

TOP ARBEITGEBER

DAS KARRIERE-JOURNAL DER LÜBECKER NACHRICHTEN

Lübecker Nachrichten 

Anzeigen-Sonderveröffentlichung | 29. Mai 2022

www.kuestenfischer.de





Verwaltung, Produktion oder im Bereich des hochmodernen Fuhrparks, dreht sich alles um das Wohl der Unternehmens-Mitarbeiter:innen. In der werkeigenen Kantine werden sogar Köche ausgebildet, das zeigt die vielfältigen Karrieremöglichkeiten.

Fotos: PALMBERG

Büroräume zum Wohlfühlen

Büros sind ein Kulturgut. In ihnen wachsen Ideen und sie bringen Menschen zusammen. Niemand weiß das so gut wie das Unternehmen PALMBERG in Schönberg. Seit mehr als 30 Jahren richtet PALMBERG Büros ein, führt individuelle Bedarfsanalysen durch, entwickelt und gestaltet Arbeitsplätze.

Das gilt selbstverständlich auch für die eigenen Arbeitswelten: In der Verwaltung, wo die Fäden der Organisation zusammenlaufen, in der Produktion, wo man beispielsweise Holzmechaniker:innen nach allen Regeln der Handwerkskunst an modernsten Säge-, Hobel und Fräsmaschinen ausbildet oder im Bereich des hochmodernen Fuhrparks, dreht sich alles um das Wohl der Unternehmens-Mitarbeiter:innen. Dass in der werkseigenen Kantine auch Köche ausgebildet werden, zeigt die vielfältigen Karrieremöglichkeiten und ist ein zusätzliches

Zeichen dafür, wie wichtig PALMBERG das Wohlfühlen nicht nur im Hinblick auf seine Kund:innen, sondern eben auch der eigenen Mitarbeiter:innen ist.

Um den anhaltenden großen Erfolg des Unternehmens auch zukünftig zu gewährleisten, soll das leidenschaftliche Team aus mehr als 590 Mitarbeiter:innen auch weiterhin stetig wachsen. Um in diesem Zuge auf Veränderungen flexibel reagieren zu können, werden die Wünsche der Mitarbeiter:innen in regelmäßigen Befragungen ermittelt. Die Ergebnisse werden im Anschluss analysiert und als Anregungen für organisatorische oder gesundheitsfördernde Veränderungen verstanden. So hat man viele Vorschläge und Wünsche wie verkürzte Freitage in der Produktion oder ein Fahrradleasing für die Belegschaft eingeführt. Workshops und regelmäßige Coachings sorgen zusätzlich für

einen lebendigen Austausch und eine qualitativ hochwertige Talentförderung. Und auch innovative Ideen rund um die Themen Nachhaltigkeit, Optimierungen am Arbeitsplatz und Effizienzsteigerungen sind immer willkommen – die besten werden von Unternehmensseite prämiert.

Diese Offenheit gegenüber neuen Ideen ist gepaart mit traditionellen Werten, auf denen die heutige PALMBERG-Kultur basiert. Langjährige und neue Mitarbeiter:innen werden wertgeschätzt und ihre Anliegen ernst genommen, man unterstützt sich gegenseitig. Ein werksinternes, interaktives Kommunikationssystem informiert über alles Neue und sorgt dafür, dass sich niemand ausgeschlossen fühlt. Die Identifikation mit dem Unternehmen, das sich stark regional und sozial engagiert, ist groß. Man ist stolz zur PALMBERG-Familie zu gehören.

cp



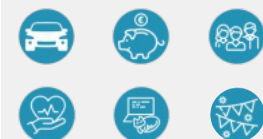
PALMBERG

PALMBERG BÜROEINRICHTUNGEN + SERVICE GMBH

GRÜNDUNGSJAHR: 1990
GESCHÄFTSFÜHRER*IN:

Uwe Blaumann, Nicole Eggert,
Julianne Utz-Preußing
MITARBEITER: <590

Am Palmberg 9
23923 Schönberg
Tel. 038828/ 380
www.palmberg.de



Die Genussbotschafter

Sie werden in einem Atemzug genannt: Lübeck, Marzipan, Niederegger. Diese Assoziationskette funktioniert schon seit mehr als zwei Jahrhunderten und steht für exzellente Wertigkeit. „Wer erzählt, dass er bei Niederegger arbeitet, löst sofort positive Reaktionen aus, denn unsere Arbeitsplätze gelten als die leckersten in der Region. Unsere Mitarbeitenden schätzen uns zudem als krisensicheren Arbeitgeber“, sagt Oliver Seifert, Personalleiter des Lübecker Traditionsunternehmens. Für Kunden zwischen Schleswig-Holstein und Neuseeland ist das Familienunternehmen die erste Adresse für süße Qualität, für die Menschen in der Region ein verlässlicher Arbeitgeber.

Seit der Gründung des Unternehmens durch den Konditormeister Johann Georg Niederegger im Jahr



Viele Benefits für die Mitarbeiter macht Niederegger zu einem attraktiven Arbeitgeber.

1806 hat sich viel getan: Kontinuierlich wird die Produktion modernisiert und erweitert, auch die digitalen Strukturen und die moderne Kommunikation werden ausgebaut. In der Produktion, die bis zu 30 Tonnen Marzipan fertigt, wird das handwerkliche Können unter anderem von Süßwarentechnologen und Konditoren gepflegt. In der Verwal-



Fotos: Niederegger

altung halten IT-Experten und Kaufleute den Niederegger-Organismus am Leben. Außendienstmitarbeiter und die Servicekräfte der Café-Betriebe fühlen sich als Botschafter von Genuss und hanseatischer Gastfreundschaft. Weiterbildungsangebote, Mitarbeiterrabatte, Urlaubs- und Weihnachtsgeld bilden attraktive Benefits, die den Süß-

warenhersteller mit Weltruf zu einem attraktiven Arbeitgeber machen. cp



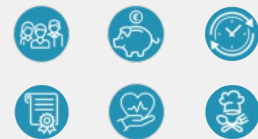
**J.G. NIEDEREGGER
GMBH & CO. KG**

GRÜNDUNGSJAHR: 1806
GESCHÄFTSFÜHRER:

Holger Strait, Angelika Strait-Binder,
Theresa Mehrens-Strait, Antonie Strait

MITARBEITER: bis zu 750

Zeißstraße 1-7, 23560 Lübeck
Tel. 0451/ 530 10, info@niederegger.de



Fünfte LN-Azubimeile

Was will ich in Zukunft beruflich machen? Diese Frage stellen sich jedes Jahr Tausende Schulabgänger. Antworten gibt es auf der fünften LN-Azubimeile am 10. September im LN-Medienhaus.

Auf der LN-Azubimeile haben Besucher die Möglichkeit, Ausbildungsbetriebe und Institutionen aus Lübeck und der Region kennenzulernen. Ob Ausbildung, Duales Studium, Praktikum oder FSJ – das Ange-

bot ist groß! Fernab des üblichen Messetrubels erwartet sie im LN-Medienhaus und bei den Ausstellern im Außenbereich eine entspannte Atmosphäre.

Die Messe ist für angehende Azubis die Gelegenheit, direkt mit möglichen Ausbildern und Arbeitgebern in Kontakt zu treten. Im direkten Gespräch mit Mitarbeitern und Auszubildenden können sie konkrete Fragen klären und ein Gespür für das Unternehmen bekommen. Für persönliche Gespräche stehen separate Räumlichkeiten zur Verfügung. Mit Chance können sie sogar erste Bewerbungsgespräche führen. Die Messe ist für alle Besucher kostenfrei.

LN-AZUBIMEILE 2022

10. September, 9.30 bis 17 Uhr
LN Medienhaus
Herrenholz 12, 23556 Lübeck
ln-azubimeile.de

IMPRESSUM

Sonderveröffentlichung
der Abteilung Media-Vermarktung

Leitung Media-Vermarktung: Ingo Höhn

Redaktionsleitung:
Sabine Goris

Layout/Redaktion: Dana van Vügt, Sabine Goris

Titelbild: Robert Kneschke/Adobe.stock

Verlag und Druck:
Lübecker Nachrichten
Herrenholz 12, 23566 Lübeck

E-Mail: Magazine@LN-Luebeck.de

Druck: Kieler Zeitung GmbH & Co.
Offsetdruck KG., Radewisch 2, 24145 Kiel

Erklärung der Benefits

Welche Benefits die einzelnen Unternehmen anbieten, können Sie den aufgeführten Icons auf den Seiten entnehmen. Ob flexible Arbeitszeiten, Homeoffice oder eine eigene Kantine, entscheiden Sie selbst, was am Besten zu Ihnen passt, denn heutzutage haben Unternehmen oft weit mehr zu bieten, als nur einen einfachen Arbeitsplatz. Für welche der 13 Benefits sie sich entscheiden, haben die Firmen selbst bestimmt.





Visionäre DNA in zweiter Generation – Matthias und Matthias Fabian Goeke (li.) entwickeln zusammen mit den Mitarbeitern am Standort Lübeck nachhaltige Technologien, die Menschen auf der ganzen Welt helfen.

Fotos: IBG Technology Hansestadt Lübeck GmbH

Technologie-Impulse für Schleswig-Holstein

Wer ist IBG?

Seit seiner Ansiedlung in Lübeck im Jahre 1999 versteht sich IBG als Impulsgeber für die produzierenden Branchen im norddeutschen und skandinavischen Markt. „Wir sind ein Unternehmen mit Visionen und Weitsicht in einem spannendem und hoch technisiertem Umfeld“, erklärt Jörg Schneider-Lülling, Technischer Leiter der IBG Technology.

IBG konzipiert und realisiert intelligente Automationslösungen, innovative Applikationen und maßgeschneiderte Services für alle Industrien. Von der ersten Konzeptentwicklung einer automatisierten Produktion, über die Realisierung und Inbetriebnahme bis hin zur Anlagenwartung stellt IBG seine Expertise zur Verfügung.

Durch eine enge Verzahnung mit Wissenschaft und Forschung ist das Unternehmen aus der Hansestadt Lübeck in der Lage, individuel-

le best-in-class-Lösungen anzubieten.

Prozessautomation, Robotersysteme und mehr

Die jahrzehntelange Erfahrung in der Robotik, dem Maschinen- und Anlagenbau sowie in der Entwicklung setzt IBG Technology erfolgreich in innovative, nachhaltige und kosteneffiziente Systeme um.

IBG bietet ein breites Spektrum kundenindividueller Montage- und Produktionssysteme, die nachhaltig, effizient und erfolgreich in vielen unterschiedlichen Industriebranchen weltweit eingesetzt werden. „So einzigartig wie es die Kunden, deren Anwendungen und technischen Anforderungen sind, sind auch die von IBG entwickelten Lösungen“, bestätigt Andreas Scholz, Leiter Vertrieb.

FTS – fahrerlose Transportsysteme

Die innerbetriebliche Logis-

tik gewinnt immer mehr an Bedeutung. Durch innovative, zukunftsweisende Technologien für vielfältige Logistikaufgaben gelingt es Prozesse zu verketteten und unnötige Lager- und Stillstandszeiten zu vermeiden.

Die fahrerlosen Transportsysteme von IBG werden dank des modularen Aufbaus an Ihre speziellen Aufgaben flexibel angepasst und können mit Robotern sowie Anlagen kommunizieren. Für einen reibungslosen Materialfluss navigieren sie selbstständig sowie personensicher durch Ihre Produktion.

Karriere bei IBG

IBG sucht Menschen, die Visionen leben – ganz gleich ob mit Berufserfahrung, als Berufseinsteiger, als Auszubildende oder als Praktikant. Bei IBG erwarten Sie vielfältige und langfristige Möglichkeiten, die Entwicklung der Unternehmensgruppe in außergewöhnli-

chen Projekten aktiv mitzugestalten. Immer aktuelle Stellenausschreibungen finden sich auf der Unternehmenswebsite.

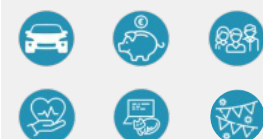
IBG

**IBG TECHNOLOGY
HANSESTADT LÜBECK GMBH**

GRÜNDUNGSJAHR: 1999
GESCHÄFTSFÜHRER:

Matthias Goeke
MITARBEITER: 65

An der Dänischburg 25
23569 Lübeck
Tel. 0451/ 397 00
www.goeke-group.com





Die Mitarbeiter:innen von Voltus begreifen ihr Unternehmen als kommunikationsstarken Teampayer mit besonderem Gespür für Zukunft und Nachhaltigkeit. Das Team plant, diskutiert und feiert zusammen und es gibt den einen oder anderen gemeinsamen Kochabend.

Fotos: Ramona Petrolle PHOTOGRAPHY, Voltus

Gespür für Zukunft und Nachhaltigkeit

Wir denken immer in Richtung Zukunft und setzen den Trend“, sagen die Voltus-Geschäftsführerin Huong Nguyen und der Geschäftsführer Michael Möller.

Das Unternehmen mit Sitz in Bad Schwartau, das 2004 gegründet wurde, hat sich auch 18 Jahre nach seiner Gründung seine begeistern- de StartUp-Dynamik erhalten. „Wir sind von der Leidenschaft für unser Ziel geprägt, Menschen auf dem Weg in ihre persönliche Energiewende zu begleiten. Das machen wir durch unsere Art wie wir intelligente Gebäudetechnik präsentieren und wie wir private Baufamilien oder Fachleute bei der Planung und Umsetzung ihres Smart Homes unterstützen.“

Voltus und das Tochterunternehmen Nordic Energy Elektrotechnik mit seinen Produkten rund um Wallboxen und PV-Anlagen befin-

den sich seit Jahren auf Wachstumskurs: Kunden schätzen den dynamischen Großhandel, die zuverlässige Logistik, das überzeugende Marketing und eine kompetente Beratung.

Weil das Erfolgsprinzip von Voltus darauf basiert in diversen Kanälen und mit unterschiedlichen Dienstleistungen wie zum Beispiel dem Onlineshop oder einem informativen Blog am Markt unterwegs zu sein, sind neue Mitarbeiter:innen, die diese innovativen Wege mitleben und mitgestalten möchten, immer herzlich willkommen.

Heute arbeiten etwa 100 Kolleg:innen am Standort in Bad Schwartau. Sie begreifen ihr Unternehmen als einen kommunikationsstarken Teampayer mit dem besonderen Gespür für Zukunft und Nachhaltigkeit. Flexible Arbeitszeiten, die Möglichkeit, den Hund mit zu nehmen und in Ausnahmefällen

auch das Kind, machen Voltus zu einem attraktiven und familienfreundlichen Arbeitgeber. Das eigene E-Auto kostenlos am Arbeitsplatz aufladen zu können, freut ebenso wie Boni, mit denen man Gesundheit belohnt oder die Weiterbildungsmöglichkeiten, die die eigenen Talente stärken.

Stets fühlen sich die Mitarbeiter:innen wertgeschätzt und als Mitglieder in einem motivierten Team, das anders, besser und schneller agiert als viele andere. „Wir setzen auf kurze Entscheidungswege und Ideenreichtum sowie auf Menschen, die Wissen, Können und Dynamik miteinander verbinden“, so die Geschäftsführerin und der Geschäftsführer. „Wir planen und diskutieren miteinander, wir kochen und feiern gemeinsam, wir ergänzen uns einfach darin unsere gemeinsame Vision von Zukunft zu realisieren.“

cp



VOLTUS GMBH

GRÜNDUNGSJAHR: 2004

GESCHÄFTSFÜHRER:

Huong Nguyen und Michael Möller

MITARBEITER: etwa 100

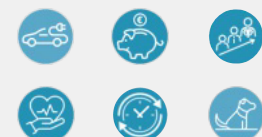
Loog 7

23611 Bad Schwartau

Tel. 0451/ 98 90 30

www.wir-sind-voltus.de

www.voltus.de



Karriere in der Zukunft des Maschinenbaus

Wir glauben nicht, dass es viele Situationen im Leben gibt, in denen man am selben Tag sagen kann, dass man an der Weiterentwicklung der Raumfahrt beteiligt ist, den Übergang zur Elektromobilität ermöglicht oder Flugzeugtriebwerke effizienter macht. Doch genau das tun wir bei SLM – wir revolutionieren die industrielle Fertigung. Durch unsere 3-D-Druck-Maschinen ermöglichen wir die schnelle, zuverlässige und kostengünstige Fertigung hochqualitativer Metallbauteile.

Dabei stehen unsere Mitarbeiter:innen an erster Stelle. Wir sind stolz auf unser globales Team mit über 500 Kolleg:innen aus mehr als 30 verschiedenen Nationen. Unseren Erfolg haben wir ihnen zu verdanken und das wissen wir zu schätzen. Als moderner, tarifgebundener Arbeitgeber bieten wir



Wir sind SLM Solutions und gemeinsam revolutionieren wir die Zukunft der Fertigung. Foto: Kevin Fobe

neben zahlreichen Benefits Arbeitsplätze mit vielen Perspektiven, attraktiven Aufgaben in zukunftsweisenden Projekten und Freiräumen zur persönlichen Entwicklung.

Jüngst wurden wir von kununu mit dem „Top Company Award 2022“ ausgezeichnet.

net. Somit zählen wir zu den Fünf Prozent der beliebtesten Arbeitgeber im deutschsprachigen Raum.

Du hast auch Lust bekommen, ein Teil unserer Erfolgsgeschichte zu werden? Informiere dich direkt online über unsere offenen Positionen.



SLM SOLUTIONS GROUP AG

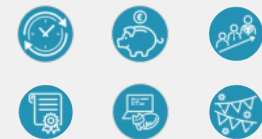
GRÜNDUNGSJAHR: 2006

GESCHÄFTSFÜHRER:

Sam O'Leary, Dirk Ackermann

MITARBEITER: > 500 weltweit

Estlandring 4
23560 Lübeck
Tel. 0451/ 40 60 30 00
E-Mail: info@slm-solutions.com



„Crew love is true love“

Was macht blau direkt?

Seit über 20 Jahren erleichtern wir als Lübecker Infrastrukturdienstleister durch innovative Technologie die Arbeit von Finanz- und Versicherungsvermittlern aus ganz Deutschland und dem benachbarten Ausland. Wir managen Daten, Dokumente, Forderungen und am wichtigsten: Kommunikation. Damit treiben wir die Digitalisierung der Versicherungsbranche unaufhaltsam voran.

Wofür steht blau direkt?

Wir leben ganz nach dem Motto „Crew love is true love“. Was genau steckt hinter dieser Philosophie? Bei blau direkt arbeiten wir so, wie wir uns gut fühlen. Unsere Mitarbeiter arbeiten bei uns, weil sie es drauf haben. Noch viel wichtiger ist aber, wie sie drauf sind. Deswegen heißt es bei uns auch: Lieber



Bei blau direkt kann man sich schon früh vollständig einbringen, eigene Interessen verfolgen und wird entsprechend gefördert. Foto: blau direkt

„Hoodie“ als „Button-Down“, lieber „Moin“ als „Guten Tag“ und lieber „Du“ als „Sie“.

Was bietet blau direkt?

Bei blau direkt setzen wir auf gemeinsame Entwicklung. Innerhalb der letzten Jahre sind wir als Unternehmen enorm gewachsen. Das haben wir maßgeblich unseren motivierten und wissbegierigen

Mitarbeitern zu verdanken. Schon früh trägt man bei uns Verantwortung, kann sich vollständig einbringen, eigene Ideen umsetzen, den eigenen Bedürfnissen und Interessen entsprechend gefördert und gefordert werden – auch als Azubi.

Welche Karrierechancen gibt es bei blau direkt?

Die Möglichkeiten bei blau

direkt einzusteigen sind genauso vielfältig wie wir es sind. Ob Auszubildende, Festangestellte oder Quereinsteiger – Wir freuen uns auf Dich.

blau direkt

**BLAU DIREKT
GMBH & CO. KG**

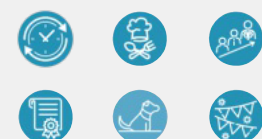
GRÜNDUNGSJAHR: 2000

GESCHÄFTSFÜHRER:

Lars Drückhammer, Hannes Heilenkötter, Oliver Lang und Oliver Pradetto

MITARBEITER: 130

Kaninchenborn 31
23560 Lübeck
www.blaudirekt.de/jobs





Augenoptiker aus Leidenschaft: Wolfgang Reckzeh mit seiner Familie (oben li.). Das Geschäft von außen (oben re.) genauso geschmackvoll wie auch im Inneren (unten li. und Mitte). Fotos: Olaf Malzahn, Patric-Pablo Eller

Immer volle Fahrt voraus

Wir verstehen uns als eine Crew, die unterwegs ist, um unseren Kunden bestes Sehen zu vermitteln“, sagt Wolfgang Reckzeh. „Wie auf jedem großen Schiff gibt es einen Kapitän, sowie einen Steuermann. Unser Erfolg basiert aber auf den vielen Crewmitgliedern, die daran beteiligt sind, sich in ihrem Beruf als Augenoptiker zu engagieren. Manche von ihnen sogar schon seit mehr als zwei Jahrzehnten.“

Seinen Hafen hat das Schiff „Colibri“ im Herzen der Lübecker Altstadt, in der Wahnstraße. „Wir sind mit dieser Stadt verwurzelt, weshalb uns die Menschen aus der Region auch besonders wichtig sind - als Kunden und als Mitarbeiter. Ausbildungsbetrieb zu sein ist uns seit Anfang an ein Bedürfnis.“

Da sich das Berufsbild Augenoptiker in den letzten Jahren stark verändert hat, ist es dem Colibri-Kapitän ein Herzenswunsch, die Auszubildenden vor allem mit

den handwerklichen Seiten des Augenoptikerberufes vertraut zu machen und sie in der hauseigenen Werkstatt im Schleifen, Fräsen und Bohren zu trainieren. „Das Thema Augengesundheit ist stark in den Vordergrund gerückt. Wir sind stolz darauf, unseren Auszubildenden sowohl eine biomedizinische Ausbildung, als auch fundierte technische Kenntnisse an modernsten High-Tech-Geräten vermitteln zu können“, so der Inhaber von Colibri. „Dies bildet auch den Schwerpunkt vieler weiterer Schulungsmaßnahmen.“

Die Crew lebt Gemeinsamkeit: Mit Einladungen zu unkonventionellen Events oder Aktivitäten sorgen Kapitän und Steuermann für ein gutes Miteinander - auch neben dem beruflichen Engagement. Familienfreundliche Arbeitszeiten, ein übertarifliches Gehalt, sowie nachhaltige und umweltfreundliche Ideen werden weiterentwickelt und kommen Kunden wie Mitarbeitern zugute. Bei Dienstplanungen und Wei-

terbildung unterstützen eigene digitale Plattformen die Entwicklung des Unternehmens.

Und wie sieht es mit den Karrierechancen aus? „Jeder Mensch entwickelt seine eigenen Fähigkeiten weiter“, sagt Wolfgang Reckzeh. „Der eine engagiert sich in der Werkstatt, andere lieben den Kundenkontakt und die Nähe zu Mode, wieder andere mögen den Einblick in die logistischen Abläufe.“ Viele der Mitarbeiter, die einst bei Colibri gelernt haben, haben im Lübecker Familienunternehmen ihren Lieblingsarbeitsplatz gefunden.

Manche von ihnen fühlen sich für die Leitungsfunktionen auf dem Schiff verantwortlich, andere lernen weiter. „Das fördern wir gerne“, so Reckzeh. „Wir unterstützen Meisterkurse und bieten in Zusammenarbeit mit der neu gegründeten Lübecker Internationalen Universität ein Duales Studium an. Wer seine Kenntnisse in dieser Beziehung vertiefen möchte und sich für den gesund-

heitswissenschaftlichen Studiengang Optometrie entscheidet, hat nach einer Ausbildung bei uns die besten Grundlagen dafür erlernt.“ cp



COLIBRI
Contactlinse & Brille

COLIBRI CONTACTLINSE UND BRILLE GMBH

GRÜNDUNGSJAHR: 1991
GESCHÄFTSFÜHRER:

Wolfgang Reckzeh

Wahnstrasse 29
23552 Lübeck
Tel. 0451/ 77 6 55
www.colibri.de





Die Junge-Mitarbeiter freuen sich sehr auf neue Kolleginnen und Kollegen.

Fotos: Junge Die Bäckerei.



Ein Lächeln überzeugt immer.



Der Spaß im Team kommt bei der Arbeit in den Geschäften von Junge nicht zu kurz.



Du bist uns **wichtig**

Arbeiten in einem System hört sich erst einmal kühl und distanziert an. Aber genau das Gegenteil ist der Fall – zumindest, wenn man im Verkauf bei »Junge Die Bäckerei« arbeitet. Denn dort ist neben der Arbeit vor allem der Spaß im Team ein wichtiger Erfolgsfaktor.

Arbeiten im System hilft dabei, Fehler zu vermeiden und die Qualität zu steigern. Arbeiten mit Spaß hingegen steigert das Gästelerlebnis, wie sich täglich tausendfach in den Junge-Geschäften beobachten lässt.

Damit das auch in den nächsten 125 Jahren so bleibt – Junge feiert in diesem Jahr Jubiläum –, unter-

nimmt das Unternehmen viel, um Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern zu signalisieren: Du bist uns wichtig! Egal, ob Minijobber, Teilzeit- oder Vollzeitkraft, ob vom Fach oder Quereinsteiger – alle sind bei Junge herzlich willkommen und haben die gleichen Aufstiegs- und Entwicklungsmöglichkeiten.

Wer bei Junge beginnt, wird nicht ins „kalte Wasser“ geworfen, sondern gründlich geschult, um Überforderungen von Anfang an zu vermeiden. Nach der Einarbeitung schaffen tägliche Zwei-Minuten-Gespräche den richtigen Rahmen, um die Zusammenarbeit im Team zu stärken:

Wie geht's? Was lief heute gut, was nicht? Auch Probleme können dort angesprochen werden.

Junge bietet allen Mitarbeitern aber auch Sicherheit. Das Gehalt wird immer pünktlich bezahlt, und dank Arbeitszeitkonten gibt es über das Jahr hinweg immer eine konstante Vergütung. Es gibt diverse Zuschläge (z. B. für Sonntagsarbeit) und eine Vielzahl an Benefits. Besonders der Personalrabatt von 50 Prozent hat in Zeiten galoppierender Preise noch einmal an Bedeutung zugelegt, ebenso wie die Betriebliche Altersvorsorge für Festangestellte und Vermögenswirksame Leistungen.

Junge
Die Bäckerei.

KONDITOREI JUNGE GMBH

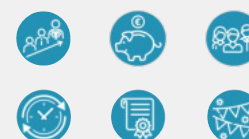
GRÜNDUNGSJAHR: 1897

GESCHÄFTSFÜHRER:

Tobias Schulz, Reiner Küster

MITARBEITER: 4300

Hafenstraße 25
23568 Lübeck
Tel. 0451/ 38 87 53 10
E-Mail: bewerbung@jb.de
www.jb.de/jobs



Coherent – Laser-Champion in Lübeck

Coherents Erfolgsgeschichte begann 1966 in Santa Clara, Kalifornien, U.S. Dort bauten die Unternehmensgründer ihren ersten Laser aus einem Stück Regenrinne in einer Waschküche. Heute ist Coherent einer der weltweit führenden Anbieter von Lasern und laserbasierter Technologie für industrielle, biomedizinische, wissenschaftliche und kommerzielle Anwendungen. Coherents innovative High-Tech-Lösungen verändern die Wissenschaft, Medizin und Industrie nachhaltig.

Am Lübecker Standort entwickeln und fertigen wir Lasersysteme für internationale Kunden mit komplexen High-Tech-Anlagen. 2022 konnten wir unseren Neubau mit 13000 Quadratmetern beziehen und sind nun in Lübeck Genin sowie im Technologiezentrum Seelandstraße in Lübeck zu finden. Somit sind wir



Coherents innovative High-Tech-Lösungen verändern die Wissenschaft, Medizin und Industrie nachhaltig.

Foto: Coherent

für zukünftiges innovatives Wachstum gut aufgestellt.

Neben neuesten Technologien und Anlagen bietet Coherent attraktive Ausbildungs- und Arbeitsplätze im technischen und kaufmännischen Bereich. Auf Einsteiger, Quereinsteiger oder berufserfahrene Fachkräfte wartet ein modernes, sehr fa-



miliäres Arbeitsumfeld mit vielen Vorzügen wie flexible Arbeitszeiten, Weiterbildung sowie Sportveranstaltungen, Feiern und Vieles mehr.

Wenn Du einen Arbeitgeber kennenlernen möchtest, der seine Mitarbeiter wertschätzt, bei dem gegenseitiges Vertrauen, Respekt und

Teamarbeit selbstverständlich sind, dann komm in unser Team. Unsere Mitarbeiter arbeiten schon heute mit Kreativität und Leidenschaft an den Kundenlösungen für die Welt von morgen.



**COHERENT LASERSYSTEMS
GMBH & CO. KG**

GRÜNDUNGSJAHR: 1966

GESCHÄFTSFÜHRER

LÜBECK: Dr. Torsten Rauch

MITARBEITER: ca. 450

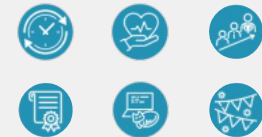
WELTWEIT: ca. 5000

Niederlassung Lübeck

Estlandring 6, 23560 Lübeck

www.coherent.com

<https://luebeck.coherent.com>



Dynamik und Entdeckergeist

Grüne Hügel, gelbe Rapsfelder, die Ostsee ganz nah – hier denkt man im ersten Augenblick nicht an High-Tech oder weltumspannende Geschäftsbeziehungen. Doch hier, in der ländlichen Idylle von Pansdorf, sitzt Schöler, der weltweit führende Systemlieferant und Anlagenbauer für die Wärmetauscher-Industrie.

Maschinen von Schöler werden in der Autoindustrie ebenso eingesetzt wie bei der Herstellung von Wärmetauschern für stationäre Anwendungen beispielsweise in der Klimatechnikindustrie. Die Kernkompetenzen des Familienunternehmens bestehen darin, für diese Anwendungen hochdynamische Prozesse zu entwickeln.

Neue Technologien haben Einzug gehalten. „Wer zu uns kommt, muss diesen Entdeckergeist gepaart mit



Eine Ausbildung im High Tech-Unternehmen Schöler, wie hier als Elektrotechniker, ist für seine Qualität bekannt.

Fotos: Schöler

Teamfähigkeit mitbringen“, sagt Sabine Schöler-Olsson, Wirtschaftsingenieurin und Geschäftsführerin.

Neben der Zusammenarbeit mit Studenten der Technischen Hochschule Lübeck wird Ausbildung im Familienunternehmen großgeschrieben. Jährlich beginnen drei bis vier junge Menschen als ihre Karriere im Pansdorfer Unternehmen. „Das hat bei uns Tradition,



denn wir profitieren von dem Können unserer ausgebildeten Industriemechaniker und Mechatroniker, unserer Zerspaner und Produktdesigner. Bei uns lernen sie das Fingerspitzengefühl für die Schöler-Produkte.“

Jeder junge Mensch macht in der Zeit seiner Ausbildung eine Reise ins Ausland, beispielsweise nach Amerika, China oder Indien, wo Schöler Niederlassungen hat.

Wer Mut und Eigeninitiative zeigt und sich weiterbilden möchte, einen Meisterkurs oder ein Studium anstrebt, wird vom Unternehmen gerne unterstützt. *cp*



SCHÖLER GMBH

GRÜNDUNGSJAHR: 1928

GESCHÄFTSFÜHRER:

Jan-Peter Schöler, Lennart Olsson,

Sabine Schöler-Olsson

MITARBEITER: ca. 145

Frankfurter Straße 4-6

23689 Pansdorf

Tel. 04504/ 60 10

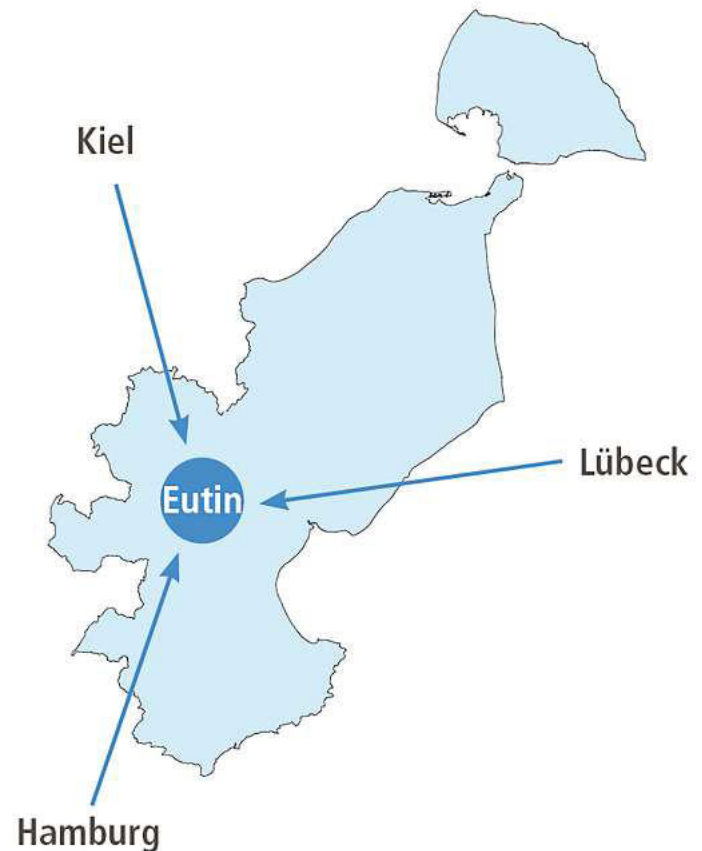
E-Mail: info@schoeler.de





Familienfreundlich und zuverlässig: Die Kreisverwaltung ist einer der größten Arbeitgeber in Ostholstein.

Fotos: Kreis OH



Kreis Ostholstein – Mein Zuhause

Leben, Freizeit, Naherholung – mit der Ostsee und der Holsteinischen Schweiz gibt es in Ostholstein zwei einzigartige Naturerlebnisräume und mittendrin die Kreisstadt Eutin mit Sitz der Kreisverwaltung Ostholstein.

Für seine Einwohner:innen ist der Kreis Ostholstein ein modernes Dienstleistungszentrum und kompetenter Ansprechpartner. Die



Kreisverwaltung ist einer der größten Arbeitgeber in Ostholstein. Über 700 Mitarbeitende unterschiedlichster Qualifikationen arbeiten bei uns Hand in Hand. Für unsere Mitarbeitenden sind wir ein familienfreundlicher und zuverlässiger Arbeitgeber mit flexiblen Arbeitszeiten und diversen Homeoffice- und Teilzeitmodellen.

Angesichts der rasanten Entwicklung unserer Aufgaben und der Informations- und Kommunikationstechnologien kommt der gezielten und bedarfsgerechten Aus- und Weiterbildung im Rahmen der Personalentwicklung ein hoher Stellenwert zu. Unseren Mitarbeitenden ermöglichen wir, ihre Eigenschaften und Fähigkeiten ständig zu erweitern.

Vielfältige, abwechslungsreiche und verantwortungsvolle Tätigkeiten: Wenn Sie daran Freude haben, sind Sie bei uns richtig!

Wir suchen

- Sozialpädagog:innen
- Ingenieur:innen
- Techniker:innen
- (Fach-) Ärztinnen
- IT-ler:innen
- und natürlich Verwaltungskräfte und solche, die es werden wollen

Wir bieten unserem Nachwuchs

- eine Ausbildung zur/zum Verwaltungsfachangestellten in der Kommunalverwaltung
- ein duales Studium zum Bachelor of Arts „Allgemeine Verwaltung/ Public Administration“
- ein hohes Maß an Flexibilität während der Ausbildung

Beim Kreis Ostholstein lassen sich Familie, Beruf und Freizeit in idealer Weise verbinden. Schauen Sie gleich auf unsere Internetseite www.kreis-oh.de/karriere und bewerben Sie sich auf eine unserer attraktiven Stel-

len oder Ausbildungsplätze in der Kreisverwaltung. Kommen Sie zu uns und machen Sie den Kreis Ostholstein zu Ihrem Zuhause!



KREIS
OSTHOLSTEIN

KREIS OSTHOLSTEIN
FACHDIENST PERSONAL
UND ORGANISATION

MITARBEITER: < 700

Lübecker Straße 41
23701 Eutin
E-Mail: personal@kreis-oh.de
www.kreis-oh.de/karriere





Als Medienhaus sind die LN klassische Werbeagentur, Anbieter von Komplettlösungen für Print- und Online-Marketing und Event-Management unter einem Dach. Die Mitarbeiter beschäftigen sich, im journalistischen wie im kaufmännischen Bereich, in zukunftsorientierten und modernen Berufen Fotos: LN

Die neuen Seiten der LN

Das Medienhaus Lübecker Nachrichten GmbH (LN) blickt auf eine über einhundertjährige Geschichte zurück. Waren es zunächst die Standbeine Tageszeitung und Anzeigen-Wochenblatt, gehört heute zum Portfolio der LN und ihrer Tochterfirmen auch ein umfangreiches digitales Angebot. Die Lübecker Nachrichten sind mit ihrem Digitalabonnement LN Plus auf LN-Online zu finden und darüber hinaus auf allen relevanten Social Media-Kanälen wie Facebook, Twitter und Instagram vertreten.

Als Medienhaus sind die LN darüber hinaus klassische Werbeagentur, Anbie-

ter von Komplettlösungen für Print- und Online-Marketing und Event-Management unter einem Dach. „In der Region verwurzelt schlagen wir mehr und mehr die Brücke ins digitale Zeitalter“, verrät Geschäftsführer Ingo Höhn.

Die Mitarbeiter der LN, im journalistischen wie im kaufmännischen Bereich, begleiten diesen spannenden Prozess und beschäftigen sich in zukunftsorientierten und modernen Berufen mit Themen wie Schlagzeilenticker, Marketingstrategien, Medienprojekte und Veranstaltungsmanagement. Angehende Medienkaufleute sind oft erstaunt, dass auch im Berufsleben

und bei der Beratung von Geschäftskunden Facebook und Co. durchaus eine wichtige Rolle spielen können.

Wir setzen auf digitale Prozesse, erläutert Personalleiterin Britta Warias. Das Unternehmen punktet somit auch für seine Beschäftigten mit hochwertigen Arbeitsausstattungen, flexiblen und mobilen Arbeitszeitmodellen und nicht zuletzt mit einer offenen und kollegialen Unternehmenskultur.

Regelmäßige Weiterbildungsangebote, zum Beispiel über den Partner Mad-sack Medien Campus, tragen zu den optimalen betrieblichen Rahmenbedingungen bei.

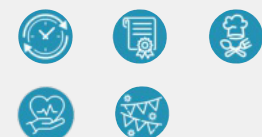
Lübecker Nachrichten 

**LÜBECKER NACHRICHTEN
GMBH**

GRÜNDUNGSJAHR: 1882
GESCHÄFTSFÜHRER:

Ingo Höhn
MITARBEITER: 200

Herrenholz 12
23566 Lübeck
Tel. 0451/ 144 0
www.ln-medienhaus.de
www.ln-online.de





Die NL sieht die Vereinbarkeit von Familie und Beruf nicht nur als Slogan, sondern hält eine Vielzahl an Maßnahmen für die Mitarbeiter bereit.

Foto: NL

Gestaltung von nachhaltiger Lebensqualität

Eine Wohnungsbaugenossenschaft, bei der der gemeinschaftliche Gedanke an oberster Stelle steht – das ist die NEUE LÜBECKER eG (NL). Für ihre Mitglieder schaffen, erhalten und bewirtschaften sie über 15.000 bezahlbare Mietwohnungen und -häuser an 36 Standorten in Norddeutschland.

Um diese Herausforderung täglich zu bewältigen, braucht es ein schnelles, kompetentes und lösungsorientiertes Team. Insgesamt beschäftigt die NL aktuell 157 Kolleg:innen an den Standorten Lübeck, Ahrensburg, Elmshorn, Schwerin und Schwarzenbek. Die wertschätzende und offene Zusammenarbeit ist das Leitbild für die Arbeit bei der NL.

Das Miteinander steht da-

bei ebenso bei ihren Mitgliedern im Vordergrund. Die Wohnungsbaugenossenschaft schafft für sie ein Zuhause mit lebenslangem Wohnrecht und die Einbindung in eine lebendige Gemeinschaft sowie der Bereitstellung von Mitgliedertreffs.

Die NL hat einen Blick für die Zukunft bei der Gestaltung von nachhaltiger Lebensqualität mit energieeffizienten Gebäuden, barrierearmen Wohnungen, gepflegten Grünanlagen und intakten Nachbarschaften. Mit dem Erwerb der Genossenschaftsanteile erhalten ihre Mitglieder ein Recht auf Mitbestimmung sowie eine jährliche Dividendenzahlung.

Das Arbeiten bei einer Wohnungsbaugenossenschaft ist vielfältig, denn rund um das Bauen und Bewirt-

schaften von Häusern und Wohnungen fallen viele Aufgaben an, für unterschiedliche Berufsgruppen aus vielen Fachbereichen, wie z.B. der Immobilienverwaltung, Informatik, Architektur und Ingenieurwesen sowie das Handwerk.

„Wir wollen, dass unsere Kolleg:innen ebenso gerne bei uns arbeiten, wie unsere Mitglieder bei uns wohnen. Der im ganzen Unternehmen wertschätzende Umgang miteinander, die individuellen Entwicklungsmöglichkeiten und die flexible Arbeitszeitgestaltung bilden hierfür eine wichtige Basis“, sagt Ranja Bühl, Gruppenleiterin Personal.

Die NL sieht „die Vereinbarkeit von Familie und Beruf“ nicht nur als Slogan, sondern hält hierfür eine Vielzahl an Maßnahmen für ihre Mitarbeiter bereit. Flexible Arbeitszeiten, mobiles Arbeiten von Zuhause, eine Kindernotfallbetreuung sowie der Familienhund, der nach kurzer Eingewöhnung, mit ins Büro genommen werden darf, sollen den Berufsalltag familienfreundlicher gestalten. Wichtiges Augenmerk legt die Wohnungsbaugenossenschaft dabei auch

auf die Gesundheitsförderung der Mitarbeiter und bietet regelmäßige Gesundheitstage, Obst im Büro- und rückenfreundliche Schreibtische.

Nachwuchsförderung

Auszubildende: Vier pro Jahr, Praktika, Jobs für Studierende, Bachelor-/Masterarbeiten.



NEUE LÜBECKER
Baugenossenschaft eG

GRÜNDUNGSJAHR: 1949
GESCHÄFTSFÜHRER:

Marcel Sonntag, Dr. Uwe Heimbürge
MITARBEITER: < 700

Falkenstraße 9, 23564 Lübeck
Tel. 0451/ 140 51 50
www.neueluebecker.de



PLÖN - MEHR ALS EINE STADT - MEHR ALS EIN JOB



mit Menschen.



mit Technik.



mit Service.

Arbeiten mit Menschen, Technik oder im Service, Bei der Stadt Plön gibt es viele tolle Jobs..

Fotos: Stadt Plön

Plön – Mehr als eine Stadt – Mehr als ein Job

LEBENS.wert

Die Stadt Plön ist das Herz der Plöner Seenplatte und liegt inmitten des Naturparks Holsteinische Schweiz. Als touristisch und kulturell geprägte Kreisstadt mit rund 9.000 Einwohner:innen bietet Plön ideale Bedingungen für Freizeitaktivitäten in der Natur. Leben, wo andere Urlaub machen – das trifft definitiv auf Plön zu: naturnahes Wohnen inklusive Urlaubsstimmung. Nur wenige Kilometer von der Ostseeküste entfernt, bieten sich viele Freizeitmöglichkeiten wie Wassersport, Naturaktivitäten, eine Schwimmhalle und ein lebendiges Vereinsleben. Kurz gesagt: Wer hier lebt, hat das perfekte Umfeld für eine hohe Lebens- und Freizeitqualität.

FAMILIEN.freundlich

Plön ist eine lebenswerte und herzliche Kleinstadt mit viel Natur. Zahlreiche Kindertageseinrichtungen, alle Schularten, kostenfreie Ganztagschule vor Ort sowie Badestellen, vielfältige Einkaufsmöglichkeiten, Sport- und Spielplätze machen die Stadt für Familien und für diejenigen, die zukünftig eine Familie grün-

den möchten, besonders interessant. Dazu passend bietet die Stadt Plön als Arbeitgeber eine flexible Arbeitszeitgestaltung inklusive der Möglichkeit des alternierenden mobilen Arbeitens. Daraus resultiert eine optimale Work-Life-Balance, die Job und Beruf individuell vereinbaren lässt.

KLIMA.freundlich

Die Stadt Plön engagiert sich natürlich auch stark im Klimaschutz mit einem eigenen Klimaschutzkonzept und verfolgt das Ziel, eine „plastikfreie Stadt“ zu werden. Sharingangebote für Fahrräder (Sprossenflotte) und Auto (stattauto) sind ebenso eine Selbstverständlichkeit.

ZUKUNFTS.sicher

Die Stadtverwaltung Plön versteht sich als Dienstleister für unsere Bürger:innen sowie die Unternehmen und arbeitet in selbstständigen Teamstrukturen. Unser Ziel ist es, die Attraktivität der Stadt und die Lebensqualität für unsere Bürger ständig zu verbessern. Als Arbeitgeber bietet die Stadt Plön einen wirtschaftsunabhängigen Arbeitsplatz im öffentlichen Dienst, eine vielseitige, ver-

antwortungsvolle und fachlich interessante Tätigkeit in einem engagierten Team sowie eine leistungsgerechte Vergütung nach TVöD und tariflich vereinbarte Sonderzahlungen. 30 Tage Erholungsurlaub, eine Jahressonderzahlung, die Teilnahme an der leistungsorientierten Bezahlung, der Anspruch auf vermögenswirksame Leistungen und die Möglichkeit der Entgeltumwandlung gehören ebenso zu den Vorteilen wie eine zusätzliche Altersversorgung bei der Versorgungsanstalt des Bundes und der Länder und Optionen der persönlichen und fachlichen Weiterbildung. Außerdem gehören der Fahrtkostenzuschuss für ein ÖPNV-Ticket und ein Pool an modernen E-Dienstkraftfahrzeugen sowie E-Fahrrädern zu großartigen Vorzügen der Stadt Plön.

AUSBILDUNGS.stark

Die Stadt Plön bietet nicht nur vielfältige Tätigkeitsbereiche, sondern bildet auch in abwechslungsreichen Berufen aus:

- in der Verwaltung: Verwaltungsfachangestellte/r
- in der Tourist-Info: Kaufrau/-mann für Tourismus

und Freizeit

- in der Stadtbücherei: Fachangestellte/r für Medien und Informationsdienste
- im PlönBad: Fachangestellte/r für Bäderbetriebe
- in der offenen Ganztagschule: Freiwilliges Soziales Jahr oder Bundesfreiwilligendienst

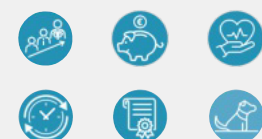


PLÖN
seenreich

STADT PLÖN

MITARBEITER: ca. 140

Schloßberg 3-4
24306 Plön
Tel. 004522/ 50 50
www.ploen.de





Wer eine berufliche Herausforderung sucht, sich weiterentwickeln und etwas Gutes in der Welt und für seine Mitmenschen tun möchte, der ist beim Kreis Segeberg genau richtig.

Foto: Kreis Segeberg

An Herausforderungen wachSEn

Wünschen auch Sie sich eine berufliche Herausforderung und wollen sich weiterentwickeln? Wollen Sie etwas Gutes in der Welt tun und Ihre Mitmenschen unterstützen? Dann ist die Kreisverwaltung Segeberg Ihr „perfect match“.

Digitalisierung, Corona-Pandemie, Ukraine-Krieg ... eine Riesenaufgabe jagt die nächste. Und daneben noch die vielen anderen Aufgaben. Von der Amtstierärztin/dem Amtstierarzt bis zu Zulassungsstelle beschäftigen

wir über 1000 Mitarbeitende und sind auch in Krisenzeiten ein sicherer Arbeitgeber. So ziehen wir selbst aus diesen Herausforderungen Gutes: immer weniger Papierakten, die Arbeit im Homeoffice ist möglich, der Zusammenhalt im Team wird spürbar und vor allem das Gefühl, den Menschen tagtäglich zu helfen und einem sinnvollen Job nachzugehen.

Auch nach der Corona-Pandemie bieten wir unseren Angestellten größte Flexibilität dank der Möglich-

keit zum Homeoffice oder der Gleitzeit. So gestalten Sie Ihren Alltag und die Balance zwischen Beruf und Privatem ganz individuell. Ebenso individuell fördern und fordern wir unsere Mitarbeitenden. Neben eigenen Inhouse-Fortbildungen begrüßen wir ausdrücklich den Besuch von externen Seminaren oder beruflichen Fortbildungen.

Neben der mentalen Fitness wird bei uns auch auf die körperliche Gesundheit geachtet. Unsere Arbeitsplätze sind modern ausgestattet und werden nach und nach immer weiter verbessert. Zwei Monitore, höhenverstellbare Tische, ergonomische Mäuse oder unsere Flurkopierer sorgen dafür, dass Sie zwischendurch auch einmal aufstehen und sich bewegen – denn das tut Ihnen gut.

Wenn Sie sich also selbst etwas Gutes tun wollen und gleichzeitig auch Ihren Mitmenschen, dann bewerben

Sie sich mit wenigen Klicks ganz einfach über unser Online-Portal: <https://karriere.segeberg.de> Wir freuen uns auf Sie!



**KREISVERWALTUNG
SEGEBERG**

GRÜNDUNGSJAHR: 1867
GESCHÄFTSFÜHRER:

Landrat Jan Peter Schröder
MITARBEITER: ca. 1000
Hamburger Straße 30
23795 Bad Segeberg
Tel. 04551/ 951 00
Fax: 04551/ 95 11 11
bewerbung@segeberg.de
<https://karriere.segeberg.de>



Starke Marken – Sicherer Arbeitsplatz

Erasco und Heisse Tasse sind die Marken für die der in der Geniner Straße ansässige Nahrungsmittelbetrieb bekannt ist. Seit 2019 wird der lebensmittelverarbeitende Betrieb von der spanischen GB Foods Gruppe geführt.

„Die Übernahme ist bei unseren Mitarbeitenden gut angekommen, weil GB Foods zwar weltweit operiert, aber auf starke lokale Marken und das Know-how vor Ort setzt“, sagt Personalreferent Dirk Faupel und fügt hinzu: „Auch unter schwierigen Rahmenbedingungen bleiben wir Marktführer und können unseren Beschäftigten

eine sichere Zukunftsperspektive bieten. Gegessen wird schließlich immer.“

350 Mitarbeitende davon 180 Mitarbeiter im gewerblichen Bereich, sind am Standort Lübeck beschäftigt. Verstärkung wird vor allem in der Produktion gesucht. Maschinen- und Anlagenführer, Fachkräfte für Lebensmitteltechnik sowie Lagerfachkräfte. „Wir freuen uns aber auch über Bewerber mit vergleichbarer Qualifikation. Regelmäßig bilden wir unsere Fachkräfte auch selber aus“, so Dirk Faupel.

Als Marktführer in seiner Branche sichert GB Foods dem

Personal ein kollegiales Arbeitsumfeld, Entwicklungsmöglichkeiten sowie einen sicheren Arbeitsplatz. Gearbeitet wird bei einer 38-Stunden-Woche im Dreischichtbetrieb von montags bis freitags. Die Schichten finden wochenweise statt und stehen in der Regel lange im Voraus fest. Nur in Ausnahmefällen müssen Fachkräfte in der Produktion auch am Samstag im Frühdienst ran.

Der Haustarifvertrag garantiert ein 13. Gehalt sowie Urlaubsgeld. Neben monetären Anreizen spricht auch das Betriebsklima für GB Foods.

„Wir haben sehr flache Hierarchien. Das

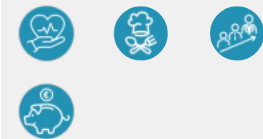
„Du“ ist eine Selbstverständlichkeit“, sagt Faupel, der sich über aussagekräftige Bewerbungen freut. *pa*



**GB FOODS
DEUTSCHLAND GMBH**

GRÜNDUNGSJAHR
ERASCO: 1886
GESCHÄFTSFÜHRER:
Stefan Kunzmann
MITARBEITER: 350

Geniner Straße 88-100
Tel. 0451/ 530 60
E-Mail: info-de@thegbfoods.com
www.erasco.de



Spezialisten arbeiten Hand in Hand am UKSH

Die Lebensadern eines der modernsten medizinischen Zentren Europas zu betreiben und weiterzuentwickeln ist unser Thema“, so Dimitrios Tassoukis von der FMSH, Objektleiter des Campus Lübeck. „Wir sorgen für den einwandfreien Betrieb aller technischen Prozesse und Systeme, die für eine optimale medizinische Versorgung der Patienten im UKSH notwendig sind.“

Mit hohem Anspruch an Nachhaltigkeit und zukunftsweisenden Methoden arbeiten 250 Mitarbeiter an der Planung, Steuerung und Optimierung von Trinkwasserhygiene, Energieeffizienz, Komfort und Sicherheit auf dem 50 ha großen Klinikareal. Die Aufgaben sind vielseitig und komplex: Sie reichen von der Instandhaltung des neuen Hubschrauberlandeplatzes auf dem Dach des neuen Klinikgebäudes bis zur an-



Die Mitarbeitenden der Firma FMSH sorgen für den einwandfreien Betrieb aller technischen Prozesse und Systeme im UKSH. *Foto: hfr*

spruchsvollen logistischen Robotik im Keller, betreffen die Notstromanlage ebenso wie die hochmoderne Trinkwasseraufbereitung sowie Druckluft- und Vakuumanlagen. „Wir sind Ansprechpartner für den Haushaltskühlschrank ebenso wie für die Minus-80 Grad-Kühlanlage für Blutplasma. Wir betreuen OP-Säle, Intensivstationen und Sterilanlagen. Daneben sind wir auch Ansprechpart-

ner für das kaufmännische Gebäudemanagement und suchen ebenso im Bereich Bau und Projekte stets engagierte Mitarbeiter.“ Teamgeist und Visionen sind das, was alle Mitarbeiter antreibt. „Einerseits sind wir Spezialisten aus vielen Fachrichtungen, andererseits arbeiten wir Hand in Hand.“ Handwerker, Architekten und Bauingenieure, Auszubildende oder Meister – sie genießen ein gu-

tes Arbeitsklima, familienfreundliche Arbeitszeiten und die Sicherheit bis mindestens 2044 einen Arbeitsplatz zu haben.



**FMSH FACILITY
MANAGEMENT
SCHLESWIG-HOLSTEIN
GMBH**

GRÜNDUNGSJAHR: 2015
GESCHÄFTSFÜHRER:
Stefan Dombrowski, Henrik Harms
MITARBEITER: 250

Maria-Goeppert-Straße 5, 23562 Lübeck
Tel. 0451/ 500 95 000, www.fmsch.eu





Die Sparkasse zu Lübeck ist seit 205 Jahren fest in der Hansestadt verwurzelt. Das größte Kapital sind damals wie heute die Mitarbeitenden.

Foto: hfr

Tradition trifft Moderne

In diesem Jahr feiert die Sparkasse zu Lübeck ihren 205. Geburtstag. Von Beginn an verstand sich das Traditionsunternehmen gleichermaßen als Partner der lokalen Wirtschaft und krisensicherer Arbeitgeber. Das größte Kapital sind die heute rund 440 Fachkräfte. Davon arbeitet drei Viertel im Haupthaus in der Breiten Straße, alle anderen Mitarbeitenden sind in den Geschäftsstellen im Stadtgebiet beschäftigt.

Was macht die Sparkasse zu einem Top-Arbeitgeber in der Hansestadt?

„Ein großes Pfund ist unser starkes Wir-Gefühl“, sagt Personalreferentin Bianca Klüssendorf und führt aus: „Jeder kennt jeden und durch unsere flachen Hierarchien ist es nicht unüblich,

dass Jungangestellte gemeinsam mit Abteilungsleitern Projekte auf Augenhöhe angehen.“ Frühzeitig Verantwortung zu übertragen, ist einer der Sparkassen-Grundsätze. Am plakativsten wird das wohl bei dem 2017 ins Leben gerufenen S-Corner zum Ausdruck gebracht. In einer modernen Arbeitsumgebung können Auszubildende dort unter Aufsicht von ausgebildeten Kolleginnen und Kollegen echte Kundenberatung durchführen. Außerdem erhalten Azubis mit dem Zeugnis in der Tasche die Garantie auf eine unbefristete Übernahme.

Auch nach der Ausbildung haben Mitarbeitende jederzeit die Möglichkeit, sich je nach Interesse und Neigung fortzubilden – etwa an der Sparkassen-Akademie in Kiel, durch interne Coa-

chings, externe Anbieter oder auch im Rahmen eines Studiums.

Obwohl ein Großteil der Fachkräfte aus dem eigenen Nachwuchs rekrutiert werden, sind natürlich auch Bewerber mit einem anderen Hintergrund willkommen. „Durch eine intensive Einarbeitung sorgen wir dafür, dass neue Mitarbeitende schnell fachlich, aber vor allem auch menschlich ins Team passen“, sagt Victoria Perry, ebenfalls Personalreferentin. Neben einer Bezahlung nach Tarif ist es der nachhaltige Umgang mit Personal, den Mitarbeitende an „ihrer“ Sparkasse schätzen. Für eine gute Vereinbarkeit von Familie und Beruf gibt es unter anderem individuelle Arbeitszeitmodelle, die Möglichkeit des mobilen Arbeitens, Gesundheits-

maßnahmen oder auch E-Bike-Leasing für Angestellte und Auszubildende. pa

 Sparkasse
zu Lübeck

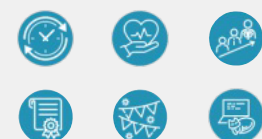
SPARKASSE ZU LÜBECK AG

GRÜNDUNGSJAHR: 1817
GESCHÄFTSFÜHRER

Frank Schumacher (Vorstand Vorsitzender)
Oke Heuer (Vorstand)

MITARBEITER: 440

Breite Straße 18-28, 23552 Lübeck
Tel. 0451/ 147147
www.spk-luebeck.de





Martin Receveur (li.) leitet die Küche im Kundenrestaurant des CITTI MARKT. Sven Blohm (re. oben) arbeitet seit 18 Jahren beim CITTI MARKT im Verkauf. Staplerfahrer Leon Fockenbrock schätzt bei CHEFS CULINAR das kollegiale Arbeitsklima.

Fotos: Philipp Aissen

Qualität, Frische und Besonderheit

Die Leidenschaft und Kompetenz für Lebensmittel und Handel hat die Unternehmensgruppe CITTI-CHEFS CULINAR zu einem der Branchenführer auf dem deutschen Heimatmarkt sowie internationalen Märkten wie Dänemark, Schweden, den Niederlanden, Polen und Österreich gemacht.

In der Hansestadt Lübeck ist das Familienunternehmen mit Kieler Wurzeln sowohl mit CHEFS CULINAR, dem Marktführer im Lebensmittel-Zustellgroßhandel, sowie dem CITTI PARK mit seinem beeindruckenden CITTI MARKT vertreten. Beide Arbeitgeber liegen im Gewerbegebiet Herrenholz nur einen Steinwurf voneinander entfernt.

CHEFS CULINAR ist führend in der bundesweiten Belieferung von Großverbrauchern in der Gastronomie und Hotellerie sowie von Krankenhäusern, Senioreneinrichtungen und Betriebskantinen. In Lübeck ist eine eigene Fleischerei mit 25 Mitarbeitern Teil des Betriebs.

„Es gibt nichts Spannenderes als Lebensmittel. Jede Woche sieht anders aus“, sagt Jörg Klatt, Vertriebsleiter bei CHEFS CULINAR in Lübeck und fügt hinzu: „Außerdem sind wir ein extrem sicherer Arbeitgeber. Gegessen wird schließlich immer.“

Neben abwechslungsreichen Tätigkeiten und einer guten Zukunftsperspektive ist es vor allem das Menschliche, dass die Mitarbeitenden an ihrem Arbeitgeber schätzen. „Unsere 320 Mitarbeitenden im Großhandel bilden ein großes Team. Alle wissen: ohne gute Disposition keine Ware, ohne sorgfältige Kommissionierung und freundliche Belieferung keine zufriedene Kundschaft, ohne funktionierenden Betrieb keine erfolgreichen Verkaufskräfte. Die Verbundenheit zeigt sich auch an der häufig langjährigen Betriebszugehörigkeit unserer Beschäftigten“, sagt Jörg Klatt.

Teamwork wird auch beim benachbarten CITTI MARKT groß geschrieben. Dort erwartet Privat-Kunden und Großverbraucher eine einzig-

artige Lebensmittel-Auswahl. 85.000 Produkte auf 14.000 Quadratmetern Verkaufsfläche überzeugen mit Qualität, Frische und Besonderheit. Insgesamt 240 Mitarbeitende sind beim Lübecker CITTI MARKT beschäftigt. Fachpersonal wie ausgebildete Käse- und Fleisch-Sommeliers beraten zu Delikatessen aus der Region und aller Welt ebenso wie zu speziellen Ernährungsformen. Die eigene CITTI Genuss-Marke, die CITTI Erlebnis-Events und das integrierte Gastronomie-Angebot unterstreichen das innovative Einkaufserlebnis. „Vor allem im Verkauf, der Fleischerei und in der Gastronomie freuen wir uns über motivierte Verstärkung“, sagt Personalreferentin Kristina Nagler.

Was macht CHEFS CULINAR und den CITTI MARKT zum Top-Arbeitgeber?

Neben einer kollegialen Arbeitsatmosphäre profitieren Mitarbeitende von einer tarifgebundenen Vergütung, 30 Tagen Urlaub pro Jahr, Betriebssport, Urlaubs- und

Weihnachtsgeld, vermögenswirksamen Leistungen, Bike-Leasing mit attraktiven Konditionen sowie Zuschüssen zur betrieblichen Altersvorsorge. Die Personalkantine lädt mit abwechslungsreichen Mahlzeiten zur Stärkung ein, und im CITTI MARKT gibt es eine Mitarbeitervorteilsregelung. pa



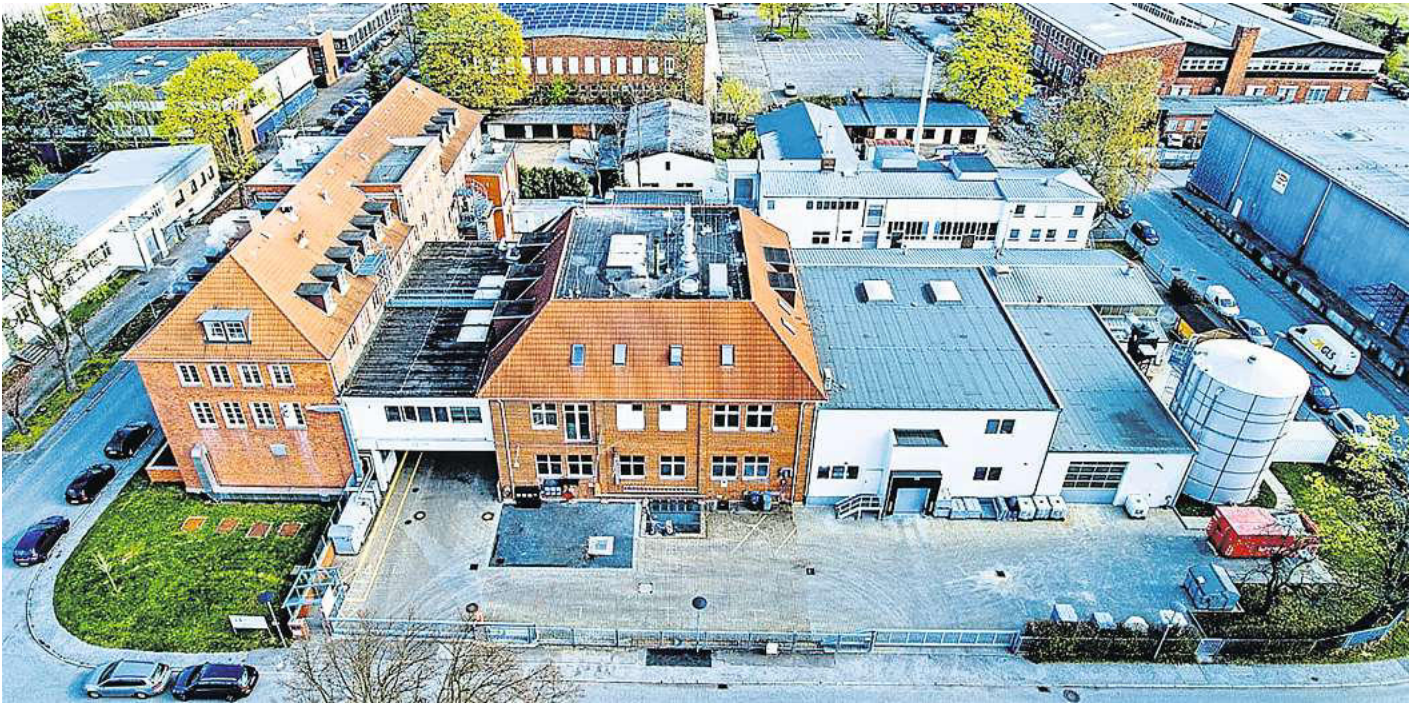
CHEFS CULINAR NORD GMBH & CO. KG

Herrenholz 1, 23556 Lübeck
Tel. 0451/ 890 30
www.chefsculinar.de

CITTI MÄRKTE GMBH & CO. KG

Herrenholz 14, 23556 Lübeck
Tel. 0451/ 896 90, www.cittimarkt.de
www.meine-karriere-im-handel.de





Die Firma 5N Plus, mit Firmensitz im Geniner Gewerbegebiet, ist der weltweit führende Hersteller von Wismut-Salzen, das für verschiedenste technische und pharmazeutische Anwendungen genutzt werden kann.

Foto: 5N Plus

Ideale Work-Life-Balance bei 5N Plus

Die 5N Plus Lübeck GmbH wurde vor über 70 Jahren gegründet und hat sich seither als langjähriger und beständiger Arbeitgeber im Lübecker Gewerbegebiet Genin etabliert. Als weltweit führender Hersteller von Wismut-Salzen für verschiedenste technische und pharmazeutische Anwendungen hat sich 5N Plus eine hervorragende Position in diesem sehr speziellen Markt erarbeitet. Die am Standort Lübeck hergestellten Produkte dienen unter anderem als Wirkstoffe für Magentherapeutika im amerikanischen, europäischen und asiatischen Raum. Andere Anwendungen sind zum Beispiel spezielle technische Rohstoffe in der Farben- und Lackindustrie.

Die 5N Plus Lübeck GmbH hat in den letzten Jahren einen zweistelligen Millionenbetrag sowohl in die sicherheitstechnische und technische Ausstattung als auch in die Entwicklung neuer Prozesse investiert. Dieses hebt das Unternehmen schon jetzt von den weltweiten Wettbewerbern deutlich ab. Bei 5N Plus haben nachhalti-

ge und umweltverträgliche Prozesse höchste Priorität. Hierbei ist dem Arbeitgeber sehr bewusst, dass die rund 80 qualifizierten Mitarbeiter zu den wichtigsten Voraussetzungen gehören, auch weiterhin nachhaltig und erfolgreich zu agieren.

Die 5N Plus Lübeck GmbH engagiert sich daher seit vielen Jahren erfolgreich in der Ausbildung von Fachkräften und übernimmt alle Auszubildenden bei entsprechender Leistung. Auch die festangestellten Kolleg:innen werden kontinuierlich auf Firmenkosten weitergebildet. Eigene Vorschläge und individuelle Weiterbildungsbedarfe werden bei der jährlichen Schulungsplanung gerne aufgenommen und ermöglichen somit individuell zugeschnittene Weiterentwicklung- und Aufstiegschancen.

Neben den tariflichen Leistungen der chemischen Industrie, die über den monatlichen Festlohn hinaus unter anderem auch ein Weihnachtsgeld und ein Urlaubsgeld sowie einen Zuschuss zur betrieblichen Altersvorsorge vorsehen, bietet die 5N Plus

Lübeck GmbH diverse eigene Benefits, wie beispielsweise einen Zuschuss zu den Kinderbetreuungskosten. Da die Bezahlung allein jedoch noch keine ideale Work-Life-Balance herstellen kann, befindet sich 5N Plus stets auf der Suche nach neuen Möglichkeiten, um als Arbeitgeber noch besser zu werden und dabei auf die individuellen Lebensumstände jedes einzelnen Mitarbeiters und jeder einzelnen Mitarbeiterin einzugehen.

Die Einführung flexibler Arbeitszeiten auch im Home Office für die Berufsgruppen, in denen die Umsetzung möglich ist, und die Anpassung der Schichtzeiten für ein möglichst geringes Ansteckungsrisiko zu Beginn der Corona-Pandemie gehörten dabei genauso selbstverständlich dazu wie das von der Belegschaft gewünschte Fahrrad- und E-Bikeleasing, das seit 2019 zum festen Repertoire der 5N Plus Lübeck GmbH gehört. In diesem Jahr wurde das Angebot noch um kostenlose Lademöglichkeit für Elektrofahrzeuge erweitert. 5N Plus bietet zudem unter Berücksichtigung der

betrieblichen Gegebenheiten die Möglichkeit eines Sabbaticals an. Weitere Vorschläge von Mitarbeiter:innen finden stets ein offenes Ohr für eine kontinuierliche Verbesserung.



5N PLUS

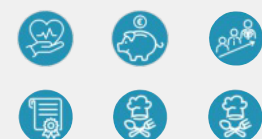
5N PLUS LÜBECK GMBH

GRÜNDUNGSJAHR: 1948
GESCHÄFTSFÜHRER

Stefan Neubert und Richard Perron
(Kanada)

MITARBEITER: 80

Kaninchenborn 24-28, 23560 Lübeck
Tel. 0451/ 53 00 40
www.5nplus.com





Trotz langer Tradition sieht sich Brügger als modernes und zukunftsorientiertes Unternehmen mit vielfältigen Aufstiegschancen.

Foto: Brügger

Geschmackvoll und systemrelevant

Seit über 150 Jahren steht der Name Brügger nicht nur in Lübeck für ein gesundes Frühstück. Rund eine Million Menschen versorgt das Familienunternehmen täglich mit Müsli, Mühlenprodukten, Riegeln und Cerealien. Dafür verantwortlich sind nicht nur die Mitarbeitenden, die die Maschinen am Laufen halten, sondern auch zahlreiche Fachkräfte hinter den Kulissen.

„Unser Erfolgsfaktor Nummer eins sind unsere Mitarbeitenden, denen wir als systemrelevanter Betrieb auch in Krisenzeiten einen

sicheren Arbeitsplatz bieten können“, sagt Hanno Brügger, der die Geschicke des Familienunternehmens in vierter Generation gemeinsam mit Jochen Brügger und Johannes Brügger leitet.

Trotz langer Tradition sieht sich Brügger als modernes und zukunftsorientiertes Unternehmen mit vielfältigen innerbetrieblichen Aufstiegschancen. „Alle Stellen werden zunächst intern ausgeschrieben. Eine bedarfsgerechte Fort- und Weiterbildung liegt uns sehr am Herzen. Außerdem machen wir Nachwuchstalente in zwölf verschiedenen Ausbil-

dungsberufen fit für den Beruf“, sagt Personalreferentin Anja Meyer und fügt hinzu: „Durch Kollaboration sind auch außerhalb Deutschlands vielfältige und spannende Einsatzmöglichkeiten gegeben.“ Neben dem Fachlichen wird das persönliche Engagement gefördert. Flache Hierarchien ermöglichen kurze Entscheidungswege. Dass ein Mitarbeiter oder eine Mitarbeiterin eine gute Idee ganz unbürokratisch in der Chefetage vorträgt, ist keine Seltenheit.

Die nachhaltige und menschliche Personalpolitik zeigt sich auch in einer guten Vereinbarkeit von Beruf und Familie. Angestellte profitieren von flexibler Gleitzeit und der Möglichkeit, mobil zu arbeiten. Gewerbliche Fachkräfte können sich auf langfristig planbare Schichtmodelle verlassen. Hinzu kommt eine faire Bezahlung und ein Zuschuss für die betriebliche Altersvorsorge.

„Besonders wichtig ist uns der Zusammenhalt innerhalb der Belegschaft. Diesen fördern wir durch gemeinsa-

me Aktivitäten wie unser Sommerfest, die Teilnahme am Drachenbootrennen und die Betriebssportgruppen“, sagt Anja Meyer. Abgerundet wird das Rundum-Sorglos-Paket von Brügger durch die neue Kantine, in der man zu jeder Tageszeit eine gesunde Stärkung erhält. pa



H. & J. Brügger KG

GRÜNDUNGSJAHR: 1886

GESCHÄFTSFÜHRER:

Hanno Brügger, Jochen Brügger und Johannes Brügger

MITARBEITER: 1200 in Lübeck

Gertrudenstraße 15, 23568 Lübeck

Tel. 0451/ 310 00

www.bruegger.com



Eine ziemlich erfolgreiche Masche

Dost-Netze aus Lübeck sind nicht nur deutschlandweit bewährt. Vom Fußballtornetz in der Bundesliga, zum Schutz der Mitarbeiter auf Baustellen und in Industrieanlagen bis hin zu ausgefeilten Maßkonstruktionen. „Es sind manchmal unglaubliche Ideen, die wir versuchen umzusetzen“, erklärt Ferdinand Dost. Es ist die Kombination von handwerklichem Know-How, das auf mehr als 60 Jahren Erfahrung fußt, und höchster Materialqualität, mit der kleine Sonderanfertigungen bis hin zu Großprojekten bedient werden.

Aktuell arbeiten die zweite und dritte Generation in der Firmenführung im Lübecker Gewerbegebiet Roggenhorst zusammen. Schon Ferdinand Dost hatte nach der Übernahme von seinem Vater Bruno das Geschäft auf neue Füße gestellt, als er in den 80er Jah-



Dost-Netze aus Lübeck sind nicht nur deutschlandweit bewährt. Foto:cp

ren den Betrieb umstellte und mehr als Netze für die Fischerei anbot. Nun setzt die Firma mit der Unterstützung von Marei Dost auf Modernität und neue Absatzmärkte: Vor drei Jahren wurde unter der Marke Netzprofi.de der Online-Handel installiert. Digitalisierung soll in Zukunft den veränderten Geschäftsbedingungen Rechnung tragen und den Mitarbeitern weitere Entwicklung ermöglichen.

Neue Mitarbeiter, die mitanpacken, sind deshalb mehr als willkommen. Gefragt sind Beraterpersönlichkeiten im Verkauf und handwerklich geschickte Menschen, die Ideen und Energie mitbringen – und sich einfach initiativ bewerben. Geboten werden Fachkräften und Quereinsteigern eine kollegiale Atmosphäre, strukturierte Einarbeitung und ein familiäres Miteinander. So werden gemeinsame Projekte und Ideen wie etwa gesundheitsfördernde Maßnahmen und freie Physio-Termine mit den Mitarbeitern umgesetzt. „Wir arbeiten täglich daran, dass wir nicht nur gute Produkte haben, sondern dass sich auch unsere Mitarbeiter bei uns wohlfühlen. In den Büros, in der Produktion und im Umgang mit unseren Kunden setzen wir uns für ein Klima des Vertrauens und der Verantwortung ein.“ cp

 **netzprofi.de**



**BRUNO DOST GMBH
NETZFABRIKATION**

GRÜNDUNGSJAHR: 1956
GESCHÄFTSFÜHRER:

Ferdinand Dost

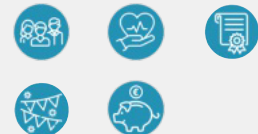
Roggenhorster Straße 7a, 23556 Lübeck

Tel. 0451/ 88 19 80

E-Mail: donet@t-online.de

www.donet.de

Onlineshop: www.netzprofi.de



**MEIN NEUER JOB
IST DER HAMMER.
NUTZ AUCH DU
DEINE CHANCE!**

KÜSTENFISCHER.DE



Die Jobbörse
für deinen
Traumjob!

**JONAS,
TISCHLERMEISTER
AUS LÜBECK**



JETZT BESUCHEN!



KÜSTENFISCHER.DE

EIN ANGEBOT DER:





Henning Thorwald, Senior Consultant & Team Lead: „Bei xSuite stehen alle Türen offen für Persönlichkeiten, die Bestehendes hinterfragen, sich mit neuen Ideen einbringen und Verantwortung übernehmen. Bei xSuite ist „Mitreden“ ausdrücklich erwünscht.“ Fotos: Cornelia Hansen - Fotostudio, Daniel Sumesgutner - Fotodesign

Die digitale Zukunft mitgestalten

Was wir tun

xSuite ist ein profitables, wachsendes Unternehmen. Als Softwarehersteller von Anwendungen für dokumentenbasierte Prozesse, versteht das Unternehmen es als seine Aufgabe, das Geschäftsleben mit seinen Abläufen, Informationen und seiner Kommunikation einfach und angenehm zu gestalten. Die Automatisierung kaufmännischer Arbeitsprozesse steht dabei im Mittelpunkt. Kernkompetenz ist die Eingangsrechnungsverarbeitung innerhalb von SAP für den Mittelstand, Konzerne und öffentliche Auftraggeber.

Wie wir arbeiten

Persönlichkeiten, die Bestehendes hinterfragen, sich mit neuen Ideen einbringen und Verantwortung übernehmen – das sind die 230 Menschen, die in Europa, Asien und den USA für die

xSuite stehen. Chancengleichheit und die „Charta der Vielfalt“ sind der Grundstein für eine zeitgemäße und gelungene Zusammenarbeit. Unbefristete Arbeitsverträge, moderne Arbeitsplätze und Flexibilität bei der Wahl des Arbeitsortes sorgen für Sicherheit und Zusammenhalt. Verantwortung übernimmt xSuite auch für die Umwelt. In Kooperation mit „Trees for the Future“ konnten seit Januar 2022 bis jetzt bereits über 12.600 Bäume gepflanzt werden.

Was wir bieten

Bei xSuite ist „Mitreden“ ausdrücklich erwünscht, der Blick über den Tellerrand wichtig. Für Inspiration sorgen zahlreiche Teamevents, Betriebssport, Gesundheitsvorsorge und weitere Förderungen. Immer schneller und digitaler wird die Welt – am besten, man gestaltet sie aktiv mit. xSuite ist Ausbil-

dungsbetrieb und Partner für duale Studiengänge. Absolventen erwartet – begleitet durch Mentoren – ein umfangreiches, mehrstufiges und praxisnahes Trainee-Programm, das die Themen Betriebswirtschaft, IT und Produkt-Know-how verbindet. Individuelle Präferenzen, Stärken und Schwerpunkte ebnen den weiteren, individuellen Werdegang.

„Im Trainee-Campus durfte ich mehrere erfahrene Berater begleiten und bei entscheidenden Prozessumstrukturierungen in den unterschiedlichsten Unternehmen mitwirken. Diese Zeit bei xSuite hat mir geholfen, mich sowohl als Mensch als auch fachlich weiterzuentwickeln“, sagt Maria, xSuite Trainee bis 2021, jetzt Associate SAP Consultant.

Bei xSuite stehen alle Türen offen. Welche, das erfährt man von Yannik Bebensee, Recruitment Specialist

bei xSuite, Telefon 04102/ 88 38 441 oder karriere@xsuite.com.



XSUITE GROUP GMBH

GRÜNDUNGSJAHR: 1994

GESCHÄFTSFÜHRER:

Matthias Lemenkühler, Richard Nagorny, Andreas Nowotka, Thomas Rade-stock

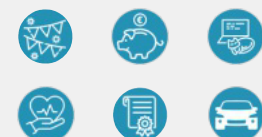
MITARBEITER: 230

Hamburger Straße 12, 22926 Ahrensburg

Tel. 04102/ 88 38 441

E-Mail: karriere@xsuite.com

www.xsuite.com/career





Ein Team mit Vertrauen und Wertschätzung, das wissen bereits mehr als 7000 Mitarbeiter:innen sowie rund 500 Auszubildende an insgesamt 89 famila-Standorten zu schätzen.

Fotos: famila/Oliver Franke, Henrik Matzen, Yvonne Ehlers

Teamwork im Warenhaus

Famila mit einem Wort beschreiben? „Team“, sagt Recruiterin Annika Thaden aus der Personalabteilung des Unternehmens. „Wir sind ein Team – mit Vertrauen und Wertschätzung. Für jeden. Hand drauf!“ Mehr als 7000 Mitarbeiter:innen sowie rund 500 Auszubildende wissen das bereits zu schätzen. Damit zählt famila-Nordost zu den größten Arbeitgebern in Norddeutschland.

Warenhäuser gibt es an 89 Standorten, in der Stadt und im Raum Lübeck sind das St. Lorenz Nord, St. Gertrud, Kücknitz, Stockelsdorf und Sereetz. Für die Kund:innen steht famila für Vielfalt, Frische und Service. Mit einem Warenangebot von mehr als 40 000 Artikeln und einer entspannten Atmosphäre

wird ein tolles Einkaufserlebnis geboten. Für das Team bedeutet das: abwechslungsreiche und spannende Arbeitsplätze – auch für Quereinsteiger – in einem modernen, wachsenden Familienunternehmen. Verkäufer (m/w/d) oder Aushilfen (m/w/d) sind gesucht. Sie können in Voll- oder Teilzeit in allen Abteilungen tätig sein: Obst und Gemüse, Molkerei- oder Tiefkühlprodukte, Frischetheken für Käse und Fleisch, Drogerie, Textil, Getränke, Service oder Kasse. 36 Tage Urlaub gibt es für Mitarbeiter:innen. Sie werden nach einer Neueinstellung umfassend integriert und eingearbeitet.

„Jede oder jeder hat die Möglichkeit, eigenverantwortlich zu arbeiten und sich weiterzuentwickeln“, sagt

Oliver Wehr, Warenhausleiter in Stockelsdorf. Überzeugend sind auch Benefits wie vermögenswirksame Leistungen, Altersvorsorge und ein Bike-Leasing-Angebot. Zudem gibt es Einkaufsvorteile und Weiterbildungsmöglichkeiten.

famila-Nordost wurde 1974 gegründet und gehört zur Unternehmensgruppe Bartels-Langness (Bela). Der Bewerbungsprozess bei famila ist unkompliziert: Unter www.bela-karriere.de sind alle Stellen und Infos zu finden. Bewerbungen sind auch per E-Mail möglich – einfach einen Lebenslauf schicken und ein paar Worte über sich schreiben. Ansprechpartnerin ist Annika Thaden, die zudem unter 0431/16964505 zu erreichen ist.

famila
besser als gut!

**FAMILA-HANDELSMARKT
KIEL GMBH & CO. KG**

GRÜNDUNGSJAHR: 1974
MITARBEITER: > 7000

Alte Weide 7-13
24116 Kiel
Tel. 0431/ 16 96 45 05
E-Mail: bewerbung@bela.de
www.bela-karriere.de





Die Tochter des UKSH hat sich das Ziel gesetzt, den Aufenthalt der Patienten so angenehm wie möglich zu machen. Ihren Mitarbeitern gewährt Service Stern Nord eine Menge an Benefits.

Fotos: UKSH

Service Stern Nord – Partner der Medizin

Hand in Hand mit den Pflegekräften und Medizinern des Universitätsklinikums Schleswig-Holstein (UKSH) arbeitet die Service Stern Nord. Die hundertprozentige Tochter des größten Arbeitgebers des Landes hat sich das Ziel gesetzt, den Aufenthalt der Patienten so angenehm wie möglich zu machen. An den Standorten Kiel und Lübeck des UKSH bietet die Service Stern Nord ein breitgefächertes Spektrum an nicht-medizinischen Leistungen aus einer Hand an.

„Wir sind ein vielseitiger Arbeitgeber und unterstützen die Versorgung der Patienten passgenau. Unsere verschiedenen Fachbereiche bieten eine Vielzahl an unterschiedlichen Tätigkeitsfeldern“, sagt Petra Nissen, Geschäftsleiterin der Service Stern Nord. Neben den verschiedenen Fachbereichen, die von Aufbereitungseinheiten für Medizinprodukte über Logistik hin zum Verpflegungsmanagement reichen, bietet die

UKSH-Tochter für ihre Mitarbeiter eine Reihe von Benefits an. „Die Gesundheit und Zufriedenheit unserer Mitarbeitenden steht für uns im Fokus“, sagt Petra Nissen. „Unser Betriebliches Gesundheitsmanagement bietet unter anderem bewegte Minipausen und Schulungen zum Ergonomischen Arbeiten sowie Zugang zu Betriebs- und Hochschulsport und betrieblicher Sozial- und Suchtberatung.“ Auch das Thema Diversität wird bei der Service Stern Nord gelebt.

Neben der Teilnahme am Diversity Tag, gemeinsam mit dem UKSH, präsentiert sich die Service Stern Nord auch beim CSD in Kiel und Lübeck als weltoffener Arbeitgeber. „Ein respektvolles, wertschätzendes Miteinander ist uns auf allen Ebenen wichtig. Toleranz und Offenheit gegenüber Minderheiten gehören zu unserem Selbstverständnis“, sagt Petra Nissen.

Für die Service Stern Nord steht die Zufriedenheit der Teams ganz oben, daher wird auch das Jobticket mit dem

Höchstsatz bezuschusst. Ebenso übernimmt die UKSH-Tochter die Bereitstellung und Reinigung von Dienstkleidung. Wer sich für die Service Stern Nord entscheidet, hat neben verschiedenen Voll- und Teilzeitmodellen, zahlreiche Aufstiegs- und Weiterbildungsmöglichkeiten. Ebenso wird auf Dienstplanwünsche eingegangen und Auffrischungsschulungen oder fachbereichsspezifische Weiterbildungen werden individuell an einzelne Mitarbeiter angepasst.

„Bei entsprechender Eignung ist ein Aufstieg, zum Beispiel zum Teamassistenten oder zur Teamleitung, sowohl im eigenen Arbeitsbereich als auch fachbereichsübergreifend möglich. Für Quereinsteiger bestehen gute Jobchancen und Entwicklungsmöglichkeiten. Auch ein Wechsel in andere Fachbereiche als interne Umsetzung ist möglich“, sagt Petra Nissen.

Neben einem eigenen Tarifvertrag und 30 Tagen Jah-

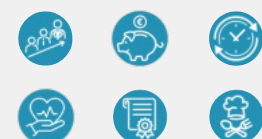
resurlaub, in den ersten zwei Jahren sind es 29 Tage, gibt es für viele Tätigkeiten Sonderzulagen. „Wer neu anfängt, erhält in der Regel einen unbefristeten Arbeitsvertrag“, verspricht Petra Nissen. „Wir freuen uns auf Verstärkung in unseren Teams!“



SERVICE STERN NORD

GRÜNDUNGSJAHR: 2005
GESCHÄFTSFÜHRER*IN:
 Peter Pansegrau, Corinna Jendges
MITARBEITER: ca. 2000

Campus Lübeck
 Ratzeburger Allee 160 (MFC 6)
 23538 Lübeck
www.jobs.uksh.de/go/
 Stellenübersicht-Service-Stern-Nord



Karriere am Universitätsklinikum der Zukunft

Tag für Tag sorgen rund 3600 Pflegekräfte gemeinsam mit Ärzt:innen sowie Therapeut:innen für die Genesung ihrer Patient:innen. Damit bildet die Pflege das Herz des Universitätsklinikum Schleswig-Holstein.

Als einziges Klinikum der Maximalversorgung und zugleich größtem Arbeitgeber in Schleswig-Holstein ist das UKSH unverzichtbar für die Menschen in der Region und darüber hinaus. An den beiden Standorten in Kiel und Lübeck werden insbesondere die am schwersten Erkrankten und Verletzten versorgt. Keine Berufsgruppe ist dabei dichter an den Patient:innen als die Pflegekräfte. Ihnen wird am UKSH die einmalige Chance geboten, ein Teil des medizinischen Fortschritts zu sein: Sie arbeiten wegweisend auf dem neuesten Stand der Technik und Forschung.

Dem UKSH ist es besonders wichtig, dass jede Mitarbeiter:in bestmöglich in ihrer Arbeit gefördert wird. Deshalb verfügt das Klinikum über eine eigene Akademie, an der jederzeit umfassende Fort- und Weiterbildungsangebote von den Mitarbeitenden in Anspruch genommen werden können. Sämtliche Fachweiterbildungen und Studiengänge, die Pflege betreffend, werden angeboten und gefördert. Darüber hinaus werden insbesondere für Pflegekräfte weitere Angebote und Vorteile ermöglicht, um einen Ausgleich für ihre wertvolle Arbeit zu schaffen.

Vorteile im Überblick:

- krisensicherer Arbeitsplatz beim einzigen Klinikum im Eigentum des Landes Schleswig-Holstein mit dem Sicherstellungsauftrag der Maximalversorgung
- Möglichkeit eines unbefristeten Wiedereinstiegs mit dem Arbeitszeitmodell Ihrer Wünsche
- hohe Work-Life-Balance



Pflegekräften wird am UKSH die einmalige Chance geboten, ein Teil des medizinischen Fortschritts zu sein: Sie arbeiten wegweisend auf dem neuesten Stand der Technik und Forschung.

Fotos: UKSH

durch flexible Arbeitszeitmodelle – eine Beschäftigung schon ab vier Stunden am Stück an mindestens einem Tag pro Woche

- vorbildlicher Pflegeschlüssel
- Fort- und Weiterbildungen in sämtlichen Fachbereichen durch die UKSH-Akademie
- kostenloser Zugang zu CNE (Certified Nursing Education)
- verkürzte voll finanzierte Zusatzausbildung zur Gesundheits- und Kinderkrankenpflege zum Erhalt der Doppelqualifikation
- besonders familienfreundlich, ausgezeichnet durch das Siegel „Beruf und Familie“ sowie der Zeitschrift „Eltern“
- Unternehmenseigene KITAS mit Öffnungszeiten von 5.45 Uhr bis 21 Uhr sowie Ferien- und Backup-Betreuung
- TÜV-zertifiziertes Ge-

sundheitsmanagement (deutschlandweit als einziges Universitätsklinikum), z. B. Fitness zum Firmentarif

- wegweisendes Arbeiten auf dem neuesten Stand der Technik

- Entlastung bei Routinetätigkeiten durch innovative Digital-Agenda, zum Beispiel Unit-Dose
- Arbeiten am Klinikum der Zukunft mit hochmodernen Arbeitsplätzen
- Mentoring-Programm für die Einarbeitung
- gutes Arbeitsklima in den Pflegeteams
- attraktives Arbeitsumfeld an der Ostsee in Kiel und Lübeck
- höchste Rabattstufe für das Jobticket der NAH.SH – für Ihren umweltfreundlichen Arbeitsweg.

Interessierte können sich unter jobs.uksh.de bewerben und spannende Einblicke in den Alltag der Pflegekräfte am UKSH erhalten.



UNIVERSITÄTSKLINIKUM SCHLESWIG-HOLSTEIN

Ratzeburger Allee 160
23562 Lübeck
www.jobs.uksh.de

