

TOP ARBEITGEBER

DAS KARRIERE-JOURNAL DER LÜBECKER NACHRICHTEN

Lübecker Nachrichten 

Anzeigen-Sonderveröffentlichung | Sonntag, 25. Mai 2025

www.kuestenfischer.de



KI im Job: Was Beschäftigte beachten müssen

Wer sich blind auf Tools verlässt, riskiert arbeitsrechtliche Konsequenzen

Der Einsatz von Künstlicher Intelligenz (KI) ist inzwischen in vielen Berufen geläufig. Aber können Beschäftigte das Ergebnis eines KI-Tools einfach so verwenden? „Wenn das Unternehmen die Nutzung von KI anweist oder erlaubt, bleibt der die KI jeweils nutzende Mitarbeiter dennoch für das Arbeitsergebnis verantwortlich“, sagt der Hamburger Arbeitsrechtler Prof. Michael Fuhlrott für den Verband deutscher Arbeitsrechtsanwälte (VDAA).

Beschäftigte könnten sich also nicht darauf berufen, die KI habe falsch gearbeitet. Vielmehr müssten sie das Ergebnis prüfen und gegebenenfalls korrigieren. Fuhlrott nennt ein Beispiel: Wer ein KI-Tool für die Übersetzung eines Vertrags ins Englische nutzt, muss die erstellte Über-



Was sagt der Chatbot? Wer KI-Tools im Job nutzt, sollte wissen, dass er oder sie für die Ergebnisse trotzdem selbst verantwortlich ist. Foto: Christin Klose/ dpa

setzung dennoch nachprüfen. Ist ein Fehler in der übersetzten Vertragsfassung enthalten, sei das dem Arbeitnehmer zuzurechnen.

Daraus folgt auch, dass Arbeitnehmer sicherstellen müssen, dass bei der Nutzung von KI-Tools keine Urheberrechte Dritter verletzt werden. Nach dem Urheberrechtsgesetz sind Texte, Bil-

der, Musik und andere Werke urheberrechtlich geschützt. Die Verwendung solcher Daten ohne entsprechende Erlaubnis oder Lizenz kann eine Urheberrechtsverletzung darstellen.

Arbeitnehmer müssen daher laut Fuhlrott beim Einsatz von KI mit Blick auf das Urheberrecht eigene oder lizenzierte Daten nutzen. „Arbeit-

geber haben aufgrund der ihnen obliegenden Fürsorgepflicht ihre Beschäftigten hierüber aber zu informieren und zu schulen“, so Fuhlrott. Erlaubt oder empfiehlt der Arbeitgeber etwa die Nutzung von KI, so muss er die Beschäftigten über diese Risiken aufklären und sensibilisieren.

Erstellt der Arbeitnehmer ein Arbeitsergebnis, das mit KI und unter Verletzung fremder Urheberrechte erstellt worden ist und gibt er dieses seinem Unternehmen weiter, das dieses dann nutzt, kann der Arbeitgeber für die Verletzung in Anspruch genommen werden. Dieser kann dann aber seinerseits Regress beim Arbeitnehmer nehmen und gegebenenfalls Schadenersatz von diesem verlangen. Auch weitere arbeitsrechtliche Konsequenzen kommen in Betracht. dpa/tmn

Die Benefits

Welche Benefits die einzelnen Unternehmen anbieten, können Sie den aufgeführten Icons auf den Seiten entnehmen. Ob flexible Arbeitszeiten, Homeoffice oder eine eigene Kantine: Entscheiden Sie selbst, was am Besten zu Ihnen passt. Denn heutzutage haben Unternehmen oft weitaus mehr zu bieten als nur einen einfachen Arbeitsplatz. Für welche der 13 Benefits sie sich entscheiden, haben die Firmen selbst bestimmt.

IMPRESSUM

Sonderveröffentlichung
der Abteilung Media-Vermarktung

Leitung Media-Vermarktung: Rainer Wilkens

Redaktionsleitung: Sabine Goris

Layout/Redaktion: Dana van Vügt/Elke Spieck

Titelbild: Aleksander/AdobeStock

Verlag:

Lübecker Nachrichten GmbH,
Herrenholz 12, 23556 Lübeck

E-Mail: Magazine@LN-Luebeck.de

Druck: Druckzentrum des sh:z
(Schleswig-Holsteinischer Zeitungsverlag),
Fehmarnstr. 1, 24782 Büdelsdorf



Altersvorsorge



Aufstiegschancen



Gesundheitsmaßnahmen



Firmenevents



Fort- und Weiterbildungen



Hunde am Arbeitsplatz



Kostenlose Ladestation für E-Autos



Homeoffice



Kantine



Übertarifliche Bezahlung



Flexible Arbeitszeiten



Familienunternehmen



Firmenwagen

Kommunikation auf Augenhöhe

Nordgetreide setzt auf offenen Dialog

Seit fast 60 Jahren verarbeitet Nordgetreide hochwertige Rohwaren zu Frühstücks- & Industrieerealien sowie Mühlenprodukten – mit einem starken Team aus rund 600 Mitarbeitenden. Das Ziel: „Wir verwandeln Getreide in Genuss“ – als verlässlicher Partner und attraktiver Arbeitgeber.

Ein Beispiel für gelebten Teamgeist: die alle drei Monate stattfindenden Standortgespräche. In allen Werken - Lübeck, Falkenhagen und Überherrn - informiert die Geschäftsleitung über strategische Entwicklungen, aktuelle Projekte und Fortschritte. Offen, transparent und auf Augenhöhe. „Diese Gespräche sind ein Angebot zum Dialog“, sagt Jan-Hendrik Maag, Mitglied der Geschäftsleitung. „Es geht darum zuzuhören, Rückmeldungen aufzunehmen



Arbeiten in einem engagierten Team: Bei Nordgetreide zählt der offene Austausch.

Foto: Nordgetreide

men und gemeinsam den Weg zu beschreiben.“

Hinter jedem Produkt steht ein engagiertes Team – ob in der eigenen Mais- und Schälmühle, der Technik, der Produktion oder der Verwaltung. Nordgetreide ist Ausbildungsbetrieb und Zukunftspartner. Gesucht werden Talente und Fachkräfte, die mitgestalten

wollen. Vom Schulpraktikum über Ausbildung bis zur Festanstellung gibt es viele Einstiegsmöglichkeiten. Wer ein mittelständisches Umfeld mit klarer Kommunikation und kurzen Wegen sucht, findet bei Nordgetreide mehr als nur einen Job – sondern eine starke Gemeinschaft, die gemeinsam anpackt.



NORDGETREIDE

**NORDGETREIDE
GMBH & CO. KG**

GRÜNDUNGSJAHR: 1966

GESCHÄFTSFÜHRER:

Jan Plambeck, David Langel,
Andre Mehrwald

MITARBEITER: rund 600

Zentrale Lübeck

Zum Hafenplatz 1

23570 Lübeck-Travemünde

Werk Lübeck

Mecklenburger Straße 202

23568 Lübeck

Tel. 0451/ 619 680

info@nordgetreide.de



Bundesweit erfolgreich – in Lübeck zuhause

Karriere mit Geschmack bei Peter Pane

Peter Pane ist in ganz Deutschland eine feste Größe in der Gastronomie – doch unser Herz schlägt in der Region: Alleine in der Unternehmenszentrale und den Restaurants im Raum Lübeck, Travemünde und Timmendorfer Strand beschäftigen wir rund 230 Mitarbeitende in unterschiedlichsten Bereichen – vom Service über die Küche bis hin zur Verwaltung.

Unser Erfolgsrezept? Eine moderne, wertorientierte Arbeitskultur – geprägt von ehrlicher Kommunikation, echter Wertschätzung und der Liebe für die Gastro.

Deine persönliche Entwicklung ist uns besonders wichtig. Deshalb bieten wir: Flexible Arbeitszeiten, kurze Entscheidungswege, Aufstiegs- und Weiterbildungsmöglichkeiten, eine familiäre



Peter Pane steht für Leidenschaft, leckere Produkte und ein starkes Miteinander.

Foto: Sebastian Weimar

Atmosphäre und faire Bezahlung – individuell nach Position und Unternehmensbereich. Doch das Wichtigste: Ehrliche Wertschätzung für die persönliche Leistung.

Ob Gastronomie oder Verwaltung: Bei uns zählt Persönlichkeit. Fachkenntnisse sind wichtig – doch entscheidend ist, dass dein Herz für

Teamgeist, Qualität und Gastfreundschaft schlägt.

Peter Pane steht für Leidenschaft, leckere Produkte und ein starkes Miteinander – und genau das suchen wir auch in unserem Team. Wenn du Lust auf ein modernes Unternehmen mit Tradition hast: Jetzt bewerben und mit uns wachsen!



**PANICEUS GASTRO
SYSTEMZENTRALE GMBH**

GRÜNDUNGSJAHR: 2012

GESCHÄFTSFÜHRER:

Patrick Junge

MITARBEITER: > 2000

Zentrale

Breite Straße 1-5

23552 Lübeck

info@paniceus.de

www.peterpane.de





Jeder Kollege und jede Kollegin ist ein wichtiger Teil der TRAVE.



Vielfalt verbindet: Wir lernen voneinander und miteinander.

Fotos: Olaf Malzahn

Gemeinsam für bezahlbaren Wohnraum

Mit einem starken Fundament aus Tradition und Innovation

Leben in Lübeck – dafür steht die TRAVE seit 97 Jahren. Mit 8.900 Wohnungen sind wir der größte Vermieter der Hansestadt und geben als kommunales Wohnungsunternehmen Zehntausenden von Menschen ein sicheres Zuhause. Unsere Mission ist es, bezahlbaren, modernen Wohnraum zu schaffen und einen Beitrag zur nachhaltigen Stadtentwicklung zu leisten.

Doch unsere wahre Größe liegt in der Vielfalt: in der Vielfalt unseres Wohnungsbestandes, unserer Mieter:innen und vor allem unseres Teams aus rund 100 Mitarbeiter:innen. Jeder einzelne Kollege und jede Kollegin ist ein wichtiger Teil der TRAVE, die sich täglich für verlässlichen Mieterservice, innovative Gebäudeentwicklung und gute Nachbarschaften in Wohnquartieren einsetzt.

Was macht es besonders, bei der TRAVE zu arbeiten?

Bei der TRAVE zu arbeiten, bedeutet, Teil eines zukunftsorientierten Wohnungsunternehmens zu sein, das fest in der Hansestadt verankert ist und den Ruf eines erfolgreichen, krisensicheren Arbeitgebers genießt. Eines unserer wesentlichen Ziele ist es, in naher Zukunft in allen Bereichen unseres Unternehmens und bei der Bewirtschaftung unserer Immobilien nahezu klimaneutral zu arbeiten. Denn nur mit klaren Perspektiven können wir auch in den nächsten 100 Jahren die Stadt Lübeck nachhaltig mitgestalten.

Zusammenarbeit auf Augenhöhe

Wir legen großen Wert auf Work-Life-Balance und bieten unseren Mitarbeiter:innen viele Möglichkeiten, um Beruf und Privatleben

in Einklang zu bringen. Dazu gehören flexible Arbeitszeitmodelle wie Teilzeit, Gleitzeit und die Option des mobilen Arbeitens. Neben einer tariflichen Vergütung und zusätzlichen Sonderleistungen wie beispielsweise Urlaubs- und Weihnachtsgeld bieten wir eine 37-Stunden-Woche sowie weitere attraktive Mitarbeiter:innen Vorteile. Besonders wichtig ist uns ein respektvolles Miteinander auf Augenhöhe. Wir setzen uns aktiv für ein gesundes Arbeitsumfeld ein, das Raum für persönliches und berufliches Wachstum bietet.

Alle unsere Ziele erreichen wir durch echte Teamarbeit. Deshalb sind wir stets auf der Suche nach qualifizierten, motivierten Mitarbeiter:innen oder Berufseinsteiger:innen, die unsere Vision teilen und gemeinsam mit uns etwas bewegen möchten, sei es als Bauingenieur:in oder Immobilienfachkraft. Quereinsteiger:innen aus technisch-handwerklichen Berufen sind bei uns ebenfalls gefragt, insbesondere in den Positionen als Hauswart:in oder Instandhaltungstechniker:in. Hier sorgen Sie dafür, dass unser Gebäudebestand stets in bestem Zustand ist und tragen dadurch wesentlich zur Zufriedenheit unserer Mieter:innen bei.

Mit Blick auf die Zukunft und mit einem starken Fundament aus Tradition und Innovation setzt die TRAVE weiterhin Maßstäbe im Wohnungsbau in Lübeck. Werden Sie Teil unseres Teams und gestalten Sie mit uns ein bezahlbares Wohnungsangebot und lebendige Quartiere!



GRUNDSTÜCKSGESELLSCHAFT TRAVE MBH

GRÜNDUNGSJAHR: 1928

GESCHÄFTSFÜHRER:

Dr. Matthias Rasch, Sebastian Weist

MITARBEITER: 96

Falkenstraße 11, 23564 Lübeck

Tel. 0451/ 799 66 0

bewerbung@trave.de, www.trave.de



Immer am Puls der Zeit:

Die TRAVE setzt auf

kontinuierliche

Weiterbildung

für ihre Mitarbeiter:innen,

um den dynamischen Anforderungen der Wohnungswirtschaft

stets gewachsen

zu sein.



Nico, Auszubildender im 2. Lehrjahr zum Pflegefachmann, kümmert sich um eine Bewohnerin.



Praxisanleiterin Nathalie Andersson mit Nick (l., 1. Ausbildungsjahr zum Pflegefachmann) und Hung, der im dritten Ausbildungsjahr ist. Fotos: Quellenhof

Seniorenwohnsitz Quellenhof: „Pflege ist abwechslungsreich und bietet Perspektiven“

Einrichtung punktet mit einem starken Fundament aus Tradition und Innovation für Auszubildende und Menschen, die neu oder wieder in den Beruf einsteigen möchten

Pflegerkräfte übernehmen vielseitige und anspruchsvolle Aufgaben: Sie fördern die Lebensqualität pflegebedürftiger Menschen durch individuelle Betreuung, koordinieren medizinische Maßnahmen, arbeiten eng mit Angehörigen zusammen und sind Teil eines interdisziplinären Teams.

In Zusammenarbeit mit Berufsschulen im Raum Lübeck bietet der Seniorenwohnsitz Quellenhof Ausbildungsplätze in Pflegeberufen wie der Pflegeassistenz oder zur Pflegefachkraft an. „Etwas Besonderes ist bei uns der eigene Wohnbereich für die Auszubildenden in der Pflege“, so Gisa-Almuth Muus, Einrichtungsleiterin.

In diesem speziellen Ausbildungsbe-

reich im Quellenhof Lübeck setzt Praxisanleiterin Nathalie Andersson seit einem Jahr neue Maßstäbe und revolutioniert die Ausbildung angehender Pflegekräfte. „Mit ihrem innovativen und praxisorientierten Ansatz hat sie es geschafft, die Lernbedingungen für Auszubildende erheblich zu verbessern und die Motivation zu steigern“, betont Gisa-Almuth Muus.

Bereits während der Ausbildung erhalten die Auszubildenden eine attraktive Vergütung nach dem Tarif AVR DWBO, Anlage Johanniter, inklusive jährlicher Tarifanpassungen und eines 13. Monatsgehalts. Der Verdienst im ersten Lehrjahr liegt aktuell (Stand: April 2025) bei 1.480 EUR. Auch Quereinsteigerinnen oder Wiedereinsteigerinnen sind herzlich willkommen und werden beispielsweise durch gezielte Weiterbildungen gefördert.

Der Seniorenwohnsitz Quellenhof bietet attraktive Berufsperspektiven und ein umfassendes Gesundheits-

management für seine Mitarbeitenden. „Wir wünschen uns, dass mehr Menschen diese Chancen sehen und nutzen – gerade in einer Zeit, in der Fachkräfte dringend gebraucht werden“, so Gisa-Almuth Muus.



JOHANNITER SENIORENWOHNSITZ QUELLENHOF

GRÜNDUNGSJAHR: 2008
GESCHÄFTSFÜHRER:

Lutz Gerhard, Thomas Neeb

MITARBEITER: 92

Buntekuhweg 20-26

235 8 Lübeck

Tel. 0451/ 89 46 01



Job annehmen oder nicht?

Ein Jobangebot ist eine positive Nachricht – Ein vorschnelles „Ja“ kann aber dazu führen, dass man den Schritt bereut – Oft verraten schon kleine Hinweise, worauf man sich einlässt

Wer ein Job-Angebot erhält, sollte die Gelegenheit nutzen, um noch einmal intensiv über diese Option nachzudenken. Für eine fundierte Entscheidung bieten sich verschiedene Fragestellungen an, heißt es in einem Online-Beitrag des Magazins „Harvard Business Manager“.

Zum Beispiel: „Was übersehe ich?“ Man neige dazu, sich auf bestimmte Aspekte des Jobs zu konzentrieren und ignoriere dabei Warnsignale, so die Karriere-Expertin und Buch-Autorin Dawn Graham in dem Beitrag. Ein angesehener Name oder die Aussicht auf ein höheres Gehalt sollten Bewerberinnen und Bewerber zum Beispiel nicht von der unkonzentrierten Persönlichkeit des Personalchefs oder den strengen Anwesenheitspflichten ablenken.

Eine weitere hilfreiche Frage: „Wie ist die Unternehmenskultur wirklich?“ Graham rät dafür, über die Erfah-



Unternehmenskultur erkennen: Ein Blick hinter die Fassade der Firma kann aufschlussreich sein. Foto: Annette Riedl/ dpa

rungen im Vorstellungsgespräch nachzudenken. Fallen negative Zeichen auf, etwa dass Mails auch am Wochenende verschickt wurden? Aufschlussreich kann es auch sein, potenzielle neue Kollegen zu kontaktieren und ihnen offene Fragen zu stellen.

Wer noch mehr über einen potenziellen neuen Arbeitgeber erfahren will, sollte sich nicht zuletzt fragen: „Was kann ich neben dem Gehalt noch aushandeln?“ Graham rät, die Reaktion der potenziellen Führungskraft genau zu beobachten, wenn man

nach Extras wie Diensthandy oder Zuschüssen für Weiterbildungen fragt. Zeigt sich das Unternehmen direkt abweisend und unflexibel, kann das mitunter schon ein Zeichen dafür sein, wie solche Situationen auch in Zukunft ablaufen werden. *dpa/ tmn*

Berufsunfähigkeitsversicherung: Früher Abschluss lohnt oft

Beim Abschluss einer Berufsunfähigkeitsversicherung haben junge Menschen besonders gute Karten

Die Berufsunfähigkeitsversicherung ist neben der Privathaftpflichtpolice die wichtigste Versicherung, die Verbraucherinnen und Verbraucher haben sollten. Wer aufgrund einer Krankheit oder eines Unfalls dauerhaft nicht mehr in seinem angestammten Beruf arbeiten kann, steht oft vor finanziellen Problemen. Die Berufsunfähigkeitsversicherung (BU) kann diesen Schmerz im Ernstfall lindern, teilt die Verbraucherzentrale Brandenburg mit. Denn sie leistet genau in diesen Fällen.

Dabei kann sich der Abschluss schon in jungen Jahren lohnen. „Der für manche



Um eine Berufsunfähigkeitsversicherung sollten man sich früh kümmern. Denn wenn man jung und gesund ist, bekommt man günstige Tarife. Foto: Christin Klöse/ dpa

bevorstehende Schulabschluss ist ein guter Zeitpunkt, eine solche Versicherung abzuschließen“, rät Anett Fajerski, Versicherungsexpertin der Verbraucherzentrale Bran-

denburg. Der Grund: Je jünger Versicherte beim Abschluss sind, desto besser in der Regel ihr Gesundheitszustand - und umso niedriger auch die Beiträge.

Weil die Verträge oft komplex sind, es viele verschiedene Anbieter und noch mehr unterschiedliche Versicherungstarife gibt, sollten Verbraucherinnen und Verbraucher sich im Idealfall unabhängig und individuell beraten lassen, empfehlen die Verbraucherschützer.

Je nach Vertragsumfang könnten Versicherte sonst über die gesamte Laufzeit mehrere Tausend Euro zu viel bezahlen, falls sie sich für den falschen Tarif entscheiden. Passt der Vertrag noch dazu nicht zu den individuellen Bedürfnissen, besteht die Gefahr, unzureichend abgesichert zu sein. *dpa/ tmn*



Bei GABLER steht das Team im Mittelpunkt. Das zeigt sich auch in der starken Nachwuchsförderung.

Fotos: GABLER

Aus Lübeck in die Welt – Technologie mit Teamgeist

GABLER Maschinenbau und GABLER Thermoform

Im Herzen Lübecks entstehen bei GABLER Maschinenbau und GABLER Thermoform innovative Lösungen, die weltweit im Einsatz sind. Beide Unternehmen verbindet dabei mehr als nur der gemeinsame Standort: Hier trifft technisches Know-how auf Teamgeist und echte norddeutsche Verbundenheit.



Bei GABLER Maschinenbau werden hochwertige Mastsysteme und U-Boot-Komponenten entwickelt und gefertigt, die weltweit auf hoher See überzeugen. Durch jahrzehntelange Erfahrung, modernste Fertigungstechnologien und ein eingespieltes Team sind die Produkte international gefragt. Zuverlässigkeit und Präzision stehen dabei an erster Stelle – genauso wie die enge Zusammenarbeit mit Kunden und Partnern.

GABLER Thermoform hat sich auf Maschinen speziali-

siert, die in der Herstellung von Kunststoffverpackungen eingesetzt werden – vor allem für Lebensmittel. Die Maschinen aus Lübeck stehen für Effizienz, hohe Qualität und Langlebigkeit. Sie helfen Herstellern weltweit dabei, nachhaltige und wirtschaftliche Verpackungslösungen umzusetzen und leisten so täglich einen Beitrag für weniger Ressourceneinsatz und mehr Effizienz.

Beide Unternehmen sind Teil der Lübecker POSSEHL-Gruppe. Diese Verbindung sorgt für Stabilität und schafft den Raum für kontinuierliche Innovationen und Investitionen



– und das spüren die Mitarbeitenden Tag für Tag.

Dass bei GABLER das Team im Mittelpunkt steht, zeigt sich in der starken Nachwuchsförderung. Junge Menschen erhalten eine praxisnahe Ausbildung in technischen und kaufmännischen Berufen, etwa in Mechanik, Elektronik, Lagerlogistik, Produktdesign oder Verwaltung. Viele Auszubildende bleiben dem Unternehmen langfristig erhalten.

Flexible Arbeitszeiten, Weiterbildungsmöglichkeiten, attraktive Bezahlung und vor allem ein freundliches Miteinander machen GABLER zu einem Arbeitgeber, bei dem Mitarbeitende gerne bleiben. Ganz gleich, ob es um Präzisionstechnik für maritime Sicherheit oder nachhaltige Verpackungslösungen geht – bei GABLER entstehen Produkte, die einen echten Unterschied machen. Mit Herz und Verstand, verantwortungsvoll und zuverlässig.

GABLER
NAVAL TECHNOLOGY

GABLER
THERMOFORM TECHNOLOGY

GABLER MASCHINENBAU GMBH

GRÜNDUNGSJAHR: 1962
GESCHÄFTSFÜHRER:
David Schirm

www.gabler-naval.com

GABLER THERMOFORM GMBH & CO. KG

GRÜNDUNGSJAHR: 1974
GESCHÄFTSFÜHRER:
David Schirm, Carsten Stöver

www.gabler-thermoform.com

MITARBEITER INSGESAMT: >200

Niels-Bohr-Ring 5A, 23568 Lübeck
Tel. 0451/ 310 90



Karriere am Universitätsklinikum der Zukunft

Keine Berufsgruppe ist dichter an den Patientinnen und Patienten als die Pflegekräfte – Im UKSH sind sie Teil des medizinischen Fortschritts

Tag für Tag sorgen rund 3600 Pflegekräfte gemeinsam mit Ärztinnen und Ärzten sowie Therapeuten für die Genesung ihrer Patientinnen und Patienten. Damit bildet die Pflege das Herz des Universitätsklinikums Schleswig-Holstein. Als einziges Klinikum der Maximalversorgung und zugleich größter Arbeitgeber in Schleswig-Holstein ist das UKSH unverzichtbar für die Menschen in der Region und darüber hinaus. An den beiden Standorten in Kiel und Lübeck werden insbesondere die am schwersten Erkrankten und Verletzten versorgt. Keine Berufsgruppe ist dabei dichter an den Patientinnen und Patienten als die Pflegekräfte. Sie arbeiten wegweisend auf dem neuesten Stand der Technik und Forschung.

Viele Karrierechancen

Dem UKSH ist es besonders wichtig, dass jede Mitarbeiterin und jeder Mitarbeiter bestmöglich in seiner Arbeit gefördert wird. Deshalb verfügt das Klinikum über eine eigene Akademie, an der jederzeit umfassende Fort- und Weiterbildungsangebote von den Mitarbeitenden in Anspruch genommen werden können. Sämtliche Fachweiterbildungen und Studiengänge die Pflege betreffend werden angeboten und gefördert. Darüber hinaus werden insbesondere für Pflegekräfte weitere Angebote ermöglicht, um einen Ausgleich für ihre wertvolle Arbeit zu schaffen.

Vorteile im Überblick:

- Krisensicherer Arbeitsplatz
- Möglichkeit eines unbefristeten Wiedereinstiegs mit dem Arbeitszeitmodell Ihrer Wünsche
- Hohe Work-Life-Balance durch flexible Arbeitszeit-



Dem UKSH ist es besonders wichtig, dass jede Mitarbeiterin und jeder Mitarbeiter bestmöglich in seiner Arbeit gefördert wird.

Foto: UKSH

- modelle – eine Beschäftigung schon ab 4 Stunden am Stück an mindestens einem Tag pro Woche
- Vorbildlicher Pflegegeschlüssel
- Planungssicherheit durch Dienstpläne, die mindestens sechs Wochen im Voraus bekannt sind
- Fort- und Weiterbildungen in sämtlichen Fachbereichen durch die UKSH Akademie
- Kostenloser Zugang zu CNE (Certified Nursing Education)
- Teamboard zur stetigen Verbesserung von Abläufen, Strukturen & Teamarbeit
- Individuell gestaltete Tätigkeitsprofile für akademisierte Pflegekräfte in der direkten Patientenversorgung
- Innerbetriebliche Kinderbetreuung, z.B. Ferienbetreuung für Schulkinder und Back-up-Betreuung für Kitakinder
- Beratungs-, Begleitungs- und Informationsangebote rund um die Vereinbarkeit

von Beruf und Familie durch das Familienbüro

- TÜV-zertifiziertes Gesundheitsmanagement
- Wegweisendes Arbeiten auf dem neuesten Stand der Technik
- Entlastung bei Routinetätigkeiten durch innovative Digital-Agenda
- Arbeiten am Klinikum der Zukunft mit hochmodernen Arbeitsplätzen
- Mentoring-Programm für die Einarbeitung
- International und multikulturell mit Mitarbeitenden aus über 120 Nationen
- Bezuschussung des Deutschlandtickets und höchste Rabattstufe für das Jobticket der NAH.SH – für Ihren umweltfreundlichen Arbeitsweg
- Gutes Arbeitsklima in den Pflegeteams

Interessierte können sich unter www.uksh.de/jobs bewerben und spannende Einblicke in den Alltag der Pflegekräfte am UKSH erhalten.

UKSH UNIVERSITÄTSKLINIKUM
Schleswig-Holstein



**UNIVERSITÄTSKLINIKUM
SCHLESWIG-HOLSTEIN**

GRÜNDUNGSJAHR: 2003
GESCHÄFTSFÜHRER:

Prof. Dr. Dr. h.c. mult. Jens Scholz

MITARBEITER: > 16000

Ratzeburger Alle 160, 23538 Lübeck
Tel. 0451/ 500 11195, www.uksh.de/jobs





Bianca Kruse arbeitet in der Personalkantine Lübeck. Michael Konczal kam durch die Ausbildungsplatzsuche zu CHEFS CULINAR.

Fotos: Nicole Sanner

Erfolg mit Persönlichkeit mitgestalten

Wer Teil der CITTI-Familie ist, hat viele Möglichkeiten und Perspektiven für die eigene Karriere – Drei Mitarbeitende berichten von ihren Tätigkeiten

Unser Schlüssel zum Erfolg liegt in unseren Mitarbeitenden: Zusammen bestimmen wir die Lebensmittelbranche in Deutschland, Dänemark, Polen, Schweden, Österreich und den Niederlanden mit. Dazu gehören der Marktführer im Zustellgroßhandel CHEFS CULINAR, die dazugehörige Großküchentechnik, die CITTI-PARKS, der Schiffsausrüster HMS und die CITTI Märkte in Flensburg, Kiel und Lübeck. Drei Mitarbeitende berichten.

Rico Koglin, 43 Jahre

„Ich habe mich damals initiativ bei CITTI beworben und arbeite nun schon seit 2010 in

der Obst- und Gemüseabteilung im CITTI Markt Lübeck. Mir gefällt, wie abwechslungsreich meine Aufgabe ist. Wir haben hier keine festen Vorgaben, sondern entscheiden im neunköpfigen Team, was wir für den Kunden aufbauen möchten. Ich find's toll, dass unser Arbeitgeber da auf uns vertraut. Zwischendurch besuchte ich den Demeter-Hof von einem unserer Lieferanten und lernte viel Interessantes zum biodynamischen Anbau – einfach klasse!“

Michael Konczal, 39 Jahre

„Ich bin ganz klassisch durch die Ausbildungsplatzsuche zu

CHEFS CULINAR gekommen – das war 2002. Die Ausbildung war extrem abwechslungsreich, genau die richtige Mischung aus Theorie und Praxis – ich durfte überall reinschnuppern. Seitdem arbeite ich im Lager für Molkereiprodukte. Wir sind eine tolle Gruppe in der Abteilung: Wenn Not am Mann ist, hilft man sich gegenseitig, das hat sich schon oft bewährt! Von den vielen Benefit-Angeboten nutze ich vor allem die betriebliche Altersvorsorge und Hansefit.“

Bianca Kruse, 44 Jahre

„Hier werden neue Mitarbeitende offen begrüßt und individuelle Stärken gefördert. Ich startete im Kundenrestaurant und wollte mich letztes Jahr weiterentwickeln. Seit Juli 2024 arbeite ich jetzt in der Personalkantine. Es ist toll, dass mein Veränderungswunsch gesehen und unterstützt wurde!“

und informieren Sie sich unter **meine-karriere-im-handel.de**. Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!



CITTI MÄRKTE GMBH & CO. KG

Herrenholz 14, 23556 Lübeck
Tel. 0451/ 896 90
www.cittimarkt.de
www.meine-karriere-im-handel.de

CHEFS CULINAR NORD GMBH & CO. KG

Herrenholz 1, 23556 Lübeck
Tel. 0451/ 890 30
www.chefsculinar.de



Mit einer Initiativ-Bewerbung zum Erfolg: Rico Koglin arbeitet seit 2010 in der Obst- und Gemüseabteilung im CITTI Markt Lübeck.

Ob als Fachkraft oder im Quereinstieg: Wir bieten Ihnen eine bunte Vielfalt an Jobs mit Perspektive. Werden Sie Teil unserer CITTI-Familie



Der Name Stammering – moderne Haustechnik steht für ein professionelles Installateursunternehmen aus Zarpen.

Fotos: Stammering Haustechnik

Qualität, Effizienz und Zuverlässigkeit

Wer Interesse an Technik hat und handwerkliches Geschick mitbringt, ist bei Stammering – moderne Haustechnik, dem Heizungsbauer aus Leidenschaft, richtig

Hier werden die Heiztechniken speziell auf die Bedürfnisse der Kunden angepasst. Nachhaltige und effiziente Heizungsanlagen und Materialien aus möglichst ökologischen Werkstoffen werden bei Stammering – moderne Haustechnik hauptsächlich verwendet. Zum Beispiel eine hochmoderne Pelletbrennwertheizung. Mit all diesen Heizsystemen können Kunden sogar ihren eigenen Strom erzeugen. Auch intelligente smarte Systeme werden bei Stammering – moderne Haustechnik oft miteinander verbunden.

„Der Kunde beauftragt mit uns sozusagen den Heizungsbauer und bekommt dann ein Angebot. Von der Planung bis hin zur Montage begleiten wir den gesamten Prozess“, erzählt Sven Stammering. „Außerdem erhält der Kunde 5 Jahre Garantie auf die Heizung.“ Aber auch Sanitäranlagen gehören zum Gebiet von Stammering – moderne Haustechnik.

Das junge Unternehmen gibt es seit zwei Jahren. Der

Inhaber Sven Stammering sucht derzeit nach Auszubildenden. Aber auch Monteure oder Mitarbeiter fürs Büro können sich gerne bewerben.

Tolle Benefits warten auf neue Mitarbeiter, zum Beispiel 30 Tage Urlaub und zusätzlich einen Tag Sonderurlaub für den eigenen Geburtstag. Aber auch auf eine überdurchschnittliche Bezahlung mit einem Festgehalt und einer Provision können sich künftige Mitarbeiter freuen. Zudem erhalten Mitarbeiter ein Firmenfahrzeug und ein -handy. Mitarbeiter im Büro können zu einem großen Anteil im Homeoffice arbeiten.

Für den 1. August 2025 wird noch ein Auszubildender im Bereich Anlagemechaniker Sanitär, Heizung und Klimatechnik gesucht. Freuen können sich Auszubildende über ein überdurchschnittliches Azubi-Gehalt und eine spannende Tätigkeit mit viel Eigeninitiative. Zudem begleiten Azubis Sven Stammering oft auf Baustellen und dürfen selbst mitanpacken. Also nicht nur theoretisch,

sondern auch praktisch wird hier alles vermittelt.

„Wichtig ist nur, dass die Person Interesse an Technik mitbringt. Handwerkliches Geschick und alles Weitere kann man bei mir erlernen“, so er Chef. Die Ausbildung dauert in der Regel dreieinhalb Jahre. „Natürlich bilde ich für den Eigenbedarf aus und freue mich auf eine langfristige Mitarbeit.“

Auch Praktikanten können sich jederzeit gerne bei Sven Stammering bewerben. Beliebte ist zum Beispiel auch das bezahlte Schülerpraktikum über die Handwerkskammer. Bei allen Bewerbungen steht für Sven Stammering besonders ein Faktor im Fokus: Spaß an der Freude.

Er selbst hat viel Spaß an seinem Job und sieht ihn als eine Art Berufung an. „Die Abwechslung und wenig Monotonie gefallen mir. Außerdem lernt man immer neue Kunden kennen und man schafft etwas. Es ist auch ein schönes Gefühl, wenn die Kunden am Ende glücklich und dankbar sind. Dann ist man selbst sehr zufrieden“, so Stammering. *kk*



**STAMMINGER –
MODERNE HAUSTECHNIK**

GRÜNDUNGSJAHR: 2023
GESCHÄFTSFÜHRER:

Sven Stammering

Hauptstraße 46a, 23619 Zarpen

Tel. 0176/ 40 77 35 07

info@stammering-moderne-

haustechnik.de

www.stammering-

moderne-haustechnik.de





Karrieren bei GEA Tuchenhagen: Dualer Student Tom Bockwoldt (l.) mit Stefan Bischoff Augustin. Fotos: GEA Tuchenhagen



Annika Much (li.) startete als Praktikantin, absolvierte das duale Studium und ist heute Vice President Service und Pavitra Badiger (r), Service Produktmanagerin.

Technik mit Zukunft – Karriere mit Perspektive

GEA Tuchenhagen schafft ein Umfeld, in dem Menschen wachsen – fachlich wie persönlich

Wer bei GEA Tuchenhagen arbeitet, spürt schnell: Hier geht es nicht nur um Technik, sondern auch um Menschen. Als Teil des internationalen GEA Konzerns entwickeln und fertigen wir am Standort Büchen hochwertige Ventil- und Reinigungstechnik für die Lebensmittel-, Getränke- und Pharmaindustrie – mit großer Präzision, viel Erfahrung und echter Leidenschaft.

Zugleich ist GEA Tuchenhagen ein Ort, an dem man sich schnell zu Hause fühlt. Kollegialität, kurze Wege und der direkte Austausch über alle Abteilungen hinweg gehören bei GEA genauso dazu

wie internationale Zusammenarbeit, moderne Technologien und spannende Entwicklungsmöglichkeiten – ob in der Produktion, im Vertrieb, im Produktmanagement oder in der Verwaltung.

GEA bietet langfristige Perspektiven – für Berufserfahrene genauso wie für junge Talente. Auszubildende und duale Studierenden sind vom ersten Tag an in Projekte und Teams eingebunden und können früh Verantwortung übernehmen. Dabei werden sie fachlich begleitet und persönlich gestärkt.

„Man merkt, dass man nicht einfach nur mitläuft. Wenn man was kann und zeigt, was

in einem steckt, wird das hier gesehen“, so Tom Bockwoldt, ehemaliger dualer Student Wirtschaftsingenieurwesen, heute Junior Quality Manager.

Dass Entwicklung bei uns kein leeres Wort ist, zeigen auch echte Karrierewege: Zwei unserer heutigen Geschäftsführer haben selbst als duale Studenten in Büchen begonnen. Auch David Lemke startete einst als Auszubildender – heute ist er Abteilungsleiter und stellvertretender Produktionsleiter.

Ein großes Plus: die Möglichkeiten innerhalb des GEA Konzerns. Wer möchte, kann während des dualen Studiums ein Auslandssemester absolvieren oder später eine Zeit lang an einem anderen GEA-Standort weltweit arbeiten. Viele Mitarbeitende nutzen diese Chancen – und bringen neue Impulse zurück nach Büchen.

460 Menschen arbeiten bei GEA Tuchenhagen – in einem breiten Spektrum technischer, kaufmännischer und gewerblicher Berufe. Sie alle tragen mit ihrem Wissen, ihrer Sorgfalt und ihrem Engagement dazu bei, dass unsere Produkte weltweit Standards setzen.

Was uns dabei verbindet, ist eine Kultur des Miteinan-

ders. Ob in der Fertigung, im Büro oder in der Entwicklung: Wir arbeiten als Team. Auch außerhalb der Arbeit – wie etwa beim jährlichen Firmensprintcup der Ruderregatta in Ratzeburg – zeigt sich unser Zusammenhalt: gemeinsam ins Boot steigen, anfeuern, Spaß haben. Solche Momente verbinden – und lassen uns als Team noch enger zusammenwachsen.



GEA TUCHENHAGEN GMBH

GRÜNDUNGSJAHR: 1931

GESCHÄFTSFÜHRER:

Sören de Boon, Tatjana Fischer, Karsten Becker

MITARBEITER: 460

Am Industriepark 2-10

21514 Büchen

Tel. 04155/ 490

www.gea.com



Zu den außerbetrieblichen Aktivitäten gehört die Ruderregatta Ratzeburg – wie hier im Jahr 2024.



**Ausbildung,
Duales Studium,
Praktikum und
mehr!**

Lübecker Nachrichten

8.

AZUBI MEILE

Ausbildung im Norden

Samstag, 21. Juni 2025

von 9.30 bis 17.00 Uhr

MuK Lübeck, Willy-Brandt-Allee 10

**Informiert euch über die Ausbildungsmöglichkeiten der Unternehmen
und Institutionen in unserer Region. Gestaltet eure Zukunft.**

Auch Eltern sind herzlich willkommen. Eintritt frei.



Alle Aussteller zur Messe unter www.LN-Azubimeile.de