretische Teil der Berufsschule per Blockunterricht an der Gewerbeschule für Nahrung und Genuss in Lübeck statt.

Nadine Schmode hat jüngst ihre Ausbildung bei Niederegger abgeschlossen und arbeitet mittlerweile als Fachverkäuferin im Café. „Die Ausbildung war genau das richtige für mich. Der Umgang mit Menschen macht mir einfach Spaß. Ich freue mich immer wieder, wenn ich die Kunden gut und fachmännisch beraten kann und ein Lächeln zurück bekomme. Der Beruf ist außerdem so vielseitig, dass niemals Langeweile aufkommt“, sagt Nadine Schmode.

Freuen dürfen sich Bewerber bei Niederegger neben einer qualifizierten Ausbildung in einem familiären Umfeld, auf Bezahlung nach Tarif, Personalrabatt und eine intensive Prüfungsvorbereitung. „Wer sich bei uns bewirbt, sollte mindestens einen Haupt- oder Real-



Nadine Schmode ist frisch gebackene Lebensmittelfachverkäuferin bei Niederegger.

Foto: hfr

schulabschluss mitbringen. Außerdem sollte man Freude am Umgang mit hochwertigen Lebensmitteln haben und immer ein offenes Ohr für die Anliegen der Kunden“, sagt Oliver Seifert, Leiter Personal bei Niederegger.

Mit dem Abschlusszeugnis in der Tasche stehen Azubis bei Niederegger alle Türen

offen. „Die Übernahmechancen sind hoch. Wir bilden schließlich für den eigenen Bedarf aus“, sagt Oliver Seifert.

pa

J.G. NIEDEREGGER

GmbH & Co. KG
Zeißstr. 1-7, 23560 Lübeck
Tel. 0451 / 53 01 -0
www.niederegger.de
Online-Bewerbung möglich



Ludwig Fresenius Schulen

Unsere Ausbildungen in Lübeck:

- Altenpflegehelfer/in*
- Ergotherapeut/in**
- Erzieher/in
- Pharmazeutisch-technische/r Assistent/in*
- Pflegefachmann/frau **
- Physiotherapeut/in**
- Sozialpädagogische/r Assistent/in

*Förderung u. a. durch Arbeitsagentur oder Jobcenter möglich
**schulgeldfrei

regelmäßige Infoveranstaltungen

Hochofenstraße 19-21
23569 Lübeck
Tel.: 04 51 / 48 66 52 0
www.ludwig-fresenius.de



Für jeden Geschmack DIE PASSENDE AUSBILDUNG

Wir sind ein bekanntes Familienunternehmen der Süßwarenbranche und weltbestrer Marzipanhersteller. Starte Deine Karriere mit einer Ausbildung bei uns. Lerne von den Besten und profitiere von einer praxisnahen Ausbildung.

- FACHKRAFT FÜR LAGERLOGISTIK (M/W/D)
- FACHLAGERIST (M/W/D)
- FACHVERKÄUFER FÜR LEBENSMITTELHANDWERK (M/W/D)
- INDUSTRIEKAUFMANN (M/W/D)
- KONDITOR (M/W/D)
- SÜSSWARENTECHNOLOGE (M/W/D)

Wir freuen uns auf Deine Online-Bewerbung: www.niederegger.de/karriere



Das Zukunftsteam von Kramer: Davis Miculis (Geselle), die Azubis Ramon Voeltz, Hendrik Schwinghammer und Andre Eberwein, Niklas Magnusson (Verkäufer) und Valentin Endelmann (Azubi).

Foto: tha

Vom Transporter bis zum Lkw

Kramer sucht engagierte junge Menschen

Hier ist kein Tag wie der andere", sagt Stephanie Wagner, Geschäftsführerin der Firma Kramer Fahrzeugbau in Lübeck. Vom Transporter über Wohnmobile und Busse bis hin zu Lkw – das 20-köpfige Team repariert alle Fahrzeugtypen. Ob Ladekran, Abrollkipper oder Absetzkipper, als Partner für Palfinger-Aufbauten kreiert Kramer Lkw für jeden Zweck. Zudem ist Kramer Vertrags-

händler für Iveco-Transporter und Fiat-Servicepartner.

Zum 1. August sucht Kramer nun zwei junge Leute, die den Beruf des Kfz-Mechatronikers und des/der Automobilkaufmanns/frau erlernen möchten. Bewerbungen ab sofort erwünscht.

KRAMER FAHRZEUGBAU

Krämerwende 11, 23556 Lübeck

Bewerbungen an:

Stephanie.Wagner@Kramer-Luebeck.de
Tel. 0172/ 433 17 75

Morgens drahtig, mittags spannend, abends voller Energie

Ohne Strom steht alles still – Elektro Gerth GmbH sucht Auszubildende, Gesellen und Meister

Die Elektro Gerth GmbH ist ein mittelständischer Elektroinstallations-Meisterbetrieb und seit über 50 Jahren ein zuverlässiger Partner für alle Elektroarbeiten – bei privaten, gewerblichen, industriellen und öffentlichen Auftraggebern.

Sabine Bluhm, seit 1998 Geschäftsführerin, steht ein hoch motiviertes Team aus Elektro-Meistern, Elektronikern für die Energie- und Gebäudetechnik und Aus-

zubildenden zur Verfügung. Die langjährigen Mitarbeiter fühlen sich im angenehmen Betriebsklima sehr wohl. Der Begriff „Work-Life-Balance“ hat hier noch eine Bedeutung, denn es gibt geregelte Arbeitszeiten. Überstunden und Notdiensteinsätze kommen nur selten vor, da kein offizieller Notdienst angeboten wird. Die Mitarbeiter freuen sich nun auf neue Kollegen, die die Chance auf den Einstieg

in ein professionelles Arbeitsumfeld mit guten Entwicklungsmöglichkei-

ten haben. „Gesucht werden zum nächstmöglichen Termin Auszubildende zum Elektroniker für Energie- und Gebäudetechnik sowie auch Gesellen und Meister in diesem Bereich“, sagt Sabine Bluhm.

ELEKTRO GERTH GMBH

Geschäftsführerin Sabine Bluhm

Geniner Straße 82, 23560 Lübeck

Tel. 0451/ 79 39 10

info@elektro-gerth.com

Bewerbungen per E-Mail oder Post



Sabine Bluhm

Foto: hfr

Schüler (m/w/d) 2022 aus Schleswig-Holstein und Mecklenburg-Vorpommern aufgepasst!

Kfz-Mechatroniker (m/w/d) aus!

- ✓ Du interessierst Dich für moderne Fahrzeugtechnik?
- ✓ Du willst alles über Mechanik, Elektrik, Elektronik, Hydraulik an Trucks, Transportern, Krane, Wohnmobile erlernen?
- ✓ Du interessierst dich für verschiedene Antriebslösungen (Diesel, Gas, Elektrik)?
- ✓ Du hast Lust mit Mess-/Prüfgeräten und Laptop Fahrzeugfehlern auf dem Grund zu gehen?
- ✓ Du hast Spaß an handwerklichen Arbeiten in der Nutzfahrzeugwerkstatt?

Dann bist Du bei uns genau richtig!

Wir sind eine IVECO-FIAT Vertragswerkstatt in Lübeck, sowie Palfinger-Vertragshändler. Zur Verstärkung unseres Teams suchen wir für das Ausbildungsjahr 2022 Auszubildende als Kfz-Mechatroniker (m/w/d).

Bewirb Dich jetzt!

KRAMER Lübecker Nutzfahrzeugservice

z.Hd. Frau Stephanie Wagner

Krämerwende 11, 23556 Lübeck

Mail: stephanie.wagner@kramer-luebeck.de

STARTE JETZT MIT UNS DEINE KARRIERE.



Wir suchen **DICH!**

Zum nächstmöglichen Termin suchen wir Azubis, Gesellen und Meister (m/w/d)

Gehe deinen nächsten Karriereschritt mit uns und bewirb dich.



Zukunft mit Sinn

Ausbildung und Duales Studium bei Euroimmun

Die Schulzeit ist vorbei. Und nun? Während andere für ihr Vollzeitstudium an die Universitäten gehen, möchtest Du lieber direkt ins Berufsleben starten. Spaß machen soll Dein Job – und irgendwie soll er auch einen Sinn haben. Du möchtest etwas bewegen, am liebsten in einem Unternehmen aus der Region.

Bei Euroimmun lassen sich all diese Wünsche für Deine berufliche Zukunft vereinen. Von den norddeutschen Standorten Lübeck, Groß Grönau, Dassow und Selmsdorf aus ist es ein Katzensprung zur Ostsee. Hier bietet das Unternehmen als Experte in der medizinischen Labordiagnostik in diesem Jahr neun verschiedene Ausbildungsberufe und zwei Duale Studiengänge an.

Moment. Medizinische Labordiagnostik, bitte was?

Das klingt nach einem Job im Labor. Stimmt, doch das ist

längst nicht alles! Die angehenden Euroimmuner starten als Biologielaborant:innen und Chemicelaborjungwerker:innen, aber auch in vielen weiteren Ausbildungsberufen und dualen Studiengängen in ihre Zukunft – beispielsweise als Industriemechaniker:innen in den Werkshallen des Unternehmens, in der IT oder im kaufmännischen Bereich, klassisch im Büro.

Und wie war das jetzt noch mit dem Sinn?

Der liegt in der Aufgabe des Unternehmens – mit dem Ziel, Menschen auf der ganzen Welt zu helfen. Die Mitarbeitenden bei Euroimmun entwickeln und produzieren Tests zur Diagnose verschiedenster Krankheiten. So werden jährlich Millionen Patient:innen rund um den Globus auf Allergien, Autoimmunerkrankungen und Infektionen untersucht. Und

damit die Proben schnell und sicher getestet werden können, muss die passende Technik her: modernste Laborautomaten und Software, die diese steuert. Jeder Euroimmuner leistet täglich einen wertvollen Beitrag, um die Tests sowie die Automatisierungslösungen herzustellen.

Und wofür stehst Du morgens auf?

Wenn Du Lust hast, in einem zukunftsorientierten Unternehmen in einer krisensicheren Branche Deine ersten beruflichen Schritte zu machen, dann könnte eine der vielen Einstiegsmöglichkeiten bei Euroimmun genau das Richtige für Dich sein. Neben Zuschüssen zu Lernmaterialien, Prämien bei sehr gutem bis gutem Abschluss oder vergünstigten Preisen im Betriebsrestaurant bietet Euroimmun Dir nämlich vor allem eins: eine sichere Perspektive und eine

berufliche Zukunft mit Sinn. Folgende Ausbildungen und Duale Studiengänge starten ab dem 1. August beziehungsweise 1. September:

- Fachinformatiker Anwendungsentwicklung
- Fachinformatiker Systemintegration
- Biologielaboranten
- Chemicelaborjungwerker
- Industriekaufleute
- Patentanwaltsfachangestellte
- Elektroniker für Geräte & Systeme
- Industriemechaniker
- Fachkräfte für Lagerlogistik
- Dual Studierende Angewandte Informatik
- Dual Studierende Wirtschaftsinformatik

EUROIMMUN MEDIZINISCHE LABORDIAGNOSTIKA AG

Kerstin Lembicz, Ausbildungsleitung
Tel. 0451/ 2032-1553
ausbildung@euroimmun.de
Seekamp 31, 23560 Lübeck
euroimmun.de/ausbildung

EUROIMMUN
a PerkinElmer company

Und wofür stehst Du morgens auf?

Leiste Deinen Beitrag zur weltweiten Gesundheit!

Starte
im Labor, Büro, der IT oder Technik

Übernahme garantiert
bei guten Leistungen

Attraktives Gehalt

Bewirb Dich jetzt!
Deine Zukunft
bei EUROIMMUN

Weitere Infos unter
www.euroimmun.de/ausbildung

Heute schon gebaggert?

Die Vereinigte Stadtwerke bilden aus – Interessenten können sich jetzt als Azubis zu Elektroniker:innen für Betriebstechnik und Rohrleitungsbauer:innen bewerben

Heute schon gebaggert?

Rohrleitungsbauer:innen sind gefragte Fachkräfte, die unsere Versorgung mit Gas, Wasser und Fernwärme sichern. Ohne Rohrleitungsbauer:innen läuft nichts. Jetzt suchen wir Dich!

Zu Deiner Ausbildung bei der Vereinigte Stadtwerke gehören Wartungs- und Reparaturmaßnahmen an unterirdisch verlegten Rohrleitungssystemen genauso, wie die Herstellung neuer Rohrleitungssysteme. Wenn Du interessiert bist an großen Baumaschinen, handwerkliches Geschick besitzt und außerdem gerne an der frischen Luft arbeitest, dann bist Du genau richtig bei uns.

Heute schon Strüppen gezogen?

Ohne Strom nix los! Elektroniker:innen für Betriebstechnik sind für die sichere und zuverlässige Versorgung mit Strom zuständig. Ob Straßenlaterne, Smartphone oder Kühlschrank – ohne Strom funktioniert nichts! Jetzt suchen wir Dich! Zu deiner Ausbildung gehören die Montage und der An-



Rohrleitungsbauer im Einsatz. Azubis in diesem Bereich lernen Wartungs- und Reparaturmaßnahmen an Rohrleitungssystemen ebenso wie die Herstellung neuer Rohrleitungssysteme.

Foto: GDM photo and video - stock.adobe

schluss von Zählern und Kanalverteilern, Instandhaltungsarbeiten an Trafostationen sowie die Installation und Inbetriebnahme von Hausanschlüssen.

Die Vereinigte Stadtwerke sind ein regionaler Energieversorger mit fünf Standorten in Ratzeburg, Mölln, Bad Oldesloe, Nusse und Rein-

feld, an denen sich über 275 Mitarbeiter:innen mit der Erzeugung, Beschaffung und der Versorgung von Strom, Gas, Wasser und Glasfaser sowie Bäderbetriebe beschäftigen. Unsere Auszubildenden gehören jährlich zu den erfolgreichsten Absolventen in den jeweiligen Ausbildungsbereichen. Und

viele von ihnen sind nach der Ausbildung weiterhin im Unternehmen tätig.

Als Azubi erhältst Du bei uns eine Vergütung nach Tarifvertrag (TVAÖD) und 30 Urlaubstage.

VEREINIGTE STADTWERKE GMBH

www.vereinigte-stadtwerke.de/ausbildung

Bewerbung für den Studienkompass

Eigene Talente und Fähigkeiten entdecken sowie berufliche Optionen für die Zeit nach dem Abitur finden: Dabei hilft künftigen Abiturienten das Förderprogramm Studienkompass. Jugendliche aus nichtakademischen Familien können sich noch bis 20. März 2022 bewerben. Das teilt die Stiftung der Deutschen Wirtschaft (sdw) mit, die mit der Accenture-Stiftung und der Deutsche Bank Stiftung das Programm ins Leben gerufen hat.

www.studienkompass.de

AUSBILDUNGSSTART 2022
www.vereinigte-stadtwerke.de/ausbildung



DU WILLST

**strippenziehen,
anbaggern oder
wellenschlagen?**

DANN BIST DU BEI UNS GENAU RICHTIG!

Bewirb Dich jetzt!

vereinigte
stadtwerke
VS

Komm zu uns an Bord!

400405601_011022

TT-Line

Kontakt
Sophie Steinbach
sophie.steinbach@ttline.com

Alle freien Ausbildungsstellen und Duolen Studiengänge findest du hier

Julia
Duale Studentin
6. Semester

Laura
Schiffahrtskauffrau
2. Ausbildungsjahr

Hannah
Kauffrau für
Büromanagement
2. Ausbildungsjahr

Stefan
Schiffsmechaniker
2. Ausbildungsjahr

QR-Code

Die Auszubildenden erwarten spannende Aufgaben beim Kreis Ostholstein. Foto: Kreis OH



**Gähnende Lehre?
Nicht bei uns!**

400705801_011022

EDEKA center Lübeck

Werde Teil des Team. Wir bilden aus:

- Verkäufer/-in
- Kaufmann/-frau im Einzelhandel
- Frischespender/-in
- Backstube-/in Fachrichtung Verkauf
- Fachverkäufer/-in im UMF (Frischwaren)

weitere Informationen unter:
www.e-deka-luebeck.de
oder auf unserer
Facebookseite

Bewerbungen an:
E-Center Lübeck
Ziegensstraße 2 - 8
2356 Lübeck

WACH WAS AUS DIR!

Attraktiver Einstieg

Lernen beim Kreis Ostholstein qualifiziert für vielfältige Einsatzmöglichkeiten in der Verwaltung

Der Kreis Ostholstein bietet einen attraktiven Einstieg in das Berufsleben an. Die Ausbildung zum Verwaltungsfachangestellten ist auch in Teilzeit möglich, während das duale Studium Bachelor of Arts „Public Administration“ im Beamtenverhältnis auf Widerruf als Kreisinspektoranwärter absolviert wird.

Sowohl als Auszubildender als auch als Anwärter entscheidet man sich für eine moderne Ausbildung mit Zukunft.

Wer gerne im Team arbeitet und sich einen anspruchsvollen Beruf wünscht, ist beim Kreis Ostholstein richtig. Die Ausbildungsangebote qualifizieren für abwechslungsreiche Einsatzmöglichkeiten in der Verwaltung des Kreises. Auf allen wichtigen Gebieten des öffentlichen

Rechts werden für die Bürger Dienstleistungen angeboten – etwa im Bereich Bauen und Umwelt oder soziale Hilfen.

Attraktiv sind neben der Vielfältigkeit der Arbeitsfelder auch die überdurchschnittliche Ausbildungsvergütung und die Bezüge während des Studiums. Beide Ausbildungen dauern drei Jahre, in denen die Auszubildenden und Studierenden das erlernte Wissen in der Kreisverwaltung praxisnah anwenden können. Nach erfolgreicher Beendigung sind die Übernahmechancen ausgesprochen gut.

KREISVERWALTUNG OSTHOLSTEIN

Lübecker Straße 41, 23701 Eutin

Ansprechpartnerin: Liane Koch

Tel. 04521/ 78 86 23

l.koch@kreis-oh.de

www.kreis-oh.de

**KREIS
OSTHOLSTEIN**

Wir halten zusammen – gemeinsam durchstarten in die Zukunft!

Ausbildung und Studium beim Kreis Ostholstein

Der Kreis Ostholstein bietet zum 01.08.2023 Ausbildungsplätze zur/zum

Verwaltungsfachangestellten in der Kommunalverwaltung (m/w/d)

Voraussetzung: mittlerer Schulabschluss oder erster allgemeinbildender Schulabschluss mit überdurchschnittlichen Leistungen

Bachelor of Arts „Allgemeine Verwaltung/Public Administration“ – Kreisinspektoranwärter/in (m/w/d)

Voraussetzung: mindestens Fachhochschulreife

Näheres findest du unter: www.kreis-oh.de/ausbildung

Deine schriftliche Bewerbung mit aussagekräftigen Unterlagen rüsstest du bitte an:

Kreis Ostholstein
Fachdienst Personal und Organisation
Postfach 433 · 23694 Eutin

berufe-sh.de

Informieren und recherchieren im BiZ

Jugendliche, die vor der Beauftragung stehen, finden im Berufsinformationszentrum (BiZ) der Agentur für Arbeit Lübeck zahlreiche Informationen. Mit Anmeldung können sie montags, dienstags und donnerstags, 8 bis 12 und donnerstags zusätzlich von 14 bis 16 Uhr persönlich

ins BiZ kommen. Sie vereinbaren einfach einen Termin unter Tel. 0451 / 588-397. An 35 Arbeitsplätzen können sie die Berufs- und Arbeitswelt sowie Ausbildungs- und Studienmöglichkeiten erkunden. An drei Bewerbungs-PCs können sie Bewerbungsunterlagen erstellen.

arbeitsagentur aktuell



Die Entscheidung für einen Beruf ist für jedes Kind ein weitreichender Schritt. Sie als Eltern spielen bei der Berufswahl eine wichtige Rolle. Mit dieser Beilage möchten wir Ihnen und Ihren Kindern hilfreiche Informationen bieten.

Wann soll sich mein Kind bewerben?

Am besten schon in den Ferien nach dem vorletzten Schuljahr. Voraussetzung dafür ist natürlich, dass Ihr Kind zu diesem Zeitpunkt schon weiß, was es werden möchte. Wenn Ihr Kind noch unsicher ist: Auch im Winter des letzten Schuljahres kann es sich noch mit Erfolgsaussichten auf eine Ausbildungsstelle bewerben.

Was mache ich, wenn mein Kind nicht weiß, was es werden soll?

Die Berufsberatung der Agentur für Arbeit hilft Ihrem Kind herauszufinden, welche Berufe zu seinen Interessen und Fähigkeiten passen. Vereinbaren Sie einen Termin! Schauen Sie außerdem im Internet unter www.check-u.de. Dieses Selbsterkundungsprogramm führt Ihr Kind auf die richtige Spur zum passenden Beruf.

Mein Kind interessiert sich nicht für die Berufswahl. Wie kann ich es motivieren?

Bei einem Praktikum kann Ihr Kind die Berufswelt kennenlernen. Es bekommt eine genauere Vorstellung von dem, was Arbeiten bedeutet. Oft hat es dann ein konkretes Ziel vor Augen. Dadurch steigt seine Motivation, sich mehr mit der Berufswahl zu

beschäftigen und sich in der Schule für bessere Noten anzustrengen. Wenn aktuell kein Praktikum möglich ist, erzählen Sie Interessantes von Ihrer eigenen Arbeit. Bitten Sie auch Bekannte um Berichte aus ihrem Arbeitsalltag. Zeigen Sie Ihrem Kind, dass es diese Menschen nur durch ihr eigenes Engagement geschafft haben, ihr Ziel zu erreichen.

Wer hilft meinem Kind, eine gute Bewerbung zu schreiben?

Ihr Kind kann seine Bewerbungsunterlagen mit der Berufsberaterin oder dem Berufsberater der Agentur für Arbeit besprechen. Hier bekommt es Tipps für die richtige Begründung, warum es sich auf eine bestimmte Ausbildungsstelle bewerben will. Im Berufswahlunterricht in der Schule lernt Ihr Kind, wie Anschreiben und Lebenslauf für eine Bewerbung verfasst werden. Zahlreiche Informationen rund um das Thema bieten auch die Internetseiten unter www.abi.de oder www.planet-beruf.de.

Berufsberatung

Wir sind trotz Corona für junge Menschen da!

Termine können Sie unter 0800 4 5555 00 vereinbaren. (Der Anruf ist für Sie gebührenfrei)

Entdecke deine Möglichkeiten!

Typisch Mädchen, typisch Junge: Das sollte bei der Berufswahl eigentlich keine Rolle mehr spielen. Gehe am 28.04.2022 neue Wege!

Lerne als Mädchen technische und naturwissenschaftliche Berufe oder als Junge den sozialen, erzieherischen oder

pflegerischen Bereich kennen. Mädchen ab der fünften Klasse können den MINT-Funken überspringen lassen unter www.girls-day.de.

Jungen von Klasse fünf bis zehn beweisen ihr Einfühlungsvermögen in sozialen Berufen unter www.boys-day.de.



Bundesagentur für Arbeit
bringt weiter.

Schritt für Schritt zum Erfolg

Joeline Gehrmann konnte mit Hilfe der Lübecker Jugendberufsagentur (JBA) ihren Weg meistern. Um junge Menschen zu unterstützen, arbeiten die Agentur für Arbeit, das Jobcenter und die Hansestadt Lübeck als Träger der Jugendhilfe in der JBA unter einem Dach eng zusammen.

„Ich befand mich in einer für mich ausweglosen Situation. Ich war auf Wohnungssuche und machte eine schwere Zeit mit vielen privaten Problemen durch“, schildert die 25-Jährige. Im Gespräch mit ihrer persönlichen Ansprechpartnerin zeigte sich, dass es im ersten Schritt darum gehen musste, diese Situation zu stabilisieren. Erst danach war an eine



Chefin Bettina Braukmann freut sich über die tatkräftige Unterstützung durch Joeline Gehrmann.

Arbeitsaufnahme zu denken. Mit dem Einverständnis von Joeline Gehrmann ging es einige Büros weiter zu den Mitarbeitenden des Teams Jugendhilfe. Im weiteren Ver-

lauf wurden die vorhandenen Schwierigkeiten Stück für Stück bewältigt und Lösungen geschaffen. Nun konnte sich die junge Frau auch Gedanken über ihre berufliche



Abdullah Khalil hat seinen Platz gefunden.

Abdullah Khalil fühlt sich sichtlich wohl. Der Parchimer ist im zweiten Ausbildungsjahr zum Kfz-Mechatroniker für Nutzfahrzeuge bei der Truck & Bus Service-Center GmbH. Ständig Neues zu erfahren und sich umfassende Kenntnisse

Lernen kann man immer

anzueignen, ist eine Intention, die der aus Syrien stammende junge Mann seit seiner Jugend verfolgt hat. „Lernen kann man immer“, sagt der 33-Jährige mit einem Lachen im Gesicht. In seinem Unternehmen fällt ihm das auch leicht. „Die Kollegen sind freundlich und da, wenn ich Fragen habe. Sie erklären mir alles. Wenn es nötig ist, auch zwei Mal.“ Nach seinem Schulabschluss machte er in seiner Heimat eine Ausbildung als Landmaschinentechniker mit so gutem Ergebnis, dass ihm die gesamte Zeit auf die Ausbildung

angerechnet werden konnte. „Er ist wirklich wissbegierig, immer motiviert und macht seine Sache richtig gut. Wir suchen - wie alle Unternehmen in der Region - nach Fachkräften. Die besten sind solche, die wir selbst ausgebildet haben“, findet Franziska Höhne von der Unternehmensgruppe.

Noch ohne Ausbildungsplatz? Der Anruf bei der Berufsberatung lohnt sich: 0800 4 5555 00*

Einsatz, der sich für alle lohnt!

Der Arbeitgeber-Service berät Unternehmen gerne über Ausbildungs- und Fördermöglichkeiten: 0800 4 5555 20*
(*Der Anruf ist für Sie gebührenfrei)

Auch Ahmad Arbash ist 2015 aus Syrien nach Deutschland gekommen. Nach Sprachkursen und Praktikum startete er die Ausbildung zum Elektroniker für Energie- und Gebäudetechnik im August 2018

bei der Elektro Tiegs GmbH & Co. KG und beendete sie mit verkürzter Dauer als Innungsbester im Kreis Rendsburg-Eckernförde. Mehr als 50 Mitarbeitende, davon regelmäßig 15 bis 20 Auszubildende zum Elektroniker für Energie- und Gebäudetechnik, sind in dem Unternehmen beschäftigt. Geschäftsinhaber Hartmut Tiegs verfügt über eine eigene Ausbildungswerkstatt und enga-



Ahmad Arbash (l.) hat seinen Abschluss bereits in der Tasche. Marcel Tiegs absolvierte die gleiche Ausbildung im Rahmen eines dualen Studiums mit Bachelor-Abschluss.

Einstiegsqualifizierung (EQ)

Dauer: 6-12 Monate

Zielgruppe: Jugendliche, die aus unterschiedlichen Gründen keine Ausbildung gefunden haben; gefördert werden auch Geflüchtete und Asylbewerber

Leistungen der Arbeitsagentur: Zuschuss an den Betrieb zur EQ-Vergütung bis zu 247 € monatlich und Pauschale für Sozialversicherungsabgabe

Das bringt dich weiter!

Unsere digitalen Angebote unterstützen dich bei der Berufswahl



Margit Haupt-Koopmann, Chefin der Regionaldirektion Nord in Kiel

bei der Berufswahl zu treffen, ist für viele junge Menschen angesichts dieser Größenordnung nicht leicht. Welche Ausbildungsberufe entsprechen meinen Interessen und Fähigkeiten? Welche bieten mir interessante Perspektiven? Welche neuen Berufe gibt es? Bei der Beantwortung dieser und weiterer Fragen bietet die Berufsberatung generell kompetente Unterstützung.

Welche digitalen Angebote hält die Berufsberatung für junge Menschen bereit?

Wir stellen zahlreiche kostenfreie Online-Angebote zur Verfügung, die Tag und Nacht bequem von zuhause aus genutzt werden können. Da diese unterstützenden Angebote so vielfältig sind, kann ich hier nur einige stichwortartig anführen. Man kann sie alle über unsere Seite

#AusbildungKlarmachen erreichen - von der App AzubiWelt bis hin zur YouTube-Playlist.

- Hervorheben möchte ich die ausführlichen Informationen zu mehr als 3.000 Berufen unter www.berufenet.arbeitsagentur.de und unser Filmportal unter www.berufe.tv.
- Unsere App AzubiWelt, die in den gängigen App-Stores kostenlos verfügbar ist, ermöglicht unter anderem die komfortable Suche nach freien Ausbildungsstellen direkt mit dem eigenen Smartphone.
- Schülerinnen und Schüler, die einen Ersten allgemeinbildenden Schulabschluss oder einen Mittleren Schulabschluss anstreben oder schon erreicht haben, finden im Portal www.planet-beruf.de Reportagen und Interviews sowie umfangreiche Materialien rund um die

Themen „Ausbildungssuche, Bewerbung und Berufswahl“.

Gibt es ein Produkt, das Sie besonders empfehlen möchten?

Das gibt es. Für unser digitales Selbsterkundungstool unter www.check-u.de möchte ich nachdrücklich werben. Denn es hilft dabei, Berufe zu finden, die zu den eigenen Interessen und Fähigkeiten passen. Check-U erstellt - auf der Basis der eingegebenen Antworten - ein persönliches Kompetenzprofil und es schlägt anschließend Ausbildungsberufe oder Studienfelder vor, die zu den individuellen Profilen passen. Einfach ausprobieren! Es lohnt sich!



Von wegen „Mauerblümchen“

Nach dem Abi begann Rieke Ehlers, Agrarwirtschaft zu studieren. Nach einigen Semestern fühlte sie sich im Studium irgendwie fehl am Platz und erste Überlegungen in Richtung „Was sind meine Alternativen?“ fingen an, in ihrem Kopf herumzuwandern. Da sie bereits in den Semesterferien auf dem Bau gejobbt hatte – und ihr dies auch bestens gefiel – wuchs die Idee, nochmal neu zu starten und eine Ausbildung als Maurerin zu beginnen.

„Das war das Beste, was ich machen konnte!“ sagt sie heute hochzufrieden im zweiten Ausbildungsjahr beim Schmidt Bauunternehmen in St. Annen.

„Wir sind zurzeit 44 Mitarbeitende. Vier davon sind Frauen“, berichtet Inken Schmidt, Ehefrau des Geschäftsführers Harald Schmidt, die sich im Unternehmen um sämtliche Personalangelegenheiten kümmert. „Neben Rieke und unserer Maurer-Gesellin sind noch eine weitere junge Frau, die sich in der Ausbildung zur Bauzeichnerin befindet, und ich mit an Bord.“ Zur Ausbildung einer Frau in

der „Männerdomäne Maurerhandwerk“ sagt sie: „Zum Anfang war das Fahrwasser noch ein wenig unbekannt. Wir mussten gucken, wie es klappt, eine junge Frau zwischen mehreren Männern zu integrieren. Inzwischen sind die Fahrwasser ruhig und alles funktioniert ausgezeichnet.“

Tatsächlich ist es immer noch ungewöhnlich, wenn junge Frauen einen sogenannten „Männerberuf“ ergreifen. Der Girls‘ Day bietet eine gute Gelegenheit für Betriebe und Mädchen, Vorurteile abzubauen und Möglichkeiten zu entdecken.



Rieke Ehlers lässt sich von Rollenklischees nicht abschrecken und wird Maurerin.



Ausbildender Thomas K.

„Mein Job ist sehr abwechslungsreich. Die BA ist ein sicherer Arbeitgeber und übernimmt mich auf Dauer. Hier gibt es tolle Entwicklungs- und Aufstiegsmöglichkeiten für mich. Ich kann Verantwortung übernehmen und andere Menschen weiterbringen.“

Ausbildung oder duales Studium bei der Bundesagentur für Arbeit: www.arbeitsagentur.de/bakarriere



Erhalte bei YouTube in der Jobbox von Nachwuchskräften einen Einblick in ihre Tätigkeitsfelder bei der Arbeitsagentur.



Es ist nie zu spät für einen Berufsabschluss

Eine Weiterbildung kostet Zeit und oft auch Überwindung, sich wieder mit dem Thema „Lernen“ auseinanderzusetzen. Doch es lohnt sich! Gerade Menschen ohne einen Berufsabschluss haben oft geringere Lohnperspektiven und Karrierechancen sowie eine niedrigere Rente. Meist sind sie auch die Ersten, die in Krisenzeiten vom Jobverlust bedroht sind. Außerdem gehen Arbeitsplätze für Ungelernte immer weiter zurück, während der Bedarf an Fachkräften durch den Wandel der Arbeitswelt und die demografische Entwicklung weiter steigt. Mit einem Abschluss verbessern sie ihre Situation deutlich und werden zur gefragten Fachkraft.



Mitarbeitende der H. und J. Brüggen KG wagten den Schritt in die Qualifizierung.

Wer in einer Beschäftigung steht, kann einen Abschluss auch „nebenbei“ erwerben. In Kooperation mit der Industrie- und Handelskammer zu Lübeck sowie der Wirtschaftsakademie Schleswig-Holstein fördert zum Beispiel die Agentur für Arbeit Lübeck Teilnehmende der Lübecker

H. und J. Brüggen KG im Rahmen einer Teilqualifizierung. In rund einem Jahr erwerben sie neben ihrer Tätigkeit einen Facharbeiterabschluss mit IHK-Zertifikat. Durch die Verzahnung von fachpraktischer Unterweisung im Unternehmen mit theoretischen Lerneinheiten

und Praktikumsphasen im Betrieb erfahren die angehenden Fachkräfte eine optimale Förderung.

Eine Win-Win-Situation für die Beschäftigten ebenso wie für das Unternehmen, das die Beschäftigten fit für die Zukunft macht.

Geschäftsführender Gesellschafter Konsul Jochen Brüggen freut sich, dass die Mitarbeitenden diesen besonderen Weg eingeschlagen haben: „Es ist vielleicht manchmal anstrengend, aber am Ende werden wir alle sagen, dass es sich gelohnt hat. Lernen und Weiterbilden liegen in der DNA unseres Unternehmens. In einer Welt, die sich ständig verändert, müssen wir uns anpassen und weiterentwickeln.“

Der Arbeitgeber-Service berät gerne Unternehmen, die ihre Beschäftigten weiterentwickeln wollen. Informationen im Internet bietet die Seite www.arbeitsagentur.de/unternehmen/finanziell/foerderung-von-weiterbildung. Arbeitnehmende finden Wissenswertes rund um Qualifizierung und Karrieremöglichkeiten auf der Internetseite unter www.arbeitsagentur.de/karriere-und-weiterbildung.



Nicole Heidorn hat auf dem RTW ihren neuen Arbeitsplatz.

Chance genutzt

Die harte Arbeit hat sich für Nicole Heidorn gelohnt. Die junge Mutter ist alleinerziehend und hat drei Kinder. Trotzdem hat sie die Schulbank gedrückt und sich zur Rettungssanitäterin weitergebildet. Unterstützt wurde sie dabei vom Jobcenter Ostholstein. Dieses hat die Kosten für den Führerschein Klasse C1 inklusive der ärztlichen Untersuchungen sowie die Fahrten zum Pflichtpraktikum und zu den für die Anerkennung notwendigen 100 Notfalleinsätzen übernommen. Jetzt arbeitet Nicole Heidorn als Rettungssanitäterin beim Rettungsdienst Holstein in Neustadt.

Es gibt immer gute Gründe, Zukunftsstarter zu werden: www.arbeitsagentur.de/k/zukunftsstarter.

Kenne dein Können!

Sie wollen weitere Fähigkeiten in Ihrem Beruf erwerben, beruflich aufsteigen, sich neu orientieren, nach einer längeren Pause wieder beruflich einsteigen oder einen Berufswechsel wagen?

Das Erkundungstool der Bundesagentur für Arbeit „New Plan“ inspiriert Sie zu neuen beruflichen Wegen und zeigt Ihnen Möglichkeiten für Ihre Entwicklung oder Weiterbildung im Job. Die Ergebnisse bilden eine gute Basis für das persönliche Beratungsgespräch in der Agentur für Arbeit.



NEW PLAN

DAS ERKUNDUNGSTOOL DER BUNDESAGENTUR FÜR ARBEIT

Testen, suchen, inspirieren – die eigenen Talente entdecken!

Rund um die Uhr, unkompliziert, mit und ohne Registrierung: www.arbeitsagentur.de/m/newplan.



Der Arbeitsmarkt bietet auch jetzt viele Optionen. Doch die Fülle an Möglichkeiten macht die Berufswahl nicht gerade einfach. Unterstützung erhalten Schüler*innen und junge Menschen, die sich im späteren Lebensverlauf für einen Abschluss interessieren, von der Agentur für Arbeit.

In der **Woche der Ausbildung** finden vom 14. bis 18.03.2022 zahlreiche Veranstaltungen statt. Ob Teilzeitausbildung, Vorbereitung auf Auswahltests oder Bewerbungsmappencheck: Die Palette der Informationen ist vielfältig. Die regionalen Angebote enthält die Veranstaltungsdatenbank unter www.arbeitsagentur.de/veranstaltungen.

Im abi»Chat gibt es live und direkt von Expert*innen hilfreiche Tipps und Antworten. Einfach um 16 Uhr unter <http://chat.abi.de> zu folgenden Themen einloggen:

- 03.03.2022: Ich will etwas Soziales machen
- 06.04.2022: Ich will etwas machen mit IT
- 04.05.2022: Welche Ausbildung passt zu mir?
- 08.06.2022: Studienfinanzierung
- 06.07.2022: Lehramt studieren
- 07.09.2022: Duales Studium

Diese **Internet-Adressen** bringen rund um Ausbildung, Studium, Weiterbildung und Beruf weiter:

www.arbeitsagentur.de/schule-ausbildung-studium

www.arbeitsagentur.de/weiterbildung-karriere

www.arbeitsagentur.de/m/ausbildungklarmachen

www.check-u.de

www.abi.de

www.planet-beruf.de

www.studienwahl.de

Mit neuer Energie voraus

Die Stadtwerke Eutin bieten jetzt auch duales Studium an – das soll auch ermöglichen, weitere Nachwuchskräfte für den Betrieb zu sichern

Das Unternehmen ist seit Jahrzehnten als qualifizierte Ausbildungsstätte weit über die Stadtgrenzen hinaus bekannt – jetzt geht die Stadtwerke Eutin GmbH (SWE) noch einen Schritt weiter: Vom 1. Oktober an können junge Frauen und Männer an der FH Westküste ein duales Studium „Management und Technik (B.Sc.)“ aufnehmen.

„Die praktischen Fähigkeiten werden bei uns im Hause vermittelt“, erläutert SWE-Geschäftsführer Marc Mißling, „die theoretische Ausbildung erfolgt im Studium an der Fachhochschule Westküste in Heide. Die Relevanz für die Zukunft ist hoch – es werden dringend junge Ingenieure in der Energiewirtschaft gesucht. Die Stadtwerke Eutin übernehmen die Studiengebühren und bieten auch gleichzeitig eine attraktive Bezahlung.“

Das Studium Management und Technik verbindet die Disziplinen Elektro- und Informationstechnik sowie die Betriebswirtschaftslehre. Praxisnah erlernen die Studierenden, technische Herausforderungen unter Berücksichtigung betriebswirtschaftlicher Anforderungen zu verstehen und zu meistern. Sie lernen wesentliche Werkzeuge des Projektmanagements kennen.

Ansprechpartnerin und Koordinatorin für künftige Studierende ist Theres Hilpert, Assistentin der Geschäftsleitung: „Die Einführung des Studiums „Management und Technik“ ist signifikant für das zukünftige Ausbildungspotential der Stadtwerke Eutin.“

Ungeachtet der seit nun schon seit zwei Jahren aktuellen Corona-Situation boten die Stadtwerke Eutin jungen Menschen qualifizierte Ausbildungsplätze an, und daran wird sich auch in 2022 nichts ändern. Dazu der Geschäftsführer: „Wer von Anfang an sicher sein will, die richtige Entscheidung getroffen zu haben, sollte die Eutiner Stadtwerke im Blick behalten“, so Mißling.

Die Stadtwerke Eutin bieten also jungen Nachwuchskräften in einem kontinuierlich wachsenden, technisch modern eingerichteten Betrieb ein breites Spektrum an Möglichkeiten, den passenden Beruf zu finden.“ Mißling weiß, wie wichtig qualifizierte Mitarbeiter sind und deshalb sind er und seine Abteilungsleiter so bemüht, ihren beruflichen Nachwuchs im eigenen Betrieb auszubilden.

STADTWERKE EUTIN GMBH

Holstenstraße 6, 23701 Eutin
Tel. 04521/ 70 53 00
www.stadtwerke-eutin.de



Die Stadtwerke Eutin bieten Nachwuchskräften in einem technisch modern eingerichteten Betrieb Perspektiven.

Foto: BGStock72 - stock.adobe.com



Starte dein Duales Studium mit den Stadtwerken Eutin!

Die **Stadtwerke Eutin GmbH** ist ein Unternehmen in Ostholstein und zuständig für Energie und Telekommunikation. Wir versorgen Eutin und die umliegenden Gemeinden mit Strom, Gas, Wasser, Wärme und modernster Glasfasertechnik. Außerdem übernehmen wir die Betriebsführung für die Städtischen Betriebe Eutin sowie für unser Schwimmbad in Eutin. Bei allem, was wir tun, haben wir den Klimaschutz immer im Auge.



Das DUALE STUDIUM B.Sc. Management und Technik/ Wirtschaftsingenieurwesen

In Kooperation mit der Fachhochschule Westküste in Heide bietet dir das duale Studium zum 01.10.2022 viele Entwicklungsperspektiven und die Möglichkeit, den Umgang mit den Ressourcen der Welt zu optimieren. Das duale Studium verknüpft Theorie und Praxis und macht dich für das Berufsleben im Energie- und Telekommunikationssektor fit.

Wir suchen Mitmacher, die die Rolle als Versorger vor Ort verstehen, die Kunden im Blick haben und Spaß daran haben, Lösungen für technische Herausforderungen der Energiewende zu erarbeiten. Wenn du bei der Gestaltung der Zukunftsenergie mitwirken willst und dich dieses Tätigkeitsfeld begeistert, dann freuen wir uns darauf, dich kennenzulernen. Vor dem Studienbeginn ist ein 2-monatiges Praktikum erforderlich, welches gerne bei uns absolviert werden kann.

Das solltest du mitbringen:

- Allgemeine Hochschulreife
- Interesse für Energiewirtschaft
- Gute analytische Fähigkeiten
- Eine hohe Kundenorientierung sowie Kontaktfreudigkeit
- Spaß am Arbeiten im Team
- Führerschein Klasse B
- Zuverlässigkeit und Motivation runden dein Profil ab

Deine Vorteile:

Du möchtest arbeiten und studieren zugleich? Dann komm ins Stadtwerke-Team! Bei uns erwarten dich vielseitige und interessante Aufgaben, die dich für die Energiewirtschaft fit machen. Als duale/r Student*in erhältst du während des Studiums eine attraktive Vergütung, 30 Tage Urlaub und viele weitere zusätzliche Leistungen. Und bei guter Leistung und erfolgreichem Abschluss übernehmen wir dich gerne.

Jetzt bewerben!

Sende uns deine Bewerbung **bis zum 27.03.2022** mit tabellarischem Lebenslauf, Zeugnissen und gerne mit Foto per E-Mail oder Post an:

Stadtwerke Eutin GmbH | Personalabteilung
Holstenstraße 6 | 23701 Eutin
personalmanagement@stadtwerke-eutin.de

Bei Fragen steht dir Theres Hilpert (04521/705-302) zur Verfügung. Wir freuen uns auf dich!

415345601_011021

Mehr als nur Büroalltag

Eine Ausbildung bei der DRV Nord verbindet Theorie und Praxis

Hast Du Lust auf eine Ausbildung oder ein duales Studium bei uns? Bewirb Dich und starte zusammen mit über 160 jungen Menschen Deine Zukunft bei der Deutschen Rentenversicherung Nord.

Grundlagen für das Arbeitsleben

Nach einer Einführungswöche geht's für die Auszubildenden in den betrieblichen Unterricht des jeweiligen Standortes und für die Studierenden an die Fachhochschule in Reinfeld oder an die Hochschule des Bundes in Berlin. In weiteren Abschnitten lernst Du in drei Jahren alles, was Du für dein tägliches Arbeitsleben brauchst. Für die Auszubildenden bedeutet das Phasen von Berufsschulunterricht und praktischer Ausbildung. Im Ausbildungsbereich sitzt Du ge-



Gemeinsam lernen: Bei der DRV Nord lernen junge Menschen mit Gleichaltrigen – und mit Lernberater*innen.

Foto: contrastwerkstatt - stock.adobe.

meinsam mit Azubis und Studierenden anderer Jahrgänge, die Dir neben den Lernberater*innen mit Rat und Tat zur Seite stehen.

Bei den Studierenden mit „Schwerpunkt Rentenver-

sicherung“ gliedert sich das Studium in vier theoretische und zwei praktische Abschnitte, in denen Hospitationen und Wahlpraktika in anderen Bereichen warten. Studien-

beginn ist für sie immer der 1. August.

Das Fachwissen in der Praxis erproben

Bei den Studierenden mit „Schwerpunkt Betriebsprüfdienst“ beginnt das Studium erst am 1. Oktober. Dabei erwarten Dich 21 Monate Theorie in Berlin und 15 Monate Praxis an unseren Standorten, in denen Du bei gemeinsamen Betriebsprüfungen in Unternehmen gleich Dein Fachwissen erproben kannst.

Wir zeigen Dir, dass der öffentliche Dienst von heute weitaus mehr als nur Büroalltag zu bieten hat!

DEUTSCHE RENTEN-VERSICHERUNG NORD

Ziegelstraße 150
23556 Lübeck
Tel. 040/ 5300 11333
www.karriere-mit-sicherheit.de

SEGEBERGER KLINIKEN

Gesucht: Blutsbrüder und Blutsschwestern
in Bad Segeberg, Stadt der Karl-May-Spiele

Ausbildung ab 01.04.2022 zum Pflegefachmann (m/w/d)
Ausbildungsdauer: 3 Jahre
Voraussetzung: Mittlerer Schulabschluss

oder ab 01.03.2022 zum Krankenpflegehelfer (m/w/d)
Ausbildungsdauer: 1 Jahr
Voraussetzung: Erster allgemeinbildender Schulabschluss

Rufen Sie uns an:
04551 802-4748
oder besuchen Sie unser Jobportal:

Scannen Sie den linken Code, um mehr über die echten Ureinwohner Nordamerikas zu erfahren.



**Karriere... mit Sicherheit
Studiere bei uns dual!**

Starte deine Zukunft bei der Deutschen Rentenversicherung Nord mit einem **Dualen Studium als Bachelor of Laws**

„Sozialversicherungsrecht - Schwerpunkt Betriebsprüfdienst“.

Bewirb dich bis zum 15. Mai unter www.karriere-mit-sicherheit.de!

Dort findest du alle weiteren Informationen rund um Ausbildung und Studium bei uns.

Bei Fragen melde dich unter Tel. **040 5300-11333** oder Stellenbesetzung@drv-nord.de

Wir sind die gesetzliche Rentenversicherung im Norden.

Wir sorgen dafür, dass deine Oma und dein Opa ihre Rente jeden Monat pünktlich auf dem Konto haben. Im Betriebsprüfdienst wirst du Arbeitgeber prüfen, um illegaler Beschäftigung und Schwarzarbeit vorzubeugen. Werde eine*r von unseren circa 3.000 Mitarbeitenden. **Wir brauchen deine Unterstützung!**

In die berufliche Zukunft mit Nordgetreide

Die Nordgetreide GmbH & CO. KG bietet jedes Jahr elf neue Ausbildungsplätze an

Die Nordgetreide GmbH & CO. KG ist ein expandierendes, mittelständisches Industrieunternehmen mit derzeit etwa 500 Mitarbeitern an drei Standorten in Deutschland. Schwerpunkt ist die schonende Verarbeitung von Getreide zu hochwertigen Lebensmitteln. Das Produktpotential umfasst Mühlenprodukte und ein breites Sortiment an Frühstücks-Cerealien.

Die Ausbildung von Nachwuchskräften genießt einen sehr hohen Stellenwert: Es wird ausschließlich für den eigenen Bedarf ausgebildet. Zurzeit gibt es werksübergreifend etwa 50 Auszubildende. In Lübeck werden jährlich elf neue Ausbildungsplätze in acht technischen und kaufmännischen Berufsfeldern angeboten. Zu August 2022 werden Azubis in folgenden Berufen (m/w/d) gesucht:

Produktion & Verpackung

- Maschinen- und Anlageführer
- NORDGETREIDE GMBH & CO. KG**
Mecklenburger Str. 202, 23568 Lübeck
& Zum Hafenplatz 1, 23570 Lübeck
Tel. 04502/8886-138
<https://nordgetreide-jobs.dvinci-hr.com/de/jobs>

- Fachkraft für Lebensmitteltechnik
- Verfahrenstechnologe für Mühlen- und Getreidewirtschaft
- Duales Studium Wirtschaftsingenieurwesen Leben mittelindustrie

Technik

- Industriemechaniker
- Elektroniker für Betriebs-technik

Verwaltung

- Industriekaufmann

Regelmäßige Austauschtreffen aller Azubis, betriebseigene Sportgruppen, kostenloses Bio-Obst & Getränke, Firmenveranstaltungen und ein Azubi-Event gehören zum Ausbildungsan-gebot.



Personalentwicklerin Katja Groß mit den Azubis Maurice Kiss und Marko Behrendt sowie (im Hintergrund) Raphael Prieß und Jakob Schütte. Foto: Graap

Software für die Holzindustrie

TimberTec: Ausbildung mit langfristiger Perspektive

Das Softwareunternehmen TimberTec aus Eutin entwickelt und vertreibt Anwenderprogramme für den Holzhandel und die Holzindustrie. Die Firma bildet in zwei Berufen aus: Fachinformatik (Fachrichtung Anwendungsentwicklung) und Kaufleute für IT-Systemmanagement.

Bewerben kann sich, wer Abitur, Fachhochschulreife oder eine gute Mittlere Reife mitbringt. „Eine Affinität zum Programmieren, mathematisches Verständnis und die Motivation zu eigenständigem Lernen sollten vorhanden sein“, erläutert Personalentwicklerin Katja Groß.

mit Blick auf die Fachinformatiker. Für die kaufmännische Ausbildung ist Kommunikationstalent gefragt, denn in diesem Beruf ist man Kundenversteher und Prozessvisualisierer.

Eine Ausbildung bei TimberTec hat eine langfristige Perspektive. „Wir bilden aus, um die neuen Fachkräfte zu übernehmen“, betont Katja Groß. Und nach der Ausbildung unterstützt das Unternehmen beispielsweise auch ein Duales Studium.

TIMBERTEC AG

Max-Planck-Str. 25, 23701 Eutin
Tel. 04521 / 7600-0
bewerbung@timbertec.com

Kerniger Nachwuchs gesucht!



Jetzt Ausbildung oder Duales Studium für 2022 sichern!

NORDGETREIDE

Verwaltung Technik Produktion

Unser Karriereportala: www.nordgetreide.de

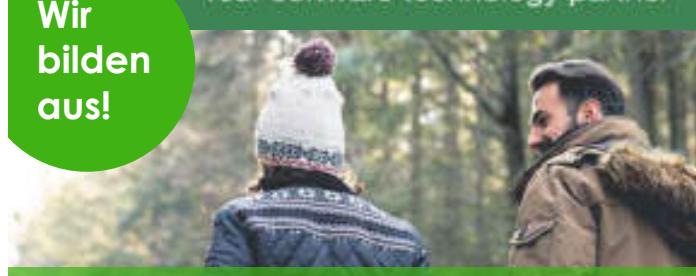
www.nordgetreide.de

400308801_011022

TimberTec AG

Your software technology partner

Wir bilden aus!



Fachinformatiker Anwendungsentwicklung
(m/d/w)

Kaufmann für IT-Systemmanagement
(m/d/w)

Wir freuen uns auf Deine Bewerbung.
Sende uns einfach eine E-Mail mit Deinen Unterlagen an bewerbung@timbertec.com

TimberTec AG · Max-Planck-Straße 15 · 23701 Eutin
www.timbertec.com



- › Du hast Lust auf Möbel und Einrichtung?
- › Du hast Spaß am Umgang mit Menschen?
- › Dann freuen wir uns auf deine Bewerbung!

Für das Ausbildungsjahr 2022 suchen wir Auszubildende (m/w/d) für folgende Ausbildungsberufe:

Kaufmann/-frau im Einzelhandel (m/w/d)
Kaufmann/-frau für Büromanagement (m/w/d)

Bitte sende deine aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen per E-Mail an:
bewerbung@skanbo.de

Hier Video schauen &
 Einblick verschaffen:



skanbo
 natürliche Wohnkultur

Mehr Informationen unter www.skanbo.de/karriere

400670201_011022



Skanbo steht für nordische Möbel – und für eine solide Ausbildung. Foto: O.Malzahn

Ein Arbeitsplatz, wo man sich **wohlfühlt**

Das skandinavische Möbelhaus Skanbo ist seit über 40 Jahren Experte im Bereich Massivholzmöbel und Polster



wrage herzog + partner

INGENIEURE

wrage herzog + partner INGENIEURE planen und realisieren gebäudetechnische Anlagen für Bauprojekte von Industrie und Gewerbe, Schulen und Sporthallen, Krankenhäuser und Pflegeheime, Hotels und Gastronomie sowie Wohnungsbau – regional, aber auch im gesamten norddeutschen Raum, mit jahrzehntelanger Erfahrung und innovativen, nachhaltigen Konzepten.

Zum Ausbildungsbeginn **01.08.2022** bieten wir einen

Ausbildungsplatz zum **Technischen Systemplaner (m/w/d)** Versorgungs- und Ausrüstungstechnik

Technische Systemplaner/innen der Fachrichtung Versorgungs- und Ausrüstungstechnik erstellen technische Zeichnungen und Modelle sowie Berechnungen für Anlagen der Heizungs-, Lüftungs-, Klima- und Sanitärtechnik. Die Ausbildung dauert 3,5 Jahre (Verkürzung möglich).

Wir erwarten Abitur, Fachabitur oder einen guten Mittleren Schulabschluss, Interesse an technischen Zusammenhängen und ein gutes mathematisch-physisches Verständnis. Wir bieten eine fundierte Ausbildung in einem sehr interessanten Beruf mit glänzenden Zukunftsaussichten, ein nettes, kollegiales Team, ein modernes Arbeitsumfeld und die Mitarbeit an spannenden Projekten.

Dich erwarten ein junges, freundliches, motiviertes CAD-Team und ein modern ausgestatteter Arbeitsplatz in unserem Großraumbüro.

Sei dabei, wenn wir umweltfreundliche Konzepte für die Gebäude der Zukunft entwickeln!

Ruf uns einfach an oder sende uns gleich Deine Bewerbungsunterlagen per E-Mail oder Post

wrage herzog + partner INGENIEURE

Beratende Ingenieure für Gebäudetechnik
 Dipl.-Ing. Markus Feistle | Dipl.-Ing. Martin Seeliger
 Grambeker Weg 157 | 23879 Münster
 Tel. 0 45 42 / 84 86-01 | info@wrage-partner.de
www.wrage-partner.de



400587301_011022

Wer sich für eine Ausbildung bei Skanbo interessiert, bekommt spannende Einblicke in die Möbel- und Einrichtungswelt. „Als hochwertiges Möbelhaus legen wir viel Wert auf Beratung und Service. Unsere Möbel haben eine Vielzahl an Auswahlmöglichkeiten und auch individuell zugeschnittene Lösungen sind möglich, denn jeder Mensch und jedes Zuhause sind einzigartig. Dies macht die Arbeit so interessant und abwechslungsreich“ erzählt Carsten Bliddal, Inhaber und Geschäftsführer.

Bislang hat der Betrieb mit Auszubildenden sehr gute Erfahrungen gemacht und sie nach erfolgreichem Abschluss der Ausbildung übernommen. Florian Brandt ist bereits seit zehn Jahren bei Skanbo und hat hier auch seine Ausbildung zum Kaufmann im Einzelhandel absolviert. Was ihm besonders gefallen hat ist, dass Mitgestaltung immer gefragt ist. „Verantwortung übernimmt man sehr schnell. Man hat bereits früh die

Möglichkeit Kundenberatungen selbst zu führen, nur der Ausbilder ist dann mit dabei.“

Auch Felix Ramm hat im Sommer seine Ausbildung als Fachkraft für Möbel-, Küchen- und Umzugsservice bei Skanbo absolviert und ist seitdem fester Teil des Montageteams. „Besonders gut gefällt mir, dass ich in meinem Job so viel rumkomme. Ich habe viele neue Orte in Norddeutschland gesehen und auch die Aufenthalte auf Usedom zur Einrichtung von Ferienwohnungen sind ein Highlight für mich. Zudem ist der Beruf super vielfältig und man lernt auch viel für sein eigenes Leben. Durch meine Ausbildung weiß ich nicht nur viel über verschiedene Holzarten, Lacke und Polsterwaren, sondern habe auch gelernt Wasser- und Elektroanschlüsse zu installieren.“

SKANBO **MÖBELHANDELS GMBH**

Im Gleisdreieck 17, 23566 Lübeck
 Ansprechpartnerin: Inga Bliddal
 Tel. 0451/ 61 05 30
bewerbung@skanbo.de
www.skanbo.de

Arbeiten, wo andere Urlaub machen

Der Ferien- und Freizeitpark Weissenhäuser Strand ist wie eine große Familie, zu der über 500 Crew-Mitglieder gehören

Der Ferien- und Freizeitpark Weissenhäuser Strand an der Ostseeküste Schleswig-Holsteins liegt unmittelbar an einem drei Kilometer langen Sandstrand und gehört zu den größten und beliebtesten Ferienanlagen Deutschlands. Seit vielen Jahrzehnten begeistert der Park Urlauber durch seine große Vielfalt. Gäste können zwischen einer Unterbringung in verschiedenen Ferienwohnungen, Ferienhäusern, Penthouses und dem Vier-Sterne-Strandhotel wählen. Zur Anlage gehören zahlreiche In- und Outdoor-Attraktionen wie das Subtropische Badeparadies, das Abenteuer



Luftaufnahme Seebrücke, Strand und Ferien- und Freizeitpark Strand Weissenhäuser Strand.
Foto: hfr

Dschungelland, das Dünenbad mit Wellness- und Fitnessbereich sowie die Wakeboard- und Wasserskianlage WaWaCo. Außerdem gibt es unzähli-

ge Restaurants, Bistros, Bars und Cafés.

Im Park ist immer etwas los! Getreu dem Motto "Das ganze Jahr Ostsee" ist der Ferien- und Freizeitpark ein

Ganzjahresbetrieb der ganzjährig zahlreiche Urlauber an die Ostsee lockt. Ob Familien, Paare, Best Ager oder Klassenfahrten und Tagungsgäste – hier ist für jeden das Passende dabei.

Das vielfältige Angebot im Park ist nicht nur für Urlaubsgäste ein Vorteil, sondern auch für Jobsuchende. Spannende Aufgabenbereiche, attraktive Personalvorteile und die Ostseeküste Schleswig-Holsteins warten darauf entdeckt zu werden. Aktuell sucht der Park wieder neue Crew-Mitglieder. Jetzt bewerben und Traumjob sichern.

MEHR INFOS UNTER:
www.weissenhaeuserstrand.de/karriere

Me(e)hr als eine Ausbildung

Arbeiten, wo andere Urlaub machen: Der **Ferien- und Freizeitpark Weissenhäuser Strand** an der Ostseeküste Schleswig-Holsteins gehört zu den **größten und beliebtesten Ferienanlagen Deutschlands**. Wir bieten spannende und abwechslungsreiche Ausbildungsplätze. Werde auch du Teil unserer WHS-Crew.

Deine Ausbildung 2022:

- Kochlehre (m/w/d)
- Hotelfach (m/w/d)
- Tierpflege (m/w/d)
- Fachangestellte für Bäderbetriebe (m/w/d)

Dein Me(e)hrwert:

- Personalvorteile
- Personalwohnungen auf Anfrage
- Bis zu 100,00 € mtl. extra bei guten Schulnoten
- Verkürzung von 3 auf 2,5 Jahre möglich
- Und vieles mehr



QR-Code scannen und jetzt bewerben!

Sende deine Bewerbung an:

- Christine Hartmann, Leitung Personal
c.hartmann@weissenhaeuserstrand.de
[04361 55 28 69](tel:04361552869)

Mehr Infos unter:

- weissenhaeuserstrand.de/karriere
facebook.com/WeissenhaeuserStrandKarriere

Partner von:



Weissenhäuser Strand

Expert – 409 mal in Deutschland

Die expert SE ist ein Unternehmen für Consumer Electronics, Informationstechnologie, Telekommunikation, Entertainment und Elektrohausgeräte und kann auf eine 60-jährige Geschichte zurückblicken. Aktuell sind in der expert-Handelsverbundgruppe 211 expert-Gesellschafter mit insgesamt 409 Standorten deutschlandweit zusammengeschlossen.



Marktleiter Heino Richter (re.) und sein Stellvertreter Norman Bock freuen sich auf die neuen Auszubildenden. Foto: th



DEINE Chance bei Expert. Wir bieten Dir eine Ausbildung zum Kaufmann im Einzelhandel (m/w/d)

zum 01.08.2022.

Deine Ausbildungsschwerpunkte:

Bei uns lernst Du alles wissenswerte über Handel, Marketing, Einkauf und vieles mehr. Der Kontakt zum Kunden findet nicht nur stationär im Ladengeschäft statt, sondern immer mehr auch online. Du lernst daher viel über online Marketing über unsere Homepage und in den Social Media sowie online Verkauf über unseren Shop.

Am Ende Deiner Ausbildungszeit kennst Du die betriebswirtschaftlichen Abläufe eines Handelsunternehmens genau und bist mit den verschiedenen Warengruppen vertraut. Außerdem weißt Du, wie Du Deine Kunden individuell berätst und erfolgreich Verkäufe abschließt.

Das solltest Du mitbringen:

Ein guter Schulabschluss ist die Grundlage für Deinen erfolgreichen Berufseinstieg. Du hast großes Interesse an den Abläufen in einem Handelsunternehmen. Organisationstalent und ein hohes Engagement zeichnen Dich dabei aus. Kommunikationsstärke und Teamgeist runden Dein Profil ab.

Darauf kannst Du Dich freuen:

Interessante und abwechslungsreiche Tätigkeiten in unterschiedlichen ausbildungsrelevanten Bereichen.

Zusätzlich zu Deinem Ausbildungsprogramm: innerbetrieblicher Unterricht und externe Seminare, um Dich optimal auf Deinen Einstieg ins Berufsleben vorzubereiten.

Fühlst Du Dich angesprochen und sind neugierig geworden?
Dann freuen wir uns darauf, Dich kennenzulernen!
Bewerbungen gerne per E-Mail an: h.richter@expert-nord.de

Online bewerben:



Sierksdorfer Str. 26
23730 Neustadt in Holstein
Tel.: 0 45 61/52 701-0
info-nst@expert-nord.de
www.expert.de/neustadt-nord
expert Elektrofachmärkte Nord GmbH

Expert Neustadt – stets nahe am Kunden

Elektrofachmarkt sucht zwei neue Azubis

Wir sind stets nahe am Kunden“, sagt Einzelhandelskaufmann Heino Richter, Leiter des Expert-Marktes in Neustadt in Holstein. Ob Waschmaschinen, Kühlschrank oder Herd, ob Toaster, Kaffeevollautomaten oder Staubsauger – bei allen Geräten legt das Expert-Team großen Wert auf optimale Beratung der Kunden. Gleichermaßen gilt natürlich auch für jede Art der Unterhaltungselektronik, Kameras, Drohnen, Autoradios, TV- und Hifi-Anlagen, Computer und Spielekonsolen und mehr. „Als größter Elektromarkt in Ostholstein setzen wir uns von den großen Elektro-Discountern durch die große Beratungskompetenz der Mitarbeiter und durch den bestmöglichen Service ab“, sagt Richter.

Doch um diesen Ansprüchen stets gerecht zu werden, bedarf es eines kompetenten Teams. Daher soll die 29-köpfige Mannschaft in Neustadt erweitert werden. Zum 1. Juli werden zwei künftige Einzelhandelskaufleute gesucht. Die Ausbildung zum/zur Einzelhandelskaufmann/frau dauert zwei Jahre, bei guten Noten kann in einem dritten Jahr die Qualifikation zum/zur Kaufmann/frau im Einzel-

handel erlangt werden. Ein guter Hauptschulabschluss ist für die duale Ausbildung erwünscht. „Doch wichtiger als die Noten ist uns die Persönlichkeit“, sagt Marktleiter Richter. Die Chemie müsste stimmen.

Johannes Weber ist Azubi im zweiten Lehrjahr bei Expert. „Die Arbeit mit dem Kunden hat mir von Beginn an viel Spaß gemacht und das Team hat mich dabei toll unterstützt“, sagt der 23-Jährige. Auch die guten Weiterbildungsmöglichkeiten durch Coaches und spezielle Mitarbeiter Schulungen hätte ihn überzeugt. „Bewerbt euch“, lautet sein Rat.

EXPERT ELEKTROFACH-MÄRKTE NORD GMBH

Sierksdorfer Straße 26, 23730 Neustadt i. H.
Tel. 04561/ 52 70 15 10, www.expert.de
Bewerbungen an h.richter@expert-nord.de



Johannes Weber, Azubi bei Expert, ist sich der Unterstützung des gesamten Teams sicher.



Zukunft Elektrotechnik: Mit einer Ausbildung bei Bodo Wascher winkt ein aussichtsreicher Einstieg in die berufliche Karriere.

Foto: Dirk Silz

Mit Spannung ins Berufsleben

Seit 1962 bildet die Bodo Wascher Gruppe junge Menschen in der Elektrotechnik aus

Vor 60 Jahren legte Bodo Wascher den Grundstein für die heutige Bodo Wascher Gruppe. Der Unternehmensverbund aus 27 Handwerks- und Industrieunternehmen beschäftigt etwa 1000 Mitarbeiter. Die 27 Unternehmen befinden sich in Lübeck, Hamburg, Norderstedt, Stockelsdorf, Kiel, Schwarzenbek, Büchen, Bremerhaven und Garbsen bei Hannover.

Die Grundprinzipien haben sich nicht verändert: Leistungsbereitschaft, gegenseitiger Respekt und Vertrauen, Freude an der Elektrotechnik, Demut und Bescheidenheit sowie das Streben nach immer besseren Lösungen treiben die Mitarbeiter der Bodo Wascher Gruppe an.

Seit 60 Jahren bildet die Bodo Wascher Gruppe aus. „Die Ausbildung von Fachkräften hat bei uns einen hohen Stellenwert“, sagt Bodo Wascher, der im Jahr 1962 als Elektromeister startete und viele Jahre im Prüfungsausschuss der Elektroinnung Lübeck tätig war.

Nur mit motiviertem Nachwuchs, der Spaß daran hat, Neues zu lernen und der sich aktiv einbringt, kann ein Unternehmen die Zu-

kunft erfolgreich gestalten. Folglich sorgt die Bodo Wascher Gruppe bereits seit vielen Jahren für eine Ausbildung, die Spaß macht und gleichzeitig Wissen vermittelt. Läuft es in der Berufsschule mal nicht so rund, werden die Auszubildenden zusätzlich mit einem gezielten Nachhilfe-Programm unterstützt. Auch im Arbeitsalltag begleitet ein Ausbildungspate die Azubis durch die gesamte Ausbildung. Und das Beste: Engagement lohnt sich, denn die Auszubildenden erwarten eine Leistungszulage in Höhe von bis zu 200 Euro im Monat sowie die Teilnahme an internen Bildungsmaßnahmen.

Nach erfolgreicher Ausbildung werden 90 Prozent der Auszubildenden der Bodo Wascher Gruppe in Festanstellung übernommen. Auch wer nach der Ausbildung den Meister, Techniker oder eine andere Weiterbildung machen möchte, wird von der Bodo Wascher Gruppe unterstützt. *tha*

**BODO WASCHER
HOLDING GMBH & CO. KG**
Hochstraße 84, 23554 Lübeck
Tel. 0451/ 29 04 92-0
www.wascher-gruppe.de
www.wascher-karriere.de

Ausbildungsplatz zur MFA

in Bad Oldesloe

Facharztpraxis für Urologie



Wir suchen für unsere urologische Facharztpraxis in Bad Oldesloe zum 01.09.2022 eine freundliche und motivierte Auszubildende zur MFA.

Wir bieten: Interessante Tätigkeit mit vielfältigen Einsatzmöglichkeiten, gutes Betriebsklima in nettem Team, geregelte Arbeitszeiten, faire Urlaubsregelungen. Urologische Vorkenntnisse sind nicht erforderlich.

Kontakt: Dr. Alexander Meyer, Praxis für Urologie Bad Oldesloe
Hamburger Straße 5, 23843 Bad Oldesloe.
Mail: info@urologie-bad-oldesloe.de

414383101_011021

Wir suchen Auszubildene (m,w,d) zum 01. August 2022!

Reparatur von:

- E-Herden
- Geschirrspülern
- Waschmaschinen
- Kühlschränken
- Neu-/Altbausanierung
- Beleuchtungsanlagen
- Klingel- und Sprechanlagen
- Blitzschutzanlagen



robrahn
elektro-technik
Anbau & Co. KG

**Schulstraße 13
23568 Lübeck
04 51 / 3 20 21**

400402401_011022

Deine Ausbildung in der Bodo Wascher Gruppe



Lerne, was nicht jeder kann

7 Ausbildungsberufe in 27 Unternehmen

Bei guter Leistung: 200 € extra pro Monat

Zahlreiche Weiterbildungsmöglichkeiten und Karrierechancen nach der Ausbildung

Bewirb dich einfach auf:

0174 - 1000 333

[bodowaschergruppe](https://www.instagram.com/bodowaschergruppe)

www.wascher-karriere.de

bewerbung@wascher-gruppe.de

Bodo Wascher Gruppe

400668301_011022

Eine Ausbildung für die automobile Zukunft

Solide Ausbildung, gute Betreuung, und beste Perspektiven beim Autohaus Evers

Trotz Corona – in der Werkstatt des Autohauses Evers geht der Betrieb weiter, wenn auch etwas anders. Das gilt auch für den Ausbildungsbetrieb. „Jetzt suchen wir drei junge Leute, die bei uns ihre Berufsausbildung machen wollen“, sagt Ausbildungsbetreuerin Sabine Dingeldey.

Bereits seit 1930 wird der Familienbetrieb in der vierten Generation mit Leidenschaft und Erfolg geführt. Das renommierte und technisch optimal ausgestattete Autohaus ist Service-Vertragswerkstatt für VW, Audi, Seat, Skoda und VW-Nutzfahrzeuge sowie Dekra-Stützpunkt für UVV und HU. Die vollvernetzte Werkstatt bietet moderne Arbeitsplätze, innovative Technik sowie zertifizierte Qualitäts- und Umweltmanagementsysteme.

„Im Auto kommen sämtliche neuen Technologien zum Einsatz, sowohl beim An-



Danny Oldenburg und Paul Hartmann (22) im ersten Ausbildungsjahr sowie Nina Thielsen (22) lernen derzeit im Autohaus Evers.

Foto: Evers

trieb als auch bei der voranschreitenden Vernetzung mit dem Internet. Der Beruf wird immer komplexer und ist daher auch etwas für Abiturienten“, sagt Werkstattleiter Toni Schiefner, der den Azubis als Ansprechpartner zur Seite steht.

Derzeit lernen Danny Oldenburg (28 Jahre) im dritten Ausbildungsjahr, Paul Hart-

mann (22), im ersten Ausbildungsjahr und Nina Thielsen (22) im vierten Ausbildungsjahr im Autohaus Evers.

„Die Ausbildung bietet sehr viel Abwechslung“, sagt Dany. „Ich fühle mich in dem Umfeld einfach wohl.“, betont Paul. Karosserie, Oldtimer, Elektronik/Hochvolttechnik, Diagnose – ihm gefällt ebenfalls die Vielseitig-

keit der Ausbildung. Auch Nina hat im Laufe der Ausbildung viel Neues erfahren und lobt das gute Betriebsklima: „Dazu gehört auch, dass weibliche Mitarbeiter sehr gern unterstützt werden.“

Um mit der technischen Entwicklung Schritt zu halten, absolvieren Azubis bei Evers permanent Fortbildungen, darunter auch eine herstellerbezogene VW-Ausbildung. Mit dem Abschlusszeugnis in der Tasche stehen ihnen alle Türen offen.

„Auch Weiterbildungen zum Meister, Betriebswirt im Handwerk oder ein anschließendes Studium sind möglich“, sagt Ausbildungsbetreuerin Sabine Dingeldey, die zu einem vorangehenden Praktikum rät.

AUTOHAUS EVERS

Bei der Lohmühle 6, 23554 Lübeck
Tel. 0451/ 47 90 70
www.autohaus-evers.de

AUTOHAUS evers
Das Team, das mich bewegt

Wir bilden aus!

Wenn Du hochmotiviert, aufgeschlossen und automobilbegeistert bist, machen wir Dich fit für die berufliche Zukunft.

Automobilkaufmann m/w/d
– immer im Kontakt mit den Kunden

Kfz-Mechatroniker m/w/d
– moderne Technik rund ums Auto

Die Ausbildungen sind qualifiziert in Theorie und Praxis in einem modernen, familiengeführten Betrieb.

Autohaus Evers GmbH & Co KG
Bei der Lohmühle 6, 23554 Lübeck, Tel. 0451-479070
bewerbung@autohaus-evers.de, Sabine Dingeldey

400704201_011022

KÜSTENFISCHER

PRÄZISA

Wir sind ein hoch automatisierter, weltweit liefernder Produzent von Elastomer-Produkten. Es werden von uns die Branchen: Automobil, Baby Care, Elektronik, Haushalt, Luftfahrt, Medizin und Sicherheitstechnik (Dräger) mit hochpräzisen und sehr anspruchsvollen technischen Produkten beliefert. Wir sind die Spezialisten, wenn es um die Verarbeitung von Elastomeren geht. Werde ein Partner unseres Teams.

Wir suchen zum 01.08.2022 für die Präzisa Kunstkautschukwaren Betriebs GmbH

Auszubildende (m/w/d) als Verfahrensmechaniker für Kunststoff- und Kautschuktechnik

Was bringst du mit:

- mindestens guten Hauptschulabschluss o. Interesse an Mathematik und Physik
- technisches Verständnis und handwerkliches Geschick
- Teamfähigkeit und Zuverlässigkeit
- Aufgeschlossenheit für neue Herausforderungen

Was erwartet Dich bei Präzisa?

- spannende und anspruchsvolle Arbeiten in einem motivierten Team
- kurze und schnelle Entscheidungswege
- Die Chance, auch als junger Mensch schnell Verantwortung zu übernehmen
- Deine Tätigkeiten fangen an bei der Kontrolle der Rohstoffe und reichen über die fachgerechte Verarbeitung bis hin zu Qualitätsprüfung der Erzeugnisse.
- eine zukunftsorientierte Unternehmenskultur zur kontinuierlichen Verbesserung
- Mitarbeiterevents, Sozialleistungen, betriebliche Altersvorsorge, betriebsärztliche Versorgung

Gestalte mit uns zusammen eine erfolgreiche Zukunft. Wir freuen uns auf Deine Bewerbung. Wir bevorzugen Online-Bewerbungen – das geht ganz einfach und ist für Dich und uns der schnellste Weg zum Erfolg. Deine Anlagen kannst Du bequem als PDF-Datei per Email ([an info@praezisa.sh](mailto:info@praezisa.sh) / max. 5 MB) senden.

PRÄZISA Kunstkautschukwaren Betriebsgesellschaft mbH
Zeiss - Straße 1, 23626 Ratekau, www.praezisa-ratekau.de

415099901_011021



Fotos: Schwartauer Werke

Süße Perspektiven und knackige Aussichten

Eine Ausbildung bei den Schwartauer Werken bietet das gewisse Extra

Wie kommen die süßen Beeren ins Glas oder wie werden aus Cerealien knackig köstliche Riegel? Diese Fragen beantworten die Schwartauer Werke gerne. Mit fruchtigen Brotäpfchen und Konfitüren, mit den beliebten Müsli- und Fruchtriegeln, leckeren Sirupen und Dessertsaucen überzeugt der Marktführer auf der ganzen Welt. Und das seit mehr als 120 Jahren.

Klar, dass die Schwartauer Werke als innovatives Unternehmen interessante Ausbildungen in sechs Berufen bieten. Das gilt beispielsweise für alle, die ein Faible für technische Zusammenhänge haben. Junge Menschen, die Fachkraft für Lebensmitteltechnik oder Maschinen- und Anlagenführer*innen werden möchten, erleben eine Ausbildung, die fasziniert: Sie erfahren, wie aus frisch gepflückten Kirschen, Erd- und Heidelbeeren köstliche Konfitüren und Sirupe gemacht werden.

Damit eine industrielle Lebensmittelherstellung in diesem Umfang funktioniert, bildet das Unternehmen Maschinen- und Anlagenführer*innen in verschiedenen Fertigungsabteilungen und an anspruchsvollen Produktionsanlagen aus. Innerhalb von zwei Jahren lernt man die Anlagen für die Lebensmittelproduktion selbstständig und verant-

wortlich zu führen. Selbstständigkeit und Eigenverantwortlichkeit stehen bei allen sechs Ausbildungsberufen im Fokus. In Bad Schwartau, wo sich neben den drei Werken zur Herstellung der Fruchtprodukte und Müsliriegel auch die Verwaltung befindet, durchlaufen Industriekaufleute und Kaufleute für Digitalisierungsmanagement viele verschiedenen Abteilungen.

Im Bereich Digitalisierungsmanagement steht der Einsatz in der IT-Abteilung an oberster Stelle. Industriekaufleute lernen die unterschiedlichsten Bereiche von Einkauf und Produktionsplanung und Labor über Logistik, Finanzen und Controlling bis hin zum Marketing, Vertrieb und Personalabteilung kennen. So ist für jeden das Richtige dabei.

Somit ist das gewisse Extra der Ausbildung bei den Schwartauer Werken garantiert, denn sie sind nicht nur ein erfolgreiches Traditionunternehmen, sondern gehören auch zur internationalen Hero-Gruppe mit Sitz in der Schweiz. *cp*

SCHWARTAUER WERKE GMBH & CO. KGAA

Lübecker Straße 49-55
23611 Bad Schwartau
Tel. 0451/204 - 0
www.mein-leben-ist-extra.de/einstieg/ausbildung/



Zum 1. August bieten wir Ausbildungsplätze in den folgenden Berufen an:

- Fachkraft für Lebensmitteltechnik (m/w/d)
- Kaufmann für Digitalisierungsmanagement (m/w/d)
- Maschinen- und Anlagenführer (m/w/d)

Bei Fragen melde Dich gerne bei Alexandra Beulke unter a.beulke@schwartau.de



Folge uns auf Instagram unter
SCHWARTAU.KARRIERE

Für Durchblick sorgen

Der Trend-Optiker „Colibri“ bildet aus

Augenoptiker stellen mit ihrer Arbeit nicht nur eine Sinnesleistung wieder her, sie sind auch Experten für Feinmechanik, haben medizinische Kenntnisse und nicht zuletzt eine gute Portion Modekompetenz. Das Fachgeschäft Colibri feierte jüngst seinen 30. Geburtstag und bildet seit der ersten Stunde in diesem krisensicheren Beruf aus.

Derzeit absolvieren fünf junge Menschen ihre Ausbildung in der Wahnstraße. Rahaf Alhamed befindet sich im dritten Lehrjahr. „Die Ausbildung ist sehr vielseitig. Ich mag das Handwerkli-

che, aber auch der direkte Kundenkontakt macht mir viel Spaß“, sagt die 26-jährige Lübeckerin. Ihr Azubi-Kollege Christopher Dyck (25) hebt das tolle Arbeitsklima bei Colibri hervor. „Teamwork wird bei uns groß geschrieben. Wir sind wie eine kleine Familie.“

Wer sich für eine Ausbildung interessiert, sollte offen und kommunikativ sein und einen guten Realschulabschluss oder Abitur mitbringen. Mit dem Abschlusszeugnis in der Tasche stehen ausgelernten Augenoptikern alle Wege offen. „Wir bilden für den eigenen Bedarf aus. Mög-



Rahaf Alhamed, Christopher Dyck und Lena Krause (v.li.) machen eine Optiker-Ausbildung bei Colibri.

Foto: Philipp Aissen

COLIBRI
Wahnstraße 29
23552 Lübeck
Tel. 0451/ 776 55
www.colibri.de

lich sind diverse Weiterbildungen – vom Meistertitel bis hin zum Bachelor-Studium der Optometrie“, sagt Inhaber Wolfgang Reckzeh. pa



Annalena Röwe hat im Haus zur Eiche ihren Traumjob gefunden. Foto: cp

Gesucht: Pflegekräfte mit Herz

Ein Job in der Pflege ist bunt – Das macht zufrieden

Jetzt bin ich beruflich angekommen: Ich habe meinen Traumjob gefunden“, sagt Annalena Röwe. Bevor die 27-jährige im Haus zur Eiche ihre Ausbildung zur Pflegefachfrau beginnen wird, hatte sie schon eine Ausbildung im Einzelhandel absolviert. „Aber das war mir zu eintönig“, sagt die junge Frau. „Mich um andere Menschen zu kümmern ist einfach mein

Ding.“ Auch die Bewohner des Hauses in Pansdorf mögen es sehr, wenn ihnen Annalena Röwe mit ihrer frischen, gut gelaunten Art zur Seite steht, sie bei der täglichen Hygiene, beim Anziehen oder Essen unterstützt – oder einen netten Plausch mit ihnen hält.

„Wir sind eine moderne Pflegeeinrichtung mit einer mehr als 40-jährigen Erfahrung. Unsere 83 Bewohner

genießen die familiäre Atmosphäre“, sagt Petra Groß, Geschäftsführerin des Senioren- und Pflegeheims.

Ausgebildet wird derzeit in den Berufen Pflegefachfrau oder –mann sowie Pflegeassistent in einjähriger Ausbildung mit der Möglichkeit aufzusatteln. Der zweite Bereich umfasst die Hauswirtschaft mit Küche, Wäscherei, Raumpflege und Technik. „Die Verdienstmöglichkeiten haben sich stark verbessert: Auszubildende zur Pflegefachkraft können ab dem 1. August bereits im ersten Ausbildungsjahr mit etwa 1450 Euro brutto rechnen.“

Annalena Röwe ist jedenfalls sehr zufrieden mit ihrer Entscheidung. „Mein Beruf hat so schöne Komponenten. Er fordert von mir Verantwortungsbewusstsein und Einfühlungsvermögen, gibt mir aber auch sehr viel. Ich freue mich auf jeden Tag.“ cp

Wir bilden auch 2022 wieder aus

Ausbildungsberufe mit Herz!

Gemeinsam für eine sichere Zukunft

✓ Pflegefachmann / Pflegefachfrau (m/w/d)

✓ Pflegeassistent / -assistentin (m/w/d)

✓ Hauswirtschafter / -in (m/w/d)

Ausbildungsstarttermine jeweils zum 01.04. + 01.08.

Werde Teil unseres Teams. Bewerb Dich!

Senioren- und Pflegeheim Groß GmbH - Haus zur Eiche
Eutiner Str. 50 · 23689 Pansdorf · Telefon: 0 45 04 - 81 70 - 0
E-Mail: info@haus-zur-eiche.com · www.haus-zur-eiche.com

Senioren- und Pflegeheim Pansdorf
Haus zur Eiche

Lust auf Erfolg?

Ein Abschluss als staatlich geprüfter Betriebswirt bietet große Karrierechancen

Wer hat Lust, selbst einmal Mitarbeiter anzuleiten, innovative fachliche Lösungen zu entwickeln und eigene Entscheidungen zu treffen? Wer Karriere im Beruf machen und ins Management aufsteigen möchte, ist in der Hanse-Schule für Wirtschaft und Verwaltung in Lübeck an der richtigen Adresse. „Die Fachschule Wirtschaft (FSW) mit den Fachrichtungen Marketing, Logistik, Handelsmanagement, Controlling und Personalwesen bieten allen Menschen, die einen mittleren Bildungsabschluss sowie einen kaufmännischen oder verwaltenden Beruf erlernt haben, die Möglichkeit, einen Abschluss als staatlich geprüften Betriebswirt zu erlangen“, erklärt Gudrun Möllnitz von der Hanse-Schule. „Der Vorteil ist, dass man sich neben seinem Beruf qualifizieren kann.“

Drei Jahre dauert dieser Teilzeitbildungsgang. Unterrichtet wird an zwei Abenden und am Sonnabend. „Das erfordert viel Durchhaltever-

mögen, aber es lohnt sich“, sagt Gudrun Möllnitz. „Neben dem Abschluss wird auch die Fachhochschulreife und damit eine Hochschulzugangsberechtigung erworben. Zudem wird die Ausbildungsberechnung zuerkannt.“

Wer eine Hochschulzugangsberechtigung hat, kann in der Fachschule Wirtschaft mit der Fachrichtung Marketing seinen Bachelor of Arts „bauen“. Möglich wird das durch die Zusammenarbeit mit der Fachhochschule des Mittelstands in Bielefeld. In vier Jahren kann dieser akademische Abschluss, der nicht als Fernstudium aufgebaut ist, erreicht werden. „Das ist eine weitere Karrierechance“, so Gudrun Möllnitz. „Unsere Absolventen sind bestens vernetzt und können auf zahlreiche Kontakte in der Wirtschaft zurückgreifen.“

HANSE-SCHULE FÜR WIRTSCHAFT UND VERWALTUNG

Dankwartsgrube 14-22, 23552 Lübeck
Tel. 0451/ 122-874 00
www.hanse-schule.de



Ein beeindruckendes Bild, wenn die Firma Knop zum Teamfoto bittet. Foto: hfr

Vielseitig aufgestellter Handwerksbetrieb

Knop GmbH aus Neustadt ist innovativ unterwegs

Ob Neubau, Sanierung, Renovierung oder thermisch-energetische Erneuerung, die Bau-Technik-Ambiente-Zentrum Knop Neustadt GmbH steht Privatpersonen als auch Hausverwaltungen und Architekten mit einem vielseitigen Angebot zur Verfügung. Hier gibt es alles aus einer Hand – von Elektrotechnik über Heizung und Sanitär, Fenster und Türen, Maler- oder Dacharbeiten bis zum Küchen- und Badverkauf. „Wir sind seit über 30 Jahren am Markt, stetig gewachsen und immer innovativ – gerade in Sachen erneuerbare Energien“, so Firmengründer Thomas Knop, der das Handwerksunternehmen mit seinen Kindern Tobias und Tatjana leitet. Von den 120 Mitarbeitern sind 13 Auszubildende verschiedenster Berufe. Im August/September werden weitere eingestellt. „Bei uns bekommen die jungen Leute eine umfangreiche Ausbildung, sie schauen auch in andere Bereiche gewerkeübergreifend hinein“, sagt Knop. Und Tochter Tatjana unterstreicht: „Wir wollen die Azubis auch nach der Lehre halten, und wir unterstützen sie bei Meisterkurs oder Dualem Studium.“

Bewerbungen per E-Mail an:
info@knop-neustadt.de

Ausbildung beendet – und jetzt? Boostern Sie Ihre Karriere!



Besuchen Sie die Fachschule Wirtschaft an der Hanse-Schule für Wirtschaft und Verwaltung mit dem Abschluss

**staatl. gepr.
Betriebswirt**
mit / ohne
Bachelor of Arts

Informationen unter
www.hanse-schule.de/Bildungsgänge
oder bei der Abteilungsleitung
Gudrun.Moellnitz@hanse-schule.de

Tel.: 0451 12287426



WIR BILDEN AUS!

Unser Team sucht (m/w/d):

Elektroniker - Energie- und Gebäudetechnik



Eine Ausbildung in der Elektrotechnik – das bedeutet exzellente Aufstiegschancen! Wir möchten dich für innovative Technik aus den Bereichen erneuerbare Energien, Automatisierung und intelligente Gebäudevernetzung begeistern.

Badplaner, Küchenplaner (Einzelhandelskauffrau/mann)

Schon gewusst? Der Beruf des Bad/Küchenplaners kombiniert Fähigkeiten aus den verschiedensten Bereichen: Ästhetik, Design, technisches Verständnis und Verkaufstalent!

Fachkraft - Möbel-, Küchen- und Umzugsservice

Anpacken, Schrauben, Hämmern sind genau dein Ding? Wir bauen mit Leidenschaft und zeigen dir gerne unsere Tipps und Tricks.

Deine Vorteile bei uns:

- Wir sind ein innovatives Familienunternehmen. Ein kollegiales Arbeitsklima mit flacher Hierarchie ist uns wichtig.
- Wir planen langfristig mit dir und möchten, dass du richtig gut in deinem Bereich wirst! Ob Meister oder Duales Studium – wir begleiten dich gerne auch nach deiner Ausbildung.
- Das Handwerk braucht Dich. Deshalb gibt es bei uns **1000 € Einstiegsprämie** (nach erfolgreich bestandener Zwischenprüfung).

Bitte sende deine Bewerbung per E-Mail an „info@knop-neustadt.de“. Bei Rückfragen helfen wir dir gerne unter 04561 3979-0.

Nachwuchskräfte gesucht

Der Kreis Herzogtum Lauenburg stellt zum August 2023 neue Azubis ein

Verwaltung ist öde? Nicht mit uns! Ob Studium oder Ausbildung, wir bieten Dir eine abwechslungsreiche und vielseitige Zeit in den verschiedensten Bereichen der Verwaltung, ein tolles Arbeitsklima und aufgeschlossene Kolleg*innen. Flexible Arbeitszeiten und ein faires Gehalt beziehungsweise Besoldung runden das Ganze ab.

Die Ausbildung oder das duale Studium machen Dich zum Allroundtalent in der Verwaltung. Das Aufgabenspektrum reicht vom internen Management über die Jugendförderung und den Naturschutz bis zu Regionalentwicklung und Straßenverkehrsbehörde.

Wenn Du studieren möchtest, ist das dreijährige duale Studium zum Bachelor of Arts „Public Administration/ Allgemeine Verwaltung“ für Dich genau passend. Wenn es lieber eine Ausbildung sein soll, kannst Du bei uns als Kreisobersekretär*in oder Verwaltungsfachangestellte*r einsteigen. Das duale

Studium und die Ausbildung zum/zur Kreisobersekretär*in finden in einem Beamtenverhältnis auf Widerruf statt. Die Ausbildung zum/zur Verwaltungsfachangestellten kann auch in Teilzeit absolviert werden.

Alle drei Ausbildungsberufe gliedern sich in abwechslungsreiche Praxis- und Theoriephasen. Bei guten Leistungen ist Dir die Übernahme in ein unbefristetes Arbeits- oder Beamtenverhältnis so gut wie sicher. Auch nach Ausbildung oder Studium warten Perspektiven in Form von Aufstiegs- und Entwicklungschancen auf Dich.

Wenn Du auch noch Freude am Umgang mit Menschen hast und bereit bist, Dich in einer modernen dienstleistungsorientierten Verwaltung für Bürgerinnen und Bürger einzusetzen, bewirb Dich bis zum 30. September.

KREIS HERZOGTUM LAUENBURG

Barlachstraße 2, 23909 Ratzeburg
www.kreis-rz.de

Der Einkauf von Materialien, die Kalkulations- und Angebotserstellung und die Auftragsbearbeitung gehören zu den Aufgaben von Bonnie Hinz. Foto: C. Pieper



Täglich Spaß an der Arbeit

Ausbildung für Industriekaufleute in der Marli GmbH

Jeder Tag bringt etwas Neues. Das macht meinen Job so spannend“, sagt Bonnie Hinz. Als sich die junge Frau vor einigen Jahren bei der Marli GmbH als Industriekauffrau bewarb, hatte sie zunächst nur den kaufmännischen Aspekt im Blick. Dass sie diesen hier so facettenreich erfährt, und dass ihr zweiter Wunsch, mit Menschen zusammenzuarbeiten, ebenso erfüllt wird, hat Bonnie Hinz schon während ihrer dreijährigen Ausbildung begeistert: Alle Bereiche des Lübecker Unternehmens für Menschen mit Behinderung lernte sie kennen.

Heute ist Bonnie Hinz im Rahmen der Produktionssteuerung für verschiedene Gewerke und Dienstleistungsbereiche, zum Beispiel Aktenvernichtung, Holzverarbeitung und Wäscherei zuständig. Zu ihren Aufgaben gehören unter anderem der Einkauf von Materialien, die Kalkulations- und Angebotserstellung und die Auftragsbearbeitung.

„Eine Besonderheit ist das freundliche Klima, das unter allen, die hier arbeiten, herrscht“, so Bonnie Hinz.“

MARLI GMBH

Carl-Gauß-Straße 13-15, 23562 Lübeck
Tel. 0451/ 62 03 0
www.marli.de

Na klar! Bewirb dich jetzt für den Start 2023 als...

Kreisobersekretär (m/w/d)
(Dauer 2 Jahre)

Kreisinspektor (m/w/d)
(Duales Studium, Dauer 3 Jahre)

Verwaltungsfachangestellter (m/w/d)
(Dauer 3 Jahre, in Teilzeit möglich)

Starte jetzt durch!

Mach dich schlau unter:
www.kreis-rz.de/ausbildung

Bewerbungsschluss
30.09.2022

Kreis Herzogtum Lauenburg
Barlachstraße 2
23909 Ratzeburg

400669001_011022



Auszubildende/-n (m/w/d) Industriekauffrau/-kaufmann

Ihre Ausbildung bei uns:

- » Begleiten unserer Produkte und Dienstleistungen vom Einkauf über die Produktion und die Vermarktung bis hin zum Vertrieb
- » Ansprechpartner für Kunden und Lieferanten
- » Einblicke in die vielfältigen Bereiche der Marli-Unternehmensgruppe sowie der tägliche Kontakt mit den Beschäftigten in unseren Werkstätten

Mehr zur Stellenausschreibung finden Sie unter
www.marli.de oder in diesem QR-Code.



Offene Türen zur Karriere

Das Unternehmen Herrmann Rowedder bietet viele Entwicklungsmöglichkeiten

Große Küchen von Betriebsrestaurants und Free-Flow-Anlagen in den Selbstbedienungsbereichen müssen hohen Anforderungen gerecht werden. Dafür braucht es Spezialisten, die kluge Gastronomiekonzepte planen, diese Anlagen liefern, montieren und deren Geräte betreuen.

Bei Herrmann Rowedder werden solche Spezialisten ausgebildet. „Wir suchen junge Menschen, die Groß- und Außenhandelskaufleute werden möchten sowie technisch Interessierte, die den Beruf des Mechatronikers mit Schwerpunkt Großküchen- und Medizintechnik erlernen möchten“, sagt Stefanie Vogt, die Geschäftsführerin des Lübecker Familienunternehmens. Herr-



Viele Azubis werden bei Herrmann Rowedder übernommen. Foto: Rowedder

mann Rowedder stattet seit 70 Jahren Betriebskantinen und Hotels in ganz Norddeutschland oder auch Kindertagesstätten mit innovativen Küchenlösungen aus

und richtet in großen Kliniken sowie in Seniorenheimen Reinigungs- und Desinfektionsautomaten ein. „Der Arbeitsplatz mit Niederlassungen in Lübeck und Ham-

burg ist zukunftssicher“ so Stefanie Vogt. „Das Arbeitsumfeld ist sehr spannend. Jeder Auftrag wird auf die Bedürfnisse des Kunden geplant.“

Als innovatives Unternehmen bildet Herrmann Rowedder seine Spezialisten mit Blick auf die vielfältigen Entwicklungsmöglichkeiten im Betrieb aus. „Viele unserer heutigen Mitarbeiter haben ihre Ausbildung bei uns absolviert. Heute sind es Handwerksmeister, Techniker, Betriebsfachwirte und Betriebswirte. Wer sich engagiert, dem stehen alle Türen offen.“

HERRMANN-ROWEDDER GMBH & CO. KG

Posener Straße 2a, 23554 Lübeck
Tel. 0451/ 40 87 00
www.herrmann-grosskuechen.de

Kommen Sie in unser Team!

Sie haben Spaß daran, Neues zu lernen und sind hoch motiviert?

Ausbildung ist uns wichtig - seit vielen Jahren bilden wir als Mitglied der IHK zu Lübeck aus. Ziel ist es, junge, engagierte Menschen zu finden, die eine kaufmännische oder eine handwerkliche Ausbildung als Basis ihrer beruflichen Laufbahn verstehen. Viele unserer heutigen Mitarbeiter haben bei uns ihre Ausbildung absolviert. Heute sind es Handwerksmeister, Techniker, Betriebsfachwirte und Betriebswirte.

Entscheiden Sie sich für eine Ausbildung ab dem 1. August 2022 in einem netten Familienunternehmen zum/zur

Mechatroniker/in (m/w/d), Schwerpunkt Großküchen- und Medizintechnik

oder

Kaufmann/frau für Groß- und Außenhandelsmanagement (m/w/d)

In beiden Berufen lernen unsere Auszubildenden die Großküche und die Medizintechnik zu verstehen.

Detaillierte Ausbildungsausschreibung finden Sie unter küstenfischer.de



Herrmann-Rowedder

Großkücheneinrichtungen & Medizintechnik – Planungen & Service

Posener Str. 2a · 23554 Lübeck · ☎ 0451-40 87 00

www.herrmann-grosskuechen.de · www.shop.herrmann-grosskuechen.de



Etwas mit den Händen machen – und dabei beste Zukunftsperspektiven haben, das bietet die Firmengruppe Schütt.



Und wo fühlst du dich zu Hause?

Auszubildende (m/w/d) zum 1.8.2022 gesucht:

- Maurer
- Beton- und Stahlbetonbauer
- Betonfertigteilbauer
- StudiLe – Duales Studium zum Bauingenieur
- Kaufmann für Büromanagement
- Industriekaufmann (Bewerbungen erst wieder für 2023)
- Immobilienkaufmann (Bewerbungen erst wieder für 2023)

Friedrich Schütt + Sohn Baugesellschaft mbH & Co. KG
Wisbystraße 2 · 23558 Lübeck
bewerbung@schuett-bau.de · www.schuett-bau.de



Bewirb dich jetzt!
wir bauen auf dich!



Darauf kann man bauen

Eine Ausbildung bei der Baugesellschaft Schütt ist ein sicheres Fundament für später

Loslegen statt aufschieben – mit einer Ausbildung bei der Firmengruppe Schütt lernt man neben dem fachlichen Wissen und den praktischen Fertigkeiten auch das Gefühl von echtem Teamwork kennen.

Hand in Hand wird hier Wohnraum geschaffen – mit dem guten Gefühl, abends sehen zu können, was man geleistet hat.

Birk Prescher aus Lübeck absolviert bei dem Familienunternehmen eine Ausbildung zum Maurer. „Der Beruf ist extrem abwechslungsreich, weil kein Tag wie der andere ist. Etwas mit seinen Händen für die Ewigkeit zu bauen, ist schon eine tolle Sache“, sagt der Azubi im zweiten Lehrjahr stolz.

Ausgebildet werden bei Schütt nicht nur die vielfältigen Berufe Maurer, Beton- und Stahlbetonbauer sowie Betonfertigteilbauer. Beliebt

ist auch das duale Studium „StudiLe“, das ein Studium im Bauingenieurwesen an der Technischen Hochschule Lübeck mit einer Maurerausbildung verbindet.

Hervorragende Karrierechancen haben auch die Auszubildenden der Immobilienkaufleute, Industriekaufleute und der Kaufleute für Büromanagement. Die Azubis werden stets in die Schütt-Familie mit 250 Beschäftigten, darunter 40 Auszubildenden, aufgenommen.

Einen guten Eindruck von den verschiedenen Berufsbildern vermitteln die kurzen Ausbildungsfilme auf der Homepage des Unternehmens. Zum Ausprobieren empfiehlt die Firmengruppe ein Praktikum.

FRIEDRICH SCHÜTT + SOHN BAUGESELLSCHAFT MBH & CO. KG
Wisbystraße 2, 23558 Lübeck
Tel. 0451/ 47 00 10
www.schuett-bau.de



Einen abwechslungsreichen Beruf mit Zukunft lernen Azubis bei der Firmengruppe Schütt.

Fotos: Schütt



Mirko Templin und Max Peifer (rechts) gehören zu den sieben Azubis, die zurzeit bei Bremer in Eutin ihre Berufsausbildung absolvieren. Foto: Graap

Arbeit direkt am Kunden

Bremer bildet in verschiedenen Berufen aus

Die Firma Carl Bremer ist mit Baustoffhandlungen und Baumärkten in Eutin, Oldenburg und Luschendorf vertreten. Allein am Hauptstandort Eutin sind derzeit sieben Auszubildende beschäftigt. „Wir bilden in verschiedenen Berufen aus – vom Verkäufer über Kaufleute im Groß- und Außenhandel bis zu Lagerlogistik-Fachkräften“, erläutert Verkaufsleiter Sebastian Zein. Wer Teil des Unternehmens werden möchte, sollte teamfähig sein und wirklich Lust haben, etwas zu lernen. Und Azubi Max Peifer ergänzt: „Wichtig ist das Interesse am

Metier und eine offene und kommunikative Art, denn wir arbeiten hier direkt am Kunden.“ Welche Voraussetzungen werden noch benötigt? „Ein Realschulabschluss reicht aus, aber am Ende zählt auch das Gesamtpaket, schließlich zählt nicht nur die schulische Leistung“, sagt Mirko Templin, der bei Bremer ebenfalls eine Ausbildung absolviert. Für alle Bereiche eröffnet die Firma außerdem die Möglichkeit der Umschulung.

CARL BREMER GMBH & CO. KG

Bgm.-Steenbock-Str. 34, 23701 Eutin
bewerbung@carl-bremer.de

IHR PARTNER FÜR PROFI & PRIVAT
RUND UM'S BAUEN
3 x in Ostholstein

bremer
+baustoffe +baumärkte +gartencenter

Die Firma Carl Bremer ist ein mittelständisch geprägtes und inhabergeführtes Familienunternehmen. Unser motiviertes Team von 130 Mitarbeitern engagiert sich täglich in unseren Baustoffhandlungen und Baumärkten für die Zufriedenheit unserer Kunden. Werde Teil unserer Mannschaft.



Ausbildung:

- Kaufmann im Groß- und Außenhandelsmanagement (m/w/d)
- Kaufmann im Einzelhandel (m/w/d)
- Verkäufer (m/w/d)
- Fachkraft für Lagerlogistik (m/w/d)
- Fachlagerist (m/w/d)
- Umschulung in die genannten Bereiche (m/w/d)

Wir bieten:

- Eine qualifizierte Ausbildung
- Ein gutes Betriebsklima
- Gute berufliche Zukunftsperspektiven

Wir freuen uns auf Deine Bewerbung!

ZUKUNFT SICHERN!

Carl Bremer GmbH & Co. KG · Personalabteilung
Bgm.-Steenbock-Str. 34 · 23701 Eutin
bewerbung@carl-bremer.de

Spannende Perspektive

Gute Chancen im Öffentlichen Dienst

Der öffentliche Dienst bietet viele unterschiedliche Ausbildungsberufe und duale Studiengänge. Wir bilden in der Landesverwaltung Schleswig-Holstein in mehr als 30 Berufen aus.

Zur Landesverwaltung Schleswig-Holstein gehören die Polizei, die Gerichte und Staatsanwaltschaften, aber auch die Verkehrsplanung, Umweltbehörden, Finanzämter, die Landesmuseen und vieles mehr. Alle diese Bereiche suchen Nach-

wuchskräfte mit unterschiedlichen Begabungen, Interessen und Schulabschlüssen. Bei uns erwarten Dich attraktive Arbeitsbedingungen und beste Chancen zur Weiterentwicklung.

Das Land Schleswig-Holstein ist größter Arbeitgeber im echten Norden – unsere Kolleginnen und Kollegen sind überall zwischen Nord- und Ostsee tätig.

Mehr Infos: schleswig-holstein.de/karriere@moin_karriere



Johanna und Moritz arbeiten in der Allgemeinen Verwaltung des Landes Schleswig-Holstein.

Foto: hfr



Jetzt bewerben!
schleswig-holstein.de/ausbildung

@ moin_karriere

SH
Schleswig-Holstein
Der echte Norden

Grundstein legen für später

Das Traditionsbauunternehmen Stamer bildet in mehreren Bereichen aus

Moderne Technik, Erfahrung und Anpassung an aktuelle Anforderungen prägen das Bauunternehmen Stamer. Zu den Arbeitsbereichen zählen aktuell der Erd- und Tiefbau, Straßenbau, die Asphalt- und Betonproduktion sowie die Gewinnung und Verarbeitung von Kiesen und Sanden.

Im Jahr 2018 haben Johann und Moritz Stamer die Leitung des 1852 gegründeten Unternehmens übernommen. Die kaufmännische Verwaltung befindet sich in Lensahn, der operative Standort in Stendorf. Gegenwärtig zählt das Unternehmen über 130 Mitarbeiter.

„Wir sind stolz darauf, nach wie vor ein familiäres Betriebsklima zu pflegen und als Einheit mit unserem Wissen in allen Bereichen



Eindrucksvoll: Das Stamer-Team hat sich in Stendorf versammelt.

Foto: Stamer

für die Kunden da zu sein“, betont Johann Stamer. Ein Garant dafür, den Kunden beste Leistungen und Produkte bieten zu können, sei die Aus- und Fortbildung der Mitarbeiter. Für den Ausbildungsbeginn im Sommer werden Plätze für Straßenbauer und Baugeräteführer

angeboten. Der Arbeitsbereich für die Berufe erstreckt sich auf das südöstliche Schleswig-Holstein. Weitere Ausbildungsberufe sind Industriekaufleute und Kaufleute für Büromanagement in Lensahn.

„Junge interessierte Leute sollten sich bald bewerben“,

sagt Moritz Stamer. „Den größten Teil unserer Auszubildenden übernehmen wir. Wir sind in der Region verwurzelt und entwickeln uns ständig weiter.“ *bg*

AMW-STAMER

Marius-Böger-Weg 1, 23717 Stendorf
Tel. 04528/ 910 40, www.amw-stamer.de



ASPHALTMISCHWERK EUTIN
STRASSEN- UND TIEFBAU
GMBH & CO. KG

Seit 6 Generationen ist unser Familienunternehmen in verschiedenen Bereichen der Bauwirtschaft aktiv. Wir betreiben Tief- und Straßenbau, produzieren Asphalt, Beton und Kies und sind stetig dabei uns weiterzuentwickeln und uns neuen Herausforderungen zu stellen.

Die hohe Qualität unserer Ausbildung wurde uns durch mehrfache Auszeichnungen nachgewiesen.

Ab Sommer 2022 suchen wir

AUSZUBILDENDE (m/w/d)

für folgende vier Berufe:

// Straßenbauer und

// Baugeräteführer

Für unseren Tiefbau suchen wir einsatzfreudige und lernbereite Auszubildende. Voraussetzung ist ein Hauptschulabschluss/ESA.

// Industriekaufleute und

// Kaufleute für Büromanagement

Sie durchlaufen alle relevanten Abteilungen an unseren Standorten in Lensahn und Stendorf bei Eutin und werden vielseitig ausgebildet. Voraussetzung ist ein Mittlerer Schulabschluss/MSA.

Wir freuen uns auf Ihre aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen inkl. Lebenslauf, Bewerbungsfoto und letztem Schulzeugnis per Post oder E-Mail.

Asphaltnischwerk Eutin Straßen- und Tiefbau GmbH & Co. KG
z. Hd. Holger Horrmann // Marius-Böger-Weg 1, 23717 Stendorf
bewerbung@amw-stamer.de

400727501_011022

Weniger Azubis im Land

Die Ausbildungszahlen in Schleswig-Holstein liegen erneut unter dem Vorjahresniveau

Die Industrie- und Handelskammern in Flensburg, Kiel und Lübeck haben im Jahr 2021 insgesamt 8839 neue Ausbildungsverträge aus den Bereichen Industrie, Handel und Dienstleistungen eingetragen – das sind 351 (3,8 Prozent) weniger als im Vorjahr.

„Im zweiten Jahr in Folge findet die Berufsorientierung kaum in Präsenz statt, sodass junge Menschen und Betriebe seltener zueinander finden. Leider konnten wieder mehr Lehrstellen nicht besetzt werden“, sagt die Präsidentin der IHK Schleswig-Holstein, Friederike C. Kühn. Zwar wurden 215 Ausbildungsplätze weniger ausgeschrieben (- 1,1 Prozent), dem gegenüber steht jedoch ein großes Minus von 2184 auf der Bewer-

berseite. Das entspricht einem Rückgang von 13 Prozent. „In den Betrieben spüren wir eine ungebrochene Ausbildungsbereitschaft. Leider herrscht immer öfter Nachwuchsflaute“, so Kühn.

Durch die anziehende Wirtschaft fehlen Fach- und Arbeitskräfte sowie besonders Auszubildende. Die Unternehmen schätzen laut dem IHK-Konjunkturbericht den Fachkräftemangel als größtes Risiko ein. Mehr als die Hälfte sucht gezielt Absolventen einer Berufsausbildung.

Besonders viele Ausbildungsstellen gibt es in Schleswig-Holstein in den Berufen Kaufleute im Einzelhandel, Verkäuferinnen und Verkäufer und Kaufleute für Büromanagement.

www.ihk-lehrstellenboerse.de



Die Unternehmensgruppe Gollan bildet seit Jahren vielfältig aus. Foto: LN-Archiv

Enorme Auswahl an Berufen

Gollan bietet 19 verschiedene Ausbildungen an

Die Unternehmensgruppe Gollan mit Sitz in Beusloe bei Neustadt ist in der Abfallwirtschaft, im Baubereich, in Sachen Kfz-Service und Immobilien in ganz Norddeutschland tätig. Entsprechend breit stellt sich auch das Angebot für Berufsanfänger dar. „Wir bilden in 16 Berufen und drei Studiengängen aus. Daher können wir sowohl Haupt- und Realschulabsolventen als auch Abiturienten adäquate Ausbildungen anbieten“, sagt Ausbildungsleiterin Annekathrin Schmidt. Derzeit sind bei Gollan circa 55 Azubis an vier Standorten in Lübeck, Ostholstein und Westmecklenburg tätig. „Freie Ausbildungsplätze per August ha-

ben wir noch in den handwerklichen Berufen bei Hochbau, Tiefbau, Tischlerei und Kfz zu vergeben.“

Die jahrzehntelange Qualität der Nachwuchsförderung hat die IHK zu Lübeck mit der Verleihung des Ausbildungs-Awards gewürdigt. Als engagierter Berufseinsteiger kann man bei Gollan von Anfang an Verantwortung übernehmen. Und bei einer Übernahmequote von rund 80 Prozent haben junge Menschen gute Zukunftsperspektiven im 1955 gegründeten Unternehmen.

UNTERNEHMENSGRUPPE GOLLAN

Tel. 04561 / 398-0
www.gollan.de/karriere



KARRIEREFAKTOR SPASS!

50 Auszubildende in 19 Ausbildungsberufen haben bei uns den passenden Beruf gefunden. Und bei einer Übernahmequote von rund 80 % jedes Jahr wird es Zeit die Frage aller Fragen zu stellen: Was ist mit Dir?

UNTERNEHMENSGRUPPE GOLLAN
www.gollan.de/karriere
Tel. 0 45 61 - 398 0
E-mail: info@gollan.de



Im Fokus stehen Lebensmittel

Eine Ausbildung in einer krisensicheren Branche

Guter Geschmack und beste Qualität seit über 130 Jahren: Das Unternehmen Wilhelm Brandenburg besteht seit 1885 und gehört seit 1986 zur Rewe Group. Die Betriebsstätte in Timmendorfer Strand produziert wöchentlich circa 350 Tonnen Fleisch- und Wurstwaren für über 5000 Rewe- und Penny-Märkte. Vor Ort sind jeweils zwei Stellen für die Ausbildungsberufe Maschinen- und Anlagenführer/in, Fachkraft für Lebensmitteltechnik sowie Elektroniker/in für Betriebstechnik zu vergeben.

„Wir bieten eine vielfältige und interessante Tätigkeit in einer krisensicheren Branche. Die Bezahlung ist tariflich geregelt, zusätzlich gibt es Prämien für Prüfungsleistungen, und in der Kantine kann man kostengünstig essen“, erläutert Ausbildungsleiter Thomas Freudenberg. Den aktuellen Azubis bringt



Azubi Fiona Dabelstein

Foto: hfr

der Job Spaß. „Die Ausbildung ist spannend und abwechslungsreich. Man lernt alles rund um die Qualität und Haltbarmachung eines Lebensmittels und verfolgt den kompletten Prozessablauf durch verschiedene Abteilungen. Vom Wareneingang bis zum fertigen Endprodukt führt man Qualitätsbestimmungen und Kontrollen durch“, sagt Fiona Dabelstein, angehende Fachkraft für Lebensmitteltechnik.

www.wilhelmbrandenburg.de

FEINE FLEISCH- UND WURSTWAREN
Wilhelm Brandenburg
Seit 1885

Gut. Sicher. Mit Zukunft.

Eine gute Ausbildung lohnt immer. Und eine bei Wilhelm Brandenburg ist doppelt gut: Ihr startet in einem modernen Betrieb und als Teil der REWE Group stehen Euch später viele Türen offen. Nette Kollegen, ein sicherer Arbeitsplatz und viele Entwicklungsmöglichkeiten. Wie Ihr Euch bewerben könnt, und mehr über unser Unternehmen erfahrt Ihr unter:

www.wilhelmbrandenburg.de/karriere - oder Ihr scannst einfach den QR-Code.



Wir bilden aus:

- Fachkraft für Lebensmitteltechnik (m/w/d)
- Maschinen- und Anlagenführer (m/w/d)
- Elektroniker für Betriebstechnik (m/w/d)



ETWAS
GROSSES
STARTEN

PERSPEKTIVE WECHSELN

Ansprechpartnerin
Bianka Hesse
bianka.hesse@rewe-group.com
+49 4503 3513-117
www.wilhelmbrandenburg.de

Werde Umweltheld für Lübeck!

Entdecke die Berufsvielfalt beim
Umweltdienstleister für unsere Hansestadt.

Wir bilden aus:

- Fachkraft für Lagerlogistik
- Fachkraft für Abwassertechnik
- Elektroniker:in für Betriebstechnik



Die Entsorgungsbetriebe auf...
www.facebook.de



...oder auch auf...
www.instagram.de

Jetzt bewerben!

www.entsorgung.luebeck.de/karriere



Hansestadt LÜBECK ■



Meine Zukunft
heißt Lübeck

Ausbildung und Duales Studium

Die Hansestadt Lübeck ist Arbeitgeberin und Ausbildungsbetrieb für rund 5.300 Beschäftigte. Egal, ob Du mit Menschen, am Schreibtisch, in der Natur oder im Einsatz arbeitest, bei uns übernimmst Du echte Verantwortung und gestaltest moderne, serviceorientierte Angebote für Lübecks Bürger:innen.

Wir bieten Dir mit 28 Ausbildungsberufen und 2 dualen Studiengängen eine echte Vielfalt an Jobs und Arbeitsbereichen.

Alle Informationen findest Du unter:
www.luebeck.de/ausbildung

Wir beraten und informieren gerne:
talentwerkstadt@luebeck.de
Tel.: (0451) 122 – 19 21

Wir freuen
uns auf Deine
Bewerbung!



SENIORINNENEINRICHTUNGEN
DER HANSESTADT LÜBECK

Starte Deine zukunftssichere Karriere bei uns!

Mache eine Ausbildung zum/zur:

- **Pflegefachmann/-frau**
- **Hauswirtschafter:in**



Mehr Informationen
hier

