

KÜSTENFISCHER

AUSBILDUNG IM NORDEN

Lübecker Nachrichten 

Anzeigen-Sonderveröffentlichung | Sonntag, 29. September 2024

www.kuestenfischer.de



Was passt?

Wie finde ich den richtigen Beruf für mich? **SEITE 2**

Premiere

Die Kirchenbauhütte hat erstmals einen Azubi. **SEITE 20**

Welche Ausbildung ist die richtige für mich?

Berufliche Themen eingrenzen: Was interessiert mich und welche Fähigkeiten habe ich?

Es wird viel über die Ausbildung geredet, über den Ausbildungsbetrieb, das Geld, das Du verdienen kannst, den Ort, an dem Du ausgebildet wirst. Auch über die Voraussetzungen, die dafür nötig sind. Aber im Grunde steht am Anfang eine ganz andere Frage: Entscheidend ist es, den richtigen Ausbildungsberuf zu finden. Wie geht das? Um herauszufinden, welche Ausbildung zu Dir passt, musst Du erst einmal verstehen, welche Fähigkeiten Du hast und welche Themen Dich besonders interessieren. Denn nur dann kannst Du bestimmte Berufsfelder ausschließen oder genauer unter die Lupe nehmen.

Überlegungen nicht aufschieben

Fast jeder beschäftigt sich in seinem Leben mit der Frage, welchen Beruf er ergreifen will. Du bist damit also nicht allein und es macht viel Sinn, darüber mit Freunden oder Deiner Familie zu sprechen. Oft haben andere ja gute Tipps, die Dich weiterbringen. Oder Du besuchst eine Ausbildungsmesse, wo Du Dich direkt mit Arbeitgebern oder Vertretern von Hochschulen unterhalten kannst.

Aufschieben solltest Du Deine Überlegungen jedenfalls nicht, schon gar nicht, wenn Dir die Zeit im Nacken sitzt. Was oft hilft, ist Struktur in Deine Über-

legungen zu bringen: sie an einer zentralen Stelle, beispielsweise in einem Notizbuch oder einem Textdokument mit dem Titel „Welche Ausbildung passt zu mir?“, zu notieren. So geht Dir kein wichtiger Gedanke verloren.

Wichtig ist es auch, Dir klarzumachen, woran Du Spaß hast, welche Themen Dich interessieren und welche besonderen Fähigkeiten oder Hobbys Du hast. So kannst Du die beruflichen Themen für Dich eingrenzen. Wenn Du gern als Babysitter arbeitest, könntest Du vielleicht eine Ausbildung zu einem Beruf mit Kindern machen. Wenn Du als Leistungskurs Englisch, Französisch oder Spanisch gewählt hast, würde sicher eine Ausbildung rund um Sprachen zu Dir passen.

Wenn Du ein oder zwei Themenbereiche für Dich entdeckt hast, kannst Du noch konkreter an die Sache herangehen – indem Du Dir die verschiedenen Berufe

schaust, die damit zu tun haben. Bei Ausbildungen für Berufe mit Zukunft sind Jobs rund um IT und Technik eine gute Idee. Vielleicht willst Du Wirtschaftsinformatik, Maschinenbau, Elektrotechnik oder Informatik studieren? Oder Du machst eine Ausbildung zum mathematisch-technischen Softwareentwickler, Elektroniker für Maschinen und Antriebstechnik oder Anlagenmechaniker.

Ausbildung oder doch lieber ein Studium?

Eine wichtige Frage ist auch, ob Du eher der praktische Typ bist, der gern unterwegs ist und auch etwas mit seinen Händen schaffen will. Oder ob Du Dich eher am Schreibtisch wohlfühlst, wenn Du am PC sitzt? Denn davon hängt ab, ob Du lieber eine Ausbildung oder ein Studium machst. In einer Ausbildung hast Du von Anfang an mit Kunden zu tun, Du arbeitest praktisch und genau so, wie Du es später als ausgebildete Fachkraft auch tun wirst. In einem Vollzeit-Studium dagegen setzt Du Dich die meiste Zeit mit theoretischem Wissen auseinander. Wenn Du nicht entschlossen bist, was von beidem für Dich richtig ist, kannst Du das auch erst einmal bei Praxisprojekten, Praktika und Nebenjobs ausprobieren.

Theorie und Praxis verbinden

Oder Du wählst gleich eine Möglichkeit zwischen diesen beiden Gegensätzen: einen Dualen Studiengang. Dabei sind dann Theorie und Praxis miteinander verbunden. Außerdem ist auch nicht jedes Studium reine Theorie: An Fachhochschulen wird zum Beispiel meistens viel praktisch gelehrt, und auch private Hochschulen stellen

oft einen direkten Kontakt zur Arbeitswelt her.

Hilfe bei Deiner Orientierung gibt die Arbeitsagentur. Mit dem Erkundungstool Check-U auf den Seiten der Arbeitsagentur kannst Du direkt überprüfen, welche Interessen und Stärken Du hast. Check-U hilft Dir dabei, deine Stärken, Interessen und Verhaltensweisen einzuschätzen. Damit kannst Du herausfinden, welche Ausbildungsberufe genau zu Dir passen könnten. Natürlich nehmen Dir die Ergebnisse nicht die Entscheidung ab. Aber sie sind gut geeignet, um Dich in deiner Berufsorientierung weiter zu bringen.

Mit dem Berufswahltest (BWT) der Arbeitsagentur kannst Du herausfinden, wie gut Du für deinen Wunschberuf geeignet bist. Den Test kannst Du allerdings nicht online machen. Frag bei deiner Berufsberatung nach, sie kann Dich beim Berufspsychologischen Service für den Test anmelden. Weitere Informationen zum Berufswahltest findest Du im Flyer „Fit für den Sprung ins Berufsleben“.

Beruhigend bei allen Fragen: Egal, wofür Du Dich am Ende entscheidest: Nichts ist in Stein gemeißelt. Du kannst immer noch einen anderen Weg gehen, wenn Du nach einem Semester oder Ausbildungsjahr feststellst, dass Deine erste Wahl Dir doch nicht zusagt. Denn auch Fehler zu machen, ist auf dem Karriereweg eine wichtige Erfahrung.

IMPRESSUM

Sonderveröffentlichung
der Abteilung Media-Vermarktung

Leitung Media-Vermarktung:
Rainer Wilkens

Redaktionsleitung:
Sabine Goris

Layout/Redaktion: Dana van Vügt/ Elke Speick
Titelbild: auremar/stock.adobe.com

Verlag:
Lübecker Nachrichten GmbH,
Herrenholz 12, 23556 Lübeck

E-Mail: Magazine@LN-Luebeck.de

Druck: Druckzentrum des sh:z
(Schleswig-Holsteinischer Zeitungsverlag),
Fehmarnstr. 1, 24782 Büdelsdorf

Foto: DoraZett/
stockadobe



In letzter Minute

Noch unbesetzte Lehrstellen bieten eine Chance für Spätzügler – Drei Tipps für die Suche kurz vor Toresschluss.



Grafik: Petr Necas/stockadobe

Das neue Ausbildungsjahr hat begonnen. Noch offene Stellen bedeuten gute Chancen für späte Bewerberinnen und Bewerber.

„Auch im Endspurt ist es noch möglich, einen Ausbildungsplatz zu bekommen“, sagt Susanne Eikemeier. Sie ist Sprecherin der Bundesagentur für Arbeit (BA). „Also nicht verzagen!“ Drei Tipps, die bei der Suche helfen können:

1. Alle Kanäle nutzen

Viele Ausbildungsbetriebe sind auf unterschiedlichen Plattformen aktiv. Am besten überall umsehen! Für handwerkliche Berufe gibt es etwa den Lehrstellen-Radar auf der Webseite Handwerk.de. Unter [ihk-lehrstellenboerse.de](https://www.ihk-lehrstellenboerse.de) lassen sich kaufmännische und industrielle Stellen finden. Jobportale wie Stepstone, Indeed oder LinkedIn haben ebenfalls Ausbildungsplätze im Angebot.

Auch die Bundesagentur für Arbeit bietet auf ihrer Homepage [Arbeitsagentur.de](https://www.arbeitsagentur.de) einen Lehrstellenfinder an. Manche Betriebe nutzen zudem Social Media, um Auszubildende zu werben. Hier müssen Bewerber allerdings spezifisch suchen und schon genauer wissen, wo sie eigentlich hinwollen.

2. Den Blick vor Ort weiten

„Schauen Sie vor Ort, ob es Betriebe gibt, die Sie vielleicht noch nicht im Sinn hatten“, rät Susanne Eikemeier. Es muss ja auch nicht unbedingt das eine große, bekannte Unternehmen sein. Kleinere Betriebe haben möglicherweise Vorteile wie flachere Hierarchien oder eine persönlichere Atmosphäre.

Den Suchradius auch räumlich zu erweitern, kann sinnvoll sein, kommt aber auf den Einzelfall an. Je nach

Alter der angehenden Azubi kommt möglicherweise noch kein Umzug infrage und die Mobilität kann eingeschränkt sein. „Wenn man wie ein Bäcker mitten in der Nacht aufstehen muss, ist das auf dem Land mit dem öf-

fentlichen Nahverkehr kaum zu machen“, sagt Susanne Eikemeier.

3. Flexibel bei der Branche sein

Gibt es nichts im vermeintlichen Traumjob, lohnt es, in

einer verwandten Branche zu suchen. „Gibt es vielleicht einen Beruf neben dem Wunschberuf, der zumindest nahe dran ist, und wo man im Laufe des Berufslebens noch den Sprung schaffen kann“, so die BA-Sprecherin. *dpa/tmn*

AZUBI GESUCHT - WERDE UNSER SUPERHELD!

Anlagenmechaniker (m/w/d) für Sanitär-, Heizungs- und Klimatechnik

Hast du jemals davon geträumt, ein echter Superheld zu sein? Natürlich, jeder kann im Cape gut aussehen, aber wahre Helden tragen Werkzeuge und retten die Welt... zumindest vor kalten Füßen und schlecht beheizten Räumen.

Wenn du an Rohre, Heizungen und Klimaanlage denkst, leuchten deine Augen wie bei einem Kind im Süßwarenladen? Du bist bereit, in luftigen Höhen zu arbeiten und das Handwerk zu rocken? Dann starte jetzt deine Ausbildung als Anlagenmechaniker und werde Teil unseres Teams. (Keine Cape-Pflicht, aber cool wäre es schon!) Bei uns bekommst du nicht nur das Handwerkszeug für einen soliden Job, sondern auch den ganzen Superhelden-Kram drum herum.

WAS DU MITBRINGEN SOLLTEST:

- ✓ **GESCHLECHT:** Egal. Superhelden gibt's in jeder Form und Farbe.
- ✓ **ALTER:** Nebensache. Das Geheimrezept liegt im Können, nicht im Geburtsjahr.
- ✓ **DEUTSCH:** Verhandlungssicher – Damit auch die Kunden verstehen, wie genial deine Arbeit ist.
- ✓ **HÖHENANGST:** Nein danke! Bei uns geht's manchmal hoch hinaus.
- ✓ **BILDUNG:** Hauptschule reicht. Dein Ehrgeiz zählt mehr als ein Titel auf dem Papier. Wir bringen dir alles Weitere bei.
- ✓ **SUPERKRAFT:** Du bist offen und neugierig – auf Technik, Menschen und Herausforderungen!

WAS DICH ERWARTET:

- ✓ 37,5 Stunden-Woche oder lieber 4-Tage-Woche? Bei uns geht das!
- ✓ 1.000 € brutto ab dem ersten Lehrjahr.
- ✓ Level up mit Superhelden-Support: Schulungen bei Herstellern und Weiterbildungen (z.B. Elektrofachkraft).
- ✓ 30 Urlaubstage – für deine Erholung nach heldenhaften Einsätzen.
- ✓ VWL, Handyvertrag-Beteiligung und ein iPad zum Arbeiten.
- ✓ E-Transporter (Maxus e-Deliver 9 L3H3) – unser Dienstwagen, quasi dein Batmobil.

BEWERBUNG AN:

info@stamminger-moderne-haustechnik.de



Energievoller Start

Stadtwerke Eutin begrüßen die Fachkräfte von morgen

Eine interessante Zeit erleben mit Beginn des Monats August die neuen Auszubildenden an der Eutiner Holstenstraße: Bei den schon traditionellen Einführungstagen werden sie bei der Stadtwerke Eutin GmbH (SWE) auf ihr Berufsleben vorbereitet. Ab sofort gehören drei Nachwuchskräfte zum Team des Unternehmens, das sich als qualifizierte Ausbildungsstätte weit über die Grenzen der Kreisstadt hinaus einen Namen gemacht hat. Die Motivation der Geschäftsführung, in jedem Jahr aufs Neue dem Berufsnachwuchs eine Chance zu bieten,



Damit die Auszubildenden auch nach der Ausbildung für die vielfältigen Herausforderungen der Zukunft fit gemacht werden, gibt es bei den SWE zahlreiche Möglichkeiten zur Förderung und Weiterbildung. Foto: swe

unterstreicht SWE-Chef Marc Mißling: „Es ist schlichtweg optimal, wenn man den erforderlichen Nachwuchs im

eigenen Betrieb ausbildet. Ganz klar: Wer sich als Unternehmen heute für diesen Schritt entscheidet, sichert sich die eigenen Fachkräfte von morgen. Damit sind wir in der Vergangenheit stets gut gefahren, und so werden wir diese Strategie auch in Zukunft weiterverfolgen. Doch das ist noch nicht alles: Unser Unternehmen ermöglicht zahlreiche Möglichkeiten zur Förderung und Weiterbildung. Damit unsere Auszubildenden auch nach der eigentlichen Ausbildung für die vielfältigen Herausforderungen der Zukunft fit gemacht werden – und wir sie nach einer solch guten Vorbereitung im eigenen Haus halten können.“ Der Geschäftsführer betont: „Wer sicher sein will, die richtige Entscheidung für seinen beruflichen Weg getroffen zu haben, sollte die Eutiner Stadtwerke im Blick behalten. Wir bieten jungen Nachwuchskräften in einem kontinuierlich wachsenden, technisch modern eingerichteten Betrieb ein sehr breites Spektrum an Möglichkeiten, den passenden Beruf zu finden. Am 1. August dieses Jahres startet Marla Ohnesorge ihre Ausbildung zur Fachkraft für Bäderbetriebe. Christian Weber möchte Industriekaufmann werden und Jeremy Radde beginnt eine Lehre als Elekt-

roniker für Betriebstechnik ausgebildet. Außerdem beginnt Alina Rose ein duales Studium des Wirtschaftsingenieurwesens. Während der Einführungstage erfuhren die neuen Kolleginnen und Kollegen alles rund um das Aufgabenfeld der Stadtwerke Eutin und deren Liegenschaften. Mit dabei sind auch die Auszubildenden des zweiten und dritten Lehrjahres. Für Theres Hilpert als Referentin für Personalmanagement, Personalmarketing und Personalentwicklung bedeuten diese Tage stets etwas Besonderes: „Es macht einfach Spaß mitzuerleben, dass wir hier nicht nur Wissen vermitteln, sondern auch praktische Fähigkeiten, die unseren Auszubildenden eine hervorragende theoretische und eben auch praktische Basis für ihre berufliche Zukunft ermöglichen. Bei den Stadtwerken Eutin verstehen wir, dass Bildung der Schlüssel zur persönlichen und beruflichen Weiterentwicklung ist. Aus diesem Grund legen wir großen Wert darauf, unseren Auszubildenden ein umfassendes Lernumfeld zu bieten.“

SWE
Stadtwerke Eutin

Voller Energie in Deine Zukunft!

Komm in das Team Stadtwerke Eutin!
Und starte deine Ausbildung oder dein duales Studium bei uns!

Hochspannende Ausbildung!

Starte deine Ausbildung am
01.08.2025

- **Industriekaufleute (m/w/d)**
- **Anlagenmechaniker (m/w/d)**
- **Elektroniker für Betriebstechnik (m/w/d)**
- **Fachangestellte für Bäderbetriebe (m/w/d)**

Dual Genial!

Starte dein duales Studium zum
01.09.2025

- **Elektrotechnik und Informationstechnik (B. Sc.)**
- **Green Technology (B. Eng.)**

Deine Vorteile:

- Berufe mit hoher Zukunftsperspektive
- Attraktive Vergütung - 1.218,26 Euro im ersten Ausbildungsjahr
- Betriebliches Gesundheitsmanagement
- Flexible Arbeitszeiten/Gleitzeit
- Jährlicher Lehrgeldzuschuss
- Moderne Büroausstattung
- Super Teamgeist
- 30 Tage Urlaub... und vieles mehr!

Jetzt bewerben!

bis zum 30.11.2024



www.jobs.stadtwerke-eutin.de/de



Deine Ansprechpartnerin bei Karrierefragen oder Bewerbungen

Theres Hilpert
04521 / 705-379

STADTWERKE EUTIN GMBH

Holstenstraße 6
23701 Eutin
Tel. 04521/70 53 00
www.stadtwerke-eutin.de

Es geht um Menschen

Gleichberechtigung, Inklusion und Diversität – DIE BRÜCKE bildet Fachkräfte von morgen aus

Was macht DIE BRÜCKE eigentlich? Ganz kurz und knapp: Es geht um Menschen, die aufgrund einer psychischen Erkrankung Unterstützung bei der Bewältigung ihres Alltags benötigen.

Wir setzen uns für Gleichberechtigung, Inklusion und Diversität ein - Eine sinnstiftende Tätigkeit, wie wir finden und der wir mit einer guten Portion Idealismus nachgehen. Das verbindet uns seit über 50 Jahren und macht uns stark.

Wenn sich das für dich interessant anhört und du nach einem Ausbildungsplatz suchst, dann kommt vielleicht einer der nachfolgenden Berufe in Frage, in denen wir jährlich ausbilden:

Mit dem Ausbildungsberuf Kauffrau/-mann im Gesundheitswesen entscheidest du dich für einen zukunftssicheren Job, der kaufmännische Tätigkeiten mit spannenden Themen des Gesundheitswesens verknüpft. Bei uns durchläufst du in drei abwechslungsreichen Ausbildungsjahren unterschiedliche Abteilun-

gen unserer Verwaltung, u.a. die Finanzbuchhaltung inkl. Controlling und Personalabteilung, aber auch Stationen unserer Angebote wie z.B. unsere Tagesklinik und Sozialpsychiatrische Institutsambulanz.

Bei der Ausbildung der Hauswirtschaft gehört neben haushaltsnahen Tätigkeiten wirtschaftliches Planen und Organisieren, sprich der verantwortungsvolle Umgang mit Ressourcen, dazu. In unseren Wohnangeboten und Tagesstätten bist du in Kontakt mit den Menschen die wir begleiten.

Nach deiner Ausbildung sind die Übernahmechancen in beiden Berufen bei entsprechenden Leistungen sehr hoch – wir freuen uns über deine Verstärkung.

Möchtest du mehr erfahren? Besuche uns bei der **7. Lübecker Jobmesse am 14. November 2024 12.30 bis 17.30 Uhr in der Musik- und Kongresshalle (MuK).**

DIE BRÜCKE LÜBECK UND OSTHOLSTEIN GMBH

Schwartauer Allee 10
23554 Lübeck
Tel. 0451/14 00 849
www.die-bruecke.de



Unsere Azubis beginnen ihre Ausbildung mit der „Kennenlern-Woche“, bei der sie sich austauschen können.

Foto: Die Bruecke

DIE BRÜCKE
Lübeck und Ostholstein
Gemeinnützige therapeutische Angebote

Ausbildungsplätze ab **01.08.2025** zu vergeben!

- Kaufleute im Gesundheitswesen
- Hauswirtschafter*in



“Zieh’ mit uns an einem Strang und setz’ dich ein für psychisch belastete Menschen!”

Bewirb dich unter:

bewerbung@die-bruecke.de

DIE BRÜCKE Lübeck und Ostholstein gGmbH

Personalabteilung

Schwartauer Allee 10 • 23554 Lübeck

FSJ
plätze
frei!



407849901_011024



Ob im Labor oder bei der Verkehrsplanung – beim Land Schleswig-Holstein gibt es mehr als 30 verschiedene Ausbildungsberufe und Studiengänge mit tollen Perspektiven. Hier ist jeder willkommen!

Fotos: Ministerpräsident Staatskanzlei SH

Deine Zukunft gestalten!

Du möchtest etwas bewegen? Dann bist du beim Land Schleswig-Holstein richtig!

Du stehst vor deinem Abschluss oder suchst eine neue und spannende berufliche Perspektive? Du willst einen krisenfesten Job, bei dem du noch dazu richtig was bewegen kannst? Dann ist der Öffentliche Dienst vielleicht etwas für dich!

Beim Land Schleswig-Holstein findest du mehr als 30 verschiedene Ausbildungsberufe und Studiengänge. Ob Polizei, Gerichte und Staatsanwaltschaften, ob Verkehrsplanung, Umweltbehörden und Finanzämter – alle diese Institutionen suchen Nachwuchskräfte mit den unterschiedlichsten Begabungen, Interessen und Schulabschlüssen.

Wir wollen, dass die gesellschaftliche Vielfalt in Schleswig-Holstein die Landesverwaltung bereichert. Deshalb sind bei uns Bewerbungen aller Menschen willkommen, unabhängig von Geschlecht,



Umweltbehörde oder Staatskanzlei, Polizei oder Gericht – beim Land SH wird dir neben fairer Bezahlung und flexiblen Arbeitszeitmodellen noch einiges mehr geboten.

zahlung, flexible Arbeitszeitmodelle und beste Chancen zur beruflichen Weiterentwicklung.

Das Land Schleswig-Holstein ist der größte Arbeitgeber im echten Norden – unsere Kolleginnen und Kollegen sind überall zwischen Nord- und Ostsee tätig. Ob in Flensburg, Elmshorn, Husum oder Lübeck, wir bieten dir spannende und vielfältige Arbeitsplätze ganz in deiner Nähe. Du kannst dir eine berufliche Zukunft beim Land

vorstellen? Dann freuen wir uns auf deine Bewerbung! Du weißt noch nicht, welcher Ausbildungsberuf der richtige ist? Dann folge unseren Nachwuchskräften auf unserem Instagram-Kanal **@moin_karriere** und begleite sie durch ihren Ausbildungs- und Studienalltag.

Mehr über deine berufliche Zukunft beim Land findest du unter:

[@moin_karriere](https://schleswig-holstein.de/karriere)

Nationalität, Alter, Herkunft, Religion oder Weltanschauung, sexueller Orientierung, Behinderung oder Identität. Du möchtest etwas für deine Heimat tun? Dann bist du hier am richtigen Platz! Und wir bieten dir Einiges: Faire Be-



Wir sind Schleswig-Holstein.

**JETZT
BEWERBEN!**

Wir sind Lehrer, Polizistinnen, Steuerfachleute.
Wir schützen Küsten, bauen Straßen und sorgen
für Gerechtigkeit. 61.500 Beschäftigte halten
das Land am Laufen.

Vielleicht bald auch du?

Schleswig-Holstein. Dein Land. Deine Karriere. Deine Zukunft.



schleswig-holstein.de/karriere



[instagram.com/moin_karriere](https://www.instagram.com/moin_karriere)

Für alle Fälle freiwillig versichert

Wer selbstständig tätig ist, kann sich unter Umständen freiwillig gegen Arbeitslosigkeit versichern. Um für den „Fall der Fälle“ abgesichert zu sein, müssen Selbstständige aber bestimmte Bedingungen erfüllen. Darauf macht das Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung (IAB) aufmerksam. Erste Voraussetzung: Gegen Arbeitslosigkeit versichern können sich nur hauptberuflich Selbstständige. Laut IAB muss die selbstständige Tätigkeit dafür mehr als 15 Stunden pro Woche umfassen. Zudem ist eine Versicherung nur möglich, wenn nicht schon eine Versicherungspflicht besteht. Eine Arbeitslosenversicherung für Selbstständige ist grundsätzlich auch an die Bedingung geknüpft, dass jemand vor Aufnahme der Selbstständigkeit schon versichert gewesen ist. Dafür müssen Selbstständige nachweisen, dass in den 30 Monaten vor Aufnahme der Selbstständigkeit für mindestens 12 Monate ein Versicherungsverhältnis bestand. *dpa/tmn*

Meine Ausbildung ermöglicht es mir, mich weiterzuentwickeln

Eigene Potenziale ausschöpfen und in einem starken Team die Zukunft der Rohstoffbranche mitgestalten

Das Lübecker Rohstoffunternehmen CREMER ERZKONTOR möchte seine Auszubildenden ideal auf die Zukunft vorbereiten. Dafür investiert die Firma viel Zeit und Leidenschaft in die Ausbildung und Betreuung ihrer Azubis.

„Das letzte Jahr war aufregend“, sagt Janne, Auszubildende zur Kauffrau im Groß- und Außenhandelsmanagement im zweiten Jahr bei CREMER ERZKONTOR. „Ich wurde sehr gut integriert, werde optimal betreut und habe schon viel über den internationalen Handel gelernt.“ Zudem initiiert und fördert CREMER ERZKONTOR Projekte, die neben den geforderten IHK-Inhalten auch die persönliche Weiterentwicklung der jungen Menschen unterstützen.

„Ich war gerade drei Wochen zu einem Austausch in Kanada. Dafür wurde ich von der Arbeit freigestellt“, berichtet Janne. „Und ich wur-



Auszubildende Janne: „CREMER ERZKONTOR bietet mir die Chance, über den Tellerrand zu schauen.“

Foto: Fotowerker-Ganzer&Berg GbR

de bei der Weiterbildung zur IHK-Ausbildungsbotschafterin unterstützt. Jetzt kann ich das Berufsbild und CREMER ERZKONTOR in Schulen präsentieren und den direkten Austausch mit

Schülerinnen und Schülern suchen.“

CREMER ERZKONTOR GMBH & CO. KG

Beckergrube 38, 23552 Lübeck
Tel. 0451/92 96 20, www.erkontor.com

Take your *career* beyond.

www.erkontor.com

hr@erkontor.com

Neu durchstarten?

CREMER ERZKONTOR sucht **Azubis** im Groß- und Außenhandelsmanagement mit Schwerpunkt Außenhandel sowie **duale Studierende** im Bereich Betriebswirtschaftslehre (Bachelor of Arts) mit dem Schwerpunkt Handelsmanagement.

Wenn dich Internationalität, spannende Aufgaben und eigene Projekte reizen, informiere dich auf unserer Website und melde dich bei uns.

 **CREMER ERZKONTOR**
Beyond Trading



Anika Kurgenov weiß, wer Spaß am Umgang mit Menschen, Interesse an Mode und handwerkliches Geschick hat, ist im Ausbildungsberuf Augenoptiker richtig. Fotos: Colibri

Voll im Trend

Eine Ausbildung bei Colibri verspricht eine Mischung aus Know-How und Stil

Der größte inhabergeführte Augenoptikerbetrieb in Schleswig-Holstein sucht auch in diesem Jahr motivierte Azubis.

Bei der abwechslungsreichen Ausbildung zum Augenoptiker oder zur Augenoptikerin werden neben medizinischen Aspekten der Augen Gesundheit auch neueste Mode-Trends gelehrt. Somit werden die künftigen Mitarbeiter auch als Stylingberater tätig sein. Ebenso kommt das handwerkliche Geschick in der Werkstatt mit neuester CNC-Technik nicht zu kurz. Auszubildende bei Colibri erhalten nicht nur Einblick in alle Abläufe, sondern können sich auf eine vielfältige und praxisnahe Ausbildung freuen.

Anika Kurgenov ist mit ihrer

Ausbildung bei Colibri mehr als zufrieden. „Das Team gefällt mir besonders gut. Durch den Kundenkontakt fühle ich mich viel selbstbewusster“, ergänzt Kurgenov.

Interessierte sollten Spaß am Umgang mit Menschen und einen Realschulabschluss haben. Interesse an Mode und handwerkliches Geschick sind von Vorteil.

„Jeder junge Mensch entwickelt während seiner Ausbildung seine Fähigkeiten weiter“, sagt Wolfgang Reckzeh, Inhaber von Colibri. „Der eine engagiert sich in der Werkstatt, andere lieben den Kundenkontakt und die Nähe zu Mode, wieder andere mögen die logistischen Abläufe. Wir sind für alles offen und versprechen einen abwechs-

lungsreichen sowie krisensicheren Berufsalltag in einem familiären Team“, fügt der Inhaber hinzu.

Es gibt viele Gründe für eine Ausbildung bei Colibri. Neben einem Azubi Sondergehaltsprogramm gibt es zahlreiche Weiterbildungsmöglichkeiten. Zudem bietet der Optiker die Arbeit mit exklusiven Brillenkollektionen, Hightech-Ausstattung und umfangreiche Sozialleistungen. Auch die Übernahmekancen sind sehr hoch. Ein vielfältiger und sicherer Job mit Perspektive erwartet die potentiellen Bewerber. *kk*

COLIBRI CONTACTLINSE UND BRILLE GMBH

Wahmstraße 29, 23552 Lübeck
Tel. 0451/ 77 6 55, www.colibri.de



Ich werde was.

Mit Spaß und Perspektive!

Unsere Ausbildungen* in Lübeck:

- Altenpflegehelfer/in
- Ergotherapeut/in
- Erzieher/in (auch verkürzt)
- Pflegefachmann/-frau (auch verkürzt)
- Physiotherapeut/in
- Sozialpädagogische/r Assistent/in (SPA)

*Förderung u. a. durch Jobcenter oder Arbeitsagentur möglich

regelmäßige Infoveranstaltungen



Hochofenstraße 19-21
23569 Lübeck
Info-Hotline: 02 21/92 15 12 14
www.ludwig-fresenius.de

406631801_011024

FINDE DEINEN TRAUMJOB

Der **Stellenmarkt** erscheint immer mittwochs und sonntags und auf www.kuestenfischer.de



ANZEIGENSERVICE
Tel. 0451 / 144-1111
service.LN-online.de



www.waldkontor.com



claus rodenberg waldkontor gmbh

Lust auf Lernen und direkt loslegen?

Statt den Hörsaal unser Unternehmen entdecken? Dann komm zu uns für deine Ausbildung zum/zur Kaufmann/-frau für:

- SPEDITION- UND LOGISTIKDIENSTLEISTUNGEN
- GROSS- UND AUSSENHANDEL
- BÜROMANAGEMENT

Wir freuen uns auf deine Bewerbung!

Michael Erdmann -
Schulleiter
der ecolea
Rostock.



Spätstarter aufgepasst!

Die private berufliche Schule ecolea bietet für Nachzügler und Wankelmütige ein „Late Starter Programm“ und ermöglicht damit den Einstieg in die Ausbildung bis zum 14. Oktober 2024

Late Starter Programm

Einstieg 2024
noch möglich!

InfoTag
Sa. 10 - 13 Uhr
12. Okt.

Ausbildung plus Studium

Schwerin • Rostock • Stralsund
Neubrandenburg

- **Physiotherapeut:in***
inkl. Aquafitnesstrainer:in
 - **Ergotherapeut:in*** (WFOT)
 - **Masseur:in/
med. Bademeister:in***
inkl. Wellnessanwendungen
 - **Logopäd:in***
 - **Sozialassistent:in**
 - **Erzieher:in**
inkl. Fachhochschulreife
 - **Heilerziehungspfleger:in**
inkl. Fachhochschulreife
 - **Diätassistent:in/
Ernährungstherapeut:in***
 - **Wellness-Kosmetiker:in**
inkl. Massagetechniken
 - **Notfallsanitäter:in***
 - **Kranken- und
Altenpflegehelfer:in***
 - **Pflegefachfrau/-mann***
inkl. Clinical Assessment
- *schulgeldfrei

Infos und Bewerbung

InfoHotline: 0800 | 593 77 77
info@ecolea.de • ecolea.de

ecolea
PRIVATE BERUFLICHE SCHULE

Der Schulabschluss ist geschafft, doch was kommt danach? Michael Erdmann, Schulleiter der beruflichen Schule ecolea in Rostock-Warnemünde, spricht aus Erfahrung: „Viele junge Menschen wissen nicht, welchen Beruf sie in Zukunft ergreifen wollen. Sie sind häufig schlecht informiert oder haben eine unrealistische Vorstellung von ihrem vermeintlichen Wunschberuf und sind dann enttäuscht von dem, was sie nach Ausbildungsbeginn erwartet.“

Ähnlich geht es zahlreichen Studieninteressierten, die ihren Ablehnungsbescheid von der Zentralen Vergabestelle für Studienplätze oder der Hochschule, bei der sie sich beworben haben, erst zu einem sehr späten Zeitpunkt erhalten. Oft



Neu an der ecolea Rostock – Ausbildungen in den Bereichen Ergotherapie und Logopädie
Fotos: ecolea, FatCamera

ist dann für den Umstieg auf eine Ausbildung der Zug bereits abgefahren. Doch was nun? Wo findet man so schnell eine Alternative und kann problemlos wechseln?

Schulleiter Erdmann hat ein Angebot: „Wer nicht auf den nächsten Ausbildungsstart warten möchte, der kann bei uns an der ecolea das ‚La-

te Starter Programm‘ nutzen. Es erlaubt Spätentschlossenen und Wechslern den verspäteten Einstieg in die Ausbildung bis zum 14. Oktober 2024. In einem Crash-Kurs mit intensiver Betreuung werden den Späteinsteigern die verpassten Lerninhalte vermittelt, so dass sie für die Prüfungen bestens gewappnet sind.“

Wer sich für einen der zahlreichen Ausbildungsberufe im sozialen, therapeutischen und medizinischen Bereich an der ecolea interessiert, kann seine Bewerbung noch bis zum 14. Oktober einreichen. Neu im Ausbildungsprogramm der ecolea Rostock sind die Ausbildungen in der Ergotherapie und der Logopädie. „Viele unserer Ausbildungen können außerdem mit einem Studium kombiniert werden. Interessierte Schüler können sich mit ihren Fragen gern auch direkt an mich wenden“, ergänzt Erdmann. Sie erreichen mich telefonisch unter 0381/5432549 oder per Mail an michael.erdmann@ecolea.de.

NORDGETREIDE

Mach Genuss zu deinem Beruf!

Über 50 Jahre Erfolg.
Wir stehen für hochwertige Cerealien und Getreideprodukte. Qualität und Innovation sind bei uns kein Zufall – sie sind das Ergebnis von Leidenschaft und Teamgeist.

Produktion (m/w/d)
Ausbildung Fachkraft für Lebensmitteltechnik
Ausbildung Maschinen- & Anlagenführer
Ausbildung Verfahrenstechnologie

Technik (m/w/d)
Ausbildung Elektroniker
Ausbildung Industriemechaniker

Verwaltung (m/w/d)
Ausbildung Industriekaufmann
Duales Studium BWL
Duales Studium Wirtschaftsingenieurwesen

Ohne Anschreiben über WhatsApp bewerben!
nordgetreide.de/karriere

30 Urlaubstage

Tarifliche Vergütung

Beste Übernahmchancen

arbeitsagentur aktuell



Die Entscheidung für einen Beruf ist für jedes Kind ein weitreichender Schritt. Sie als Eltern spielen bei der Berufswahl eine wichtige Rolle. Mit dieser Beilage möchten wir Ihnen und Ihren Kindern hilfreiche Informationen bieten.

Wann soll sich mein Kind bewerben?

Am besten schon in den Ferien nach dem vorletzten Schuljahr. Voraussetzung dafür ist natürlich, dass Ihr Kind zu diesem Zeitpunkt schon weiß, was es werden möchte. Wenn Ihr Kind noch unsicher ist: Auch im Winter des letzten Schuljahres kann es sich noch mit Erfolgsaussichten auf eine Ausbildungsstelle bewerben.

Was mache ich, wenn mein Kind nicht weiß, was es werden will?

Die Berufsberatung der Agentur für Arbeit hilft Ihrem Kind herauszufinden, welche Berufe zu seinen Interessen und Fähigkeiten passen. Vereinbaren Sie einen Termin! Schauen Sie außerdem im Internet unter www.check-u.de. Dieses Selbsterkundungsprogramm führt

Ihr Kind auf die richtige Spur zum passenden Beruf.

Mein Kind interessiert sich nicht für die Berufswahl. Wie kann ich es motivieren?

Bei einem Praktikum kann Ihr Kind die Berufswelt kennenlernen. Es bekommt eine genauere Vorstellung von dem, was Arbeiten bedeutet. Oft hat es dann ein konkre-

tes Ziel vor Augen. Dadurch steigt seine Motivation, sich mehr mit der Berufswahl zu beschäftigen und sich in der Schule für bessere Noten anzustrengen. Erzählen Sie Interessantes von Ihrer eigenen Arbeit. Bitten Sie auch Bekannte um Berichte aus ihrem Arbeitsalltag. Zeigen Sie Ihrem Kind, dass es diese Menschen nur durch ihr eigenes Engagement geschafft haben, ihr Ziel zu erreichen.

Wer hilft meinem Kind, eine gute Bewerbung zu schreiben?

Ihr Kind kann seine Bewerbungsunterlagen mit der Berufsberaterin oder dem Berufsberater der Agentur für Arbeit besprechen. Hier bekommt es Tipps für die richtige Begründung, warum es sich auf eine bestimmte Ausbildungsstelle bewerben will. Im Berufswahlunterricht in der Schule lernt Ihr Kind, wie Anschreiben und Lebenslauf für eine Bewerbung verfasst werden. Zahlreiche Informationen rund um dieses Thema bieten auch die Internetseiten unter www.abi.de oder www.planet-beruf.de.

Berufsberatung

Wir sind für junge Menschen da!

Termine können Sie unter 0800 4 5555 00 vereinbaren. (Der Anruf ist für Sie gebührenfrei.)

Wichtige Internet-Adressen

Die folgenden Internet-Adressen bieten vielfältige Informationen rund um Ausbildung, Studium, Weiterbildung und Beruf:

www.arbeitsagentur.de/schule-ausbildung-studium

www.arbeitsagentur.de/weiterbildung-karriere

www.arbeitsagentur.de/k/ausbildungklarmachen

www.check-u.de

www.planet-beruf.de

www.abi.de

www.studienwahl.de



Bundesagentur für Arbeit
bringt weiter.

Und ob da noch mehr geht.

Mit Check-U kannst du deine persönlichen Stärken und beruflichen Interessen testen. Finde heraus, welche Ausbildungsberufe oder Studienfelder am besten zu dir passen.

 check-u.de  bringt weiter.

Neue Zukunftschancen gibt es immer!

In vielen Bereichen werden Fachkräfte händeringend gesucht. Deshalb lohnt es sich auch später im Leben, einen Berufsabschluss zu machen. Vladislav Kremer hat seine Chance im Rahmen einer betrieblichen Umschulung ergriffen. Seit September 2023 erlernt er den Beruf Fachkraft Lagerlogistik bei der Gabler Thermoform GmbH & Co. KG in Lübeck, die seit vielen Jahren ausbilden und auch alternative Wege der Fachkräftegewinnung gehen.



Vladislav Kremer hat seinen Traumjob gefunden.

Auf zwei Jahre verkürzt drückt er jetzt bis August 2025 wieder die Schulbank. Der 28-Jährige hatte den Sprung in eine Ausbildung nach der Schule verpasst und jobbte als Auslieferungsfahrer und Helfer. Der Wunsch nach einem beruflichen Abschluss blieb über

die Jahre bestehen. Als sein Arbeitsverhältnis bei einem Sicherheitsunternehmen endete, nutzte der Lübecker die Chance und informierte sich bei der Arbeitsagentur zu den Möglichkeiten. Er fand ein Unternehmen, das ihn als Helfer

einstellte und ermöglichte ihm gleichzeitig die Qualifizierung. Die Arbeitsagentur erstattet dem Betrieb die entstehenden Lehrgangskosten und einen Zuschuss zum Arbeitsentgelt. „Meine Schulzeit ist über zehn Jahre her und die ersten Tage

in der Berufsschule waren schon hart, aber ich habe mich richtig entschieden. Die Vielfalt des Berufes, das gute Arbeitsklima und der gute Umgang in der Belegschaft bestärken mich darin. Ich werde für den Unterricht freigestellt und erhalte während der Umschulung weiter mein Helfergehalt, sodass auch der Lebensunterhalt sichergestellt ist. Diesen Weg kann ich auch anderen Arbeitslosen und Beschäftigten nur empfehlen“, erklärt Kremer.

Der Arbeitgeber-Service berät Unternehmen gerne über Ausbildungs- und Fördermöglichkeiten: 0800 4 5555 20*

(*Der Anruf ist für Sie gebührenfrei)

Du kannst in vielen Berufen Menschen helfen

Alex Taudte wollte Mechatroniker werden. Dass der 21-Jährige diese Ausbildung in einem medizinisch orientierten Dienstleistungsunternehmen beginnen konnte, ist auf eine Berufsmesse zurückzuführen. Hier lernte er die Kranz GmbH kennen, machte ein Praktikum und startete seine Lehre in Gägelow. „Mich hat die Motivation beflügelt, Menschen helfen zu können. Die Atmosphäre ist sehr gut. Alles, was ich tun kann, auch.“ Und das ist besonders: Schon im zweiten Ausbildungsjahr macht der Wismarer Geräte einsatz-

bereit, die kranke Menschen bei der Sauerstoffversorgung unterstützen. Der Familienbetrieb mit 70 Beschäftigten hat Hilfsmittel, vom Hörgerät bis



Alex Taudte prüft einen mobilen Sauerstoffkonzentrator.

zum Rollator, einem Scooter, vor allem aber im Bereich der Sauerstoff- und Schlafatmetherapie im Portfolio.

Den kaufmännischen Part übernimmt in ihrem Team Melissa Werowski als angehende Kauffrau im Gesundheitswesen. Sie kümmert sich um Bestellungen, Kundenbetreuung und Service. Auf die Ausbildung ist die junge Frau durch das Online-Angebot der Arbeitsagentur aufmerksam geworden. Ihr gefällt die abwechslungsreiche Arbeit und sie findet es toll, dass ihr große Verantwortung übertragen

wird, bei Bedarf aber auch Unterstützung in Lehrgängen und Azubi-Runden bereitsteht.



Melissa Werowski berät Kunden am Telefon.

Mit Praktikum auf der sicheren Seite

Noch ohne Ausbildungsplatz? Der Anruf bei der Berufsberatung lohnt sich: 0800 4 5555 00*

Erste Einblicke in seinen Ausbildungsbetrieb hat Lucas Zarbock während einer Ausbildungsraffale erhalten und nach einem zweiwöchigen Praktikum wusste er: „Fachkraft Gastronomie, das ist die Ausbildung, die ich machen möchte“. Nach seinem ersten allgemeinbildenden Schulabschluss startete er am 1. August 2023 beim Hotel A-ROSA Travemünde. „Mir gefallen die Aufgaben im Restaurant und

ich komme mit zahlreichen Menschen ins Gespräch. Ich lerne aber auch Abläufe hinter den Kulissen kennen und kann viele Erfahrungen sammeln. Wenn alles gut läuft, kann ich nach der zweijährigen Ausbildung weitermachen und mich beruflich weiterentwickeln“, erzählt der 16-Jährige.

Die Entwicklungsmöglichkeiten und der gute kollegiale Umgang gefallen auch Valeria Toxqui Sánchez sehr. Die 24-Jährige ist 2023 aus Mexiko zur Ausbildung nach Deutschland gekommen und startete zunächst als Hotelfachfrau bei einem anderen Unternehmen. Schnell merkte sie, dass es nicht die richtige Wahl

war und ihr der Service besser gefällt. Im April 2024 wechselte sie zum A-ROSA Travemünde in die Ausbildung als Fachfrau Restaurants und Veranstaltungsgastronomie. „Ich habe bereits in Mexiko und den USA in der Gastronomie gearbeitet, aber ich wollte einen deutschen Berufsabschluss machen, der für Qualität steht und auf der ganzen Welt sehr angesehen ist. Vier Monate lang habe ich in Pueblo (Mexiko) Deutsch gelernt und es macht mir Spaß, meine Sprachkenntnisse im Beruf und der täglichen Arbeit weiter zu verbessern“, berichtet sie. Wichtig für das Kurhaushotel ist, dass die jungen Menschen

Interesse am Beruf haben, motiviert und zuverlässig sind sowie während eines Praktikums in den Berufsalltag hineinschnuppern. Bei Interesse können sie an einem europaweiten Azubitausch mit Partnerhotels teilnehmen oder nach Ausbildungsabschluss wechseln.



Valeria Toxqui Sánchez und Lucas Zarbock decken den Tisch im Suiten-Raum ein.

Infos zur Assistenten Ausbildung (AsA), Berufsvorbereitenden Bildungsmaßnahme, Einstiegsqualifizierung (EQ): www.arbeitsagentur.de/bildung > Unterstützung vor und während der Ausbildung

Markus Biercher: „Lasst sie!“



Markus Biercher, Chef der Regionaldirektion Nord in Kiel

Herr Biercher, Sie sind langjähriger Ausbildungs- und Arbeitsmarktexperte. Wie gelingt jungen Leuten der Übergang von der Schule in den Beruf, was gilt es zu beachten?

Das ist relativ einfach: Ein Ausbildungs- beziehungsweise Studienabschluss ist die unmittelbare Eintrittskarte für attraktive und gut bezahlte Jobs.

Daraus leiten Sie was ab?

Zunächst eine sichere Beschäftigung, die im beruflichen Alltag fordert, aber auch Freiräume lässt: Ich kann vieles selbst gestalten, frei entscheiden, ein selbstbestimmtes Leben führen.

Klingt logisch, gelingt aber

nicht immer! Warum so negativ? Zahlreiche Jugendliche haben sehr klare Vorstellungen, wie ihr persönlicher Berufseinstieg gelingt. Sie haben ein gutes Selbstmanagement, können vielfach sogar zwischen verschiedenen Optionen auswählen.

Gerade weil der Ausbildungsmarkt in Norddeutschland allen Jugendlichen attraktive Ausbildungsberufe anbietet, ist es aus meiner Sicht eben doch ganz einfach! Ob im Handwerk, in der Industrie, der öffentlichen Verwaltung, im Handel oder Gesundheitswesen, nach und mit jedem Schulabschluss kann es sofort mit der persönlichen Berufsausbildung losgehen.

Attraktiver Ausbildungsmarkt, Selbstmanagement... damit erreichen Sie keinen Sechzehnjährigen!

Doch, auch hier gibt es clevere Schüler*innen, die sich mit verschiedenen Schulpraktika oder einem Ferien- beziehungsweise Schülerjob gut orientiert haben. Zudem ziehen sie sich sehr viele nützliche Informationen aus dem Internet und treffen sogar mit 15 Jahren ihre ganz persönliche Berufswahl.

Was sagen Sie den Eltern?

Loslassen, Vertrauen und Zu-

versicht! Wenn der Sohn oder die Tochter mit dem allgemeinen oder mittleren Schulabschluss in die Lehre geht, erschließen sich neue Perspektiven. Die reifen Kinder werden noch reifer, übernehmen Verantwortung, wollen sich und anderen etwas beweisen. „Lasst sie!“, empfehle ich jeder Mutter und jedem Vater. Denn in drei Jahren der beruflichen Ausbildung sind die Kinder qualifizierte Fachkräfte und verdienen ein ordentliches Gehalt. Nicht wenige beenden die Berufsausbildung sogar mit einem höheren Schulabschluss.

Und Abiturient*innen sollen dann alle studieren? Ich hoffe niemand muss studieren, nur weil er oder sie das Abitur in der Tasche hat! Wer dies allerdings möchte, kann unter zig verschiedenen Studiengängen beziehungsweise -fächern wählen. Das ist richtig gut!

Gleichzeitig spiegeln mir viele Berufsberater*innen wider, dass Abiturient*innen sich durchaus bewusst für eine berufliche Ausbildung entscheiden.

...und damit gegen den elterlichen Rat?

Eltern sind im Berufswahlprozess der Kinder ganz wichtige Partner, sogar die wichtigsten

Ansprech- und Vertrauenspersonen. Daher hoffe ich, auch als Vater dreier Kinder, dass im Kreise der Familie diskutiert, abgewogen und eine gute Entscheidung getroffen wird. Ganz wichtig ist, dass die Ausbildung, die Inhalte, der Beruf zu den Talenten und Ideen der jungen Leute passen.

Sie trauen unserer Generation Z einiges zu, das ist zu merken. Gibt es einen persönlichen Tipp, den Sie mit Schüler*innen und Eltern teilen möchten?

Es gibt kaum etwas, was sich so gut planen lässt, wie die eigene Berufswahl. Informationen, persönliche Beratung, Praktika und erste berufliche Erfahrungen unterstützen eine reflektierte und selbstbestimmte Berufswahl. Daher spielt der Zeitfaktor eine wichtige Rolle. Mein Tipp: Berufswahl ist richtig spannend, sollte aber früh beginnen, wenn es darum geht, verschiedene Berufe kennenzulernen.

Bilden Sie eigentlich aus?!

Reichlich sogar, wir haben über 140 Nachwuchskräfte in Ausbildung und im Studium alleine im Norden!

www.arbeitsagentur.de/bakarriere

Finde deine Berufung: www.arbeitsagentur.de/bildung

Arbeiten und Deutsch lernen

Unterstützung für Unternehmen und Geflüchtete



Für den Start in den deutschen Arbeitsmarkt müssen Sprachkenntnisse nicht immer perfekt sein. Vieles kann viel besser während der Arbeit im Alltag erlernt und gleich vertieft werden. Diesen Spracherwerb kann das Bundesamt für Migration und Flüchtlinge (BAMF) mit berufs begleitenden Sprachkursen unterstützen. Die JobBSK orientieren sich dabei am

jeweiligen Bedarf der Betriebe und den Anforderungen des Arbeitsplatzes.

Die Beschäftigten trainieren Situationen am Arbeitsplatz, wie zum Beispiel Auftragsbestätigungen, Gefahrenunterweisungen oder pflegerisches Aufnahmegeräusch. Ein individuelles Sprach-Coaching und Lernberatung können ergänzt werden. Die Kurse werden in kleinen Gruppen und möglichst im Betrieb durchgeführt. Aber auch virtuelle Sprachkurse sowie hybride Formate sind möglich.

Weitere Informationen unter: www.bamf.de.

Interessierte Unternehmen können sich gerne an den Arbeitgeber-Service der Arbeitsagentur wenden: gebührenfreie Hotline 0800 4 5555 20.

Berufseinblicke mit Praktika

Arbeitsalltag aus erster Hand

Du stehst vor der Frage, welche Ausbildung oder welches Studium für dich richtig ist? Dann helfen dir Praktika weiter. Hier kannst du den Arbeitsalltag aus erster Hand erleben und besser einschätzen, ob ein Beruf oder eine Branche zu deinen Interessen und Stärken passen.



Ob großes internationales Unternehmen oder Handwerksbetrieb in deiner Region – die Bundesagentur für Arbeit bietet dir in der Jobsuche aktuelle Angebote und weitere Praktikumsbörsen, wie zum Beispiel für MINT-Berufe, bestimmte Branchen oder Bundesländer, sowie Tipps und Infos:



www.arbeitsagentur.de/bildung/praktikum
#praktikum-finden.

Berufsinformationszentren (BiZ)

BiZ Bad Oldesloe
 Berliner Ring 8-10,
 23843 Bad Oldesloe
 Telefon: 04531 167-214
 E-Mail: badoldesloe.biz@arbeitsagentur.de
 Mo-Fr: 08:00-12:00 Uhr
 und nach Vereinbarung

BiZ Lübeck
 Hans-Böckler-Straße 1,
 23560 Lübeck
 Telefon: 0451 588-397
 E-Mail: luebeck.biz@arbeitsagentur.de
 Mo: 08:00-15:30 Uhr
 Di, Fr: 08:00-12:00 Uhr
 Do: 08:00-17:00 Uhr

BiZ Neumünster
 Brachenfelder Str. 45,
 24534 Neumünster
 Tel: 04321 943-432
 E-Mail: neumuenster.biz@arbeitsagentur.de
 Mo-Mi: 07:30-15:30 Uhr,
 Do: 07:30-16:00 Uhr
 Fr: 07:30-12:30 Uhr

BiZ Schwerin
 Am Margaretenhof 14-16,
 19057 Schwerin
 Tel.: 0385 450-2900
 E-Mail: schwerin.biz@arbeitsagentur.de
 Mo-Di: 08:00-12:30 Uhr
 Do: 08:00-12:30 Uhr
 und 14:30-17:00 Uhr
 Fr: 08:00-12:00 Uhr

Termine rund um Ausbildung und Beruf www.arbeitsagentur.de/veranstaltungen

1. Oktober (10-17 Uhr)
Karrieretag Hamburg
 CCH Hamburg, Congressplatz 1,
 20355 Hamburg

2. Oktober (09-13 Uhr)
Ausbildungsmesse Nordlicht
 Berufliche Schule des Kreises
 Ostholstein, Wilhelmstr. 6,
 23701 Eutin

2. Oktober (08-14 Uhr)
Ausbildungsmesse getBIZzy
 BBZ-Dithmarschen, Friedrichshöfer
 Str. 31, 25704 Meldorf

10. Oktober (14:30-18:30 Uhr)
parentum Lübeck
 Media Docks, Willy-Brandt-Allee 31,
 23554 Lübeck

15.-16. Oktober (09-15 Uhr)
BIB - BerufsinformationsBörse
 Nordmarkhalle, Willy-Brandt-Platz 1,
 24768 Rendsburg

17. Oktober & 12. Dezember
(14:30-17 Uhr)
Berufe in Uniform
 BiZ Schwerin, mit Anmeldung

7. November (15-16:30 Uhr)
Wie werde ich Bundespolizist*in?
 BiZ Lübeck, mit Anmeldung

7. November (16-17:30 Uhr)
TIME FOR CHANGE - Berufliche
Neuorientierung aus
gesundheitlichen Gründen
 VHS Geesthacht, Buntenskamp 22,
 21502 Geesthacht, mit Anmeldung

7. November (16-18 Uhr)
Grüne Berufe haben Zukunft
 BiZ Neumünster, mit Anmeldung

9. November (10-16 Uhr) und
10. November (11-17 Uhr)
jobmesse Kiel
 Süverkrüp Automobile,
 Daimlerstr. 1, 24109 Kiel

12. November (16:30-18 Uhr)
50Plus – Mit mir müssen Sie
rechnen
 VHS Eutin, Plöner Str. 19,
 23701 Eutin, mit Anmeldung

14. November (12:30-17:30 Uhr)
Lübecker Karrieretag
 Musik- und Kongresshalle, Willy-
 Brandt-Allee 10, 23554 Lübeck

14. November (15:30-17:30 Uhr)
StudiLe - Studium mit
integrierter Lehre
 BiZ Neumünster, mit Anmeldung

18.-22. November (online)
Aktionswoche für Frauen
www.arbeitsagentur.de/luebeck

19. November (09:30-11 Uhr, online)
Ausbildung in Teilzeit
 Anmeldung über die Plattform:
<https://eveno.com/teilzeitausbildung-sh>

20. November (10-16 Uhr)
Tag der Luftfahrt
 Agentur für Arbeit Hamburg, Kurt-
 Schumacher-Allee 16, 20097 HH

21. November (10-16 Uhr)
Job-Messe für Akademiker*innen
und Fachkräfte
 Agentur für Arbeit Hamburg, Kurt-
 Schumacher-Allee 16, 20097 HH

21. November (16-18 Uhr)
Handwerk ist mehr!
 BiZ Neumünster, mit Anmeldung

27. November (10-11 Uhr)
Dein Weg auf dem deutschen
Arbeitsmarkt
 BiZ Lübeck, mit Anmeldung

5. Dezember (18-19:30 Uhr)
Berufliche Neuorientierung aus
gesundheitlichen Gründen
 VHS Lübeck, Falkenplatz 10,
 23552 Lübeck, mit Anmeldung

Telefonsprechstunden rund um
berufliche Veränderungen, Neu-
oder Umorientierung im Job
 Mo-Mi: 09-16 Uhr
 Do: 09-18 Uhr, Fr: 09-14 Uhr
 überregionale Service-Nummer:
 040 2485-4455

Chat dich schlau!

Im abi»Chat gibt es live und direkt von Expert*innen hilfreiche Tipps und Antworten rund um Ausbildung und Studium.

Einfach um 16 Uhr unter <http://chat.abi.de> einloggen!

Bringe Menschen weiter!

Eine Karriere – tausend Facetten

Schreibe deine eigene Erfolgsgeschichte bei der Bundesagentur für Arbeit!

Informationen zur Ausbildung, zum dualen Studium und zu weiteren Angeboten findest du unter:
www.arbeitsagentur.de/bakarriere.

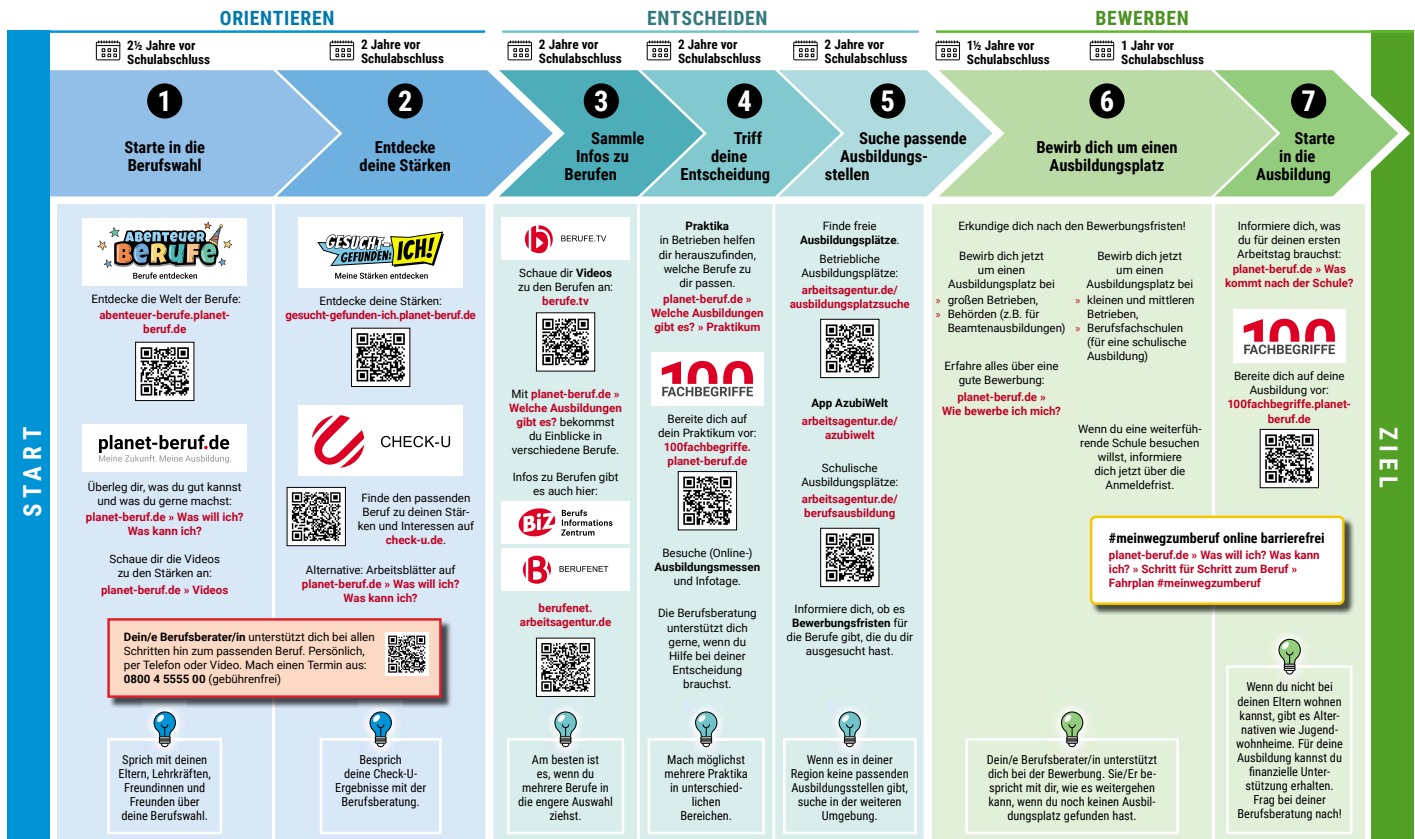


Bundesagentur für Arbeit
bringt weiter.

#meinwegzumberuf

Mein Berufswahlfahrplan

planet-beruf.de
 Meine Zukunft. Meine Ausbildung.





Eine Ausbildung bei der Stadtentwässerung Eutin ist ein solides Fundament für die berufliche Zukunft.

Foto: hfr

Steuern, regeln, überwachen

Eine abwechslungsreiche Ausbildung bei der Stadtentwässerung Eutin absolvieren
Umwelttechnologen für Abwassertechnik

Hast du einen guten Mittleren Schulabschluss und interessierst dich für technische, biologische und chemische Zusammenhänge? Möchtest du aktiv für den Umweltschutz eintreten? Bist du auch teamfähig, engagiert, verantwortungsbewusst sowie körperlich belastbar? Und macht dir der Umgang mit technischen Geräten genauso Freude wie das Arbeiten am PC? Dann bewirb dich jetzt bei der Stadtentwässerung Eutin als Umwelttechnologe für Abwassertechnik (m/w/d). Das ist ein Job mit Zukunft und Sinn!

Als Umwelttechnologe für Abwassertechnik (m/w/d) steuerst, regelst und überwachst du die Abläufe in der Abwasser- und Klärschlammbehandlung. Zudem analysierst du die Abwasser- und Klärschlammproben, dokumentierst Ergebnisse, wertest sie aus und nutzt die Erkenntnisse zur Prozessoptimierung.

So nimmst du aktiv am Umweltschutz teil.

STÄDTISCHE BETRIEBE EUTIN STADTENTWÄSSERUNG

Holstenstraße 6
23701 Eutin
Tel. 04521/70 55 45 (Hr. Sobotta)
www.staedtische-betriebe-eutin.de

Du hast Lust auf eine abwechslungsreiche und spannende Ausbildung?

Bei den Städtischen Betrieben Eutin, Stadtentwässerung, erwarten Dich vielseitige und interessante Aufgaben in einem Beruf mit Zukunft.



Ausbildung zum

UMWELTECHNOLOGE FÜR ABWASSERTECHNIK (w/d/m)

Ausbildungsbeginn: 01.08.2025

Weitere Informationen findest Du auf unserer Homepage

www.staedtische-betriebe-eutin.de unter Stellenangebote/Ausbildung.



STADT

Städtische Betriebe Eutin,
Stadtentwässerung,
Holstenstraße 6 in 23701 Eutin
T. 04521/705-545 (Herr Sobotta)

408426301_011024

eppendorf

Entdeckt Eure
Ausbildungsmöglichkeiten
bei Eppendorf

Standort: Oldenburg i.H.



Eppendorf ist mit weltweit rund 5.000 Mitarbeitenden ein führendes Unternehmen der Life-Sciences. Mit Ihnen setzen wir auf innovative Produkte und respektvolle Zusammenarbeit.

Eure Herausforderungen:

Ihr sucht nach Eurem Schulabschluss nach neuen Herausforderungen?

Eure Expertise:

- > Ihr verfügt oder erlangt einen anerkannten allgemeinen Schulabschluss, z.B. ESA, MSA oder Abitur
- > Ihr habt Spaß an Technik
- > Ihr seid Teamplayer

Wir bieten Euch viele spannende Möglichkeiten am Standort Oldenburg i.H.:

- > Maschinen- Anlagenführer m/w/d
- > Werkzeug-, Verfahrens-, Zerspanungs- oder Industriemechaniker m/w/d
- > Mechatroniker m/w/d
- > Fachkraft für Lagerlogistik m/w/d
- > Fachinformatiker Systemintegration m/w/d
- > Industrieelektriker m/w/d

Eure Vorteile bei Eppendorf:

- > Attraktive Vergütung mit Urlaubs- und Weihnachtsgeld sowie einer Prämie bei erfolgreicher Beendigung der Ausbildung.

Praktische Arbeit ist Eure Motivation? Dann bewerbt Euch jetzt!

Bei weiteren Fragen wendet Euch bitte an: Herrn Eckart Höft, +49 4361 496 880 career.eppendorf.com



Eppendorf Polymere GmbH
Sebenter Weg 39,
23758 Oldenburg i.H.

Eppendorf. Collaborate on new ideas.

Ein Spezial-Beruf mit Aufstiegsmöglichkeiten

S&K Klimatechnik bildet Mechatroniker/-in für Kältetechnik aus

Vor 40 Jahren als Zweimann-Betrieb gegründet, kann sich S&K Klimatechnik mittlerweile als der größte klimatechnische Anlagenbauer in Lübeck bezeichnen. Doch wer aufhört, besser zu werden, hört auf, gut zu sein, lautet das Motto des Unternehmens. Deshalb werden Auszubildende zum Mechatroniker/-in für Kältetechnik gesucht.

Berufsaussichten

„Viele Arbeitsplätze können nicht besetzt werden, weil geeignete Fachkräfte fehlen“, erklärt die Bundesfachschule Kälte-Klimatechnik in Maintal. In 2000 Betrieben sind rund 20.000 Mitarbeiter beschäftigt. Sie benötigen rund 2000 Auszubildende im Kälteanlagenbauer-Handwerk.

Ständig neue Einsatzgebiete und die fortschrittliche Entwicklung in Richtung High-Tech beeinflussen die Kälte-Klimatechnik überaus positiv und geben dem Nachwuchs gute Chancen.

Für den jungen Kälteanlagenbauer bietet dieser Spe-



Eine effektive Kältetechnik gewinnt auch aufgrund des Klimawandels zunehmend an Bedeutung.

Grafik: S&K Klimatechnik GmbH

zial-Beruf Existenz- und Aufstiegsmöglichkeiten als Geselle, Montageleiter, Meister, Techniker, Dipl.-Ing. (FH).

Wie wird man Mechatroniker/-in für Kältetechnik?

In einem anerkannten Kälteanlagen-Meisterbetrieb wie S&K Klimatechnik erhält der/die Haupt- und Real-schulabgänger/-in eine dreieinhalbjährige Ausbildung. Während dieser Zeit erlernt er/sie alle praktischen Kenntnisse und Fertigkeiten, die für den erfolgreichen Berufsabschluss benötigt

werden. Lehrgänge der überbetrieblichen Unterweisung runden die Kenntnisse und die Fertigkeiten in der Ausbildung zum/zur Mechatroniker/-in für Kältetechnik ab.

Nach bestandener Ab-

schlussprüfung führen sie die Berufsbezeichnung Mechatroniker/-in für Kältetechnik.

Bei dem großen Bedarf an qualifizierten Nachwuchskräften fällt es nicht schwer, bei sehr gutem Verdienst sein Wissen und Können als Mechatroniker/-in für Kältetechnik einzusetzen.

Bewerbungen

Haben wir Ihr Interesse geweckt? Dann freuen wir uns auf Ihre Bewerbung. Bitte richten Sie Ihre aussagekräftige Bewerbung an:

S & K KLIMATECHNIK GMBH

Michael Stick
Dornestraße 56-58
23558 Lübeck
m.stick@s-k-klimatechnik.de
Tel. 0451/ 87 28 00



Ausbildung beim Land Schleswig-Holstein

Vermessung und Geoinformation

• Vermessungstechniker/-in • Geomatiker/-in
(ab Mittlerem Schulabschluss)

Deine Ausbildung erfolgt an unseren Standorten Kiel, Lübeck, Flensburg, Husum oder Elmshorn.

Jetzt informieren:
www.Schleswig-Holstein.de/LVermGeoSH-Ausbildung

Einstellung zum 01.08.2025
Bewerbungsschluss 24.11.2024



Schleswig-Holstein
Landesamt für Vermessung
und Geoinformation



Du hältst das Land am Laufen.
Ausbildung / Studium beim Land Schleswig-Holstein



* KLIMA * LÜFTUNG * REGELUNG * FERNMANAGEMENT *

Du bist auf der Suche nach einem zukunftsorientierten und spannenden Ausbildungsplatz?

Wir suchen Dich als

Auszubildender zum Mechatroniker für Kältetechnik (m/w/d)

Bei uns erlernst Du im Rahmen einer dreieinhalbjährigen Ausbildung alle praktischen Kenntnisse und Fähigkeiten die für einen erfolgreichen Berufsabschluss benötigt werden.

Haben wir Dein Interesse geweckt? Dann freuen wir uns auf Deine aussagekräftige Bewerbung an:

S & K Klimatechnik GmbH
Herrn Michael Stick, Dornestraße 56-58, 23558 Lübeck
E-Mail: m.stick@s-k-klimatechnik.de
☎ 0451 / 87280-0

Sehen, was man erschaffen hat

Die Baugesellschaft Schütt + Sohn bildet aus, damit die Menschen gut wohnen

Wer das gute Gefühl genießen möchte, abends sehen zu können, was er tagsüber geschaffen hat, ist mit einer Ausbildung bei der Firmengruppe Schütt an der richtigen Adresse. Hier lernen interessierte Menschen alle fachlichen und praktischen Fertigkeiten, die wichtig sind dafür, dass Wohnraum geschaffen wird und Wohnungen verwaltet werden.

Das gute Gefühl, in seinem Beruf jeden Tag Ergebnisse und Erfolge zu sehen, hat Lennox Subat kennen- und schätzen gelernt. Er absolviert beim Familienunternehmen Schütt eine Ausbildung zum Maurer. Jetzt ist er im zweiten Ausbildungsjahr. „Ich bin begeistert davon, dass jeder Tag Neues bringt. Der Beruf ist total abwechslungsreich“, sagt der angehende Maurer.

Doch nicht nur Maurer werden bei Schütt ausgebildet, auch Menschen, die Beton- und Stahlbetonbauer sowie Betonfertigteilbauer werden möchten, können hier ihren Beruf erlernen. Etabliert und beliebt ist zudem die Möglichkeit, in der Firmengruppe Schütt im dualen Studium StudiLe ein Studium im Bauinge-

nieurwesen mit einer Ausbildung zum Maurer zu verbinden. Hervorragende Karriereaussichten haben auch die Auszubildenden der Immobilienkaufleute, der Industriekaufleute und der Kaufleute für Büromanagement. Sie kümmern sich um Vermietung und Verwaltung der Immobilien sowie um kaufmännische Aufgaben aus dem Personal-, Finanz- und Rechnungswesen.

Einen guten Eindruck von den verschiedenen Berufsbildern erhalten Interessierte, wenn sie die Ausbildungsfilme auf der Homepage des Unternehmens anschauen. Ein Praktikum vermittelt dann weitere Einblicke.

Besucht uns auf Instagram:



**FRIEDRICH SCHÜTT + SOHN
BAUGESELLSCHAFT
GMBH & CO. KG**
Wisbystraße 2, 23558 Lübeck
Tel. 0451/ 47 00 10, www.schuett-bau.de



Hervorragende Karriereaussichten bei Schütt.

Foto: Schütt Bau



Und wo fühlst du dich zu Hause?

Auszubildende (m/w/d) zum 01.08.2025 gesucht:

- Maurer
- Beton- und Stahlbetonbauer
- Betonfertigteilbauer (Bewerbungen erst wieder für 2026)
- Immobilienkaufleute
- Industriekaufleute
- StudiLe – Duales Studium Bauingenieurwesen

Friedrich Schütt + Sohn Baugesellschaft mbH & Co. KG

Wisbystraße 2 · 23558 Lübeck

Bewirb dich über unsere Karriereseite auf www.schuett-bau.de

Wir bilden aus!

zum **01.08.2025** suchen wir eine/n Auszubildende/n zur/zum

Kauffrau/Kaufmann für Tourismus und Freizeit

Du hast Spaß an der Information und Beratung unserer Gäste und Geschäftspartner?
Im Rahmen der Ausbildung lernst Du die Bereiche unseres Betriebes, wie zum Beispiel Tourist-Information, Marketing, Veranstaltungen, Buchhaltung und Verwaltung kennen.

Überzeuge uns mit Deiner Bewerbung an:
Großenbrode Tourismus Service und Grundstücks GmbH & Co. KG, Teichstraße 12, 23775 Großenbrode.

Mehr erfährst du hier

408843901_011024

Bewirb dich jetzt!
Wir bauen auf dich!

408843901_011024

Berufswahlmesse für Eltern und Jugendliche

parentum in Lübeck: Gemeinsam über Ausbildung, Studium und Praktikum sprechen

Weil man nicht alles alleine schaffen muss: Die Berufswahl junger Menschen ist eine große Aufgabe, bei der viele Eltern ihre Kinder bestmöglich unterstützen möchten. Eine gute Gelegenheit, sich gemeinsam zu orientieren, ist die parentum Lübeck – Berufswahlmesse für Eltern und Jugendliche am Donnerstag, 10. Oktober, in den media docks.

Von 14.30 bis 18.30 Uhr beraten regionale und überregionale Unternehmen, Fachschulen, Hochschulen, Berufsschulen und Institutionen in persönlichen Gesprächen zu ihren Bildungsangeboten und beantworten die Fragen von Eltern, Kindern, Großeltern und Studienabbrechern. Der Eintritt ist frei.

Das Beratungsspektrum der Aussteller ist vielfältig. Neben Informationen zu den verschiedensten Ausbildungsberufen und Studiengängen, geht es auch um weitere Themen rund um den Übergang von Schule in den Beruf: Die Agentur für Arbeit gibt z.B. einen Einstiegsworkshop: „Ausbildungssuche digital –



Die Berufswahlmesse parentum richtet sich gezielt am Jugendliche und ihre Eltern

Foto: IFT

die AzubiWelt App“, und die IHK checkt mitgebrachte Bewerbungsunterlagen. Einige Institutionen informieren über die Möglichkeiten für ein

Freiwilligendienst und über das BAföG. Bei allen Ausstellern geht es zudem nicht nur um inhaltliche Fragen, sondern auch um formelle Aspekte

te wie beispielsweise Bewerbungsformen, Dauer, Fristen, Gehälter, Zuschüsse oder Zulassungsvoraussetzungen.

Neben den persönlichen Gesprächen bietet die parentum ein informatives Vortragsprogramm mit wertvollen Tipps und Informationen rund um die Themen „Das Freiwillige Handwerksjahr – Vier Berufe in einem Jahr“, die zivile und militärische Karriere bei der Bundeswehr und was muss ich zum Berufsstart wissen? Der Berufe-Lotse hilft den passenden Experten auf der Messe zu finden. An einer Pinnwand sind freie Ausbildungsplätze angeschlagen.

Veranstalter der parentum ist das IFT Institut für Talententwicklung, das auch die Schülermesse vocatium Lübeck organisiert. Kooperationspartner sind die Agentur für Arbeit Lübeck sowie die IHK zu Lübeck. Die bundesweite Schirmherrschaft hat Bettina Stark-Watzinger, Bundesministerin für Bildung und Forschung, übernommen.

WEITERE INFOS UNTER:
www.parentum.de

Vorträge am 10. Oktober

- 15.30 + 17.30 Uhr:** Einstiegsworkshop: Ausbildungssuche digital – die AzubiWelt App (Agentur für Arbeit Lübeck)
- 16 Uhr:** Zivile und militärische Karriere bei der Bundeswehr (Bundeswehr)
- 16.30 Uhr:** Brandaktuell: Das Freiwillige Handwerksjahr – Vier Berufe in einem Jahr ausprobieren (Handwerkskammer Lübeck)
- 17 Uhr:** Raus aus der Schule – Rein in die Ausbildung: Was muss ich zum Berufsstart wissen? (Sparkasse zu Lübeck)

Berufswahlmesse für Eltern+Jugendliche
parentum Lübeck

10.10. | **media docks Lübeck**

14.30 – 18.30 Uhr
Eintritt frei!

Informiere dich gemeinsam mit deinen Eltern zu Studium, Ausbildung und Praktikum!

parentum

Mehr Infos: www.parentum.de



KULINA
Zerspanungstechnik und Maschinenbau GmbH
21514 Büchen - Am Hesterkamp 9
Tel. 04155/49994-0 - www.kulina-gmbh.de

Das Ende der Schulzeit in Sicht?
Wir suchen dich.



Informiere dich jetzt unter
www.kulina-gmbh.de/ausbildung
über eine Ausbildung zum

Zerspanungsmechaniker (m/w/d)

und zeig uns, dass du den „Dreh“ raus hast.

Ausbildung bereits abgeschlossen?
Wir stellen ein!
www.kulina-gmbh.de/karriere

Gut abgesichert, auch für später

Auszubildende können vom ersten Tag an Leistungen zur Rehabilitation über Erwerbsminderungs- bis hin zu Hinterbliebenenrente in Anspruch nehmen

Das neue Ausbildungsjahr hat begonnen. Gut zu wissen: Auszubildende sind ab Tag eins in der gesetzlichen Rentenversicherung abgesichert. Dieser Schutz erstreckt sich von Leistungen zur Rehabilitation über Erwerbsminderungs- bis hin zu Hinterbliebenenrenten, teilt die Deutsche Rentenversicherung Nord aus Lübeck mit.

Während der Ausbildung verdienen junge Menschen meist wenig Geld. Neben Steuern müssen die Auszubildenden auch Abgaben für die Sozialversicherung zahlen – unter anderem für die Rentenversicherung.

Diese Beiträge sind aber gut angelegt, denn damit sorgen die Jugendlichen bereits für ihr Alter vor. Zudem können die Berufseinsteigenden weitere Leistungen der ge-

setzlichen Rentenversicherung abrufen.

Auszubildende sind bereits ab den ersten Tag der Ausbildung gegen die Risiken eines Arbeitsunfalls oder bei einer Berufskrankheit abgesichert. Zudem haben sie Anspruch auf Rehaleistungen oder – wenn gar nichts

mehr geht – eine Erwerbsminderungsrente. Bei einem tödlichen Arbeitsunfall sind die Angehörigen ebenfalls abgesichert: Die Rentenversicherung zahlt Renten an Witwen, Witwer, eingetragene Lebenspartner oder Waisen ihrer Versicherten. Ab dem zweiten Ausbildungsjahr gilt diese Ab-

sicherung auch bei Freizeitunfällen und Krankheiten.

INFORMATION UND BERATUNG

Weitere Informationen gibt es online auf www.rentenblicker.de, dem Jugendportal der Deutschen Rentenversicherung. Die kostenfreien Broschüren „Berufsstarter und Rente“, „Tipps für den Berufsstart“ und „Das Renten-ABC“ können unter www.deutsche-rentenversicherung.de heruntergeladen werden. Das Team am kostenlosen Servicetelefon hilft Rat suchenden zudem unter der **kostenfreien Hotline 0800 1000 48022** gerne weiter.



Gut zu wissen, dass man ab dem ersten Tag an gut abgesichert ist. So kann man entspannt in die Ausbildung starten. Foto: pictworks/adobestock

MINIMAX



Schon mal Hunderte Leben am Tag geschützt?

Mit Sicherheit: MINIMAX

Bei uns im Brandschutz weißt du abends, wofür du morgens aufgestanden bist. Jetzt durchstarten! mit-sicherheit-minimax.de

Wir suchen Auszubildende (m/w/d):

- Anlagenmechaniker für Löschsystemtechnik
- Mechatroniker
- Elektroniker für Geräte und Systeme
- Fachkraft für Lagerlogistik
- Industriekaufleute





Freue dich auf tolle berufliche Perspektiven in einem krisensicheren Großunternehmen – bei guten Leistungen mit Übernahmegarantie!

Du hast noch Fragen? ausbildung@minimax.de



Mehr Überholspur.
Weniger Sackgasse.

Was willst du mehr? Ausbildung bei der Kreissparkasse Herzogtum Lauenburg.

Du willst mit Vollgas durchstarten, statt auf der Stelle zu treten?



Jetzt direkt bewerben.
ksk-ratzeburg.de/ausbildung



Ein Beruf, in dem man Schönes bewahrt

Erster Lehrling bei der Kirchenbauhütte: Oskar Reißmann erzählt von seiner Ausbildung

Die Lübecker Kirchenbauhütte kümmert sich um den Erhalt und die Reparatur alter Kirchen. Nun hat die Bauhütte mit Oskar Reißmann ihren ersten Auszubildenden.

Oskar Reißmann wird in den kommenden Jahren als Maurer ausgebildet - mit dem Schwerpunkt auf alten Kirchen. „Ich finde es schön, wenn man Altes und Schönes erhält und nicht gehen lässt“, sagt der 17-Jährige. Der Lübecker hat seinen Realschulabschluss an der Geschwister-Prenski-Schule gemacht. Jetzt will er Maurer werden. Dabei interessiert er sich vor allem für altes Mauerwerk und traditionelle Arbeitstechniken - der Grund, warum er seine Ausbildung bei Kirchenbauhütte Lübeck machen wollte.

Nicht nur im Büro sitzen, sondern rauskommen

In der 9. Klasse absolvierte Oskar Reißmann bereits ein Praktikum bei der Kirchenbauhütte. „Ich finde Altbauten und Historisches einfach sehr interessant“, so der Lehrling, dessen Vater ebenfalls Maurer war und jetzt als Berufsschullehrer arbeitet. Ihm sei von Anfang klar gewesen, dass er nicht nur im Büro sitzen will, sondern draußen sein und „etwas machen“ möchte, so der Lehrling.

Die Kollegen der Bauhütte waren von ihrem jetzigen Azubi schon während des Praktikums begeistert. Darum setzten sie sich dafür ein, ihm einen Ausbildungsplatz anzubieten. „Für uns ist es auch neu. Wir kennen die Arbeit mit FSJlern. Aber mit einem Lehrling ist es nochmal ganz anders. Er hat wirklich Lust darauf und wir freuen uns sehr, dass er da ist“, sagt Frank Schmedemann, der stellvertretende Hüttenleiter. „So können wir unsere Erfahrung an die



Am 1. August 2024 hat Oskar Reißmann mit seiner Ausbildung zum Maurer in der Kirchenbauhütte begonnen. Er hat dort bereits ein Praktikum absolviert.

Foto: KKL/Annkathrin Bornholdt

nächste Generation weitergeben“, fügt sein Kollege Jürgen Kreuzfeldt hinzu.

Damit der neue Lehrling auch die modernen Techniken des Maurer-Handwerks erlernt, ist er in einer Lübecker Firma als zweitem Ausbildungsbetrieb tätig.

Bauhütten sind Immaterielles Weltkulturerbe

Dass Oskar Reißmann der erste Azubi der Kirchenbauhütte werden konnte, verdankt er der Tatsache, dass das Bauhüttenwesen seit 2020 als „Best Practice“ auf der

Liste des Immateriellen Kulturerbes der Unesco steht. Mit dem Titel ist auch die Aufgabe verbunden, das Fachwissen und umfangreiche Können der Bauhütten an kommende Generationen weiterzugeben. „So konnten wir gegenüber der Lübecker Handwerkskammer begründen, dass wir auch selber ausbilden möchten“, erläutert Liane Kreuzer, Leiterin der Bauabteilung im Kirchenkreis Lübeck-Lauenburg. „Wir freuen uns sehr, dass Oskar Reißmann mit so viel Motivation dabei ist!“

Großprojekt: Baustelle am Dom zu Lübeck

Zwei Wochen seiner Ausbildungszeit hat Oskar Reißmann bereits an der Baustelle am Ratzeburger Dom verbracht. „Dort haben wir hauptsächlich mit Natur- und Feldstein gepflastert und ich konnte auch schon mithelfen.“ Und auch an der Lübecker Marienkirche durfte Oskar bereits bei Bauarbeiten dabei sein.

An alten Kirchen gibt es immer etwas zu tun. Und so wird der Auszubildende in seiner Lehre weiterhin sehr viel herumkommen.

„Mich reizen auch große Baustellen, wie sie zum Beispiel am Lübecker Dom geplant ist. Ich freue mich darauf, später mal intensiv in einer Kirche zu arbeiten und dabei auch Einblicke zu bekommen, die man als normaler Besucher vielleicht nicht hat. Vor allem die Arbeit auf einem hohen Gerüst ist sicher schön, aber auch gewöhnungsbedürftig.“

kkll/ab

Was macht die Kirchenbauhütte?

Zur Lübecker Kirchenbauhütte gehören acht feste Mitarbeiter. Sie arbeiten an allen historischen Kirchen der Propsteien Lübeck und Lauenburg. Dazu gehören auch die großen Lübecker Innenstadtkirchen Dom, St. Marien, St. Jakobi, St. Aegidien und St. Petri. Sie alle sind zusammen mit der Lübecker Altstadt Teil des Unesco-Welterbes. Das Bauhüttenwesen geht auf die mittelalterlichen Großbaustellen der Kathedralen zurück. Erstmals wurde damals das architektonische und handwerkliche Wissen an einem Ort versammelt. Die Kirchenbauhütte Lübeck-Lauenburg nahm ihre Arbeit 1951 während des Wiederaufbaus der Lübecker Marienkirche auf.

Tiktok-Karrietipps: Warum Vorsicht geboten ist

Karrietipps auf sozialen Netzwerken suchen? Auch wenn dort kreative Ansätze zu finden sind - so manches kann eher der beruflichen Laufbahn schaden

Tiktok ist längst mehr als eine Plattform für Unterhaltung, sondern auch ein Ort, an dem Tipps geteilt werden - gar für die Karriere. „Mittlerweile geben Job-Influencer auf der Plattform Karrietipps, die allerdings immer sehr einseitig gestaltet sind“, sagt Emine Yilmaz, Vice President beim Personaldienstleister Robert Half.

Sie findet: Die Ratgebenden fokussieren sich auf die Perspektive des frustrierten Arbeitnehmers und vernachlässigen dabei die Folgen einer bestimmten Haltung im Job für die Karriere. Ein solcher vermeintlich guter Tipp ist das „Quiet Quitting“ - das schrittweise Zurückziehen von Engagement im Job. „Im ungünstigsten Fall kann dies zu einer Entlassung führen“, erläutert Yilmaz in einem Blogbeitrag.

Ein anderes auf Tiktok kursierendes Beispiel ist der Tipp: Wer den Job häufig wechselt, erzielt Gehalts-

sprünge. Laut Yilmaz sehen viele Personal-Verantwortliche darin aber eher ein Jobhopping. Zur Erläuterung: Negativ ausgelegt steht das Jobhopping zum Beispiel dafür, dass ein Arbeitnehmer unfähig ist, sich auf eine Arbeitsstelle zu konzentrieren oder gar einer Herausforderung nicht gerecht werden kann.

Unternehmen wollen Engagement sehen

„Jobsuche und Bewerbungsprozess werden auf Tiktok oft vereinfacht dargestellt“, erläutert Yilmaz. Sie rät Bewerbern vielmehr, dem Unternehmen Engagement und echtes Interesse zu zeigen. Diese wollen einen neuen Mitarbeiter gewinnen, „der nicht nur die nötigen Fähigkeiten mitbringt, sondern auch perspektivisch seine Karriere beim Unternehmen plant“.

Und Bewerber sollten sich genau überlegen, ob sie für das Unternehmen arbeiten möchten. *dpa/tmn*



Oberflächliche Karrietipps von Influencern sollte man kritisch hinterfragen, bevor man sie anwendet. Foto: Niklas Graeber/dpa-tmn



dm geht immer? Dann werde Teil in unserem Team.

Foto: Fabian Hothan

Abenteuer Weitblick

Wertschätzung, Vertrauen und Miteinander ist die Basis der Zusammenarbeit bei dm

Wir sehen uns nicht als Arbeitgeber, sondern als Arbeitsgemeinschaft: Wertschätzung, Vertrauen und Miteinander sind die Basis unserer Zusammenarbeit. Deshalb gibt es bei uns ein besonderes Ausbildungskonzept, das „Abenteuer Weitblick“ heißt. Wir möchten, dass alle ihren Lernweg selbst gestalten und aktiv lernen, statt belehrt zu werden. Daher sagen wir auch nicht „Lehrling“, sondern „Lernling“.

Zur Ausbildung gehört unter anderem ein Theaterworkshop, der Deine persönliche Entwicklung durch neue Erfahrungen stärkt. Außer-

dem bist Du über Deine gesamte Ausbildungszeit hinweg Teil einer Forschungsgruppe: Sie besteht jeweils aus mehreren Lehrlingen, die sich gemeinsam mit wichtigen Zukunftsthemen auseinandersetzen. Darüber hinaus gibt es – passend zu Deinem Beruf oder Studium – noch viele weitere Möglichkeiten, Deine persönlichen Talente zu entdecken und zu entfalten.“

DM-DROGERIE MARKT GMBH + CO. KG

Weitere Info: www.dm-jobs.de/ausbildung



ARBEIT anders LEBEN

Ausbildung Drogist (w/m/d)

Verbinde aktuelle Trends, Kosmetik, Gesundheit, Ernährung, Pflege und Fotografie mit kaufmännischen Inhalten

Zu Deinen Aufgaben gehören:

- Kundinnen & Kunden kompetent beraten
- Produkte & Inhaltsstoffe erforschen
- Warenverräumung & Organisation
- Verkaufsfördernde Maßnahmen gestalten
- und vieles mehr



Liest sich gut? Bewirb Dich gleich unter dm-jobs.de/drogist

[dm_jobs_deutschland](https://www.instagram.com/dm_jobs_deutschland)





Grafik: Jana Jurková/stockadobe



Gerichte und Staatsanwaltschaften

Duales Studium zum Diplom-Rechtspfleger (FH) (m/w/d)
Ausbildung zum Justizfachwirt (m/w/d)

**Wir sorgen für Gerechtigkeit
und bieten:**

- Beamtenlaufbahn
- Sicheres Gehalt
- Vielfältige Einsatzmöglichkeiten
- Flexible Arbeitszeiten
- Familienfreundlichkeit
- Vereinbarkeit von Freizeit und Beruf
- Homeoffice

Wir freuen uns auf deine Bewerbung
Der Präsident des
Schleswig-Holsteinischen Oberlandesgerichts
- Personalreferat -
Gottorfstraße 2
24837 Schleswig

Die praktischen Ausbildungszeiten finden möglichst wohnortnah an einem unserer vielen Ausbildungsgerichte, z.B. im Amtsgericht Ahrensburg, Ratzeburg, Reinbek, Schwarzenbek, Lübeck, Eutin oder Oldenburg i.H. statt.

Infos zur Ausbildung unter
www.schleswig-holstein.de/olgjustizberufe



SH 
Schleswig-Holstein

Du hältst das Land am Laufen.
Ausbildung/ Studium beim Land Schleswig - Holstein

Gemeinsam für bezahlbaren Wohnraum

Die TRAVE bildet Immobilienkaufleute (m/w/d) aus

Du möchtest deine Karriere in einem zukunftssicheren Unternehmen beginnen und Vielfalt erleben? Als größter Vermieter der Hansestadt Lübeck gibt die Grundstücks-Gesellschaft TRAVE schon seit 95 Jahren Zehntausenden von Menschen ein sicheres Zuhause. Unsere Mission: bezahlbaren, modernen Wohnraum für alle schaffen und das Miteinander in den Wohnquartieren fördern.

Stelle dir vor, du bist Teil eines engagierten Teams, das Lübeck nachhaltig und sichtbar mitgestaltet. Gemeinsam mit uns gestaltest

du nicht nur die Zukunft Lübecks, sondern auch deine eigene. Du bekommst spannende Einblicke in die Welt der Immobilienwirtschaft sowie die Chance, vielseitig zu wachsen und fürs Leben zu lernen.

Neugierig? Dann erfahre mehr über unser Ausbildungsangebot und starte deine Zukunft bei der TRAVE.

**GRUNDSTÜCKS-
GESELLSCHAFT TRAVE MBH**

www.trave.de

**FOLGE UNS AUF
INSTAGRAM:
[trave.azubis](https://www.instagram.com/trave.azubis)**



IMMOBILIENKAUFMANN (M/W/D)

Für das Ausbildungsjahr 2025 suchen wir zwei motivierte Nachwuchskräfte, die spannende Aufgaben rund um die Themen Wohnen und Bauen übernehmen wollen.

Bewirb dich jetzt per E-Mail bis zum 15.11.2024.

www.trave.de/karriere

Die Trave. Leben in Lübeck

Eine zukunftsfähige Ausbildung beginnt mit Nachhaltigkeit

Bei der Friedrich Klatt GmbH wird nicht nur das Material Holz geschätzt, sondern auch der Nachwuchs

Holz gilt als der älteste Baustoff der Menschheit, und doch ist er gleichzeitig einer der modernsten und nachhaltigsten. Gerade in Zeiten des Klimawandels wird der Rohstoff immer wichtiger. Ein Unternehmen, das sich dieser Verantwortung bewusst ist und sich seit Jahren erfolgreich in der Branche behauptet, ist der lokale Holzhandel – Friedrich Klatt GmbH. Hier wird nicht nur das Material Holz geschätzt, sondern auch der Nachwuchs.

Auszubildende im Bereich Groß- und Außenhandelsmanagement erhalten in diesem Unternehmen von Anfang an eine besondere Rolle. „Unsere Azubis sind ein zentraler Teil des Teams“, erklärt der Geschäftsführer Joachim Klatt. Vom ersten Tag an übernehmen sie Verantwortung, lernen die verschiedenen Abteilungen kennen und sind aktiv in den Handelsprozess eingebunden. Ob im direkten Kontakt mit Lieferanten, bei der Organisation von Warenströmen oder in der Kommunikation mit Kunden – die Aufgaben sind vielfältig und spannend.

Auszubildender Jannis Grunwald berichtet: „Beson-



Um ein respektvolles und gutes Miteinander sowie den Zusammenhalt untereinander geht es beim Azubi-Team-Event.

Foto: Holzhandel Klatt

ders gefällt mir, dass ich von Anfang an in echte Projekte einbezogen werde. Man übernimmt schnell Verantwortung und merkt, dass das Vertrauen in einen da ist.“ Diese Praxisnähe und das frühe Engagement schätzen viele Azubis, da sie sich direkt als wertvolles Mitglied des Teams fühlen.

Doch nicht nur die Ausbildung selbst ist umfassend. Die Friedrich Klatt GmbH bietet ihren Auszubildenden auch zahlreiche zusätzliche Möglichkeiten. „Wir legen großen Wert auf die persönliche und fachliche Entwicklung unserer Azubis“, betont die Ausbildungsleitung Verena Eller. Regelmäßige Schulungen, sowohl intern

als auch extern, gehören ebenso zum Ausbildungsalltag wie der Austausch mit anderen Auszubildenden auf speziellen Azubi-Events. Auch an Erholung mangelt es nicht: Mit 30 Tagen Urlaub pro Jahr können sich die Azubis entspannen und neue Energie tanken.

Wer sich für eine Ausbildung bei der Firma Klatt entscheidet, wird nicht nur Teil eines traditionsreichen Unternehmens, sondern auch einer Branche, die die Zukunft nachhaltig mitgestaltet.

FRIEDRICH KLATT GMBH

Kieler Straße 1, 23556 Lübeck
Tel: 0451/ 47 007 40
ausbildung@klatt.de
www.klatt.de

Sozialversichert im Freiwilligendienst

Wer in Deutschland einen Freiwilligendienst absolviert, ist in allen Zweigen der Sozialversicherung pflichtversichert. Die Beiträge für Renten-, Arbeitslosen-, Kranken- und Pflegeversicherung trägt allein der Arbeitgeber. Einen eigenen Beitrag müssen FSJler, FÖJler, BFDler und freiwillig Wehrdienstleistende also nicht von ihrem Taschengeld oder Sold leisten, um zum Beispiel für diese Zeit Rentenansprüche zu erhalten. Darauf weist die Deutsche Rentenversicherung (DRV) hin.

Die Höhe der gezahlten Sozialversicherungsbeiträge hängt dabei vom Taschengeld ab, das die Freiwilligen erhalten. Dieses darf 2024 höchstens bei 604 Euro liegen, so die DRV. Mit den geleisteten Sozialbeiträgen haben die Versicherten dieselben Ansprüche etwa auf Kranken- und Arbeitslosengeld wie andere Beschäftigte. Die Rentenbeiträge erhöhen die spätere Rente und tragen dazu bei, die Mindestversicherungszeiten zu erfüllen.

Mit dem Ende des freiwilligen Dienstes endet auch die Versicherungspflicht – also zum Beispiel, wenn der Vertrag ausläuft oder gekündigt wurde. In der Regel dauern Freiwilligendienste zwölf Monate. *dpa/tmn*



Komm ins Team Klatt als (m/w/d):

- Kaufmann/-frau Groß- und Außenhandelsmanagement
- Fachkraft für Lagerlogistik




IT WOOD BE LOVE

WIR BILDEN AUS!

Wir sind ein familiengeführtes, modernes und in Norddeutschland stark verwurzeltes Unternehmen des Holz- und Baustoffhandels.

Friedrich Klatt GmbH | Kieler Str. 1 | 23556 Lübeck | verena.eller@klatt.de | www.klatt.de



ECHT JETZT?

Du hast immer noch keinen Ausbildungsplatz?



SCAN ME




409174601_011024

Was macht eigentlich eine Notfallsanitäterin?

Im Notfall zur Stelle: Viktoria Steiner gibt Einblicke in ihren beruflichen Alltag

Schnell mit dem Rettungswagen ausrücken und sich am Zielort umsichtig um Verletzte oder Kranke kümmern – das ist der Job von Notfallsanitäterinnen und Notfallsanitätern. Eine Tätigkeit, die mitunter psychisch belastende Momente mit sich bringt und auch sonst einige Schattenseiten hat. Warum sie ihren Beruf trotzdem liebt und sich keinen anderen vorstellen kann, erzählt Notfallsanitäterin Viktoria Steiner im Job-Protokoll:

Ich wollte etwas mit Men-

schen machen und ihnen helfen, wenn sie Hilfe brauchen. Es sollte im medizinischen Bereich sein, denn der fasziniert mich.

Übrigens hatte ich ein Schlüsselerlebnis: Als junges Mädchen hatte ich mir einmal den Arm gebrochen. In dem Moment war ich sehr aufgeregt - und mein Umfeld ebenfalls. Wir fühlten uns hilflos, weil wir nicht wussten, was wir tun sollten. Als dann der Rettungswagen kam und mir geholfen wurde, war die Erleichterung und Dankbarkeit bei uns allen immens. Schon während des Einsatzes ging mir durch den Kopf, dass mir die Arbeit einer Notfallsanitäterin gefallen könnte. Später entschied ich mich, den Beruf von der Pike auf zu lernen.

Ich habe eine dreijährige duale Ausbildung zur Notfallsanitäterin durchlaufen, die teils an der Berufsfachschule und teils im Krankenhaus stattfand. Im Krankenhaus war ich in verschiedenen Abteilungen tätig – unter anderem in der interdisziplinären Notaufnahme, in der Intensivmedizin, im Anästhesie- und OP-Bereich sowie in der psychiatrischen Fachabteilung. So habe ich Einblicke auf vielerlei Gebieten gewinnen können.

In meinem Beruf gibt es nicht den klassischen Arbeitsalltag. Jeder Tag ist anders. Man weiß morgens



Viktoria Steiner ist Notfallsanitäterin.

Foto: Henning Kaiser/dpa-tmn

nicht, was die nächsten Stunden bringen. Der Dienst beginnt morgens um 7 Uhr und endet am nächsten Tag um 7 Uhr, wir haben also 24-Stunden-Schichten. Ich bin auf der Rettungswache und warte nach der Morgenübergabe auf einen Einsatz. In ländlichen Regionen kommt es im Schnitt zu vier bis fünf Einsätzen pro Tag, in der Stadt sind es im Schnitt 14 Einsätze pro Tag.

Mein Beruf ist sehr abwechslungsreich, er gibt mir wirklich sehr viel. Ich empfinde es als ein Privileg, in einer Notsituation Hilfe leisten zu dürfen. Das sorgt für ein gutes Gefühl. Und auch das Arbeiten im Team – im Rettungswagen sind wir im-

mer zu zweit – und der Austausch untereinander macht mir viel Freude. Ich möchte meinen Beruf nicht missen.

Das Gehalt von Notfallsanitäterinnen und -sanitätern hängt zum Beispiel vom Arbeitgeber, vom Arbeitsort, der Berufserfahrung und verschiedenen Zulagen ab. Laut Entgeltatlas der Bundesagentur für Arbeit liegt das mittlere monatliche Bruttoentgelt (Median) für vollzeitbeschäftigte Notfallsanitäter und -sanitäterinnen bei 3864 Euro. Der Median ist der Wert, der genau in der Mitte einer Datenverteilung liegt. Er gibt somit den Wert an, bei dem die Hälfte mehr verdient, die andere Hälfte weniger. *dpa/tmn*

moba
FENSTER UND TÜREN



Noch keinen Ausbildungsplatz? Wir setzen den Rahmen für Deine Karriere in Lübeck.

Starte jetzt Deine Ausbildung zum

- Kaufmann für Groß- und Außenhandelsmanagement (m/w/d) oder
- Maschinen- und Anlagenführer/ Fachrichtung Metall- und Kunststofftechnik (m/w/d)

Du möchtest uns zuerst kennenlernen? Dann mach doch einfach ein Praktikum bei uns. **Bewirb Dich jetzt!**



MOBA FENSTER + TÜREN GMBH
www.moba-fenster.de

409420201_011024



claus rodenberg waldkontor gmbh

Ausbildung - aber nicht im Büro sitzen?
Bei uns findest du vielfältige Einsatzgebiete, zum Beispiel bei deiner Ausbildung zum/zur

FACHKRAFT FÜR HAFENLOGISTIK am Wasser
FORSTWIRT:IN im Wald
BERUFSKRAFTFAHRER:IN immer unterwegs ...

Wir freuen uns auf deine Bewerbung!

www.waldkontor.com





409156201_011024