

KÜSTENFISCHER

Chancen für die berufliche Zukunft

Nachwuchs gesucht: Betriebe aus der Region stellen sich vor

Augen auf beim Ausbildungsstart!

Probezeit, Urlaub, Ausbildungsplatzwechsel – auf diese Punkte sollten Azubis achten. **SEITE 2**



Ausbildungsstart: Diese Punkte sind wichtig

Zu Beginn des Lehrjahrs ist für Azubis vieles neu – Gut ist es, wenn man seine Rechte kennt

Traditionell starten zum 1. August und 1. September viele Azubis in das erste Lehrjahr ihrer Ausbildung. Die Jugendabteilung des Deutschen Gewerkschaftsbunds (DGB) macht auf fünf Punkte aufmerksam, die jetzt wichtig sind.

Wer endlich seinen Vertrag in den Händen hält, sollte auf einige Dinge achten.

Foto: Kitty - stock.adobe.com



Vertrag

Der **Ausbildungsvertrag** muss noch vor Beginn der Ausbildung schriftlich geschlossen werden. Er wird vom Auszubildenden und Ausbildungsbetrieb unterzeichnet. Wer noch nicht volljährig ist, braucht zusätzlich die Unterschrift der Eltern. Im Vertrag finden sich wichtige Infos – etwa zur täglichen Arbeitszeit, zur Probezeit sowie zur Höhe der Vergütung.

Wichtig ist, den Vertrag genau zu lesen und bei Unklarheiten sofort nachzufragen.

Probezeit

Die Ausbildung beginnt mit einer Probezeit. Die dauert ein bis maximal vier Monate. In der Probezeit können sowohl Betrieb als auch Auszubildende fristlos und ohne Begründung kündigen.

Vergütung

Laut DGB Jugend ist die Vergütung für viele Azubis in Tarifverträgen festgelegt. Wo das nicht der Fall ist, darf die Bezahlung nicht geringer ausfallen als die Mindestausbildungsvergütung. Die beträgt im ersten Ausbildungsjahr 80 Prozent der branchenüblichen tariflichen Vergütung, mindestens jedoch 585 Euro.

Urlaub

Der Urlaubsanspruch ist im **Ausbildungsvertrag** festgelegt. Der gesetzliche An-

spruch beträgt bei einer 5-Tage-Woche 20 Tage. Viele tarifvertraglich bezahlte Azubis haben laut DGB Jugend mehr Urlaub. Mindestens zwei Wochen des Urlaubs muss der Ausbildungsbetrieb am Stück gewähren.

Ausbildungsplatzwechsel

Wer etwa unzufrieden ist, kann kündigen oder einen Aufhebungsvertrag mit dem Betrieb vereinbaren - und die Lehre in einem anderen Betrieb fortsetzen. Ist der bisherige Betrieb aber nicht einverstanden, müssen Azubis einen gravierenden Grund für eine fristlose Kündigung vortragen können. Es ist ratsam, immer erst dann zu kündigen oder einen Aufhebungsvertrag zu unterschreiben, wenn man einen neuen Betrieb gefunden hat. *ots*



Bist du "Born to be our Hero"?

Finde es heraus und starte
zum August 2023 deine Ausbildung bei uns

- Elektroniker für Betriebstechnik (m/w/d)
- Fachkraft für Lebensmitteltechnik (m/w/d)
- Industriekaufmann (m/w/d)
- Industriemechaniker (m/w/d)
- Kaufmann für Digitalisierungsmanagement (m/w/d)
- Maschinen- und Anlagenführer (m/w/d)



Schwartauer Werke
#everyonehero

Deine Ansprechpartnerin:



Ricarda Falke
+49 451 / 204 -945



Bewirb dich unter mein-leben-ist-extra.de

Mehr Lehrstellen im Norden besetzt

Bewerbungen sind noch möglich – Ausbildungsbeginn individuell vereinbar

Kleiner Hoffnungs-schimmer auf dem Ausbildungsmarkt in Schleswig-Holstein: Die Industrie- und Handelskammern haben zum Ausbildungsstart am 1. August 7220 neue Lehrverträge eingetragen und damit 115 oder 1,6 Prozent mehr als vor einem Jahr. „Dass sich die Ausbildungszahlen stabilisieren, ist eine Entwicklung, die uns Mut macht“, kommentierte am Montag der Präsident der

IHK Schleswig-Holstein, Hagen Goldbeck. „Wir sind zuversichtlich, dass in den Sommermonaten landesweit noch weitere Ausbildungsverträge hinzukommen.“

Mit dem leichten Plus zum Vorjahr ist das Vor-Corona-Niveau längst nicht wieder erreicht: 2019 waren es in Industrie, Handel und Dienstleistungen 8794 Lehrverträge. Der starke Rückgang nach Pandemie-Beginn hat wesentlich damit zu tun, dass

die Berufsorientierung an den Schulen unter den Corona-Bedingungen weggebrochen ist.

Der beste Weg für jedes Unternehmen, dem Fachkräftemangel zu begegnen, bleibe die Ausbildung im eigenen Betrieb, sagte Goldbeck. Die Wirtschaft müsse den Schülern noch deutlicher machen, welche Chancen eine Ausbildung bedeuten kann.

Laut Agentur für Arbeit

waren Ende Juli in Schleswig-Holstein mehr als 8000 Azubi-Stellen verfügbar. Besonders im Verkauf, im Handel, in der Gastronomie und bei Lager-Logistikberufen sind viele Lehrstellen frei. Für Büromanagement sowie Versicherungs- und Finanzdienstleistungsberufe gilt das ebenfalls. Die IHK weist darauf hin, dass ein Ausbildungsbeginn noch zum 1. September oder später möglich ist. *dpa*

Azubis sollten Sozialversicherungs ausweis prüfen

Mit der Aufnahme der ersten Beschäftigung erhalten die Berufsanfänger ihren Sozialversicherungsausweis. Darauf enthalten: der Rentenversicherungsträger, Vor- und Nachname des oder der Versicherten, gegebenenfalls der Geburtsname. Außerdem die Versicherungsnummer, die ein Leben lang gültig bleibt. Die Deutsche Rentenversicherung Bund in Berlin weist darauf hin, dass die persönlichen Daten genau überprüft werden sollten. Denn nur wenn alle Angaben stimmen, werden die Beiträge für die spätere Rente auch von Anfang an richtig verbucht. Sollten Daten nicht korrekt sein, sollte umgehend eine Berichtigung mit einem entsprechenden Nachweis beantragt werden. *dpa*

IMPRESSUM

Sonderveröffentlichung
der Abteilung Media-Vermarktung

Leitung Media-Vermarktung: Ingo Höhn

Redaktionsleitung:
Sabine Goris

Layout/Redaktion: Sabine Goris, Dana van Vügt

Titelbild: contrastwerkstatt/AdobeStock

Verlag:
Lübecker Nachrichten GmbH,
Herrenholz 12, 23556 Lübeck

E-Mail: Magazine@LN-Luebeck.de

Druck:Kieler Zeitung GmbH & Co.
Offsetdruck KG., Radewisch 2, 24145 Kiel

AUSBILDUNGSSTART 2023

www.vereinigte-stadtwerke.de/ausbildung

DU WILLST

strippenziehen,
anbaggern oder
wellenschlagen?

DANN BIST DU BEI UNS GENAU RICHTIG!

Bewirb Dich jetzt!



vereinigte
stadtwerke
VS

Sinn und Perspektive inklusive

Ausbildung zur Pflegefachkraft oder zum Krankenpflegehelfer (m/w/d)

Du möchtest einen krisensicheren Beruf mit modernster Medizintechnologie und Pflege? Du willst viel Kontakt mit Menschen und helfen? Du bist bereit für ein Team aus Spezialisten? Das geht klar – mit der dreijährigen generalistischen Ausbildung zur Pflegefachkraft (m/w/d) oder der einjährigen Ausbildung zum Krankenpflegehelfer (m/w/d) an den Sana Kliniken Lübeck.

Beide Ausbildungen verbinden soziale Inhalte mit medizinischem Know-how. Als Auszubildende:r erlernst Du schrittweise und mit viel Praxisnähe alle notwendigen Kompetenzen zur Pflege von Menschen und profi-

tiert nach Deinem Abschluss von vielversprechenden Berufs- und Weiterbildungsmöglichkeiten.

#komminsteam. Warum Sana?

- Attraktive Ausbildungsvergütung
- Flache Hierarchien, eine familiäre Atmosphäre und tolle Events wie Sommerfest, Mitarbeitergrillen und mehr
- Zahlreiche Mitarbeitervergünstigungen (Corporate Benefits, Gympass etc.)
- Nachhaltig mit Planet Tree: Für jede/n neue/n Auszubildende/n pflanzen wir einen Baum

Interessiert?

Weitere Details zu den verschiedenen Ausbildungsangeboten und viele gute

Gründe für Sana findet Ihr hier:

WWW.SANA.DE/LUEBECK/KARRIERE



Das Lehrerkollegium der Pflegefachschule an den Sana Kliniken Lübeck freut sich auf neue Auszubildende.

Foto: Sana Kliniken

Berufserfahrung sammeln – schon vor dem Studium

Die Kombi aus praktischem und theoretischem Wissen ist die beste Ressource für Berufseinsteiger

Heutzutage wissen schon Abiturientinnen und Abiturienten: Berufserfahrung im Lebenslauf bringt später einmal richtig Punkte. Der Run auf Praktika geht daher gleich mit dem ersten Semester los - und manchmal sogar noch früher.

Gerade wer den Numerus Clausus für das Wunschstudium am Wunschort verfehlt hat und über Wartesemester doch noch reinrutschen möchte, nutzt die Zeit gerne

für ein Praktikum. Doch auch Praktikumsplätze sind oft gar nicht so leicht zu kriegen und entweder gar nicht oder nur sehr gering bezahlt. Eine Alternative, die nur Wenige auf dem Schirm haben, ist Zeitarbeit. Damit lässt sich Berufserfahrung sammeln, und zwar bei vernünftiger Bezahlung mit Sozialleistungen und Urlaubsanspruch. Zeitarbeitende sind fest angestellt, aber sie arbeiten nicht direkt bei ihrem Arbeit-

geber, sondern werden in Firmen eingesetzt, die einen kurzfristigen Bedarf abdecken müssen.

So lernen sie in relativ kurzer Zeit verschiedene Unternehmen kennen - idealerweise sogar in der Branche, in die auch das Wunschstudium führen soll. „Zeitarbeit in den Wartesemestern hat gleich drei Vorteile“, zählt Petra Timm von Randstad Deutschland auf. „Zum einen funktioniert sie als

Realitätscheck, ob das Wunschstudium, die Wunschbranche wirklich passen. Zum zweiten profitieren Zeitarbeitende im Studium und natürlich später bei den Bewerbungen auf feste Stellen von dem erworbenen Wissen und den gewonnenen Einblicken. Und zum dritten können sie in Wartesemestern Geld ansparen und müssen beim Studieren unter Umständen weniger jobben.“



Sana Kliniken Lübeck

Wenn's jede:r könnte, bräuchten wir Dich ja nicht.

Ein Team ist mehr als die Summe seiner einzelnen Mitglieder. Als Auszubildende:r zum Pflegeprofi im Team Sana ist mehr für Dich möglich, als einfach nur Deinen Job zu machen.

Komm als Auszubildende:r zum Pflegeprofi ins Team von Sana.

Jetzt auf www.sana.de/luebeck/karriere bewerben.

Weil jede:r Einzelne zählt.



Ein Beruf fürs Leben

Sparkasse zu Lübeck: Neun künftige Bankkaufleute beginnen derzeit ihre Ausbildung – bereits jetzt können sich Interessierte für den nächsten Ausbildungsstart 2023 bewerben

Nein junge Leute in weißen Overalls spraysen vor den Media-Docks. Es geht jedoch nicht um Streetart, sondern um eine Teambuilding-Aktion mit den neuen Azubis 2022 der Sparkasse zu Lübeck – es sind sieben angehende Bankkaufleute und zwei junge Menschen, die im Dualen Studium zur/m Bankkauffrau/-mann und zum Bachelor of Arts /Betriebswirtschaft ausgebildet werden. Sie alle haben bei der Berufswahl ihre individuellen Stärken und Interessen analysiert. „Ich hatte schon in der Oberschule großes Interesse an Zahlen und am Kontakt zu anderen Menschen“, sagt Lucas Gülck (20). Diese Gleichung gilt auch für seine Mitstreiter. Die Summe: Bankkauffrau/-mann.

„Die Ausbildung des Nachwuchses und deren Übernahme hat einen sehr hohen Stellenwert“, sagt Ralf Heinz, Personalleiter der Sparkasse zu Lübeck. „Die sogenannten Babyboomer gehen in den Ruhestand. Folglich bieten wir Jobs fürs Leben mit vielen Karrieremöglichkeiten.“

Die Sparkasse hat ihre Bemühungen kürzlich sogar noch verstärkt und mit Victo-

ria Perry eine neue Leiterin für Ausbildung und Personalentwicklung ins Rennen geschickt. Für das Ausbildungsjahr 2023 hält die Ausbilderin erneut zehn Ausbildungsplätze für angehende Bankkaufleute bereit: „Bewerbungen können ab sofort über unser elektronisches Bewerbungsportal abgegeben werden.“

SPARKASSE ZU LÜBECK

Breite Straße 18-28, 23552 Lübeck

Victoria Perry, Tel. 0451/ 147-330

E-Mail: victoria.perry@sparkasse-luebeck.de

Bewerbungsportal: www.sparkasse-luebeck.de/karriere



Nein, es sind nicht die neuen Azubis des Streetart-Künstlers Banksy, aber Bank ist schon dicht dran: die neun Nachwuchskräfte der Sparkasse zu Lübeck, die am 1. August ihre Ausbildung begonnen haben, beim Teambuilding. Foto: tha



Perspektiven auch für Quereinsteiger

Auch Quereinsteigern eröffnet die Sparkasse zu Lübeck neue Perspektiven. Wer eine abgeschlossene Berufsausbildung hat, kann sich an der Sparkassenakademie zur/zum Sparkassenkauffrau/-mann ausbilden lassen. Dieser Abschluss wird intern mit den Bankkaufleuten gleichgesetzt, sodass alle Karriereoptionen genutzt werden können. Auch hier ist das Bewerbungsportal der Sparkasse der Schlüssel zu einer neuen Zukunft.

Komm in unser Team.

Bewirb dich jetzt bei der Sparkasse zu Lübeck als

- Bankkauffrau/-mann (m/w/d)
- Bachelor of Arts (m/w/d) oder
- Quereinsteiger (m/w/d)

Nähere Infos unter sparkasse-luebeck.de/karriere



Sparkasse
zu Lübeck

Praktikum als Berufsvorbereitung nutzen

Mit ein paar Tipps gelingt das ganz leicht

Angemessene Kleidung, Pünktlichkeit, höflich sein, Fragen stellen, Notizen machen – diese wichtigen Punkte sind für Praktikanten nur allzu bekannt. Doch diese Erfahrung auf dem Weg in die Berufswelt sollte noch viel effektiver genutzt werden, als nur den formellen Rahmenbedingungen zu genügen. „Im Zeitalter des New Work und agilen Ma-

agements hat sich auch die Position von Praktikanten in den meisten Unternehmen verändert. Klischeehafte und oft böse betitelte Hiwi-Arbeiten gehören nicht mehr dazu. Stattdessen können Schüler, Studierende oder Young Professionals beim Praxisarbeiten zeigen, welche Potenziale in ihnen stecken“, weiß Oliver Kerner.

Der professioneller Ver-

triebstrainer, Speaker und Coach aus Bremen gibt ein paar Tipps an die Hand, wie es gelingt: „Im New-Work-Ansatz steht weniger die Aufgabenverteilung in statischen Strukturen als mehr die effektive Gemeinschaftlichkeit zur erfolgreichen Zielerreichung im Fokus. Heißt konkret: Statt bei freier Zeit Däumchen zu drehen und sich zu sagen ‚Lass mal die anderen ma-

chen‘, punkten Mitarbeiter und Kollegen, die in solchen Momenten anderen unter die Arme greifen. Das kann durchaus auch bedeuten, hin und wieder Kaffee für das Team zu kochen, aber auch den Kollegen und Kolleginnen Unterstützung bei einer zeitintensiven Aufgabe anzubieten, damit man als Team gleichzeitig in den Feierabend gehen kann und nicht einer noch stundenlang im Büro sitzt. In Bezug auf agile und digitale Arbeitsmethoden gilt es ein gesundes Mittelmaß zu finden. Denn es steht außer Frage, dass diese Arbeitsformen die Zukunft darstellen. Doch dieser Wandel findet in der Unternehmenswelt erst langsam statt.“

eppendorf



Entdeckt Eure
Ausbildungs-
möglichkeiten

📍 Standort: Oldenburg i.H.

Eppendorf ist mit weltweit rund 5.000 Mitarbeitenden ein führendes Unternehmen der Life-Sciences. Mit Ihnen setzen wir auf innovative Produkte und respektvolle Zusammenarbeit.

Eure Herausforderungen:

Ihr sucht nach Eurem Schulabschluss nach neuen Herausforderungen? Bei Eppendorf erhaltet Ihr umfassende Einblicke in sämtliche Bereiche des Unternehmens. Ihr könnt Verantwortung übernehmen und bekommt Aufgaben, die Ihr eigenständig bearbeiten dürft – natürlich mit tatkräftiger Unterstützung. Außerdem werdet Ihr in spannende Projekte involviert und könnt Euch mit dem Kollegium vernetzen.

Eure Expertise:

- > Ihr verfügt oder erlangt einen anerkannten allgemeinen Schulabschluss, z.B. ESA, MSA oder Abitur
- > Ihr habt Spaß an Technik
- > Ihr seid Teamplayer

Wir bieten Euch viele spannende Möglichkeiten am Standort Oldenburg i.H.:

- > Maschinen- Anlagenführer m/w/d
- > Werkzeug-, Verfahrens-, Zerspanungs- oder Industriemechaniker m/w/d
- > Mechatroniker m/w/d
- > Fachkraft für Lagerlogistik m/w/d
- > Fachinformatiker Systemintegration m/w/d
- > Industrieelektriker m/w/d

Eure Vorteile bei Eppendorf:

- > **Attraktive Vergütung** mit Urlaubs- und Weihnachtsgeld sowie **einer Prämie bei erfolgreicher Beendigung der Ausbildung.**

Praktische Arbeit ist Eure Motivation? Dann bewirbt Euch jetzt! Bei weiteren Fragen wendet Euch bitte an: Herrn Eckart Höft, +49 4361 496 880 career.eppendorf.com



Eppendorf Polymere GmbH
Sebenter Weg 39, 23758 Oldenburg i.H.

Eppendorf. Collaborate on new ideas.

Proaktiv – aber nicht übertreiben

Das passende und angemessene Maß ist ebenfalls entscheidend, um kollegial, aber trotzdem authentisch zu bleiben. Proaktive Unterstützung darf nicht mit Aktionismus verwechselt werden. So sind neue, eigene Ideen zum Beispiel bei Arbeitsprozessen wunderbar. Gerade Praktikanten können mit ihrem Blick von außen hilfreiche und produktive Ideen geben. Doch diese einfach ungefragt umzusetzen ist riskant und kann statt zum Lob zum Tadel führen. Besser ist es, zunächst die Idee beim Vorgesetzten vorzustellen. Im besten Fall wird dann daraus ein eigenes Projekt, für das man offiziell Verantwortung trägt. Ebenso gilt es anbietendes Verhalten zu vermeiden. Schnell von Vorgesetzten und vor allem von Kollegen durchschaut, bugsiert einen dieses Vorgehen langfristig eher ins Abseits und vermittelt den Eindruck, dass über fehlende Kompetenzen hinweggetäuscht werden soll – was unsouverän wirkt. „Wer ehrlich interessiert ist und sich so gibt, wie er oder sie ist, punktet mit Authentizität.“

Ausbildung in der Region, für die Region

Bei den Stadtwerken Neustadt in Holstein erwartet die Azubis vielseitige Ausbildungsberufe

Die Stadtwerke Neustadt in Holstein (SWNH) versorgen ihre Kundinnen und Kunden täglich zuverlässig mit Strom, Erdgas, Wärme, Wasser sowie Glasfaser und kümmern sich im Klärwerk um die Entsorgung des Abwassers. In den Aufgabenbereich der SWNH fällt zudem der Betrieb des Sportboothafens und der Bereich Parken. Auf Nachhaltigkeit und die Planung und Umsetzung innovativer Projekte, um den Wandel aktiv zu gestalten, wird bei den SWNH besonders Wert gelegt.

Als zukunftsorientierter



Viele Benefits erwarten die Azubis bei den SWNH. Foto: SWNH

und zuverlässiger Ausbildungsbetrieb bieten die SWNH auch 2023 wieder spannende Ausbildungsberufe im kaufmännischen sowie technischen Bereich an. Für Ausbildungsplätze in den Berufen Industriekaufmann, Elektroniker für Betriebstechnik und Anlagenmechaniker für Versorgungstechnik (m/w/d) können sich Interessierte bis zum 31. Dezember 2022 bewerben.

Dabei ist den SWNH die persönliche Betreuung und Unterstützung der Auszubildenden eine Herzensangelegenheit. Die Auszubildenden lernen verschiedene Arbeitsweisen kennen und gewinnen detaillierte Einblicke in unterschiedliche Bereiche. So wird eine solide Grundlage für das spätere Berufsleben gelegt. Zudem werden Benefits wie eine Vergütung nach TVAöD, 30 Tage Urlaub, Gleitzeit, Prüfungsvorbereitungskurse, Ausflüge und Weiterbildungen geboten.

INFOS UNTER: swnh.de/ausbildung



Arbeiten, wo andere Urlaub machen. Foto: Ferien- und Freizeitpark Weissenhäuser Strand

Me(e)hr als ein Job

Individuelle Karrieremöglichkeiten in spannenden und vielfältigen Bereichen

Der Ferien- und Freizeitpark Weissenhäuser Strand gehört zu den größten Ferienanlagen Deutschlands. Gelegentlich an der Ostseeküste Schleswig-Holsteins verbringen Gäste hier dank des vielfältigen Freizeitangebots ihren Urlaub. Getreu dem Motto „Das ganze Jahr Ostsee“ ermöglichen die zahlreichen In- und Outdoor-Attraktionen wie das Subtropische Badeparadies, das Abenteuer Dschungelland und die Wakeboard- und Wasserskianlage WaWaCo Freizeitspaß bei jedem Wetter.

Das vielfältige Angebot ist ein Traum für all die, die sich nach einem spannenden Arbeitsalltag sehnen. Egal, ob Ausbildung, Voll- oder Teil-

zeit, Jobeinstieg, Quereinstieg oder Ferienjob – der Park bietet viele Möglichkeiten in den Bereichen Verwaltung, Gastronomie und Hauswirtschaft sowie in den In- und Outdoor-Attraktion. Vom Check-in der Gäste bis zum Braten von exotischen Gerichten ist alles dabei. Außerdem warten attraktive Vorteile auf die Crewmitglieder wie etwa ein Shuttleservice, Ermäßigung auf Speisen und Getränke, Sprachkurse, und kostenfreie Nutzung der Attraktionen.

FERIEN- UND FREIZEITPARK WEISSENHÄUSER STRAND

Christine Hartmann, Personalreferentin
Tel. 04361/ 55 28 69
c.hartmann@weissenhaeuserstrand.de
www.weissenhaeuserstrand.de/karriere

Wir suchen Dich!

AUSBILDUNG 2023

bei Deinen Stadtwerken Neustadt in Holstein!

Wir bieten zum 01. August 2023 folgende Ausbildungsplätze:

- Industriekaufmann (m/w/d)
- Elektroniker für Betriebstechnik (m/w/d)
- Anlagenmechaniker für Versorgungstechnik (m/w/d)

Bitte sende Deine Bewerbung bis zum 31. Dezember 2022 an: bewerbung@swnh.de

z.H. Frau Herrmann (Industriekaufmann m/w/d)
z.H. Herrn Paulsen (Elektroniker für Betriebstechnik m/w/d)
z.H. Herrn Flohr (Anlagenmechaniker für Versorgungstechnik m/w/d)

Kurs nehmen, Karriere voraus!

Studium- und Ausbildungsmöglichkeiten (m/w/d) im Ferien- und Freizeitpark Weissenhäuser Strand:

• Duales BWL Studium mit Schwerpunkt Tourismusmanagement	• Fachkraft Küche
• Fachfrau für Restaurant- und Veranstaltungsgastronomie	• Hotelfachmann
• Koch	• Fachangestellte für Bäderbetriebe
	• Tierpfleger
	• Büromanagement

Sende deine Bewerbung an:

Christine Hartmann, Personalreferentin
 04361 55 28 69
c.hartmann@weissenhaeuserstrand.de
weissenhaeuserstrand.de/karriere

Jetzt bewerben!



Lena Arp-Stapelfeldt ist ein Organisationstalent. Die 22-Jährige macht eine Ausbildung zur Kauffrau für Spedition- und Logistikdienstleistung.



Güter mit dem Gabelstapler zum Weitertransport fahren, das ist im Lager von Bruhn Spedition eine Hauptaufgabe.

Fotos: Carola Pieper

Immer auf Achse

Damit Güter ihre Ziele pünktlich erreichen, sind die Spezialisten der Bruhn Spedition immer unterwegs

Lösungen finden, kreativ sein, sich in stressigen Situationen behaupten – das alles gefällt Lena Arp-Stapelfeldt. Die 22-Jährige macht eine Ausbildung zur Kauffrau für Spedition- und Logistikdienstleistung bei Bruhn Spedition. Nach dem mittleren Schulabschluss hatte die junge Frau aus Bad Segeberg nicht lange nach einem Ausbildungsunternehmen suchen müssen. Das Speditionsunternehmen Bruhn in Lübeck hat ihr besonders gefallen. „Das Betriebsklima ist hier sehr offen und nett“, sagt sie.

Langeweile ausgeschlossen Abwechslungsreich. So beschreibt Lena Arp-Stapelfeldt ihren Büroalltag, der sich um den Versand, den Umschlag und die Lagerung der Güter dreht. In der Dispositionszentrale ist ihr Organisationstalent besonders gefragt. Sind Züge pünktlich und die Fähren gebucht? Wie viele Fahrer sind unterwegs? Gibt es genü-

gend Zugmaschinen? Alles muss passen und gut getaktet sein, damit die Kunden, namhafte europäische Verladere aus den Bereichen Industrie, Handel, Chemie, Lebensmittel und Papier, zufrieden sind. Auch in der Marketing Abteilung kann Lena Arp-Stapelfeldt ihre Talente einsetzen. Und dann warten noch Antwerpen und Helsinki auf sie. Dort sind unter anderem Niederlassungen der Bruhn Spedition, auf deren Besuch sie sich besonders freut.

Neuer Standort

Im Dezember diesen Jahres wird der Betrieb mit seinen über 100 Mitarbeitern von der Karlstraße an den Skandinavienkai in Travemünde umziehen. Damit ist der Weg nach Skandinavien, einem Hauptziel der Bruhn Spedition noch unkomplizierter zu erreichen. Auch das Lager ist dann größer. Hierfür sucht Bruhn ebenfalls Auszubildende. „Das Interessante neben Spaß und Verantwortung ist, dass

man nach zwei Jahren schon einen Berufsabschluss, nämlich den des Fachlageristen hat“, sagt Alexander Stein, Ausbildungsleiter bei der Bruhn Spedition.

Organisationstalente gesucht

Fachlageristen brauchen ein organisatorisches Geschick, denn ihre Aufgabe ist es, Güter schnell und systematisch für den Versand vorzubereiten. Da kann es manchmal hektisch zugehen, deswegen brauchen Bewerber einen kühlen Kopf und ein ausgeprägtes Gefühl für Sicherheit. Gabelstapler verantwortungsvoll zu bedienen gehört zu den täglichen Aufgaben eines Fachlageristen. „Nach dieser Ausbildung hat man die Möglichkeit um ein Jahr zu verlängern und somit „Fachkraft für Lagerlogistik“ zu werden.“

Nach insgesamt drei Jahren qualifiziert dieser Abschluss dafür, noch stärker in die Organisation der Logistikprozesse eingebunden zu werden. „Unsere

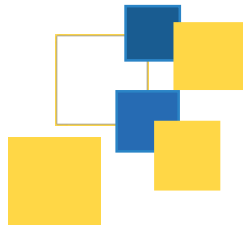
Fachkräfte für Lagerlogistik übernehmen noch mehr Verantwortung und sind in die Planung integriert“, so Alexander Stein.

Digitale Spitzenleistung

Damit die Organisation der mehr als 3300 Container, Trailer und Containerchassis und der mehr als 100 Mitarbeiter perfekt funktioniert, sind IT-Spezialisten gefragt. „Unsere Kaufleute für Digitalisierungsmanagement sind sehr wichtig. Sie halten die Bruhn Spedition am Laufen, denn wenn die Computersysteme perfekt ineinandergreifen und auf dem neuesten Stand sind, funktioniert unser Unternehmen optimal. Wir bilden für den Eigenbedarf aus“, so Alexander Stein. „Wer sich bewährt, wird gerne übernommen.“ CP

BRUHN SPEDITION GMBH

Karlstraße 14, 23554 Lübeck
Tel. 0451/ 48 40
info@bruhnsped.com
www.bruhnsped.com



Wer wir sind...

Bruhn Spedition, ein Familienunternehmen im Privatbesitz, ging 1995 aus der Lübecker Niederlassung der seit 1898 tätigen Speditionsfirma Willy Bruhn Söhne hervor.

Unsere Leistungspalette umfasst den Transport verpackter Güter aller Art sowie Transporte von Pulver- und Granulatprodukten und flüssigen Lebensmitteln in eigenen Bulk- und Tankcontainern.

Wir verfügen über mehr als 3.300 eigene Container, Trailer und Containerchassis mit spezieller technischer Ausrüstung zur sicheren Entladung von Bulk- und Tank-Containern.

Mehr Infos findest du auf www.bruhnspeed.com.

Deine Ausbildung bei der Bruhn Spedition!

Die Bruhn Spedition bildet für den Eigenbedarf aus, sodass dich eine hohe Übernahmechance erwartet.

Deine Vorteile bei Bruhn: Auslandspraktika, Urlaubs- und Weihnachtsgeld, Essenmarken, flexible Arbeitszeiten, Betriebssport, Azubiabende, Weiterbildungen u. v. m.!

Kaufmann für Spedition und Logistikdienstleistung (m/w/d)

Kaufleute für Spedition und Logistikdienstleistung sind die Architekten des Transportwesens. Sie organisieren den Versand, Umschlag sowie die Lagerung von Gütern und verkaufen Verkehrs- als auch logistische Dienstleistungen unter Berücksichtigung der verschiedenen Verkehrsträger LKW, Flugzeug, Bahn, Schiff. Die duale Ausbildung dauert i.d.R. drei Jahre.



Fachlagerist (m/w/d)

Zu den Aufgabenbereichen der Fachlageristen (m/w/d) gehören unter anderem, der Warenein- und -ausgang, Warenumsatz und die Kontrolle von Lagerbeständen. Als Fachlagerist (m/w/d) ist man stets mit den notwendigen Fördermitteln und Transportgeräten vertraut, sodass eine einwandfreie Beladung der Transportmittel zustande kommt. Die duale Ausbildungsdauer beträgt zwei Jahre.



Wenn du gern eigenverantwortlich arbeitest, ein Gespür für Organisation hast und IT affin bist, dann bist du hier genau richtig! Willst du noch mehr wissen? Gehe auf www.bruhnspeed.com oder besuche uns auf LinkedIn und Facebook!  



Kaufmann für Digitalisierungsmanagement (m/w/d)

Die Kaufleute für Digitalisierungsmanagement arbeiten an der Optimierung bestehender IT-Systeme im Unternehmen und stellen den Betrieb mit neuester Hard- und Software aus. Außerdem entwickeln sie Konzepte für neue Systeme, die das Unternehmen wirtschaftlicher und effizienter machen.

Die duale Ausbildungsdauer beträgt i.d.R. drei Jahre.



Ausbildung mit Zukunft

You are wanted!

Bewirb dich jetzt für das Jahr 2023!



Kaufmann für Spedition und Logistikdienstleistung (m/w/d)



Fachkraft für Lagerlogistik (m/w/d)



Kaufmann für Digitalisierungsmanagement (m/w/d)

Bruhn Spedition GmbH
Ansprechpartner Herr Alexander Stein
Karlstraße 14
23554 Lübeck
Tel. 04 51 / 4 80 40
azubi-bewerbung@bruhnspeed.com

Gemeinsam orientieren

Eltern+Schülertag für die Berufswahl: parentum-Messe hält Eltern auf dem Laufenden und stellt wichtige Kontakte her

„Was soll ich bloß werden?“

Diese Frage beschäftigt nicht nur Jugendliche kurz vor dem Schulabschluss, sondern auch deren Eltern. Der „parentum – Eltern+ Schülertag für die Berufswahl“ am 29. September in den media docks Lübeck bietet hierzu von 15 bis 19 Uhr zukunftsweisende Gespräche mit regionalen und überregionalen Unternehmen, Hochschulen und Beratungsinstitutionen.

Wichtige Kontakte knüpfen

Die Schüler können sich alleine, gemeinsam mit den Eltern oder mit Mitschülern über Ausbildungs- oder Studienplätze informieren, Praktika anfragen und so erste Kontakte für das Berufsleben knüpfen. Der Eintritt ist kostenlos und eine Voranmeldung nicht erforderlich. Rund 50 Aussteller, darunter Unternehmen, Beratungsinstitutionen, Verbände oder Hochschulen, warten bei der parentum-Messe auf interessierte Besucher.



Der „parentum – Eltern+Schülertag für die Berufswahl“ findet am 29. September in den media docks Lübeck statt.

Foto: IFT Institut

Eltern möchten unterstützen – ein eigenes Forum hilft

„Eltern sind wichtige Ratgeber bei der Berufswahl“, weiß Projektleiterin Sabine Mehl. Aber die eigene Ausbildung liegt meist weit zurück. „Die parentum bietet Eltern und ihren Kindern einen Ort, an dem sie ihre Fragen an ein menschliches Gegenüber richten können“, so Mehl. Das Internet liefere zwar unzählige Informationen, ein

persönliches Gespräch helfe aber oft viel weiter.

Studienabbrecher willkommen

Junge Menschen, die mit ihrem Studium hadern, einen Abbruch in Erwägung ziehen und das Studienfach wechseln möchten, sind auf der parentum ebenfalls willkommen – mit oder ohne Begleitung. Bei vielen Ausbildungsbetrieben rückt die

Zielgruppe der Studienabbrecher immer mehr in den Fokus.

Vorträge und Last-Minute-Plätze

Neben persönlichen Gesprächen bietet die parentum ein informatives Vortragsprogramm mit hilfreichen Tipps rund um die Themen Bewerbungsverfahren und Vorstellungsgesprächen. An der Lastminute-Wand gibt es aktuelle Ausbildungsplätze der Aussteller.

Die parentum wurde vom IFT Institut für Talententwicklung 2011 erstmals in Lübeck angeboten. Der Veranstalter, der auch die vocatium – Fachmesse für Ausbildung+Studium in Lübeck organisiert, reagierte auf die vielen Anfragen interessierter Eltern. Ein eigenes Format wird nun den besonderen Informationsbedürfnissen von Eltern gerecht.

ALLE INFOS ZUM IFT UNTER:

www.erfolg-im-beruf.de

Berufswahlmesse für Eltern+Jugendliche
parentum Lübeck

29. September 2022

15 - 19 Uhr
media docks

Eintritt frei!

Informiere dich gemeinsam mit deinen Eltern zu Studium, Ausbildung und Praktikum

parentum

www.parentum.de



405049601_011022

WIR BILDEN AUS: FACHINFORMATIKER FÜR ANWENDUNGSENTWICKLUNG M/W/D UND KAUFMANN FÜR IT-SYSTEMMANAGEMENT M/W/D



bewerbung@timbertec.com | TimberTec GmbH
Max-Planck-Str. 15 | 23701 Eutin | timbertec.com

TimberTec | AN IPTOR COMPANY

407839501_011022

Nordic ENERGY

nordic-energy.de

VOLTUS

wir-sind-voltus.de

MACH WAS NACHHALTIGES MIT ZUKUNFT



Elektrik • Büromanagement • E-Commerce • Lagerlogistik • Groß- und Außenhandel

408709301_011022

Sehen, was man erschaffen hat

Die Baugesellschaft Schütt + Sohn bildet aus, damit die Menschen gut wohnen

Wer das gute Gefühl genießen möchte, abends sehen zu können, was er tagsüber geschaffen hat, ist mit einer Ausbildung bei der Firmengruppe Schütt an der richtigen Adresse. Hier lernen interessierte Menschen alle fachlichen und praktischen Fertigkeiten, die wichtig sind dafür, dass Wohnraum geschaffen wird und Wohnungen verwaltet werden.

Das gute Gefühl, in seinem Beruf jeden Tag Ergebnisse und Erfolge zu sehen, hat Birk Prescher kennen- und schätzen gelernt. Der junge Lübecker absolviert beim Familienunternehmen Schütt eine Ausbildung zum Maurer. Jetzt ist er im dritten Ausbildungsjahr. „Ich bin begeistert davon, dass jeder Tag Neues



Jan Philipp Skeries hat seine Ausbildung beendet und ist nun als Maurer bei Schütt + Sohn beschäftigt. Foto: Schütt

bringt. Der Beruf ist total abwechslungsreich“, sagt der angehende Maurer.

Doch nicht nur Maurer werden bei Schütt ausgebildet, auch Menschen, die Beton- und Stahlbetonbauer sowie Betonfertigteilbauer werden möchten, können hier ihren

Beruf erlernen. Etabliert und beliebt ist zudem die Möglichkeit, in der Firmengruppe Schütt im dualen Studium StudiLe ein Studium im Bauingenieurwesen mit einer Ausbildung zum Maurer zu verbinden.

Hervorragende Karriere-

aussichten haben auch die Auszubildenden der Immobilienkaufleute, der Industriekaufleute und der Kaufleute im Büromanagement. Sie kümmern sich um Vermietung und Verwaltung der Immobilien sowie um kaufmännische Aufgaben aus dem Personal-, Finanz- und Rechnungswesen.

Einen guten Eindruck von den verschiedenen Berufsbildern erhalten Interessierte, wenn sie die Ausbildungsfilme auf der Homepage des Unternehmens anschauen. Ein Praktikum vermittelt dann weitere Einblicke. cp

**FRIEDRICH SCHÜTT + SOHN
BAUGESellschaft MBH & CO. KG**

Wisbystraße 2, 23558 Lübeck

Tel. 0451/ 47 00 10, www.schuett-bau.de



**UNSER DACH.
BESTE PERSPEKTIVEN.**

Ausbildung und Duales Studium

Bei uns ist mit Sicherheit für jedes Talent das Passende dabei.

Unsere Versprechen:



Übernahme-
garantie



Fort- und
Weiterbildungen



Gleitzeit



Sport-
angebote

Jetzt bewerben.
karriere.gmsh.de

GM.SH
Gebäudemanagement
Schleswig-Holstein AöR



und wo fühlst du dich zu Hause?

Auszubildende (m/w/d) zum 1.8.2023 gesucht:

- Maurer
- Beton- und Stahlbetonbauer
- Betonfertigteilbauer
- StudiLe – Duales Studium zum Bauingenieur
- Kaufmann für Büromanagement
- Industriekaufmann
- Immobilienkaufmann

Friedrich Schütt + Sohn Baugesellschaft mbH & Co. KG

Wisbystraße 2 · 23558 Lübeck

bewerbung@schuett-bau.de · www.schuett-bau.de



Bewirb dich jetzt!
Wir bauen auf dich!



Spannende und vielfältige Arbeitsplätze

Die Landesverwaltung Schleswig-Holstein sucht Nachwuchskräfte mit unterschiedlichen Begabungen, Interessen und Schulabschlüssen

Sie stehen vor Ihrem Abschluss oder suchen eine neue und spannende berufliche Perspektive? Der öffentliche Dienst bietet Ihnen viele unterschiedliche Ausbildungsberufe und duale Studiengänge. Wir bilden in der Landesverwaltung Schleswig-Holstein in mehr als 30 Berufen aus – vom Verwaltungswirt über die Diplomfinanzwirtin bis zum Polizeikommissar.

Zur Landesverwaltung Schleswig-Holstein gehören die Polizei, die Gerichte und Staatsanwaltschaften, aber auch die Verkehrsplanung, Umweltbehörden, Finanzämter, die Landesmuseen und vieles mehr. Alle diese Bereiche suchen Nachwuchskräfte mit unter-



In der Landesverwaltung Schleswig-Holstein werden mehr als 30 verschiedene Berufe ausgebildet.



Fotos: Land SH

schiedlichen Begabungen, Interessen und Schulabschlüssen. Bei uns erwarten Sie attraktive Arbeitsbedingungen und beste Chancen zur beruflichen Weiterentwicklung.

Bewerbungen von allen Menschen, unabhängig von Geschlecht, Nationalität, Al-

ter, Herkunft, Religion oder Weltanschauung, sexueller Orientierung, Behinderung oder Identität, sind willkommen. Wir wollen, dass die gesellschaftliche Vielfalt in Schleswig-Holstein die Landesverwaltung bereichert.

Das Land Schleswig-Holstein ist größter Arbeitgeber

im echten Norden – unsere Kolleginnen und Kollegen sind überall zwischen Nord- und Ostsee tätig. Ob in Flensburg, Elmshorn, Husum oder Lübeck, wir bieten Ihnen spannende und vielfältige Arbeitsplätze ganz in Ihrer Nähe.

Ist eine berufliche Zukunft beim Land etwas für Sie? Dann freuen wir uns auf Ihre Bewerbung!

In vielen Ausbildungsberreichen können Sie sich online bewerben. Den Internet-Link dazu finden Sie jeweils in der Stellenausschreibung.

MEHR INFOS ÜBER IHRE ZUKUNFT BEIM LAND UNTER:

schleswig-holstein.de/karriere
@moin_karriere

Starte deine Zukunft beim Land Schleswig-Holstein

Du stehst vor deinem Abschluss oder suchst nach einer neuen und spannenden beruflichen Perspektive?

Das Land Schleswig-Holstein bietet dir als größter Arbeitgeber im echten Norden viele unterschiedliche Ausbildungsberufe und duale Studiengänge. Bei uns erwarten dich attraktive Arbeitsbedingungen und besten Chancen zur beruflichen Weiterentwicklung.

Haben wir dein Interesse geweckt? Dann freuen wir uns auf deine Bewerbung.



schleswig-holstein.de/karriere
@moin_karriere



arbeitsagentur aktuell



Die Entscheidung für einen Beruf ist für jedes Kind ein weitreichender Schritt. Sie als Eltern spielen bei der Berufswahl eine wichtige Rolle. Mit dieser Beilage möchten wir Ihnen und Ihren Kindern hilfreiche Informationen bieten.

Wann soll sich mein Kind bewerben?

Am besten schon in den Ferien nach dem vorletzten Schuljahr. Voraussetzung dafür ist natürlich, dass Ihr Kind zu diesem Zeitpunkt schon weiß, was es werden möchte. Wenn Ihr Kind noch unsicher ist: Auch im Winter des letzten Schuljahres kann es sich noch mit Erfolgsaussichten auf eine Ausbildungsstelle bewerben.

Was mache ich, wenn mein Kind nicht weiß, was es werden soll?

Die Berufsberatung der Agentur für Arbeit hilft Ihrem Kind herauszufinden, welche Berufe zu seinen Interessen und Fähigkeiten passen. Vereinbaren Sie einen Termin! Schauen Sie außerdem im Internet unter www.check-u.de. Dieses Selbsterkundungsprogramm führt Ihr Kind auf die richtige Spur zum passenden Beruf.

Mein Kind interessiert sich nicht für die Berufswahl. Wie kann ich es motivieren?

Bei einem Praktikum kann Ihr Kind die Berufswelt kennenlernen. Es bekommt eine genauere Vorstellung von dem, was Arbeiten bedeutet. Oft hat es dann ein konkretes Ziel vor Augen. Dadurch steigt seine Motivation, sich mehr mit der Berufswahl zu

beschäftigen und sich in der Schule für bessere Noten anzustrengen. Wenn aktuell kein Praktikum möglich ist, erzählen Sie Interessantes von Ihrer eigenen Arbeit. Bitten Sie auch Bekannte um Berichte aus ihrem Arbeitsalltag. Zeigen Sie Ihrem Kind, dass es diese Menschen nur durch ihr eigenes Engagement geschafft haben, ihr Ziel zu erreichen.

Wer hilft meinem Kind, eine gute Bewerbung zu schreiben?

Ihr Kind kann seine Bewerbungsunterlagen mit der Berufsberaterin oder dem Berufsberater der Agentur für Arbeit besprechen. Hier bekommt es Tipps für die richtige Begründung, warum es sich auf eine bestimmte Ausbildungsstelle bewerben will. Im Berufswahlunterricht in der Schule lernt Ihr Kind, wie Anschreiben und Lebenslauf für eine Bewerbung verfasst werden. Zahlreiche Informationen rund um das Thema bieten auch die Internetseiten unter www.abi.de oder www.planet-beruf.de.

Berufsberatung

Wir sind für junge Menschen da!

Termine können Sie unter 0800 4 5555 00 vereinbaren. (Der Anruf ist für Sie gebührenfrei.)

Wichtige Internet-Adressen

Die folgenden Internet-Adressen bieten vielfältige Informationen rund um Ausbildung, Studium, Weiterbildung und Beruf:

www.arbeitsagentur.de/schule-ausbildung-studium

www.arbeitsagentur.de/weiterbildung-karriere

www.arbeitsagentur.de/k/ausbildungklarmachen

www.check-u.de

www.abi.de

www.planet-beruf.de

www.studienwahl.de

Wer keinen Plan hat, macht sich einen.

Teste deine Stärken – mit unserem Online-Erkundungstool Check-U.

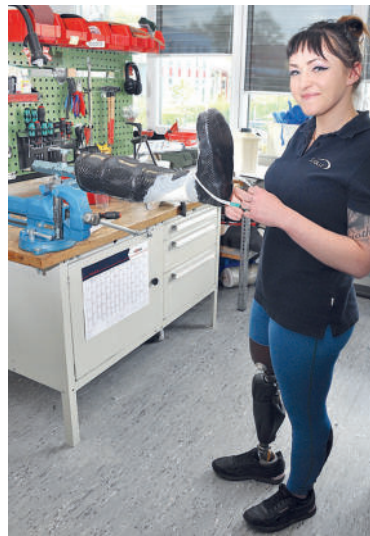
#AusbildungKlarmachen

www.arbeitsagentur.de/ausbildungklarmachen

bringt weiter.



Bundesagentur für Arbeit
bringt weiter.



Wie sich das anfühlt mit so einer Prothese, weiß Aileen Lehmkuhl nur zu gut: Ein

Menschen helfen und motivieren

Tumor hatte vor Jahren Knochen in ihrem rechten Bein zerstört. Mit einer Chemotherapie besiegte die 24-Jährige den Krebs. Vor drei Jahren entschied sie sich ganz bewusst für eine Amputation. „Ich konnte mit einer Prothese recht schnell wieder gehen und habe so viel Zuversicht zurückgewonnen. Meine Ausbildung als Kauffrau für Büromanagement reichte mir dann nicht mehr: Ich wollte nicht nur im Büro sitzen, sondern mich bewegen und für Menschen da sein.“ Die junge Schwerinerin er-

lebte als Patientin, wie wichtig Verständnis, aber auch Motivation und die richtigen Hilfsmittel sind. Sie wurde im Stolle Sanitätshaus versorgt und fragte einfach mal nach, ob sie mit einem Praktikum einen Einblick in die Werkstatt erhalten könnte. „Inzwischen bin ich im zweiten Jahr meiner Umschulung zur Orthopädietechnik-Mechanikerin. Die Arbeit macht mir sehr viel Spaß, das Team ist toll. Mein neuer Beruf passt voll und ganz zur mir. Und auch das Unternehmen, in dem ich jetzt lernen kann“, sagt Aileen Lehmkuhl.

„Hier ist alles darauf ausgerichtet, Menschen zu helfen und sie zu motivieren.“ In der Stolle GmbH & Co. KG ist Inklusion überall gegenwärtig – auch bei den Mitarbeitenden. Mehr als ein Zehntel der Beschäftigten hat eine Behinderung. Der Anteil liegt damit weit über dem Durchschnitt anderer Unternehmen.

Der Arbeitgeber-Service berät Unternehmen gerne über Ausbildungs- und Fördermöglichkeiten: 0800 4 5555 20*
(*Der Anruf ist für Sie gebührenfrei.)

Liebe zum Beruf im zweiten Anlauf entdeckt

Vincent Klause-de Pupka startete nach dem Abi und einem Auslandsaufenthalt zunächst mit einem Maschinenbaustudium. Doch das war ihm zu eintönig. Die menschliche Komponente fehlte ihm. Seinen neuen Beruf entdeckte der Neustädter beim Jobben in einem Restaurant auf Sylt. Er merkte schnell, dass ihm diese Arbeit Spaß macht. Vincent suchte in der Jobbörse der Arbeitsagentur nach passenden Ausbildungsstellen und bewarb sich beim

Hotel Strandkind in Neustadt-Pelzerhaken. Seit August 2021 macht er eine Ausbildung zum Hotelfachmann und 2023 steht schon die Abschlussprüfung an, da er auf zwei Jahre verkürzen kann. In seinem Ausbildungsbetrieb finden regelmäßig Übungstage und Workshops statt. Er darf auch an Weiterbildungen der Berufsschule teilnehmen und die Kosten für solche Barista-, Cocktail- oder Wein-Workshops werden übernommen. Die Azubis werden auch bei vollem Lohn freigestellt, wenn sie zum Beispiel im Ausland ein paar Wochen Erfahrungen sammeln.

Diese Möglichkeit hat auch Vincent genutzt und war in Griechenland. Hier hat er in einem italienischen Restaurant in Thessaloniki ein Praktikum gemacht.



auffrischen“, berichtet der 23-Jährige lächelnd. Und was rät er anderen? „Wenn ihr kontaktfreudig seid und gerne mit Menschen arbeitet, bieten sich gute Möglichkeiten. Das Tolle ist, dass man alles, was man für den Beruf lernt, auch privat anwenden kann. Wenn ihr euch nicht sicher seid, macht auf jeden Fall ein Praktikum!“ Die Berufsbilder im Hotel- und Gastgewerbe wurden modernisiert und greifen Themen wie Nachhaltigkeit, Umweltschutz und Digitalisierung auf. Die Berufsberatung informiert gerne zu den attraktiven neuen Ausbildungen.

Noch ohne Ausbildungsplatz? Der Anruf bei der Berufsberatung lohnt sich: 0800 4 5555 00*

Chancen für Zukunftsstarter*innen

Seit Eröffnung des Familienbetriebes 1967 bildet Friseur Josupeit nun schon in der zweiten Generation aus. Unter den elf Mitarbeitenden gibt es aktuell drei Nachwuchskräfte. „Wer nicht ausbildet, verschenkt Potenzial“, findet Inhaberin Sandra Josupeit. Wichtiger als gute Noten sind ihr Schlüsselqualifikationen. Die jungen Leute sollen extrovertiert sein und Spaß an der Arbeit mit Menschen haben, gerne handwerklich arbeiten wollen und teamfähig sein. Auch

beim Alter gibt es bei der Friseurmeisterin keine Einschränkungen. Ihre älteste Auszubildende ist aktuell 36.



Mona Nabavi ist seit fünf Jahren in Deutschland. Sie hatte schon sehr früh den Wunsch, als Friseurin zu ar-

beiten. Doch im Iran gab es diese Möglichkeit nicht. Nun hat sich ihr Traum erfüllt. Inzwischen ist sie im dritten Lehrjahr und stolz auf ihre guten Noten. „Ich habe auch bereits eine junge Mutter in Teilzeit ausgebildet und Einstiegsqualifizierungen durchgeführt“, ergänzt Josupeit. Über so ein Langzeitpraktikum hat auch Sheraga Amiri den Einstieg in die Ausbildung gefunden. Der 29-Jährige ist 2013 aus Afghanistan geflüchtet und musste zunächst seine



Deutschkenntnisse verbessern, um die Berufsschule zu schaffen. Seit einem Jahr ist er ausgebildeter Stylist bei Josupeit und gibt an die neuen Nachwuchskräfte sein Wissen rund um Herrenhaarschnitte weiter.

Infos für Eltern: Ausbildung oder Studium nach dem Abitur?



Markus Biercher, Chef der Regionaldirektion Nord in Kiel

Diese Frage stellt sich vielen Eltern, deren Kinder ihr Abitur geschafft haben. Was raten Sie? Über dieses Thema habe ich auch mit meinen Töchtern ausführlich diskutiert, denn mit dem Abitur

stehen einem viele Wege offen. Es gibt jedoch nicht den „richtigen Weg“. Vielmehr sollte die Wahl abhängig sein von den Wünschen, Interessen und Fähigkeiten Ihres Kindes. Gleichzeitig sollte jedoch auch klar sein, dass eine Ausbildung oder ein Studium das andere nicht ausschließen. Es gibt sogar die direkte Verbindung - ein duales Studium. Wir selber bieten diese Möglichkeit an unserer eigenen Hochschule (HdBA) an.

Welche Hilfe kann die Berufsberatung bieten, wenn sich mein Kind bezüglich seiner Interessen und Fähigkeiten unsicher ist?

Hier kann ich als Grundlage unser digitales Selbsterkundungstool empfehlen. Man findet es unter www.check-u.de. Es hilft dabei, Berufe zu entdecken, die zu den

Interessen und Fähigkeiten Ihres Kindes passen. Check-U erstellt – auf der Basis der eingegebenen Antworten – ein persönliches Kompetenzprofil. Anschließend schlägt es Ausbildungsberufe oder Studienfelder vor, die zu dem individuellen Profil passen. Einfach ausprobieren! Es lohnt sich!

Viele beklagen die Informationsflut, die die Auswahl des eigenen Wegs so schwer macht. Wie kann mein Kind dabei unterstützt werden?

Es gibt für junge Menschen ein riesiges Angebot an Infos zur Berufsorientierung – vor allem im Netz. Dort sind wir natürlich auch anzutreffen. So kann man unsere Angebote über unsere Seite [#AusbildungKlarmachen](https://www.check-u.de) erreichen – von der App Azubi-Welt bis hin zur YouTube-Playlist.

Nach meiner eigenen Erfahrung brauchen die jungen Menschen gerade wegen der Vielzahl an Information jedoch so etwas wie „Lotsen“, die sie durch dieses Dickicht begleiten. Deshalb halte ich die persönliche Beratung durch die Berufsberatung für ganz wichtig. Allein die große Zahl dualer Ausbildungsberufe – es sind über 300 – und tausender Studiengänge erzeugt Orientierungs- und Beratungsbedarf. Hierbei bietet das persönliche Gespräch mit der Berufsberatung kompetente Unterstützung. Einen Beratungstermin kann Ihr Kind unter der gebührenfreien Servicenummer 0800 4 5555 00 vereinbaren.



Finde deine Berufung!

Berufsinformationszentren (BiZ)

BiZ Bad Oldesloe
Berliner Ring 8-10,
23843 Bad Oldesloe
Telefon: 04531 167-214
E-Mail: badoldesloe.biz@arbeitsagentur.de
Mo-Do: 09:00-14:00 Uhr
Fr: 09:00-12:00 Uhr

BiZ Lübeck
Hans-Böckler-Straße 1,
23560 Lübeck
Telefon: 0451 588-397
E-Mail: luebeck.biz@arbeitsagentur.de

Mo: 08:00-15:30 Uhr
Di, Fr: 08:00-12:00 Uhr
Do: 08:00-18:00 Uhr

BiZ Neumünster
Brachenfelder Str. 45,
24534 Neumünster
Tel: 04321 943-432
E-Mail: neumuenster.biz@arbeitsagentur.de
Mo-Mi: 07:30-15:30 Uhr,
Do: 07:30-16:00 Uhr
Fr: 07:30-12:30 Uhr

BiZ Schwerin
Am Margaretenhof 14-16,
19057 Schwerin
Tel.: 0385 450-2900
E-Mail: schwerin.biz@arbeitsagentur.de
Mo-Di: 08:00-12:30 Uhr
Do: 08:00-12:30 Uhr
und 14:30-17:00 Uhr
Fr: 08:00-12:00 Uhr

Termine rund um Ausbildung und Beruf

27. August (10-13 Uhr)
BERUFSINFOBÖRSE HAGENOW
Schulgelände Regionale Schule Prof. Dr. Friedrich Heincke und Robert-Stock-Gymnasium, Möllner Str. 12 und 14, 19230 Hagenow

6. September (10-15 Uhr)
Bildungs- und Berufsmesse Logistik
BallinStadt (Haus 1 und Außen- gelände), Veddeler Bogen 2, 20539 Hamburg

7. September (09-13 Uhr)
Ausbildungsmesse in Oldenburg
Berufliche Schule des Kreises Ostholstein, Kremisdorfer Weg 31, 23758 Oldenburg

8. September (08:30-15 Uhr)
nordjob-Bau
Holstenhallen Neumünster, Justus-von-Liebig-Straße 2-4, 24537 Neumünster

8. September (09-17 Uhr)
AUSBILDUNG2go
Auf dem Marktplatz, 23843 Bad Oldesloe

8. September (15-19:30 Uhr)
SVZ LEHRSTELLENTAG 2022
Sport- und Kongresshalle, Witten- burger Str. 118, 19059 Schwerin

10. September (09:30-17 Uhr)
LN-AZUBIMEILE
Herrenholz 12, 23556 Lübeck

17. September (10-14 Uhr)
Starter Messe
Gemeinschaftsschule am Marsch- weg 20, 24568 Kaltenkirchen

21. September (09-13 Uhr)
Ausbildungsmesse in Eutin
Berufliche Schule des Kreises Ost- holstein, Wilhelmstr. 6, 23701 Eutin

22. September (08-19 Uhr) und 23. September (08-14 Uhr)
BERUFSINFOBÖRSE WISMAR
Alte Reithalle, Zum Festplatz 6, 23966 Wismar

Weitere Informationen: www.arbeitsagentur.de/veranstaltungen

29. September (15-19 Uhr)
parentum Lübeck
Media Docks, Willy-Brandt-Allee 31, 23554 Lübeck

20. Oktober (08-15 Uhr) LEHR- STELLENBÖRSE GADEBUSCH
Gymnasium Gadebusch, Agnes- Karll-Str. 20, 19205 Gadebusch

27. Oktober (09-15 Uhr)
5. Lübecker Karrieretag
Musik- und Kongresshalle, Willy- Brandt-Allee 10, 23554 Lübeck

Bringen Sie Menschen weiter!

Eine Karriere – tausend Facetten

Schreiben Sie Ihre eigene Erfolgs- geschichte bei der Bundesagentur für Arbeit! Informationen zur Ausbildung, zum dualen Studium und zu weiteren Angeboten finden Sie unter: www.arbeitsagentur.de/bakarriere.



Bundesagentur für Arbeit
bringt weiter.



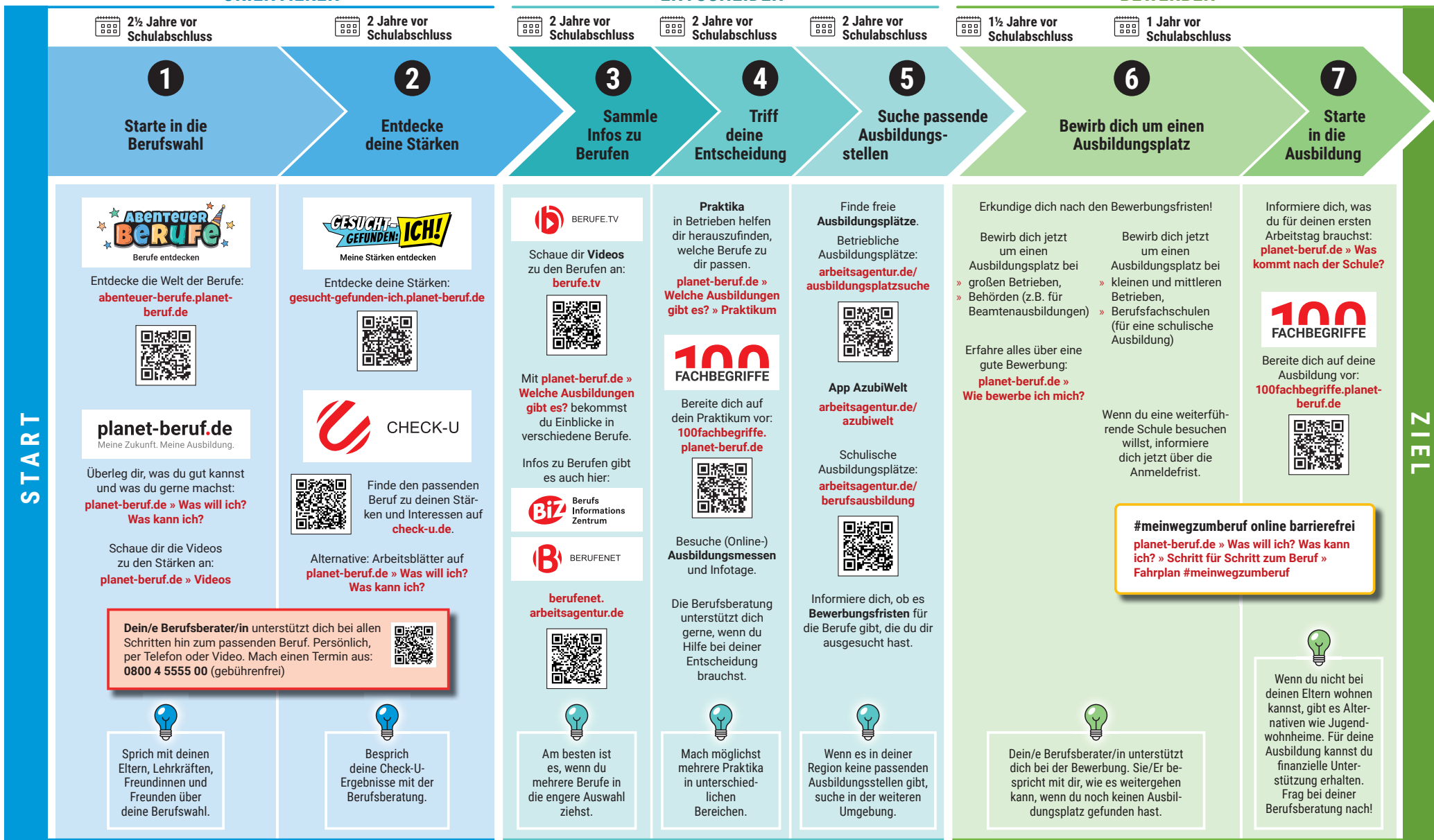
Erhalte bei YouTube in der Jobbox von Nachwuchskräften einen Einblick in ihre Tätigkeitsfelder bei der Arbeitsagentur.

Infos zur Einstiegsqualifizierung (EQ): www.arbeitsagentur.de/bildung > Unterstützung vor und während der Ausbildung
Infos für Zukunftsstarter*innen und Unternehmen: www.arbeitsagentur.de/k/zukunftsstarter

ORIENTIEREN

ENTSCHEIDEN

BEWERBEN



Wir sind **STOLZ** – willkommen an Bord

Beim Kaufhaus STOLZ wird Aus- und Weiterbildung großgeschrieben

Auszubildende haben beim Kaufhaus STOLZ schon immer einen hohen Stellenwert. Das Familienunternehmen steht seit mehr als 160 Jahren für Tradition, Vision und Herz. Und was ist der wichtigste Anker für diese Werte? Richtig, die Mitarbeiter. Ohne sie wäre das Kaufhaus undenkbar. Auch und besonders der Nachwuchs liegt der norddeutschen Kaufhaus Martin Stolz GmbH am Herzen.

STOLZ ist viel mehr als ein Kaufhaus, das in mehr als 30 Filialen an touristischen Standorten in Schleswig-Holstein, Mecklenburg-Vorpommern und Niedersachsen Einkaufserlebnisse bietet. STOLZ hat eine Mission: Mit dem vielfältigen Vollsortiment, einer hervorragenden Preis-Leistungsstruktur und liebevollen Eigenmarken möchte das Unternehmen den Alltag der Kunden ein bisschen schöner, fröhlicher und bunter gestalten. Ein wichtiger Faktor dafür sind die ausgezeichneten Mitarbeiter, die die Kaufhäuser zu dem machen, was sie sind: eine Herzensangelegenheit.

Umfangreiches Ausbildungsprogramm

So vielfältig wie das Warensortiment ist auch das Angebot an Ausbildungsberufen. Neben den klassischen Berufen aus dem Bereich Handel wie Verkäufer, Kaufmann im Einzelhandel und dem Handelsfachwirt sind auch Kaufleute im Büro- und Digitalisierungsmanagement vertreten. Außerdem setzt das Unternehmen im Bereich Marketing attraktive Akzente mit der Ausbildung zum Mediengestalter und Gestalter für visuelles Marketing. Im Bereich Logistik wird zum Fachlageristen oder Fachkraft für Lagerlogistik ausgebildet. Aber auch im Burger Kaufhaus in-

tegriertem Restaurant wird zum Koch ausgebildet und ab diesem Jahr eine Ausbildung zum Kaufmann Groß- und Außenhandelsmanagement und in der Zentrale in Burg auf Fehmarn außerdem ein duales Studium im Bereich Betriebswirtschaftslehre Schwerpunkt Handel angeboten.

Um allen einen bestmöglichen Start zu ermöglichen, gibt es ein umfangreiches Ausbildungsprogramm, mit spannenden Projekten, Weiterbildungen und persönlicher Betreuung. „Wir arbeiten sehr eng mit den Azubis, um ihnen eine bestmögliche Ausbildung zu ermöglichen“, so Tom Weigel, Personalleiter beim Kaufhaus STOLZ. Zudem punktet das Kaufhaus Stolz mit einer überdurchschnittlichen Vergütung.

Ausgezeichnet mit dem IHK-Ausbildungsaward

Ein Konzept, das ankommt: Im Dezember 2021 wurde Kaufhaus STOLZ dafür mit dem Ausbildungs-Award der IHK zu Lübeck ausgezeichnet.

Auch für Aufstiegschancen und Weiterbildungsmöglichkeiten nach einer erfolgreichen Ausbildung ist bei Stolz gesorgt. Innerhalb der Ausbildungszweige Verkäufer beziehungsweise Kaufmann im Einzelhandel ist bei entsprechender Eignung die kombinierte Aus- und Fortbildung zum Handelsfachwirt möglich. Bei guten Leistungen und der nötigen örtlichen Flexibilität wird eine Übernahme nach jeder Ausbildung garantiert.

Über Bewerbungen – über die Karriereseite auf der Firmenhomepage oder per Post – freut sich das Team der Abteilung Aus- und Weiterbildung.

KAUFHAUS MARTIN STOLZ GMBH

Am Markt 2-6, 23769 Fehmarn OT Burg
Tel. 04371/ 88 000, www.kaufhaus-stolz.com



Der Nachwuchs liegt der norddeutschen Kaufhaus Martin Stolz GmbH am Herzen.

Foto: Stolz



Unser ganzer Stolz – unsere Azubis!

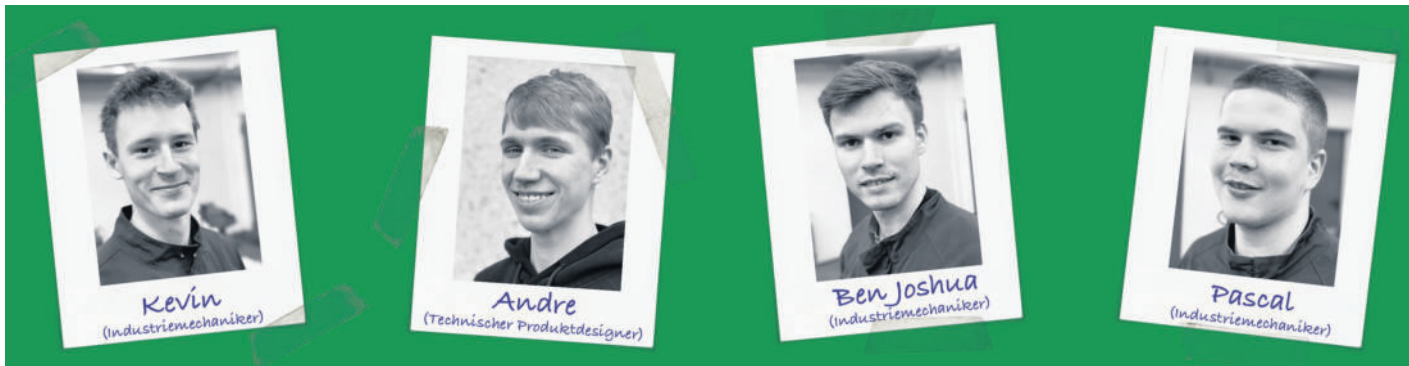
Bewerben! Ausbildung absolvieren! Karriere machen!
Jedes Jahr stellen wir unternehmensweit bis zu 50 Auszubildende ein:

- ⚙️ **Verkäufer** (m/w/d)
- ⚙️ **Kaufmann im Einzelhandel** (m/w/d)
- ⚙️ **Handelsfachwirt** (m/w/d)
- ⚙️ **Fachkraft für Lagerlogistik** (m/w/d)
- ⚙️ **Fachlagerist** (m/w/d)
- ⚙️ **Kaufmann für Büromanagement** (m/w/d)
- ⚙️ **Kaufmann für Digitalisierungsmanagement** (m/w/d)
- ⚙️ **Kaufmann für Groß- und Außenhandelsmanagement** (m/w/d)
- ⚙️ **Mediengestalter Digital/Print** (m/w/d)
- ⚙️ **Gestalter für visuelles Marketing** (m/w/d)
- ⚙️ **Duales Studium BWL Handel** (m/w/d)
- ⚙️ **Fachkraft Küche** (m/w/d)
- ⚙️ **Koch** (m/w/d)

Bewerbungen bitte über unser Karriereportal oder unter Angabe des Standortes mit dem Betreff „Ausbildung“ an:



Kaufhaus Martin Stolz GmbH
Personalabteilung
Am Markt 2-6 · 23769 Fehmarn
Tel.: 04371 / 88 00 554
kaufhaus-stolz.com/jobs



Die Auszubildenden bei Schöler finden nur lobende Worte für ihr Ausbildungsunternehmen und fühlen sich sehr wohl.

Grafik: Schöler

Entdecker gesucht

Mit einer Ausbildung bei Schöler erleben junge Menschen technischen Fortschritt ganz nah

Genau richtig! Ben Lehmkuhl ist begeistert von seiner Ausbildung als Industriemechaniker bei Schöler. „Ein toller Beruf, denn Industriemechaniker sind wahre Allrounder. Vom Montieren aller möglichen Baugruppen bis zum Anfertigen diffiziler Bauteile ist alles dabei.“ Auch für seinen Ausbildungsbetrieb findet er nur lobende Worte.

„Schöler ist ein mittelgroßes Unternehmen, das große Spezialmaschinen baut für die Industrie. Damit erfüllt es die Grundbedingung, wirklich alle Bereiche von Einzelteilen bis zur fertigen Maschine mitzuerleben.“

Maschinen von Schöler werden in der Autoindustrie ebenso eingesetzt wie bei der Herstellung von Wärmetauschern für stationäre Anwen-

dungen beispielsweise in der Klimatechnikindustrie. Die Kernkompetenzen des Pansdorfer Familienunternehmens bestehen darin, für diese Anwendungen hochdynamische Prozesse zu entwickeln. Kunden – das sind alle führenden Konzerne der Branche – schätzen die individuellen Lösungen, die Schöler liefert, die intelligente und konstruktive Auseinandersetzung mit ihren Wünschen, die Präzision in der Ausführung, das hohe Maß an Anwenderfreundlichkeit, die Langlebigkeit der Produkte und deren Nachhaltigkeit.

Kevin Wolff, der im dritten Lehrjahr der Industriemechaniker-Ausbildung ist, hat seine anfängliche Furcht vor dem Lernstoff überwunden. „Zu Beginn der Ausbildung war ich überrascht, wie gut das Wissen bei Schöler vermittelt wird und wie viel man hier lernt. Das bringt einen in der Berufsschule nach vorne.“

Alle Auszubildenden freuen sich auf ihre Reise ins Ausland. Dann geht es nach Amerika, China oder Indien, wo Schöler Niederlassungen hat, oder zu Kunden etwa in Argentinien und Brasilien. Allen wird dann die Dimension ihres beruflichen Engagements bewusst. Es macht sie stolz, mitzuwirken, wenn der weltweit führende Systemlieferant und Anlagenbauer für die Wärmetauscher-Industrie am internationalen Fortschritt mitwirkt.

Sie spüren, dass es auch ihr Engagement ist, das das Unternehmen in Bewegung hält. „Wir profitieren von dem Können unserer ausgebildeten Industriemechaniker und Mechatroniker, unserer Zerspaner und Produktdesigner“, sagt Sabine Schöler-Olsson, Wirtschaftsingenieurin und Geschäftsführerin. „Bei uns lernen sie das Fingerspitzengefühl für die Schöler-Produkte.“

Wer wie Ben Lehmkuhl und Kevin Wolff nach der Ausbildung Maschinenbau studieren möchte oder einen Meisterkurs anstrebt findet bei Schöler einen Arbeitgeber, der diese Ambitionen unterstützt. „Wessen Herz für Schöler schlägt, wer Mut und Eigeninitiative zeigt und sich weiterbilden möchte, wird von uns immer unterstützt“, sagt Sabine Schöler-Olsson. „Sehr gut qualifizierte Fachkräfte sind schließlich der Motor von Schöler.“

Ein Praktikum ist immer ein guter Start. Andre Duve hat eines gemacht, bevor er sich im Pansdorfer Familienunternehmen für eine Ausbildung als Technischer Produktdesigner entschied. „Damit habe ich einen besseren Einblick in die Firma und das Arbeitsklima bekommen. Ich hatte dabei so viel Spaß, dass ich sogar die Frühstückspause vergessen habe.“

SCHÖLER GMBH

Frankfurter Straße 4-6, 23689 Pansdorf
Tel. 04504/ 601 0, E-Mail: info@schoeler.de

Vom Schüler zu(m) Schöler

Die Schöler GmbH ist einer der führenden Systemlieferanten von Maschinen für die Wärmetauscherindustrie und das weltweit. Über die Zentrale in Pansdorf und unsere Niederlassungen in China, Indien und den USA beliefern wir alle führenden Konzerne in der Automobilbranche und Klimatechnik. Alle Maschinen werden bei Schöler selbst entwickelt und gefertigt, so dass die Produktionsmaschinen auf die Kundenwünsche abgestimmt werden können. So wie die Präzisionsmaschinen gehören auch Werkzeuge zu unseren Schlüsselprodukten, die uns weltweit zur Nummer eins machen.

Der Schlüssel zum Erfolg sind unsere engagierten und qualifizierten MitarbeiterInnen. Wir bieten vielfältige und interessante Möglichkeiten:

- Hochqualifizierte Ausbildungen in verschiedenen technischen Berufen
- Weiterbildungsmöglichkeiten
- Individuelle Teilzeitmodelle bis hin zu hybriden Arbeitsmodellen
- Praktika für SchülerInnen und Studierende
- Jobs für Werkstudierende
- Interessante Bachelor- und Masterarbeiten

Interesse geweckt?

Dann sende uns deine Bewerbung an personal@schoeler.de



Schöler GmbH | Frankfurter Str. 4-6 | 23689 Pansdorf
T 04504 601 0 | www.schoeler.de

Medizintechnik für die ganze Welt

CODAN entwickelt und produziert medizinische Einmal-Übertragungssysteme

Die Firma CODAN ist mit rund 480 Beschäftigten in Lensahn seit mehr als 60 Jahren ein wichtiger Arbeitgeber in Ostholstein. Durch die Entwicklung und die Herstellung hochwertiger medizinischer Einmal-Übertragungssysteme, wie Infusions- und Transfusionsgeräte, ist das Unternehmen über die Grenzen Europas hinaus bekannt.

Die Medizinprodukte werden durch CODAN Vertriebsgesellschaften und Handelspartner in vielen Ländern vertrieben. Weltweit sind über 1500 Mitarbeiter für die CODAN Companies tätig. Der Verfahrensmechaniker-Azubi Julian

Niebuhr gibt Bewerbern den Tipp, gute schulische Noten in Mathe, Physik und Chemie zu erreichen, um beste Voraussetzungen für die Ausbildung in technischen Berufen bei CODAN mitzubringen.

„Wir bieten Ausbildungsplätze in mehreren Berufen an. Diese sind auf unserer Homepage zu finden. Vorab kann auch ein Praktikum absolviert werden“, erläutert Personalchef Tim Lundbeck.

CODAN MEDIZINISCHE GERÄTE GMBH & CO KG

Stig Husted-Andersen Straße 11
23738 Lensahn
Tel. 04363/ 51 11, personal@codan.de
www.codancompanies.com



Julian Niebuhr ist Auszubildender zum Verfahrensmechaniker bei der Firma CODAN in Lensahn. Foto: CODAN



KREIS
OSTHOLSTEIN



Wir halten zusammen – gemeinsam durchstarten in die Zukunft!

Ausbildung und Studium beim Kreis Ostholstein

Der Kreis Ostholstein bietet zum 01.08.2023 Ausbildungsplätze zur/zum

Verwaltungsfachangestellten in der Kommunalverwaltung (m/w/d)

Voraussetzung: mittlerer Schulabschluss oder erster allgemeinbildender Schulabschluss mit überdurchschnittlichen Leistungen

Bachelor of Arts „Allgemeine Verwaltung/Public Administration“ – Kreisinspektoranwärter/in (m/w/d)

Voraussetzung: mindestens Fachhochschulreife

Näheres findest du unter: www.kreis-oh.de/ausbildung

Deine schriftliche Bewerbung mit aussagekräftigen Unterlagen richtest du bitte an:

Kreis Ostholstein
Fachdienst Personal und Organisation
Lübecker Straße 41 · 23791 Eutin




CODAN Ausbildung





CODAN Medizinische Geräte GmbH & Co KG hat sich auf die Herstellung und den Vertrieb von medizinischen Einmal-Übertragungssystemen spezialisiert. Durch mehr als 60 Jahre Forschung und Entwicklung ist CODAN als Lieferant von qualitativ hochwertigen Produkten anerkannt. An unserem Hauptsitz in Lensahn arbeiten rund 480 Mitarbeiter erfolgreich an der Entwicklung und Herstellung dieser Medizinprodukte mit.

Sei mit uns erfolgreich!

Diese Ausbildungsberufe bieten wir 2023 an (jeweils m/w/d):

- Elektroniker
- Technischer Produktdesigner
- Fachinformatiker
- Verfahrensmechaniker
- Fachkraft für Lagerlogistik
- Werkzeugmechaniker
- Industriekaufleute
- Zerspanungsmechaniker
- Industriemechaniker

Zum besseren Kennenlernen der Berufe können auch Praktika absolviert werden. Wir freuen uns auf Deine vollständige E-Mail-Bewerbung, die neben Deiner schulischen Leistung auch etwas über Deine Freizeitaktivitäten und Interessen aussagt. Ansprechpartner: Tim Lundbeck, Personalleitung; E-Mail: personal@codan.de

CODAN Medizinische Geräte GmbH & Co KG
Stig Husted-Andersen Straße 11 · D-23738 Lensahn
Telefon +49 (0) 43 63 · 51 11 · Telefax +49 (0) 43 63 · 51 12 14
www.codancompanies.com

408094101_011022



Auf die Azubis wartet ein spannender Beruf mit Zukunft.



MARTENS & PRAHL bietet den Ausbildungsberuf Kaufmann:frau für Versicherungen und Finanzanlagen an. Unter den Azubis findet regelmäßiger Austausch statt.

Fotos: MARTENS & PRAHL

Vertrauen, Respekt und Verantwortungsbewusstsein

Teamgeist und gegenseitige Unterstützung gehören für jeden MARTENS & PRAHLer zu den Grundregeln

Vom Geschäftsführer bis zum Auszubildenden – wir sind füreinander da und unterstützen uns gegenseitig. Auch unter den Auszubildenden der verschiedenen Unternehmen der Gruppe ist es uns der Austausch wichtig, weshalb in regelmäßigen Abständen gemeinsame Seminare stattfinden.

Ein paar Worte zur MARTENS & PRAHL Gruppe: Insgesamt sind über 90 mittelständische Versicherungsmakler Teil der Gruppe. Die Arbeit erfolgt nach Werten, die seit über 100 Jahren das Handeln von MARTENS & PRAHL bestimmen: Vertrauen, Respekt und Verantwortungsbewusstsein.

Das heißt, du startest deine Ausbildung bei einem modernen Arbeitgeber, der seine Werte wirklich lebt. Außerdem ist das Prinzip von New Work tief in unseren Wurzeln verankert. Deshalb können wir aus fester Überzeugung sagen: Wir versprechen es nicht nur, wir leben es auch.

Besonders freuen wir uns, dass wir deutschlandweit an verschiedenen Standorten den spannenden Ausbildungsberuf „Kaufmann:frau für Versicherungen und Finanzanlagen“ anbieten können.

Zum Ausbildungsstart 2022 wurde dieses Berufsbild komplett überarbeitet, sodass neben den bewährten Schwerpunkten Versicherungen und Finanzanlagen die Inhalte durch Themen wie Digitalisierung und Nachhaltigkeit ergänzt wurden und so den Nerv der Zeit ideal treffen.

Für dich heißt das: Du lernst einen modernen Ausbildungsberuf, der sich stetig weiterentwickelt und die ideale Basis für deine weitere Karriere im kaufmännischen Bereich bildet. Außerdem kannst du dich als Teil der Gruppe auf spannende Vorteile freuen:

- Intensiver Austausch mit allen Auszubildenden in der Gruppe durch eine eigene Seminarreihe
- Teambuildingmaßnahmen



Auf die Azubis warten eine Menge Benefits, zum Beispiel Teambuildingmaßnahmen.

- men und Events
- Flache Hierarchien und offene Türen – Auch bei den Geschäftsführern
- Kundenkontakt direkt ab dem ersten Tag
- Eigene MARTENS & PRAHL Akademie für deine stetige Weiterentwicklung und viele weitere individuelle Benefits der eigenen Standorte.

Wenn noch Fragen vorhanden sind, melde dich gerne bei Auguste Karneck.

**MARTENS & PRAHL
VERSICHERUNGSKONTOR
GMBH & CO. KG**

Moisinger Allee 9c
23558 Lübeck

Tel. 0451/ 88 18 217

Auguste.Karneck@Martens-Prahl.de



TEAMPLAYER GESUCHT

Mach eine Ausbildung bei MARTENS & PRAHL

In deiner Ausbildung bei MARTENS & PRAHL, als **Kaufmann für Versicherungen und Finanzanlagen (m/w/d)** erwarten Dich spannende und vielfältige Aufgaben in Teams, bei denen die Arbeit Spaß macht.

Eine Ausbildung bei uns bedeutet:

- In unseren Teams ist die Zusammenarbeit offen, ehrlich und vertrauensvoll
- Wir sind füreinander da und unterstützen uns gegenseitig - vom Geschäftsführer bis zum Auszubildenden
- Der Bereich der Versicherungen ist spannend und vielseitig
- Du lernst team-, prozess- und projektorientiert zu arbeiten
- Schulungen, Seminare und überbetriebliche Veranstaltungen in vielen Fachrichtungen, um die Ausbildung abwechslungsreich und spannend zu gestalten

Haben wir Dich neugierig gemacht?

Hier erfährst du mehr:

<https://www.trampolin-karriere.de/ausbildung>



MARTENS & PRAHL Versicherungskontor GmbH & Co. KG

Moislinger Allee 9c · 23558 Lübeck

Ansprechpartnerin: Auguste Karneck · T 0451 88 18 271



Ausbildung & Studium bei dm

Mach den ersten Schritt auf dem Weg zu Dir. Wir bieten Dir:

- einen sicheren Ausbildungs-/Studienplatz
- faire Vergütung
- Gestaltungsmöglichkeiten auf Deinem beruflichen Weg
- spannende und abwechslungsreiche Aufgaben

Jetzt bewerben unter:
dm-jobs.de/dubeidm

dm_jobs_deutschland

dm

dm-drogeriemarkt GmbH + Co. KG - Am dm-Platz 1 - 76227 Karlsruhe

408730501_011022

Mach den ersten Schritt auf dem Weg zu Dir

dm schafft für das Ausbildungsjahr 2023 rund 2000 neue Ausbildungsplätze

Eigenverantwortlich arbeiten, gemeinsam etwas bewegen: Derzeit bringen sich rund 43 000 Menschen in über 2000 dm-Märkten, den Verteilzentren, der Karlsruher Zentrale sowie der IT-Tochter dmTECH ein. Und sorgen dafür, dass dm seit Jahren Deutschlands umsatzstärkster Drogeriemarkt ist.

Mehr als 3300 junge Menschen machen bei dm-Drogerie Markt eine vielseitige Ausbildung. Für den Ausbildungsstart 2023 schafft dm rund 2000 neue Ausbildungsplätze.

begeistern? In Wellness, Schönheit, Gesundheit und Foto zum Beispiel! Du liebst es, anderen Tipps zu geben? Hast du Lust, mit Eigeninitiative und Verantwortung zu arbeiten? Du nickst?

Dann ist der dm-Markt der ideale Lernort für dich. Hier lernst du schon früh, eigene Lösungen zu finden und deinen Lernweg selbst zu gestalten. Und das in einem Umfeld, das dich unterstützt und dir Freiheit gibt – zu hinterfragen, zu verstehen und zu gestalten.

Dazu gehört auch, sich offen und mutig neuen Herausforderungen zu stellen, wie du es in unserem Theaterworkshop lernst. Das alles gilt für eine Ausbildung etwa zum Drogeristen (w/m/d) genauso wie für ein duales BWL-Studium in einem unserer dm-Märkte.

Mach den ersten Schritt auf dem Weg zu Dir.

Mit einer Ausbildung oder einem Studium im dm-Markt Beauty-Trends? Da entgeht dir nichts! Du wünschst Dir die Freiheit, dich in Themen einzuarbeiten, die dich wirklich

[WWW.DM-JOBS.DE/DUBEIDM](https://www.dm-jobs.de/dubeidm)



Ausbildung mit Perspektive.

Informiere dich jetzt.

zvo.com/ausbildung

ZVO

408879801_011022

Ausbildungssuche zählt bei der Rente

Wer nach der Schule noch keine Ausbildungsstelle hat, sollte sich ausbildungssuchend melden. Darauf weist die Deutsche Rentenversicherung Nord hin.

Damit Schulabgängern, die einen Ausbildungsplatz suchen, später keine Rentennachteile entstehen, sollten sie sich bei der Agentur für Arbeit ausbildungssuchend melden. Die Zeit der Ausbildungsplatzsuche wird als Anrechnungszeit in der Rentenversicherung berücksichtigt. Dies gilt auch ohne Anspruch auf Leistungen der

Arbeitsagentur. Diese Zeiten können zu höheren Renten führen und Rentenansprüche begründen. Voraussetzung ist, dass sich Schulabgänger, die zwischen 17 und 25 Jahre alt sind, bei der Agentur für Arbeit als Ausbildungssuchende melden und die Ausbildungssuche mindestens einen Kalendermonat umfasst.

Weitere Auskünfte erhalten Ratsuchende am kostenlosen Servicetelefon der Deutschen Rentenversicherung unter 0800/1000 4800 oder bei den Mitarbeitern der Beratungsstellen.



JETZT BEWERBEN!

AUSBILDUNG 2023 – SEID DABEI!

Wir bieten attraktive Ausbildungsplätze in Ostholstein und Mecklenburg!

UNTERNEHMENSGRUPPE GOLLAN
www.gollan.de/karriere
 Tel. 0 45 61 - 398 0
 E-mail: info@gollan.de

GOLLAN

408877901_011022

Handwerk, Gesundheit und Mode

Eine Ausbildung bei Colibri ist modern, vielseitig, spannend und krisensicher

Seit unserer Gründung vor mehr als 30 Jahren bilden wir junge Menschen aus“, sagt Wolfgang Reckzeh, Inhaber von Colibri. „Das war von Anfang an ein wichtiges Anliegen.“ Viele, die beim Kultoptiker in Lübeck eine Ausbildung als Augenoptiker absolviert haben, sind übernommen worden und gehören heute noch zur Mitarbeitercrew.

Auch die im Jahr 2019 als Beste von Schleswig-Holstein gekürte Katharina Bosse wurde bei Colibri ausgebildet. „Im Prinzip kommen wir von der Feinmechanik“, so Reckzeh. „Wir feilen, schrauben, polieren, so wie es der traditionelle Handwerksberuf erfordert.“ Hinzugekommen sind nun auch medizinische Faktoren, die den Beruf des Augenoptikers beeinflussen.

Es geht um die Augengesundheit, die im Fokus der dreijährigen Ausbildung bei Colibri steht. Sie qualifiziert zur Bedienung moderner optischer High-Tech-Geräte, mit denen innovative Augenuntersuchungen möglich sind.

Und wie sieht es mit den Karrierechancen aus, wenn man bei Colibri seine Ausbildung beginnt? „Jeder junge Mensch entwickelt während seiner Ausbildung seine Fähigkeiten weiter“, sagt Reckzeh. „Der eine engagiert sich in der Werkstatt, andere lieben den Kundenkontakt und die Nähe zu Mode, wieder andere mögen die logistischen Abläufe. Wir sind für alles offen und versprechen einen abwechslungsreichen sowie krisensicheren Berufsalltag in einem familiären Team.“



Rahaf Almahed, Khaled Hallak und Finn Luca Thimm sind von ihrer Ausbildung als Augenoptiker bei Colibri begeistert. Foto: Carola Pieper

Weil der Beruf so vielseitig ist, geht es für die künftigen Auszubildenden auch in die Colibri-Werkstatt nach Stockelsdorf. Hier werden die weltbekannten „Colibris“, die Brillen für schmale Gesichter, designt und gefertigt – ein ganz spezielles und ein-

zigartiges Highlight in der Ausbildung beim Lübecker Erlebnisoptiker.

COLIBRI CONTACTLINSE UND BRILLE GMBH

Wahmstraße 29, 23552 Lübeck
Tel. 0451/ 77 6 55

E-Mail: info@colibri.de, www.colibri.de

Lackiererei Rehn stellt neue Halle fertig

Pansdorfer Firma sucht Gesellen und Auszubildenden für die Karosserieinstandsetzung

Kratzer im Lack, Beule in Kotflügel, kaputte Front nach Auffahrunfall – seit 33 Jahren ist der Autolackier- & Karosseriefachbetrieb Michael Rehn in Pansdorf eine hervorragende Adresse für solche Fälle. Seit Jahren steht bei Rehn jedoch nicht nur der Lack im Fokus, auch Unfallreparaturen nehmen immer mehr Raum ein. Folglich plante der Firmeninhaber im Jahr 2016, seinen Betrieb um eine Karosseriebauhalle zu

erweitern. Trotz vieler bürokratischer Hürden ist die Halle mit ihren fünf hochmodernen Arbeitsplätzen nun fast fertig. Daher wird neben einem gelernten Karosseriebauer auch ein Auszubildender für den Beruf des Karosseriebauers/Fachrichtung Instandsetzung gesucht. Start ist August 2023, Bewerbungen werden ab sofort entgegen genommen. Ein Berufspraktikum ist zudem erwünscht. *tha*



Kapitaler Unfallschaden: Karosseriebaumeister Sascha Engel zeigt ein Fahrzeug, bei dem die gesamte A-Säule neu eingeschweißt werden musste. Fotos: tha

AUTOLACKIER- & KAROSSERIEFACHBETRIEB MICHAEL REHN GMBH & CO. KG

Voßbarg 1, 23689 Pansdorf, Tel. 04504/ 38 38, www.autolackierung-rehn.de

Autolackier- & Karosseriefachbetrieb

Michael Rehn

GmbH & Co. KG

... wenn's lackiert sein soll!



Als mittelständisches Unternehmen sind wir immer auf der Suche nach leistungsfähigen und kompetenten Mitarbeitern. Für den Einstieg als Schulabgänger gibt es bei uns vielfältige Möglichkeiten.

Für den Ausbildungsbeginn 1. August 2023 suchen wir noch:

• Fahrzeuglackierer/in

Rufen Sie an und sprechen Sie mit Herrn Michael Rehn, bewerben sich schriftlich oder per E-Mail unter autolackierung.rehn@t-online.de. Wir freuen uns!

Voßbarg 1 · 23689 Pansdorf · Tel. 0 45 04 / 38 38
www.autolackierung-rehn.de

Die Zukunft beginnt jetzt

Attraktiver Berufsstart beim Kreis Segeberg

Wer auf der Suche nach einem sicheren Job ist und sich einen modernen Arbeitgeber wünscht, der ist beim Kreis Segeberg genau richtig. Dort kann er seine Ausbildung zum Verwaltungsfachangestellten oder sein duales Studium zum Bachelor of Arts „Public Administration“ starten und bereits während der Ausbildung die Vorzüge des öffentlichen Dienstes genießen.

Auch als Azubi oder Anwärter:in kommt man bereits in den Genuss von vielen Vorteilen wie flexiblen Arbeitszeiten oder man profitiert von den Fortbildungsangeboten oder Gesundheitskursen, auch die Bezahlung kann sich sehen lassen.

Die Kreisverwaltung Segeberg berücksichtigt sogar die Wünsche des Einsatzgebietes – dieses reicht vom Ve-



Ein sicherer Job bei einem modernen Arbeitgeber: Der Start in ein erfolgreiches Berufsleben beginnt mit einer guten Ausbildung im Kreis Segeberg.

Foto: M. Plambeck Photographie

terinäramt, Ordnungsamt oder dem Naturschutz über die Kfz-Zulassungsstelle, das Personalamt und die Bauverwaltung bis hin zum Sozialamt oder dem IT-Bereich. Auch die Chance auf

Übernahme ist beim Kreis Segeberg groß. „Also zögere nicht und bewirb dich“, sagt Martina Hoppe-Kohnert, Personalreferentin und Ausbildungsleiterin in der Kreisverwaltung.

KREIS SEGEBERG

Hamburger Straße 30
23795 Bad Segeberg
Kontakt: Martina Hoppe-Kohnert
Tel. 04551/ 951 92 67
bewerbungen@segeberg.de
Infos unter <https://karriere.segeberg.de>

**Ludwig
Fresenius
Schulen**

**Unsere Ausbildungen in
Lübeck:**

Altenpflegehelfer/in*
Ergotherapeut/in**
Erzieher/in
Pflegefachmann/frau **
Pharmazeutisch-
technische/r Assistent/in*
Physiotherapeut/in**
Sozialpädagogische/r
Assistent/in

*Förderung u. a. durch Arbeits-
agentur oder Jobcenter möglich
**schulgeldfrei

regelmäßige
Infoveranstaltungen

Hochofenstraße 19-21
23569 Lübeck
Tel.: 04 51 / 48 66 52 0
www.ludwig-fresenius.de

**Du suchst eine Ausbildung mit Zukunft?
Einen sicheren Job mit flexiblen Arbeits-
zeiten? Du wünschst Dir Abwechslung und
möchtest schon während der Ausbildung
finanziell unabhängig sein?**

» Dann bist Du beim Kreis Segeberg an der richtigen Adresse.

Wir bieten viele Möglichkeiten, ins Berufsleben zu starten. Ob mit einer Ausbildung zum/zur Verwaltungsfachangestellte/n oder Fachinformatiker/in Systemintegration, dem Studium „Bachelor of Arts – Allgemeine Verwaltung/Public Administration“, einem Praktikum, einem Freiwilligen Sozialen Jahr (FSJ) oder mit dem Bundesfreiwilligendienst (BFD): Du wirst schnell merken, dass eine Behörde alles andere als staubtrocken ist und Du zwischen verschiedenen Bereichen wählen kannst.

Verwaltungsfachangestellte sind Ansprechpartner der Bürgerinnen und Bürger. Das Aufgabenfeld reicht von der Bauverwaltung über den Naturschutz hin zur Kfz-Zulassungsstelle. Als Fachinformatiker kümmerst Du Dich zum Beispiel um die Installation und Konfiguration komplexer IT-Systeme und im gehobenen Verwaltungsdienst übernimmst Du Führungsaufgaben.



Egal, für was Du Dich entscheidest:
Abwechslung ist Dir bei uns garantiert.
Weitere Infos findest Du auch unter
www.segeberg.de/Karriere-beim-Kreis

Kreis Segeberg · Hamburger Straße 30 · 23795 Bad Segeberg
M. Hoppe-Kohnert · Tel. 04551 / 951 9267 · bewerbung@segeberg.de

**KREIS
SEGEBERG**



METROPOLREGION HAMBURG



Experten für schwere Maschinen.

Foto: Christophel

Recycling hat Zukunft

Christophel ist einer der größten Händler für Maschinen in der Natursteinbearbeitung

Als „Hidden Champion“ ist die Christophel GmbH einer der größten unabhängigen Händler Deutschlands für Maschinen in der Natursteinaufbereitung und Recycling-Industrie. Von unserem Headquarter in Lübeck und unserer Niederlassung in Duisburg aus arbeiten wir mit international erstklassigen Lieferanten und innovativen Technologien.

Damit unsere Kunden erfolgreich sind, beraten wir sie, welche Maschinen für ihre Projekte am besten geeignet sind. Dazu gehören auch hochwertige Produkte, die wir bei unseren interna-

tionalen Herstellern einkaufen. Nicht zuletzt deshalb ermöglichen wir unseren Auszubildenden ein zweiwöchiges Auslandspraktikum bei einem unserer Hersteller.

Auch nach dem Maschinenverkauf bieten wir einen umfassenden Kundenservice durch unsere eigene Werkstatt und eines der größten Ersatzteillager unserer Branche mit über 25.000 Teilen. Der Versand erfordert eine perfekt aufeinander abgestimmte Logistikkette und die richtige Software.

CHRISTOPHEL GMBH

Taschenmacherstr.31-33, 23556 Lübeck
christophel.com/jobs-bei-uns

Mit Empathie und Verantwortung durchstarten

In der Ausbildung zur Pflegefachkraft werden bei den Johannitern vielfältige Lerninhalte vermittelt

Mit ihrem ambulanten Pflegedienst gehört die Johanniter-Unfallhilfe e.V. zu den Ausbildungsunternehmen. Für Lübeck, Eutin, Ahrensburg und Bad Oldesloe sucht der Verein noch zwei Auszubildende für die dreijährige Ausbildung.

„Verfügen Schulabsolventen des mittleren Bildungsweges über Empathie und Verantwortungsbewusstsein, bringen sie die besten Voraussetzungen für den Beruf der Pflegefachkraft mit“, sagt Urte Speckenbach, Sachgebietsleiterin für Fortbildung und Beratung bei den Johannitern in Lübeck. Die Ausbildung besteht aus einem theoretischen und praktischen Teil: Die Auszubildenden besuchen die Berufsschule und begleiten erfahrene Pflegefachkräfte in den Pflegetouren. Außerdem werden sie regelmäßig für praktischen Pflegetätigkeiten geschult. „Im zweiten Lehrjahr übernehmen die Azubis mehr und mehr Verantwortung und Pflegetätigkeiten in Eigenregie.“

Auch die Befähigung zur fachkundigen Beratung und Begleitung der Betreuten und deren Angehörige gehören zum Ausbildungsinhalt. „In der Pflege zu arbeiten, bedeutet ganz nah am Menschen zu sein und einen erfüllenden Beruf auszuüben. Wir bekommen ganz viel von unseren Kundinnen und Kunden zurück“, so Speckenbach. *mpa*

JOHANNITER

E-Mail: bewerbung.nord@johanniter.de
karriere.johanniter.de
Verband Lübeck: Tel. 0451/ 580100
E-Mail: shso@johanniter.de



Pflegefachkräfte werden bei den Johannitern ausgebildet. Foto: Johanniter

AZUBIS GESUCHT! (M/W/D)

Komm zu einem der größten unabhängigen Händler Deutschlands für mobile Aufbereitungsmaschinen – mit top Ausbildungsplätzen:

- Land- und Baumaschinenmechatroniker/in
- Kaufmann/-frau für Groß- und Außenhandelsmanagement
- Fachinformatiker/in für Systemintegration
- Fachkraft für Lagerlogistik

Deine Ansprechpartnerin:

Cornelia Kidschun, 0451 / 89947-17

Mehr Infos zur Ausbildung:



Schicke Deine Bewerbung an: bewerbung@christophel.com



C. Christophel GmbH | Taschenmacherstr. 31-33 | 23556 Lübeck
christophel.com/jobs-bei-uns

Wir suchen zum 01.10.2022 für unsere Ambulanten Pflegedienste in Lübeck, Eutin, Ahrensburg und Bad Oldesloe (in Vollzeit)

Auszubildende (m/w/d) zum/zur Pflegefachmann/Pflegefachfrau

Sie absolvieren eine dreijährige Fachkraftausbildung in einer Berufsfachschule (Theorie) und in unserer Einrichtung sowie den Kooperationseinrichtungen (Praxis). Sie arbeiten in einem engagierten Team und erlernen Theorie und Praxis zur Pflege von Menschen.

Ausbildungsziele:

- Erhebung und Feststellung des individuellen Pflegebedarfs und Planung der Pflege
- Organisation, Gestaltung und Steuerung des Pflegeprozesses
- Analyse, Evaluation, Sicherung und Entwicklung der Qualität
- Durchführung ärztlich angeordneter Maßnahmen, insb. medizinischer Diagnostik, Therapie, Rehabilitation

Unsere Leistungen:

- Attraktive Vergütung inkl. Tarifsteigerungen
- 29 Tage Urlaub bei einer 5-Tage-Woche
- Positive Arbeitsatmosphäre
- Gute Entwicklungschancen, auch nach der Ausbildung
- 13. Monatsgehalt
- Fort- und Weiterbildungen
- und vieles mehr

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung online unter: karriere.johanniter.de

Johanniter-Unfall-Hilfe e.V.

Anna-Maria Martens
040 7344 176562



JOHANNITER
Aus Liebe zum Leben

Mittendrin mit köstlichen Aussichten

Bei Niederegger gibt es für jeden Geschmack die passende Ausbildung

Der Name Niederegger ist auf der ganzen Welt bekannt und genießt einen herausragenden Ruf. Die köstlichen Produkte des Familienunternehmens sind seit Jahrhunderten mit der Hansestadt Lübeck untrennbar verbunden und das Café Niederegger die erste Adresse für guten Geschmack in der Stadt.

Lübecker wie Touristen schätzen die hohe Qualität und den guten Service bei Niederegger. Um die Kunden kümmert sich ein großes Team, das jeden Tag aufs Neue die leckeren Torten und Speisen zubereitet sowie Kunden im Verkauf berät. Zum Team gehört auch Jacqueline Fritsch. Dass ihr



Jacqueline Fritsch ist jeden Tag begeistert von ihrem Job als Fachverkäuferin im Niederegger Café. Foto: Niederegger

der Job als Fachverkäuferin Spaß macht, spürt jeder, der als Gast das Café Niederegger in der Altstadt besucht. Im Erdgeschoss mit den kunstvoll gestalteten Dekorationen aus Marzipan, den

aufgebundenen Präsentpackungen, der Kuchentheke und der Kaffeelounge ist der abwechslungsreiche Arbeitsbereich der 25-Jährigen. Seit vier Jahren arbeitet sie als Fachverkäuferin für

Lebensmittelhandwerk. Wie ihre Kollegen kennt sie die gesamte Produktpalette des Cafés wie ihre Westentasche, sorgt für die ansprechende Gestaltung der Verkaufsräume und steht Kunden bei Fragen zu Inhaltsstoffen und etwaigen Allergenen mit Rat und Tat zur Seite. Stets offen, freundlich und zuvorkommend kümmert sie sich um die Wünsche der Kunden. „Ein Teil dieses berühmten Lübecker Unternehmens zu sein, freut mich jeden Tag“, sagt sie. Als belastbar und stresserprobt beschreibt sich die 25-Jährige, denn es sei manchmal auch herausfordernd, auf die unterschiedlichsten Sprachen der Welt einzugehen, Sonderwünsche zu erfüllen und die leckeren Produkte als Geschenke zu verpacken. „Ich liebe meinen Job. Je mehr los ist, umso besser.“ Und los ist immer etwas. „Hier ist jeden Tag Hochsaison.“

Freuen dürfen sich Bewerber neben einer qualifizierten Ausbildung in einem familiären Umfeld auf Bezahlung nach Tarif, Personalrabatt und eine intensive Prüfungsvorbereitung. „Wer sich bei uns bewirbt, sollte möglichst einen Haupt- oder Realschulabschluss mitbringen. Außerdem sollte man Freude am Umgang mit hochwertigen Lebensmitteln haben und immer ein offenes Ohr für die Anliegen der Kunden“, erklärt Oliver Seifert, Leiter Personal bei Niederegger. Mit dem Abschlusszeugnis in der Tasche stehen Azubis bei Niederegger alle Türen offen. „Die Übernahmechancen sind hoch. Wir bilden schließlich für den eigenen Bedarf aus“, sagt Oliver Seifert. cp



Für mehr Erfolg und bessere Noten

Schülerhilfe Lübeck St. Lorenz

- ✓ Lernen bei den besten
- ✓ Individuell, professionell, nachhaltig
- ✓ Lokal und digital

Lassen Sie sich beraten:
0451-47 97 6970

Lübeck St. Lorenz • Bornhöved Strasse 52 • Tel. 0451-47 97 6970
www.schuelerhilfe.de/luebeck-st-lorenz

408372701_011022

Wir vergeben zum 1. August 2023 oder später

einen Ausbildungsplatz (m/w/d)

Elektroniker/in

Fachrichtung Betriebstechnik

Schriftliche oder persönliche Bewerbung

GMK Gastroeinrichtungen
MARTIN KRAUSE GmbH

Zeißstr. 15 · 23626 Ratekau bei Lübeck
Tel. 045 04/8 17 40 · Fax 045 04/81 74 23
info@gmk-krause.de
www.krause-grosskuechen.de

408628901_011022



WIR SUCHEN DICH

Für jeden Geschmack

DIE PASSENDE AUSBILDUNG

Wir sind ein bekanntes Familienunternehmen der Süßwarenbranche und weltbesten Marzipanhersteller.

Starte Deine Karriere mit einer Ausbildung bei uns. Lerne von den Besten und profitiere von einer praxisnahen Ausbildung.

- FACHINFORMATIKER FÜR SYSTEMINTEGRATION (M/W/D)
- FACHKRAFT FÜR LAGERLOGISTIK (M/W/D)
- FACHLAGERIST (M/W/D)
- FACHVERKÄUFER FÜR LEBENSMITTELHANDWERK (M/W/D)
- INDUSTRIEKAUFMANN (M/W/D)
- KONDITOR (M/W/D)
- SÜSSWARENTECHNOLOGE (M/W/D)

Wir freuen uns auf Deine Online-Bewerbung: www.niederegger.de/karriere

**J.G. NIEDEREGGER
GMBH & CO. KG**

Zeißstraße 1-7, 23560 Lübeck

Tel. 0451/ 53 01 -0, www.niederegger.de

Online-Bewerbung möglich



Die Autohausgruppe Reköndt gibt es mittlerweile nicht nur in Lübeck, sondern auch in Bad Segeberg, Schwerin und Hagenow. Foto: Christoph Wiatre

Traditionsunternehmen mit Weitblick

Autohaus Reköndt bildet in vielen Bereichen aus

Neue Mobilitätskonzepte kommen stetig, doch konstanter Wandel ist ganz normal im Autohausgeschäft, denn auch der Wunsch nach individueller Mobilität bleibt.

Seit Gründung 1969 reagiert das Autohaus Reköndt erfolgreich auf Veränderungen im Automarkt. Seitdem hat sich das Autohaus mit Werkstatt zu einer modernen Autohausgruppe entwickelt mit Niederlassungen in Lübeck, Bad Segeberg, Schwerin und Hagenow. Reköndt bietet die Möglichkeit, während der Ausbildung alle Bereiche der Gruppe kennen-

zulernen. So bildet der Betrieb zum KFZ-Mechatroniker, Fachkraft für Lagerlogistik, Automobilkaufmann und zum Kaufmann für Büromanagement aus. Viele der heutigen Mitarbeiter haben ihre Ausbildung im Haus absolviert oder die Ausbildung genutzt um in anderen Branchen Karriere zu machen. Bewerbungen werden per E-Mail unter sandra.krause@rekoendt.de angenommen.

AUTOHAUS REKÖNDT

Inh. Michael Petitjean e.K.
Kantstraße 20, 23566 Lübeck
Tel. 0451/ 62 00 20

Wir bieten Ihnen spannende Zukunftsperspektiven.

**KFZ Mechatroniker
Lagerwirtschaft
Automobilkaufmann
Bürofachangestellte**

Bewerben Sie sich jetzt bei uns und sichern sich einen unserer begehrten Ausbildungsplätze.

Autohaus Reköndt Inh. Michael Petitjean e.K.
Kantstraße 20, 23566 Lübeck
Tel.: 0451/ 620020
E-Mail: info@rekoendt.de

408204801_011022



Finde Deinen Platz in Großenbrode

Unsere Auszubildende wurde 2021 Jahrgangsbeste!*

Wir bilden aus ab dem 1. Juli 2023 eine/n Kauffrau/Kaufmann für Tourismus und Freizeit (m/w/d)

Deine Aufgaben: Information, Beratung und Betreuung unserer Gäste, Kunden und Geschäftspartner · Vermittlung von Unterkünften und Zusammenarbeit mit den Vermietern · Mitarbeit in den Bereichen Marketing, Veranstaltung, Buchhaltung · Durchführung von Verwaltungs- und Büroarbeiten.

Überzeuge uns durch Deine Bewerbung: Großenbrode Tourismus Service, Kurdirektor Ubbo Voss Teichstraße 12, 23775 Großenbrode. Bitte lege Deiner Bewerbung das letzte Zeugnis bei. Weitere Informationen auf unserer Webseite.

* Unser Unternehmen wurde 2021 durch die IHK Lübeck als Ausbildungsbetrieb ausgezeichnet.



www.grossenbrode.de/jobs

408508601_011022

Karriere machen im Handwerk!

DEIN START IN DIE ZUKUNFT
Praktikum und Ausbildung

Ausbildung zum Glaser/in

Wer später im **Beruf** den **Durchblick** haben will, der sollte sich die **Ausbildung** zum **Glaser** genau anschauen – mit **Vielseitigkeit, Kreativität** und guten **Zukunftsaussichten** hat der **Glaserberuf** einiges zu bieten.

Mehr Information unter: www.glasbau-tiedemann.de/ausbildung

Lily-Braun-Straße 54
23843 Bad Oldesloe ☎ 04531 66 77-0



408680201_011022

REGIONALER ANBAU & INTERNATIONALER HANDEL

Die Ausbildung bei BAT Agrar

JETZT BEWERBEN
bewerbung@bat-agrar.de
fon +49 4541 806-311
my.bat-agrar.de



408673701_011022

Aus Freude
AM TABAK

BEWIRB DICH

JETZT BEI UNS!

Um uns für die Zukunft zu rüsten, bieten wir jährlich zum Sommer qualifizierte Ausbildungsplätze in folgenden Bereichen an:

**FACHINFORMATIKER
ANWENDUNGSENTWICKLUNG** m/w/d

**FACHINFORMATIKER
SYSTEMINTEGRATION** m/w/d

INDUSTRIEMECHANIKER m/w/d
- Fachrichtung Instandhaltung

INDUSTRIEKAUFMANN m/w/d

KAUFMANN FÜR BÜROMANAGEMENT m/w/d

ELEKTRIKER FÜR BETRIEBSTECHNIK m/w/d

MASCHINEN- UND ANLAGENFÜHRER m/w/d
- Bereich Lebensmitteltechnik
- Bereich Metall- & Kunststofftechnik

FACHLAGERIST m/w/d



Duncan,
Azubi zum Elektroniker für
Betriebstechnik

UNSER ANGEBOT:

Nach einem erfolgreichen Abschluss erwarten Dich attraktive berufliche Perspektiven!

Sende uns bitte Deine Bewerbung (Anschreiben, Lebenslauf, Zeugnisse) unter Angabe des gewünschten Ausbildungsberufes.

Wir freuen uns auf Dich!

Joh. Wilh. von Eicken GmbH
Drechslerstraße 1-3
23556 Lübeck

E-Mail: ausbildung@von-eicken.com
www.von-eicken.com



Etienne,
Azubi zum Mechatroniker