

KÜSTENFISCHER

AUSBILDUNG IM NORDEN

Lübecker Nachrichten



Anzeigen-Sonderveröffentlichung | Sonntag, 28. September 2025

www.kuestenfischer.de



Berufsportal

Die Bundesagentur für Arbeit hat ein neues Berufsportal für junge Menschen. **SEITE 13**

Neu im Job

Wer neu in einem Unternehmen ist, muss sich erstmal einfinden. Was gilt es zu beachten, damit der Start klappt? **SEITE 2**

Guter Start: Was in den ersten Wochen zählt

Richtig ankommen im neuen Job

Die Tinte auf dem Arbeitsvertrag ist getrocknet und der Start in den neuen Job steht bevor: Das Bewerbungsverfahren kann oft nur einen kleinen Einblick geben, die ersten Wochen schaffen mehr Klarheit. Prof. Dr. Annette Kluge, Arbeits- und Organisationspsychologin an der Ruhr-Universität Bochum und Vizepräsidentin der Deutschen Gesellschaft für Psychologie (DGPs), und Bastian Hughes, Karrierecoach bei den Berufsoptimierern und Podcast-Host, beantworten Fragen rund um einen gelungenen Einstand.

Warum die ersten 100 Tage im Job so wichtig sind

„Die ersten Wochen im neuen Job sind wahnsinnig wichtig, weil sie mir dabei helfen zu entscheiden, ob der Job, das Unternehmen und das Team zu mir passen oder nicht“, sagt Bastian Hughes.

Durch diverse Studien sei inzwischen belegt: Aspekte wie Einkommen, Aufgabenbereich oder auch kürzere Arbeitswege und Co. verlieren an Bedeutung, wenn sich im Job trotzdem kein Wohlbefinden einstellt. Es sei die subjektive Wahr-

nehmung der neuen Stelle, die alles entscheidet, so der Karriereberater.

Gut zu wissen: Rein rechtlich betrachtet spielen die ersten 100 Tage keine entscheidende Rolle. Wichtiger sei hier die 6-monatige Probezeit, in der beide Seiten mit sofortiger Wirkung kündigen können, sagt Annette Kluge.

Wie ein guter Start gelingt

Ein guter Start fängt schon vor dem ersten Arbeitstag an, sagt Bastian Hughes. Er rät deshalb, möglichst frühzeitig und offen über das Thema Erwartungen zu sprechen. Denn der häufigste Grund für Frust in den ersten Monaten im Job seien unerfüllte Erwartungen: Was verspricht sich mein Arbeitgeber von mir? Was erwarte ich von dem Job? „Das sollte ich schon vor dem Start herausfinden“, so Hughes.

Laut Annette Kluge sind in den ersten Tagen und Wochen dann vor allem drei Dinge wichtig: beobachten, zuhören und nachfragen.

Meistens gebe es in Unternehmen viele informelle Regeln, Normen und Werte, die nirgendwo aufgeschrieben sind, sondern Stück für Stück erlernt werden müssen – etwa wenn es um die Führungs- oder

Teamkultur geht. „Nachfragen zeigt nicht nur Interesse, sondern auch, dass jemand bereit ist und verstehen will, wie die Dinge in diesem Unternehmen laufen“, so Kluge.

Auch wichtig: Gerade in den ersten drei Monaten sollten Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter regelmäßige Feedbackgespräche mit ihren Vorgesetzten einfordern, raten die Experten. Das helfe dabei, Fragen zu klären und Unsicherheiten abzubauen.

Ankommen im neuen Team

Der oder die „Neue“ im Team zu sein, ist nicht immer nur angenehm und geht durchaus auch mit prüfenden Blicken der Kolleginnen und Kollegen einher. Was es leichter macht: ehrliches Interesse zeigen, Offenheit und die Bereitschaft Fragen zu stellen.

Und: „Was ebenfalls gut im Team ankommt, ist sogenanntes Extrarollen-Verhalten, das nicht explizit im Arbeitsvertrag steht“, sagt Psychologin Kluge. Damit sind insbesondere Arbeiten gemeint, die dem Team als Ganzem zugutekommen: etwa das Ausräumen der Spülmaschine, das Herumführen von Besuchergruppen oder die Organisation von Firmen-Veranstaltungen. So etwas wirke wie „Schmierstoff für ein gutes Miteinander“, sagt Annette Kluge.

Außerdem helfen Teamevents außerhalb der Arbeitszeit, um sich besser kennenzulernen. Bastian Hughes empfiehlt, sich möglichst schon vor Arbeitsantritt zu solchen Gelegenheiten einladen zu lassen.



Und: Wer ausschließlich remote arbeitet, müsse sich proaktiv um ein Treffen bemühen. „Ich kann dann nicht davon ausgehen, dass die anderen Teammitglieder auf mich zukommen“, rät Hughes.

Ein neuer Job ist aufregend, und das darf man sich auch eingestehen, sagt der Karrierecoach. Wichtig sei es, sich die eigene Unsicherheit bewusst zu machen und sich zu fragen, ob man etwas ändern könne – oder sie der Situation geschuldet ist, dass man noch nicht alle Prozesse verstanden habe.

Um Körper und Geist ausreichend Erholung zu bieten, rät Annette Kluge zu Achtsamkeitsübungen, Sport oder Meditation. Ist der Stressfaktor aber eher ein inhaltliches Problem, lohne sich meistens die direkte Ansprache beim Teamverantwortlichen.

dpa/ tnn

IMPRESSUM

Sonderveröffentlichung
der Abteilung Media-Vermarktung

Leitung Media-Vermarktung:
Marco Schumann

Redaktionsleitung:
Sabine Goris

Layout/Redaktion: Dana van Vügt, Elke Spieck

Titelbild: BullRun/AdobeStock

Verlag:
Lübecker Nachrichten GmbH,
Herrenholz 12, 23556 Lübeck

E-Mail: Magazine@LN-Luebeck.de

Druck: Druckzentrum des sh:z
(Schleswig-Holsteinischer Zeitungsverlag),
Fehmarnstr. 1, 24782 Büdelsdorf



Foto/Grafik: fizkes, VZ_Art/ Stockadobe

Mit voller Energie in die Zukunft

Ausbildung bei Fette Compacting, dem Weltmarktführer in der Tablettiertechnologie

Ein neuer Lebensabschnitt hat begonnen: 16 junge Menschen haben zum 1. August 2025 ihre Ausbildung oder ihr duales Studium bei Fette Compacting gestartet. Das Unternehmen mit Hauptsitz in Schwarzenbek ist Weltmarktführer in der Tablettiertechnologie und begleitet seine Kunden als Prozesspartner von der ersten Pulverformulierung bis zur laufenden Tablettenproduktion. Auch in der Ausbildung steht der Mensch im Mittelpunkt.

Junge Talente erhalten viele Perspektiven

„Wir investieren ganz bewusst in eine Ausbildung, die weit über das Fachliche hinausgeht“, sagt Philipp Sierau, Director Global HR. „Unser Ziel ist es, jungen Talenten nicht nur berufliches Know-how zu vermitteln, sondern ihnen Perspektiven und Raum zur persönlichen Entwicklung zu geben.“

Die Einführungswoche war dabei mehr als nur ein Ankommen im neuen Job. Gemeinsam arbeiteten die Auszubildenden und Studierenden an einem praxisnahen Projekt, das Teamarbeit, handwerkliches Geschick und technisches Verständnis förderte – Werte, die bei Fette Compacting großgeschrieben werden.



Der aktuelle Auszubildenden-Jahrgang mit dem Fette Compacting Ausbildungsteam.

Foto: Fette Compacting

Ein besonderes Highlight: Zum Abschluss der Woche waren die Familien der Nachwuchskräfte eingeladen. In der Ausbildungswerkstatt präsentierten die jungen Kolleginnen und Kollegen stolz ihre ersten Arbeitsergebnisse und führten ihre Familien durch das Unternehmen. Ein starkes Zeichen für Transparenz, Gemeinschaft – und die Verbundenheit mit der Region.

Fette Compacting bildet in technischen, kaufmännischen und IT-Berufen aus und bietet zudem mehrere

duale Studiengänge an. Neu in diesem Jahr ist das duale Studium der Verfahrenstechnik – ein Studiengang, der die Zukunft des Unternehmens mitgestalten wird. Denn mit der strategischen Neuausrichtung hin zum ganzheitlichen Prozesspartner wird verfahrenstechnisches Know-how immer wichtiger.

Philipp Sierau bringt es auf den Punkt: „Wir wollen nicht nur hervorragende Fachkräfte ausbilden, sondern Menschen gewinnen, die unsere Werte – Leidenschaft,

Integrität, Wertschätzung und Zukunftsfreude – leben und weitertragen.“

Wer im nächsten Jahr dabei sein möchte: Schon jetzt können sich Interessierte für den Ausbildungsstart 2026 bewerben. Alle Informationen finden sich auf der Karrierewebsite von Fette Compacting: www.fette-compacting.com/de/karriere/ausbildung.

FETTE COMPACTING GMBH

Grabauer Str. 24
21493 Schwarzenbek
Telefon 04151 12-0

LEARN TOGETHER

Gemeinsam mit einem starken Team lernst du, faszinierende Maschinen herzustellen. Beim führenden Anbieter von Tablettenpressen, die helfen, die Gesundheit von Menschen auf der ganzen Welt zu verbessern. Mach mit!

#FCglobalfamily



Join us!

Fette Compacting Global Family. Together – for quality of life.
www.fc-gf.com



Medizintechnik aus Ostholstein für die ganze Welt

CODAN entwickelt und produziert medizinische Übertragungssysteme

Die Firma CODAN ist mit rund 500 Beschäftigten in Lensahn seit mehr als 60 Jahren ein wichtiger Arbeitgeber in Ostholstein. Durch die Entwicklung und die Herstellung hochwertiger medizinischer Übertragungssysteme, wie zum Beispiel Infusions- und Transfusionsgeräte, ist das Unternehmen weit über die Grenzen Europas hinaus bekannt.

Die Medizinprodukte werden durch CODAN Vertriebsgesellschaften und Handelspartner in vielen Ländern ver-

trieben. Weltweit arbeiten über 1500 Mitarbeiter für die CODAN Companies.

Finn Oke Warn hat vor seiner Ausbildung zum Kunststoff- und Kautschuktechnologien ein einwöchiges Praktikum bei CODAN gemacht: „Es hat mir sehr gefallen - nicht nur die Arbeit an sich sondern auch der freundliche Umgang miteinander. Man sollte mindestens den ersten allgemeinbildenden Schulabschluss (ESA) vorweisen können.“

„Wir bieten Ausbildungs-

plätze in mehreren Berufen an, die auf unserer Homepage aufgeführt sind. Vorab kann auch ein Praktikum absolviert werden, um den passenden Beruf zu finden.“, erläutert die Personalleiterin Simone Doll.

CODAN MEDIZINISCHE GERÄTE GMBH

Stig Husted-Andersen Straße 11
23738 Lensahn
Tel. 04363/ 51 11
personal@codan.de
www.codancompanies.com



Finn Oke Warn hat seine Ausbildung zum Kunststoff- und Kautschuktechnologien in der Firma CODAN in Lensahn absolviert und arbeitet jetzt als Facharbeiter.

Foto: Product Management/ Codan

Starte deine Zukunft – mit Qualität, die Leben rettet!

Jetzt Ausbildung starten

Dein Einstieg in
Lensahn – inklusive
Produktions-
Einblick

Unsere Ausbildungsberufe (m/w/d):

- Elektroniker
- Fachinformatiker
- Fachkraft für Lagerlogistik
- Industriekaufleute
- Industriemechaniker
- Kunststoff- und Kautschuktechnologe
- Maschinen- und Anlagenführer
- Technischer Produktdesigner
- Werkzeugmechaniker
- Zerspanungsmechaniker

Was dich erwartet:

- ☞ Praxisnahe Ausbildung
- ☞ Top Übernahmechancen
- ☞ Familiäres Arbeitsumfeld

Erst reinschnuppern? Mach ein Praktikum bei uns!

Jetzt bewerben mit Lebenslauf & Interessen:

✉ personal@codan.de

🌐 www.codancompanies.com

Zerspanungstechnik und Maschinenbau GmbH
21514 Büchen - Am Hesterkamp 9
Tel. 04155/49994-0 - www.kulina-gmbh.de

Das Ende der Schulzeit in Sicht?

Wir suchen dich.

Informiere dich jetzt unter www.kulina-gmbh.de/ausbildung über eine Ausbildung zum

Zerspanungsmechaniker (m/w/d)

und zeig uns, dass du den „Dreh“ raus hast.

Ausbildung bereits abgeschlossen?
Wir stellen ein!
www.kulina-gmbh.de/karriere

Erfolgreich durchstarten!

Auszubildende bei NORMA sind ab dem ersten Tag ein bedeutendes Team-Mitglied

Seit vielen Jahrzehnten gehören wir zu den erfolgreichsten deutschen Handelsunternehmen im Lebensmittel-Discount-Bereich und genießen auch international höchstens Ansehen.

Bei NORMA bist Du ab dem ersten Ausbildungstag ein bedeutendes Team-Mitglied und kannst Dich jederzeit auf unsere Unterstützung während Deiner Ausbildung verlassen. Neben einer überdurchschnittlichen Vergütung erwartet Dich eine hervorragende Ausbildung, in der Du einen wichtigen Grundstein für Deine berufliche Zukunft legen kannst.

Starte gemeinsam mit uns und jährlich rund 800 anderen Auszubildenden deutschlandweit in eine sichere Zukunft und wage den Einstieg in das Berufsleben. In unseren Filialen in Schleswig-Holstein kannst Du die Ausbildung zum Verkäufer (m/w/d) und Kaufmann im Einzelhandel (m/w/d) absolvieren!

Während Deiner Ausbildung lernst Du unser komplettes Warensortiment kennen, erfährst alles über die richtige Produktplatzierung und bekommst gezeigt, worauf es bei der Kundenberatung ankommt. Zusätzlich erwirbst Du wertvolle Kenntnisse zu betriebswirtschaftlichen Grundlagen sowie Reklamationsabwicklung und erhältst Einblicke in zentrale Prozesse wie Warenannahme und -kontrolle. Außerdem machen wir Dich in unseren Kassensystemen fit. Nach zwei Jahren Ausbildung bist Du Experte im Verkauf und kompetenter Ansprechpartner unserer Kunden. Dich erwartet ein Job mit klaren und interessanten Aufgaben in einer dynamischen Branche und sicherer Perspektiven für Deine Zukunft.

NORMA LEBENSMITTELFILIALBETRIEB, STIFTUNG & CO. KG

Niederlassung Dummerstorf

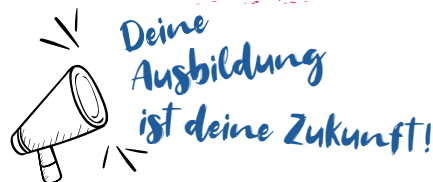
Frau Zander

Manfred-Roth-Straße 1, 18196 Dummerstorf

Dum.ausbildung@norma-online.de



Bei NORMA bekommen junge Menschen eine berufliche Zukunft. Foto: NORMA



Unabhängig davon, für welchen Ausbildungsberuf du dich entscheidest, kannst du dir sicher sein, eine abwechslungsreiche und umfassende Ausbildung zu erhalten, bei der du dich auf unsere Unterstützung verlassen kannst.

WIR BIETEN

- Intensive, fachkundige Einarbeitung und Ausbildung
- Interne Schulungen und optimale Betreuung
- **Eine hohe Ausbildungsvergütung:**
1. Jahr: 1.300 € | 2. Jahr: 1.400 € | 3. Jahr: 1.500 €
- Urlaubs- und Weihnachtsgeld
- Hohe Übernahmechancen bei guter Leistung
- Hervorragende Aufstiegsmöglichkeiten
- Krisen- und zukunftsicherer Arbeitsplatz

WAS WIR ERWARTEN

- Eine gute Schul- und Allgemeinbildung mit überzeugendem Abschluss
- Kontakt- und Kommunikationsfreude
- Engagement, Teamgeist sowie respektvolle Umgangsformen
- Den ausgeprägten Wunsch, für die Zufriedenheit Deiner Kunden zu sorgen
- Einsatzbereitschaft, Ausdauer, Disziplin und Eigeninitiative



Faire Ausbildung
2025
trendence



Faires Trainee-Programm
2025
trendence



KARRIERE-BEI-NORMA.DE

Ausbildungsstart
ab August 2026



NORMA®

AUSBILDUNG BEI NORMA

AZUBI VERKÄUFER (m/w/d)

In deiner vielseitigen zweijährigen Ausbildungszeit lernst du alle wesentlichen Einzelhandelsprozesse aus den Tätigkeitsfeldern Warenannahme und -lagerung, Service an der Kasse, Verkaufsförderung sowie Bestandspflege und Inventur.



AZUBI KAUFMANN IM EINZELHANDEL (m/w/d)

Während deiner umfangreichen dreijährigen Ausbildung wird betriebswirtschaftliches und verwaltungstechnisches Fachwissen vermittelt, das du für die tägliche Praxis benötigst. Dazu gehört auch der Umgang mit Informationstechnik, wie warenwirtschafts-, scanner- und computergestützten Systemen.



AUF DEN GESCHMACK
GEKOMMEN?
DANN BEWIRB DICH JETZT!



per Mail: dum.ausbildung@norma-online.de
Online: www.Karriere-bei-NORMA.de

oder per Post:

NORMA Lebensmittelfilialbetrieb
Stiftung & Co. KG
Niederlassung Dummerstorf
z. Hd. Frau Zander
Manfred-Roth-Straße 1
18196 Dummerstorf





Die 13. parentum Lübeck wendet sich als Berufswahlmesse gezielt an Jugendliche und ihre Eltern

Foto: IFT Institut für Talententwicklung / Freepik

Welcher Weg passt zu mir?

Berufswahlmesse parentum ist am 12. November in Lübeck – Tipps für Jugendliche und ihre Eltern

Die Wahl des richtigen Berufs stellt junge Menschen oft vor große Herausforderungen. Umso wichtiger ist es, die Entscheidung für die passende Ausbildung, das richtige (duale) Studium oder ein Freiwilliges Soziales Jahr (FSJ) nicht allein zu treffen. Eltern und andere Lebensbegleiter/innen sollten unterstützen. Eine gute Gelegenheit, sich gemeinsam zu orientieren, ist die 13. parentum Lübeck – die Berufswahlmesse für Eltern+Jugendliche am Mittwoch, 12. November 2025, in den media docks. Von 14.30 bis 18.30 Uhr beraten rund 50

regionale und überregionale Unternehmen, Fachschulen, Hochschulen, Berufsschulen und Institutionen in persönlichen Gesprächen zu ihren Bildungsangeboten. Sie beantworten die Fragen von Eltern, Kindern, Großeltern und Studienabbrechern.

Neben den persönlichen Gesprächen bietet die parentum auch ein informatives Vortragsprogramm. An einer Pinnwand sind freie Ausbildungsplätze angeschlagen.

Der Eintritt ist frei.

**WEITERE INFOS UNTER
WWW.PARENTUM.DE**

Im Kontakt mit Urlaubern

Die drei Auszubildenden im Tourismus-Service Ostseebad Kellenhusen erzählen von ihrer Arbeit

Moin! Wir sind Tracy, Jamie und Lennart und machen die Ausbildung zum Kaufmann/-frau für Tourismus und Freizeit. Oft werden wir gefragt: „Was macht ihr da eigentlich den ganzen Tag?“ Und wir erzählen dann gerne, warum wir uns für diese Ausbildung entschieden haben.

Das Besondere an unserer Ausbildung ist die Vielseitigkeit. Mal arbeiten wir am Schreibtisch, mal sind wir direkt im Kontakt mit Gästen oder auf Veranstaltungen unterwegs. Genau diese Abwechslung macht die Ausbildung nie langweilig.

Ob Familien, die einen Ausflug planen, Touristen aus dem Ausland oder Gruppen, die ein Event besuchen möchten. Wir stehen in ständigem Kontakt mit Menschen und können ihnen schöne Erlebnisse ermöglichen.

Unsere Ausbildung ist nicht nur vielseitig, sondern bietet auch tolle Zukunftsperspektiven: Reisebüros, Tourist-Informationen, Freizeitparks, Eventagenturen oder Hotels. Wir können später in vielen



Nachwuchskräfte: Tracy (v.l.), Lennart und Jamie. Foto: Tourismus-Service Kellenhusen

Bereichen arbeiten und mit Weiterbildungen oder einem Studium gibt es noch viele Wege nach oben.

Für uns drei ist klar: Diese Ausbildung ist genau das Richtige, weil sie Organisationstalent, Kreativität und Freude am Umgang mit Menschen verbindet. Außerdem entwickeln wir uns persönlich stark weiter. Sei es durch Teamarbeit, Verantwortung für Projekte oder durch den Umgang mit unseren Gästen.

TOURISMUS-SERVICE OSTSEEBAD KELLENHUSEN

Waldstraße 1, 23746 Kellenhusen
Tel. 04364/ 49 750
www.kellenhusen.de



Informiere dich gemeinsam mit deinen Eltern über Studium, Ausbildung, Praktikum und mehr!

Berufswahlmesse für Eltern+Jugendliche

12.11.

media docks
Lübeck

14:30 - 18:30 Uhr
Eintritt frei!

www.parentum.de



403131401_011025

Wir bilden aus!

Starte deine Karriere als:

Kauffrau/Kaufmann für Tourismus und Freizeit

Du bist aufgeschlossen, kommunikativ und neugierig?
Du suchst eine abwechslungsreiche Ausbildung?
Du hast Lust, unseren Gästen ihren Urlaub zu verschönern?

Dann bist du bei uns genau richtig!

Wir freuen uns auf deine Bewerbung!




Tourismus-Service
Ostseebad Kellenhusen
www.kellenhusen.de/jobs

412140501_011025

Karriere? Safe!

Mit deiner Ausbildung bei der Sparkasse zu Lübeck

Victoria Perry ist Personalentwicklerin und Ausbildungsreferentin bei der Sparkasse zu Lübeck. Hier verrät sie ihre Dos and Don'ts fürs Bewerbungsgespräch und sagt, was dich in der Ausbildung erwartet.

Victoria, was macht die Ausbildung bei euch so spannend?

Sie ist richtig vielfältig. Du erhältst Einblicke in alle wichtigen Bereiche einer Sparkasse, vom klassischen Beratungsgeschäft über Baufinanzierungen bis hin zu digitalen Services. Es ist kein reiner Schreibtischjob, sondern ein Beruf mit viel Kontakt zu Menschen. Wer Lust hat, Verantwortung zu übernehmen, ist bei uns richtig.

Das klingt gut. Welche Ausbildungsberufe bietet ihr denn an?

Wir bilden Bankkaufleute aus. Zusätzlich gibt es die Möglichkeit, ein duales Studium zu absolvieren. Beides verbindet Theorie und Praxis optimal und eröffnet dir viele Wege, dich später bei uns weiterzuentwickeln.

Wenn ich unsicher bin, ob die Sparkasse zu mir passt? Was sagst du?

Das hängt von dir ab. Wenn du gerne im Team arbeitest, kommunikativ bist und dich für Finanzthemen interessierst, passt es sehr gut. Wir suchen Menschen, die neugierig sind und Lust haben, gemeinsam Lösungen zu finden.

Worauf achtest du bei Bewerbungen, eher auf Noten oder auf die Person?

Noten spielen eine Rolle, klar. Aber sie sind nicht das Wichtigste. Für mich zählt viel mehr, dass man erkennt, wer du als Person bist. Motivation, Teamfähigkeit und Freude am Umgang mit Menschen sind für uns wichtiger als eine

glatte Eins im Zeugnis.

Wie läuft eine Ausbildung bei euch eigentlich ab?

Unsere Azubis starten jedes Jahr am 1. August. Die Ausbildung dauert zweieinhalb Jahre. In dieser Zeit durchläufst du Stationen wie Filialen, Fachabteilungen und lernst auch unsere digitalen Services kennen. Parallel gibt es Berufsschulunterricht. Uns ist dabei wichtig, dass jede und jeder früh Verantwortung übernehmen darf und die Ausbildung abwechslungsreich bleibt.



Victoria Perry mit Laurenz Rosien und Jonas Scharp (re.), Azubis im 1. Lehrjahr. Sie haben am 1. August 2025 ihre Ausbildung angefangen. Foto: Nicole Sanner

Apropos, ihr sucht gerade neue Azubis für 2026, richtig?

Ja, genau. Wir bieten jedes Jahr 15 Ausbildungsplätze an. Die für 2025 sind alle vergeben, die neuen Azubis haben am 1. August begonnen. Aber ab sofort suchen wir für das Ausbildungsjahr 2026 wieder 15 Azubis. Bewerben kannst du dich ganz

einfach über unsere Karriereseite:

www.sparkasse.de/karriere

Interview: Carsten Schmidt

SPARKASSE ZU LÜBECK

Breite Straße 18-28, 23552 Lübeck

Victoria Perry, Leiterin Ausbildung

und Personalentwicklung

Tel. 0451/147 330

victoria.perry@sparkasse-luebeck.de



Komm in unser Team.

Mehr Überholspur. Weniger Sackgasse.

Du willst mit Vollgas durchstarten, statt auf der Stelle zu treten? Dann bewirb dich jetzt als

- Bankkauffrau/-mann (w/m/d) oder
- Bachelor of Arts (m/w/d)

Nähere Infos unter www.spk-luebeck.de/karriere

#hierbistdu richtig



Sparkasse
zu Lübeck

Ausbildung mit Weitblick

Colibri bietet Ausbildungsplätze zum Augenoptiker/in in Lübeck's City

Der größte inhabergeführte Augenoptikerbetrieb in Schleswig-Holstein sucht auch erneut engagierte Auszubildende. Die abwechslungsreiche Ausbildung zum Augenoptiker bzw. zur Augenoptikerin umfasst nicht nur medizinische Themen rund um die Augengesundheit, sondern auch die neuesten Modetrends. So übernehmen zukünftige Fachkräfte zugleich die Rolle von Stylingberatern. Auch das handwerkliche Arbeiten in der Werkstatt mit modernster CNC-Technik kommt dabei nicht zu kurz.

Besonders spannend für Social-Media-Begeisterte

„Als Azubi kannst du bei Colibri aktiv im Online-Auftritt mitwirken. Vor allem TikTok wird von den Auszubildenden selbst betreut – angefangen bei der kreativen Ideenfindung bis hin zur Umsetzung der Videos“, so Kristin Geißler

von Colibri. „So bringst du deine eigenen Ideen ein und lernst, Verantwortung für moderne Kommunikationskanäle zu übernehmen.“

Die Azubis erhalten umfassende Einblicke in alle Unternehmensabläufe und profitieren von einer praxisnahen, vielseitigen Ausbildung. So wie Elisa Teworte: „Mode, Handwerk, Gesundheit, Teamgeist und das Streben nach Perfektion lassen sich bei Colibri perfekt vereinen.“ Kollegin Anika Kurgenov ergänzt: „Meine Lehrzeit neigt sich dem Ende zu und ich weiß schon jetzt: Ich möchte bei Colibri bleiben“. Sie sind zwei von zurzeit vier Azubis.

Jeder hat seine ganz eigenen Stärken

Bewerberinnen und Bewerber sollten Freude am Umgang mit Menschen haben und im Idealfall einen Real schulabschluss mitbringen. Interesse an Mode sowie



Die Auszubildenden Elisa Teworte (oben im Bild) und Anika Kurgenov freuen sich auf neue Kolleginnen und Kollegen, die ihre Karriere bei Colibri in Lübeck starten möchten

Foto: Colibri

handwerkliches Geschick sind ebenfalls von Vorteil. „Während der Ausbildung entwickelt jeder junge Mensch seine Stärken weiter“, erklärt Inhaber Wolfgang Reckzeh. „Manche haben ein besonderes Talent in der Werkstatt, andere lieben den Kundenkontakt und die Nähe zur Mode, wieder andere begeistern sich für die logistischen Abläufe. Wir sind für alles offen und bieten einen abwechslungsreichen, krisensicheren Berufsalltag in einem familiären Team.“

Neben einem attraktiven Sondergehaltsprogramm für Azubis gibt es spannende Weiterbildungsmöglichkeiten. „Wir bilden für den eigenen Bedarf aus – die Übernahmechancen sind daher sehr hoch“, betont Reckzeh. „Bewerber können sich auf einen vielfältigen, sicheren und zukunftsorientierten Beruf freuen.“

COLIBRI CONTACTLINSE UND BRILLE GMBH

Wahmstraße 29, 23552 Lübeck
Tel. 0451/ 77 6 55
www.colibri.de



Die Gemeinde Großhansdorf

sucht eine engagierte und freundliche Nachwuchskraft, die zum **01. August 2026** eine

> Ausbildung zur oder zum Verwaltungsfachangestellten in der Fachrichtung – Kommunalverwaltung - (w/m/d)

in Voll- oder Teilzeit beginnen möchte.

Die Einzelheiten der Stellenausschreibung finden Sie auf unserer Homepage unter:

www.grosshansdorf.de



412594101_011025

Elektroniker für Maschinen- und Antriebstechnik (m/w/d)



Deine Ausbildung, unsere Investition in die Zukunft. Starte deinen beruflichen Werdegang bei uns, einem der führenden Reparaturbetriebe für elektrische Maschinen zum 01. August 2025!

Wir freuen uns auf deine motivierte Bewerbung an:

Heinrich Schumann Elektromaschinenbau GmbH

Herrn Tim Dinnebier
Geniner Straße 247a
23560 Lübeck

bewerbung@heinrich-schuemann.de

Infos zur Ausbildung unter

<https://www.heinrich-schuemann.de/karriere.html>



413239301_011025

Ausbildung mit Strandglück



Der Großenbrode Tourismus Service sucht zum 01.08.2026 eine/n Auszubildende/n zur/zum

Kauffrau/-mann für Tourismus und Freizeit (m/w/d)



Wir freuen uns über Deine

aussagekräftige Bewerbung!

Mehr unter: www.grossenbrode.de/jobs

Fragen vorab? Einfach anrufen:

04367-9971-30

Großenbrode Tourismus Service und Grundstücks GmbH & Co. KG

Teichstraße 12, 23775 Großenbrode; bewerbung@grossenbrode.de

412229101_011025

arbeitsagentur aktuell



Die Entscheidung für einen Beruf ist für jedes Kind ein weitreichender Schritt. Sie als Eltern spielen bei der Berufswahl eine wichtige Rolle.

Wann soll sich mein Kind bewerben?

Am besten schon in den Ferien nach dem vorletzten Schuljahr. Voraussetzung dafür ist natürlich, dass Ihr Kind zu diesem Zeitpunkt schon weiß, was es werden möchte. Wenn Ihr Kind noch unsicher ist: Auch im Winter des letzten Schuljahres kann es sich noch mit Erfolgsaussichten auf eine Ausbildungsstelle bewerben.

Was mache ich, wenn mein Kind nicht weiß, was es werden will?

Die Berufsberatung der Agentur für Arbeit hilft Ihrem Kind herauszufinden, welche Berufe zu seinen Interessen und Fähigkeiten passen. Vereinbaren Sie einen Termin! Schauen Sie außerdem im Internet unter www.check-u.de. Dieses Selbst-erkundungsprogramm führt

Ihr Kind auf die richtige Spur zum passenden Beruf.

Mein Kind interessiert sich nicht für die Berufswahl. Wie kann ich es motivieren?

Bei einem Praktikum kann Ihr Kind die Berufswelt kennenlernen. Es bekommt eine genauere Vorstellung von dem, was Arbeiten bedeutet. Oft hat es dann ein konkre-

tes Ziel vor Augen. Dadurch steigt seine Motivation, sich mehr mit der Berufswahl zu beschäftigen und sich in der Schule für bessere Noten anzustrengen. Erzählen Sie Interessantes von Ihrer eigenen Arbeit. Bitten Sie auch Bekannte um Berichte aus ihrem Arbeitsalltag. Zeigen Sie Ihrem Kind, dass es diese Menschen nur durch ihr eigenes Engagement geschafft haben, ihr Ziel zu erreichen.

Wer hilft meinem Kind, eine gute Bewerbung zu schreiben?

Ihr Kind kann seine Bewerbungsunterlagen mit der Berufsberaterin oder dem Berufsberater der Agentur für Arbeit besprechen. Hier bekommt es Tipps für die richtige Begründung, warum es sich auf eine bestimmte Ausbildungsstelle bewerben will. Im Berufswahlunterricht in der Schule lernt Ihr Kind, wie Anschreiben und Lebenslauf für eine Bewerbung verfasst werden. Zahlreiche Informationen rund um das Thema bietet auch meinBERUF unter www.arbeitsagentur.de/bildung

Berufsberatung

Wir sind für junge Menschen da!

Termine können Sie unter 0800 4 5555 00 vereinbaren. (Der Anruf ist für Sie gebührenfrei.)

MACH DICH WICHTIG: UND GEH DEINEN WEG!



Bundesagentur für Arbeit
bringt weiter.

#AusbildungKlarmachen

Zukunftssichere Berufe eröffnen Perspektiven

Lasse Giese hat seine Berufung gefunden. „Nach dem Praktikum bei VisiConsult habe ich mich für die Ausbildung zum Industriemechaniker beworben – und dann noch vor Start ganz unkompliziert zur Mechatroniker-Ausbildung gewechselt, weil sie doch besser zu mir passt. Die Entscheidung war genau richtig: Ich finde es großartig, wie vielseitig der Beruf ist – von Elektrik bis Mechanik. Besonders gut gefällt mir, dass wir bereits in der Ausbildung direkt in der Produktion mitarbeiten durften. Nach meinem erfolgreichen Abschluss bin ich jetzt fester Teil des Teams“, erzählt der 20-Jährige. VisiConsult X-ray Systems & Solutions GmbH aus Stockelsdorf ist einer der Weltmarktführer für die Entwicklung und Produktion von Röntgensystemen zur zerstörungsfreien Werkstoffprüfung. Zu den Kunden zählen beispielsweise Raumfahrtunter-



Lasse Giese (l.) und Lennart Rohlf wirken maßgeblich am Bau von Röntgeninspektionsanlagen mit, die in der Industrie kritische Bauteile und Werkstoffe prüfen, um die Qualität zu sichern.

nehmen, Flugzeugbauer sowie Automobilhersteller. Es werden Industriekaufleute, Industriemechaniker*innen, Elektroniker*innen für Betriebstechnik, Mechatroniker*innen, Fachinformatiker*innen für Systemintegration und Anwendungsentwicklung sowie Fachkräfte für Lagerlogistik ausgebildet. Das Unternehmen beobachtet einen Trend zum Studium, dabei werden

Menschen mit handwerklichen Kenntnissen auch künftig stark gebraucht. Maschinen bauen sich nicht von selbst. Lennart Rohlf (22 Jahre) hat sich für den praktischen Weg entschieden und Industriemechaniker gelernt: „Ich wollte eigentlich studieren – bin dann aber auf die Ausbildung bei VisiConsult gestoßen. Besonders beeindruckt hat mich das Vertrauen, das man uns

hier vom ersten Tag an entgegenbringt. Ich durfte früh eigenverantwortlich arbeiten, zum Beispiel in der Maschinenmontage oder beim Herstellen von Werkstücken. Am meisten Spaß macht mir das kreative Tüfteln an neuen Baugruppen oder das Anpassen von Teilen für unsere kundenspezifischen Anlagen. Auch ins Ausland konnte ich schon beruflich reisen. Genau diese Mischung aus Technik, Präzision und Abwechslung begeistert mich an dem Beruf.“ Und mit seiner Ausbildung stehen ihm alle Karrierewege offen, wie zum Beispiel zum Techniker oder Meister.

**Noch ohne Ausbildungsplatz?
Der Anruf bei der Berufsberatung lohnt sich:
0800 4 5555 00***

Mit Einsatz in die Ausbildung

im Juli 2023 mit der mittleren Reife ab. Ende November 2023 wurde ihr kleiner Sohn Ousmane geboren. Noch während der Elternzeit arbeitet sie als Sprachmittlerin bei der Caritas und lernt weiterhin fleißig Deutsch. Doch eigentlich möchte sie eine Ausbildung machen. Mit Unterstützung des Jobcenters Schwerin und betreut durch die Randstad Akademie setzt sie sich mit ihren beruflichen Zielen auseinander. Geprägt durch ihre eigenen, nicht immer angenehmen Erfahrungen und die Situation der medizinischen Versorgung in ihrer Heimat kristallisiert sich der medizinische Bereich heraus. Das Coaching bereitet sie auch auf das Bewerbungsverfahren vor. Bei Messen spricht sie Unternehmen direkt an und weckt das Interesse der Scouts der Helios Kliniken, die sie kurzerhand zum Auswahlverfahren einladen.

Ihre Entschlossenheit, Willenskraft, Disziplin, ihr Ehrgeiz und Mut werden belohnt: Sie startet dieses Jahr in die Ausbildung zur Medizinischen Technologin für Funktionsdiagnostik bei den Helios Kliniken in Schwerin.

Anna Schröder ist bereits einen Schritt weiter. Im vergangenen Jahr beendete die 41-Jährige ihre Ausbildung zur Medizinischen Technologin für Radiologie bei den Helios Kliniken. Sie war in Führungspositionen im Einzelhandel tätig und orientierte sich aus familiären Gründen neu. „Die technischen Herausforderungen interessieren mich. Hinzu kommt der direkte Kontakt zu Menschen. Die 1:1-Betreuung der Patienten führt zu großer Dankbarkeit. Ich bin richtig glücklich in meinem Job!“ Ein nettes Team, eine gute Bezahlung, Sonderurlaub für Gesundheitsförderung, ein



Anna Schröder fertigt Röntgenaufnahmen.

ganzes Paket an Goodies: Schon während der Ausbildung lernte Anna Schröder die Vorteile des großen Krankenhauses kennen. Interdisziplinäre Tätigkeiten eröffnen ein riesiges Spektrum der Diagnostik. Dafür steht modernste Technik zur Verfügung. „Mir gefallen die Arbeitszeiten sehr gut. Im Schichtdienst bin ich oft tagsüber im Einsatz. Die 20 Stunden-Dienste, die es in einer Klinik gibt, sind gut planbar. Für mich läuft das hier richtig gut“, sagt sie.

**Der Arbeitgeber-Service berät Unternehmen gerne über Ausbildungsmöglichkeiten:
0800 4 5555 20***
(*Der Anruf ist für Sie gebührenfrei)

Aicha Barry war gerade 15 Jahre alt, als sie 2019 ihr Elternhaus in Guinea verlassen musste und sich ganz allein auf den langen und gefährlichen Weg nach Deutschland machte. Hier lernte sie die deutsche Sprache, besuchte die Schule und schloss diese



Katrin Larisch-Hacker (Randstad Akademie, l.) freut sich mit Aicha Barry über den gelungenen Ausbildungsweg.

Es gibt viele Angebote, die dir bei der Ausbildung helfen!

- Infos zur Assistierten Ausbildung (AsA), Berufsvorbereitenden Bildungsmaßnahmen, Einstiegsqualifizierung (EQ): www.arbeitsagentur.de/bildung/ausbildung > Ausbildungsplatz finden sowie Vorbereitung & Finanzierung
- AzubiWelt - Vielfalt der Berufe und Wunschberuf entdecken sowie Ausbildungssuche per App: www.arbeitsagentur.de/bildung/ausbildung/azubiwelt

Erfolgreich durch Unterstützung!

Individuelle Förderung für Auszubildende und Ausbildungsbetriebe



Markus Biercher, Chef der Regionaldirektion Nord in Kiel

Nicht immer verläuft eine Ausbildung reibungslos. Personalverantwortliche wissen, dass schlechte Noten in der Berufsschule, Prüfungsängste, persönliche Probleme oder auch Schwierigkeiten im Team den erfolgreichen Abschluss einer Ausbildung massiv erschweren oder gar verhindern können. Wenn es so weit nicht kommen soll, dann ist das Angebot der „Assistierten Ausbildung“ (AsA) von der Bundesagentur für Arbeit genau das Richtige. Nicht nur die Auszubildenden

können individuell angepassten Förderunterricht und sozialpädagogische Hilfen bei individuellen Problemen erhalten, auch die Ausbildungsbetriebe können bei der Durchführung und Organisation der Ausbildung entlastet werden. Der Einstieg ist jederzeit möglich.

Sind Sie interessiert? Wenn Sie als Unternehmen Fragen zu diesem Angebot haben, melden Sie sich gern bei Ihrem Arbeitgeber-Service unter der

gebührenfreien Hotline: 0800 4 5555 20.

Weitere Informationen im Internet:



Finde deine Berufung: www.arbeitsagentur.de/bildung

Berufseinblicke mit Praktika - Arbeitsalltag aus erster Hand



Ob großes internationales Unternehmen oder Handwerksbetrieb – die Bundesagentur für Arbeit bietet dir in der Jobsuche aktuelle Angebote und weitere Praktikumsbörsen, wie zum Beispiel für MINT-Berufe oder bestimmte Branchen sowie Tipps und Infos:

www.arbeitsagentur.de/bildung/praktikum



Du stehst vor der Frage, welche Ausbildung oder welches Studium für dich richtig ist? Dann helfen dir Praktika weiter. Hier kannst du den Arbeitsalltag aus erster Hand erleben und besser einschätzen, ob ein Beruf oder eine Branche zu deinen Interessen und Stärken passen. Mit einem Praktikum kannst du auch deine Chancen bei der Bewerbung verbessern.

Beruflicher Wiedereinstieg, Aufstieg, Neuorientierung oder Personalentwicklung?

Durch den Strukturwandel und die voranschreitende Digitalisierung fallen Arbeitsplätze weg, andere wandeln sich oder entstehen neu. Eine berufliche Neu- oder Umorientierung kann sogar mehrmals innerhalb eines Erwerbslebens erforderlich sein. Informationen rund um das Thema „berufliche Weiterbildung“ stellt das Onlineportal „mein NOW“ der Bundesagen-

tur für Arbeit zur Verfügung. Die Plattform bündelt Inhalte übersichtlich zentral an einer Stelle im Internet. „mein NOW“ bietet Informationen zu Berufen, Branchen und Perspektiven, Tests zur beruflichen (Neu-)Orientierung, regionalen Förder- und Beratungsmöglichkeiten und auch eine konkrete Suche nach Weiterbildungsangeboten. Das Portal richtet sich an Men-

schen, die wieder einsteigen wollen oder im Erwerbsleben stehen, aber auch an interessierte Unternehmen: www.mein-now.de.



Telefonsprechzeiten für Berufstätige

Sie haben Fragen rund um Ihre berufliche Entwicklung, die Sie direkt klären möchten? Nutzen Sie gerne die Telefonsprechzeiten für den ersten Kontakt jeweils montags bis mittwochs von 10 bis 15 Uhr, donnerstags von 14 bis 18 Uhr und freitags von 10 bis 13 Uhr unter der überregionalen Service-Nummer 040 2485 - 4455.

Berufsinformationszentren (BiZ)

BiZ Bad Oldesloe
Berliner Ring 8-10,
23843 Bad Oldesloe
Telefon: 04531 167-214
E-Mail: badoldesloe.biz@arbeitsagentur.de
Mo-Fr: 08:00-12:00 Uhr
und nach Vereinbarung

BiZ Lübeck
Hans-Böckler-Straße 1,
23560 Lübeck
Telefon: 0451 588-397
E-Mail: luebeck.biz@arbeitsagentur.de
Mo: 08:00-15:30 Uhr
Di, Fr: 08:00-12:00 Uhr
Do: 08:00-17:00 Uhr

BiZ Neumünster
Brachenfelder Str. 45,
24534 Neumünster
Tel: 04321 943-432
E-Mail: neumuenster.biz@arbeitsagentur.de
Mo-Mi: 07:30-15:30 Uhr
Do: 07:30-16:00 Uhr
Fr: 07:30-12:30 Uhr

BiZ Schwerin
Mendelejewstraße 20 - 24,
19063 Schwerin
Tel.: 0385 450-2900
E-Mail: schwerin.biz@arbeitsagentur.de
Mo-Di: 08:00-12:30 Uhr
Do: 08:00-12:30 Uhr
und 14:30-17:00 Uhr
Fr: 08:00-12:00 Uhr

Termine rund um Ausbildung und Beruf www.arbeitsagentur.de/veranstaltungen

1. Oktober (09-13 Uhr)
Ausbildungsmesse Nordlicht
Berufliche Schule, Wilhelmstr. 6,
23701 Eutin

1. Oktober & 3. Dezember (14-16 Uhr)
Karriere bei der Bundeswehr
BiZ Neumünster, mit Anmeldung

6. Oktober (16-19 Uhr)
Ausbildungsmesse Segeberg
EduArt-Aula des BBZ Bad Segeberg,
Theodor-Storm-Str. 9-11,
23795 Bad Segeberg

7. Oktober (9-13 Uhr)
Ausbildungsmesse Nordlicht
Campussporthalle & Berufliche
Schule, Kremsdorfer Weg 31,
23758 Oldenburg i.H.

7. Oktober (16:30-18 Uhr)
50Plus – Mit mir müssen Sie rechnen
VHS Eutin, Plöner Str. 19,
23701 Eutin, mit Anmeldung

8. Oktober (12:30-17:30 Uhr)
Lübecker Karrieretag
Musik- und Kongresshalle,
Willy-Brandt-Allee 10,
23554 Lübeck

14. Oktober (16-17:30 Uhr)
Berufliche Neuorientierung aus gesundheitlichen Gründen
VHS Ahrensburg,
Bahnhofstr. 24, 22926 Ahrensburg,
mit Anmeldung

14. Oktober (9-14:30 Uhr)
Jobmesse: Mit Sicherheit gut
Agentur für Arbeit, meerBiZ,
Kurt-Schumacher-Allee 16,
20097 Hamburg

11. November (14:30-16:30 Uhr)
Azubi-Speed-Dating
Wirtschaft & Verwaltung sowie
12. November (14:30-16:30 Uhr)
Azubi-Speed-Dating
Technik & Handwerk
Kreissparkasse,
Bergedorfer Str. 58,
21502 Geesthacht,
mit Anmeldung

11. November (16-17:30 Uhr)
Berufliche Neuorientierung aus gesundheitlichen Gründen
VHS Lübeck, Falkenplatz 10,
23552 Lübeck,
mit Anmeldung

13. November (9-16 Uhr)
Ausbildungsmesse Betriebe hautnah
Holstenhallen,
Justus-von-Liebig-Str. 2-4,
24537 Neumünster

17.-21. November (online)
Aktionswoche für Frauen
www.arbeitsagentur.de/luebeck

17. November (13-15:30 Uhr, online)
Keine Angst vor KI – Neue Technologien im Alltag und Job
Anmeldung übers BiZ Lübeck

18. November (9-15 Uhr)
Jobaktiv: Tag der Luftfahrt
Agentur für Arbeit, meerBiZ,
Kurt-Schumacher-Allee 16,
20097 Hamburg

19. November (9-12 Uhr, online)
Selbstmarketing für Akademikerinnen
Anmeldung übers BiZ Lübeck

19. November (16-17:30 Uhr)
Bewerbungstrends: Tipps zu Onlineportalen und KI
BiZ Lübeck,
mit Anmeldung

19. November (9-15 Uhr)
Jobaktiv: Mission Zukunft
Agentur für Arbeit, meerBiZ,
Kurt-Schumacher-Allee 16,
20097 Hamburg

20. November (10-11 Uhr, online)
Ausbildung in Teilzeit
Info und Anmeldung unter
www.arbeitsagentur.de/luebeck

20. November & 11. Dezember (12-17 Uhr)
Bewerbungsmappen-Check
BiZ Neumünster, mit Anmeldung

Telefonsprechzeiten rund um berufliche Veränderungen, Neu- oder Umorientierung im Job
Mo-Mi: 10-15 Uhr
Do: 14-18 Uhr
Fr: 10-13 Uhr
überregionale Service-Nummer:
040 2485-4455

Werde Zukunftsheld*in! Ausbildung und Studium bei der Arbeitsagentur
Infos jeweils um 16 Uhr
7. Oktober BiZ Heide
9. Oktober BiZ Kiel
13. Oktober BiZ Neumünster
14. Oktober BiZ Flensburg
16. Oktober BiZ Lübeck



meinBERUF

Finde die Zukunft,
die zu dir passt.

mein-beruf.de



**Berufsorientierung?
Ab jetzt easy.**

mein-beruf.de

meinBERUF begleitet dich auf deinem Weg in den Beruf – mit gut aufbereiteten Informationen und passenden Angeboten rund um Ausbildung, Studium und Bewerbung.

Was dich noch erwartet:

- Intuitive Navigation und modernes Design
- Tipps und Beispiele für deine Bewerbungen
- Deine Stärken finden mit verschiedenen Angeboten
- Berufseinblicke durch persönliche Stories
- Und vieles mehr ...

Bundesagentur für Arbeit
bringt weiter.

Ausbildung muss auch Spaß machen

Verantwortungsvolle Aufgabenfelder und individuelle Entwicklungsperspektiven

Bei Gollan sind die Auszubildenden wichtige Mitglieder der jeweiligen Teams in der Verwaltung und den einzelnen handwerklich-technischen Abteilungen. Sie erwarten spannende Aufgaben und ein vollständig ausgestatteter Arbeitsplatz mit modernster Hard- und Software. In regelmäßigen Azubi-Meetings haben sie die Möglichkeit, neue Projekte, Herausforderungen in Schule und Betrieb sowie persönliche Anliegen auf Augenhöhe mit langjährigen Kollegen zu besprechen.

Die Unternehmensgruppe Gollan bildet an fünf Standorten aus, wobei insbesondere die kaufmännischen Azubis entsprechend ihrer persönlichen Neigungen und Talente sowohl in die technische, logistische oder kaufmännische Richtung Entwicklungspotentiale finden.



Teambuildingmaßnahmen, wie gemeinsame Messeprojekte oder Besichtigungen der firmeneigenen Produktionsanlagen bringen die Azubis der unterschiedlichsten Ausbildungsberufe zusammen. Foto: Unternehmensgruppe Gollan

Teambuildingmaßnahmen, wie gemeinsame Messeprojekte oder Besichtigungen der firmeneigenen Pro-

duktionsanlagen bringen die Azubis der unterschiedlichsten Ausbildungsberufe zusammen.

**MEHR INFORMATIONEN
ZU AUSBILDUNG UND
KARRIERE UNTER:**
www.gollan.de/karriere

Neues Berufsportal

Was mache ich nach der Schule? Antworten darauf gibt eine Webseite der Bundesagentur für Arbeit

Welcher Job passt zu mir und wie bewerbe ich mich erfolgreich? Antworten auf diese und andere Fragen gibt eine neu gestaltete Webseite der Bundesagentur für Arbeit.

Gebündelt und neu aufgemacht: Das Online-Portal der Bundesagentur für Arbeit (BA) „mein-beruf.de“ ersetzt künftig die Webseiten „abi.de“ und „planet-beruf.de“. Deren bisherige Inhalte wurden aktualisiert und aufbereitet und sind nun mit dem neuen Portal an einem Ort zu finden. Wer die früheren Webseiten aufruft, wird direkt weitergeleitet.

Das neue Portal hält sämtliche Themen rund um den Berufseinstieg parat. Angefangen von „Noch planlos – und

jetzt?“ bis hin zu konkreten Bewerbungstipps können sich junge Menschen durch die verschiedensten Themen klicken. Zum Beispiel Interessen und Möglichkeiten ausloten, sich um ein Praktikum kümmern, in Berufsfeldern stöbern und das richtige Studienfach oder die passende Ausbildung finden. Die Webseite soll die ebenfalls angebotene persönliche Berufsberatung ergänzen.

Laut BA soll das Portal in der Folge noch weitere interaktive Funktionen bekommen. Die Webseite bietet außerdem Materialien für Eltern sowie Lehrerinnen und Lehrer. Unter „Einfach erklärt“ sind darüber hinaus Inhalte aus dem Portal in einfacher Sprache zusammengefasst. dpa

ECHT JETZT?

Du hast immer noch keinen Ausbildungsplatz?

www.gollan.de/karriere
deinekarriere@gollan.de

Wertarbeit mit Qualität

Eine Berufsausbildung im Bauhandwerk bietet vielfältige Möglichkeiten, das Fundament für eine gesicherte Zukunft zu legen

In der überbetrieblichen Ausbildungsstätte (ÜAS) der Innung des Baugewerbes Lübeck im Ausbildungspark Blankensee wird die praktische Lehrlingsunterweisung für die Lehrlinge als Maurer, Zimmerer und Fliesenleger im ersten, zweiten und dritten Lehrjahr sowie für die Lehrlinge als Stahlbetonbauer im ersten Lehrjahr durchgeführt.

Bei Lernproblemen unterstützen erfahrene Ausbildungsmeister die Lehrlinge mit Nachhilfeunterricht.

Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten

Nach der handwerklichen Ausbildung und erfolgreich abgeschlossenen Gesellenprüfung gibt es interessante Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten. So wird nach dem erworbenen höheren Abschluss als Handwerksmeister/in die Befähigung zur Gründung eines eigenen Unterneh-

mens und die Berechtigung zum Ausbilden erlangt. Der Meistertitel berechtigt außerdem zu einem Studium.

Praktikum und Ausbildung

Die Innung des Baugewerbes Lübeck bietet Schülern in ihrer überbetrieblichen Ausbildungsstätte Praktika zur Berufsfindung an. Wer Interesse an einer Ausbildung im Bauhandwerk hat, findet alle Ausbildungsbetriebe im Internet.

Unsere Ausbildungsbetriebe bieten auch eine Berufsausbildung zum Spezialtiefbauer und Straßenbauer an. Sie findet in auswärtigen Ausbildungszentren statt.

INNUNG DES BAUGEWERBES LÜBECK

Ausbildungspark Blankensee
Am Flugplatz 4
Haus 20
23560 Lübeck
Tel. 0451/ 50 40-102
geschaeftsstelle@bauinnung-luebeck.de



Wertarbeit mit Qualität: Im Ausbildungspark Blankensee wird die praktische Lehrlingsunterweisung.

Foto: hfr

BOCK AUF BAU?

Du willst was Echtes schaffen,
im Team arbeiten und
krisensicher durchstarten?

Dann komm zu uns –
und bewirb dich mit einem Klick!



SCANNEN & BEWERBEN
GANZ EINFACH!

WERTARBEIT
www.bauinnung-luebeck.de



INNUNG DES
BAUGEWERBES
LÜBECK

AUSZUBILDENDE (M/W/D)
• MAURER
• ZIMMERER
• FLIESENLEGER
• STAHLBETONBAUER
• SPEZIALTIEFBAUER
• STRAßENBAUER

Pflichtversichert im Dualen Studium

Wer ein duales Studium absolviert, ist in der gesetzlichen Rentenversicherung pflichtversichert – ganz gleich, ob ein Gehalt fließt oder nicht. Darauf weist die Deutsche Rentenversicherung Bund hin. Wird kein Gehalt für das duale Studium bezogen, berechnen sich die Beiträge zur Rentenversicherung aus einem fiktiven Mindesteinkommen. Bei einem Gehalt von weniger als 325 Euro im Monat müssen Arbeitgeber die Beiträge dann komplett für die Studierenden bezahlen. Bei Überschreiten dieser Grenze teilen sich Studierende und Arbeitgeber die Beiträge.

dpa

moin! Perspektive

Du möchtest hier vor Ort in deine Karriere starten? Dann liegst du mit einer Ausbildung bei uns genau richtig!

Als großes Unternehmen in Schleswig-Holstein und TOP-Arbeitgeberin im Norden denken wir, die Sparkasse Holstein, mutig nach vorne: mit einer leidenschaftlichen Crew, lebendigen Netzwerken, einer modernen Unternehmenskultur, einem frischen Mindset und attraktiven Karrierewegen.

Warum es sich lohnt, zu uns an Bord zu kommen?

- Mache mit deiner Arbeit etwas Sinnstiftendes für die Menschen vor Ort: Wir bieten alle Bankdienstleistungen – persönlich in unseren 34 personenbesetzten Filialen, medial und digital
- Gestalte die Sparkasse Holstein der Zukunft mit: Wir geben dir Raum für eigene Ideen
- Sei Teil eines Teams, in dem Mannschaftsspiel das A und O ist
- Denk mit uns an morgen: Wir gehören zu den nachhaltigsten Sparkassen in Deutschland
- Beweg was für die Region: Unser Geschäftserfolg fließt über unser gesellschaftliches Engagement zu den Menschen zurück

Du bist kontaktfreudig und kommunikativ? Du hast Freude am Verkauf und Lust auf den täglichen Kundenkontakt? Dann freuen wir uns auf deine Bewerbung. Und du darfst dich nicht nur auf eine spannende und praxisbezogene Ausbildung freuen, sondern auch auf zahlreiche Vorteile, wie zum Beispiel...

- Ein iPad, das du auch nach der Ausbildung behalten darfst
- Ein kostenfreies Deutschlandticket als Jobticket
- Die exklusive Nutzung eines unserer Azubi-Apartments in Lübeck oder unserer Azubi-WG in Ammersbek vor den Toren Hamburgs
- Ein festes 13. Monatsge-

halt und eine jährliche Sonderzahlung

- Monatlich 40 Euro vermögenswirksame Leistungen
- Einen Lehrmittelzuschuss
- 30 Tage Urlaub und zusätzlich vier freie Tage zur Prüfungsvorbereitung
- Weitere Benefits wie Mitarbeiter-Rabatte auf Shoppingportalen, vergünstigte Ferienwohnungen und viele Betriebsportangebote

Wir suchen was Festes

Übrigens: Nach der Ausbildung ist noch lange nicht Schluss! Denn wir bilden aus, um gemeinsam mit dir in Richtung Zukunft zu gehen. Engagierte Auszubildende haben beste Chancen, festes Mitglied unserer Crew zu werden und sich weiter zu qualifizieren. Also, worauf wartest du noch? Entdecke deine Karriere-Perspektiven und mache



Foto: Lichtliebe Volksdorf

mit, das Leben unserer über 285.000 Kund:innen von Hamburg bis Fehmarn besser zu gestalten.

moin-perspektive.de



Eine Ausbildung für heute. Und morgen.

**Wir haben den Job, den du dir vorstellst.
Bewirb dich jetzt:**

moin-perspektive.de



Weil's um mehr als Geld geht.



Sparkasse
Holstein



Zusammen mit den Auszubildenden aus dem 2. und 3. Ausbildungsjahr die Nachwuchskräfte von morgen: Marla Ohnesorge, Maja Saparautzki, Phivos Papandreou, Alina Rose, Iulia-Denisa Romonti, Tim Rabenhorst, Jeremy Radde, Jan Christian Kowaltschuk, Noah Wetendorf, Leif Silas Tabel, Finn Ole Roßmann, Christian Weber, Sophia Wille, Kay Georg Bittermann.

Foto: Stadtwerke Eutin

Voller Energie ins Berufsleben starten

Dein Karrierestart bei den Stadtwerken Eutin – Ausbildung und Studium mit Zukunft

Wer nach einer Ausbildung oder einem Studium mit Sinn, Sicherheit und Perspektive sucht, ist bei den Stadtwerken Eutin genau richtig. Ab dem 1. August 2026 starten wieder spannende Ausbildungs- und Studienangebote, mit denen junge Menschen direkt in die Welt der Energiewende einsteigen können.

Vielseitige Wege in die berufliche Zukunft

Die Stadtwerke Eutin verbinden regionale Verantwortung mit innovativen Ideen und bieten vielseitige Wege in die berufliche Zukunft. Von der technischen Ausbildung als Anlagenmechaniker (m/w/d), Elektroniker für Betriebstechnik (m/w/d), Fachinformatiker für Systemintegration (m/w/d) oder Fachkraft für Bäderbetriebe (m/w/d) über den kaufmännischen Bereich als Industriekaufleute (m/w/d) bis hin zu dualen Studiengängen in Wirtschaftsingenieurwesen, Green Technology sowie Angewandte KI – hier ist für viele Talente der passende Einstieg dabei. Gemeinsam ist allen Angeboten, dass die Nachwuchskräfte von Beginn an in echte Projekte eingebunden werden und erleben, wie viel Sinn in ihrer Arbeit steckt.

Viele Vorteile für Azubis

Zusätzlich profitieren Auszubildende bei den Stadtwerken Eutin von zahlreichen Vorteilen: attraktive Vergütung, Zusatzzahlungen, flexible Arbeitszeiten, 30 Tage Urlaub, individuelle Weiterbildungsangebote, eine moderne Arbeitsumgebung sowie eine 50-Euro-Sachbezugskarte jeden Monat und vieles mehr – all das macht den Einstieg beson-

ders attraktiv.

„Wir bieten jungen Menschen nicht nur einen Ausbildungs- oder Studienplatz, sondern die Chance, an einer der zentralen Aufgaben unserer Zeit mitzuwirken: der Energiewende. Unsere Auszubildenden und Studierenden tragen dazu bei, dass unsere Region nachhaltiger und die Energieversorgung langfristig gesichert wird“, sagt Geschäftsführer Marc Mißling. Auch Personalreferentin Theres Hilpert hebt die Bedeutung der Nachwuchskräfte hervor: „Unsere jungen Kolleginnen und Kollegen bringen frische Ideen ein und sind ein unverzichtbarer Teil unserer Zukunft.“

Berufliche Laufbahn in sinnstiftendem Umfeld

Die Stadtwerke Eutin verstehen Ausbildung nicht als Pflicht, sondern als Investition – in die Region, in die Versorgungssicherheit und in die Menschen, die mitgestalten wollen. Wer hier einsteigt, bekommt nicht nur eine fundierte Qualifizierung, sondern auch die Möglichkeit, seine berufliche Laufbahn in einem sinnstiftenden Umfeld mitzugestalten.

Weitere Informationen zu allen Ausbildungs- und Studienangeboten sowie zur Online-Bewerbung gibt es auf der Karriereseite der Stadtwerke Eutin unter www.jobs.stadtwerke-eutin.de. Wer bereit ist, Verantwortung zu übernehmen und Zukunft aktiv zu gestalten, sollte jetzt die Chance nutzen und sich bewerben.

STADTWERKE EUTIN GMBH

Holstenstraße 6
23701 Eutin
Tel. 04521/70 53 00
www.stadtwerke-eutin.de

Voller Energie in Deine Zukunft!

Komm in das Team Stadtwerke Eutin!
Und starte deine Ausbildung oder dein duales Studium bei uns!

Hochspannende Ausbildung!

Starte deine Ausbildung am
01.08.2026

- **Industriekaufleute (m/w/d)**
- **Elektroniker für Betriebstechnik (m/w/d)**
- **Anlagenmechaniker (m/w/d)**
- **Fachangestellte für Bäderbetriebe (m/w/d)**
- **Fachinformatiker für Systemintegration (m/w/d)**

Dual Genial!

Starte dein duales Studium zum
01.08.2026

- **Green Technology (B. Eng.)**
- **Wirtschaftsingenieurwesen (B. Sc.)**
- **Angewandte KI (B. Sc.)**

Deine Vorteile:

- Attraktive Vergütung - 1.368,26 Euro im ersten Ausbildungsjahr und on Top eine monatliche Bonuscard in Höhe von 50 Euro
- Beruf mit sinnstiftender Tätigkeit
- 30 Tage Urlaub, und am 24. und 31.12. ist zusätzlich frei
- Flexible Arbeitszeiten/Gleitzeit
- Jährlicher Lehrmittelzuschuss
- Moderne Büroausstattung
- Super Teamgeist... und vieles mehr!

Jetzt bewerben!

www.jobs.stadtwerke-eutin.de/de



Deine Ansprechpartnerin bei Karrierefragen oder Bewerbungen

Theres Hilpert
04521 / 705-379



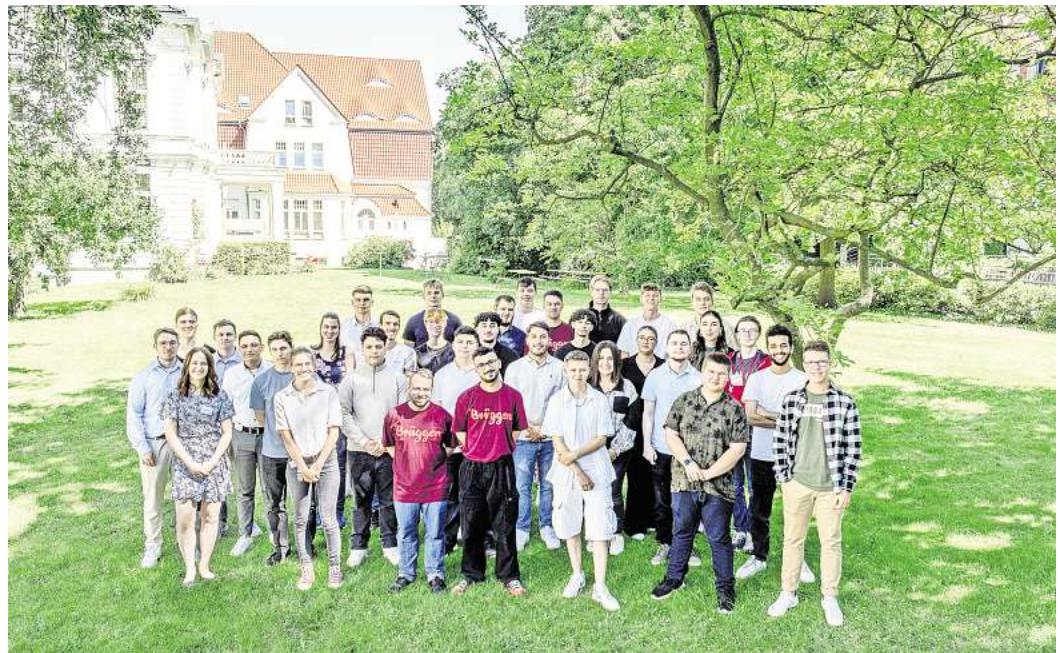
Das Frühstück von morgen beginnt mit den Menschen von heute

H. & J. Brüggén KG fördert junge Talente, die ihre Stärken in dem Unternehmen einbringen

Die Lübecker Firma H. & J. Brüggén KG blickt auf mehr als 150 Jahre Geschichte zurück. Entscheidend für die Gegenwart und Zukunft sind jedoch nicht nur Produkte wie Haferflocken, Müsli oder Riegel, sondern vor allem die Menschen, die dahinterstehen. Vertrauen, Gemeinschaft und die Bereitschaft, Neues zu wagen prägen das Unternehmen und eröffnen jungen Talenten Chancen, ihre Stärken einzubringen.

Zeigen können, was in einem steckt

„Bei Brüggén geben wir jedem eine Stimme und eine Bühne, egal ob unseren Kundinnen und Kunden, unseren Partnerinnen und Partnern oder unseren Mitarbeitenden. Uns ist wichtig, dass alle zeigen können, was in ihnen steckt.“ Dieser Gedanke prägt den Alltag in allen Bereichen. Tradition bedeutet hier nicht Stillstand, sondern das Weitergeben von Werten. Respekt und Offenheit gehen Hand in Hand mit moderner Technik und mutigem Denken. Wer durch die Abteilungen geht, begegnet nicht nur erfahrenen Mitarbeitenden, sondern auch jungen Menschen, die ihre ersten Schritte ins Berufsleben machen.



Ein Gruppenbild vom Azubi-Tag des Jahrgangs 2024 im Garten der Villa.

Fotos: Brüggén/ Torsten Becher

Brüggén ist heute ein internationales Unternehmen mit Standorten in Deutschland, Frankreich und Polen. In allen Bereichen zeigt sich, dass die Unternehmenskultur den Menschen ins Zentrum stellt. Teams arbeiten an Projekten, entwickeln neue Ideen und gestalten Prozesse mit. Für Nachwuchskräfte bedeutet das eine Ausbildung, die Wissen vermittelt und zugleich Persönlichkeitsentwicklung fördert.

Wer mit Auszubildenden



Die Azubis werden in der Einführungswoche traditionell durch Hannu Brüggén begrüßt.

spricht, spürt schnell, dass es nicht nur um einen Beruf geht, sondern um eine Haltung. Neugier, Verantwortungsbewusstsein und Teamgeist sind Eigenschaften, die hier genauso zählen wie Fachwissen. Brüggén denkt an das Frühstück von morgen und zugleich an die Menschen, die es möglich machen.

H. & J. BRÜGGÉN KG

Gertrudenstraße 15, 23568 Lübeck
Tel. 0451/ 31 00-0
www.brueggen.com

Lust auf 'ne Ausbildung, die schmeckt?



- Verfahrenstechnolog:in Mühlen- und Getreidewirtschaft
- Mechatroniker:in
- Industriemechaniker:in
- Elektroniker:in für Betriebstechnik
- Fachinformatiker:in für Systemintegration
- Fachlagerist:in
- Fachkraft für Lagerlogistik

- Maschinen- und Anlagenführer:in
- Fachkraft für Lebensmitteltechnik
- Duales Studium Wirtschaftsingenieurwesen Lebensmittelindustrie
- Industriekaufmann/-frau
- Kaufmann/-frau für Digitalisierungsmanagement
- Mediengestalter:in Digital & Print (w/m/d)



Scanne & bewirb dich für deine Ausbildung!

H. & J. Brüggén KG
Gertrudenstr. 15 • 23568 Lübeck
www.brueggen.com/ausbildung

#TheCerealFamily
Brüggén



Das Team des Oldenburger Autohauses Heinrich Berg.

Foto: hfr

Berufe mit Zukunft

Perspektiven im Oldenburger Autohaus Heinrich Berg

Das Autohaus Heinrich Berg in Oldenburg in Holstein bietet jungen Menschen die Möglichkeit, drei zukunftsorientierte Berufe mit Perspektive zu erlernen: Kaufmann/-frau für Büromanagement, Automobilkaufmann/-frau und Kfz-Mechatroniker/in.

Azubis werden von Anfang an als Teil des Teams gesehen. Jede/r hat einen festen Ansprechpartner, der bei beruflichen, schulischen oder auch privaten Fragen unterstützt. Regelmäßige Feedbackgespräche, ein sich ständig weiterentwickelnder Ausbildungsrahmenplan und die Möglichkeit, sich als IHK-

Ausbildungsbotschafter/in zu engagieren, zeigen: Bei Heinrich Berg geht es um mehr als reine Ausbildung – es geht um individuelle Förderung.

Neben einem ordentlichen Schulabschluss zählen bei Heinrich Berg vor allem Teamgeist, Eigeninitiative und ein freundliches, frisches Auftreten. Die Bewerbung ist ganzjährig möglich – schnell und unkompliziert über das digitale Schnellbewerbungsverfahren auf unserer Website (QR-Code in der Anzeige).

HEINRICH BERG E. K.

Berliner Eck, 23758 Oldenburg
Tel. 04361/ 51 26 52
www.heinrichberg.de

Helfen mit Herz

In der DRK Akademie SH in Eutin werden junge Menschen für die Altenpflege fit gemacht

Die Altenpflegehilfeausbildung in Kooperation mit der DRK Akademie SH in Eutin bietet jungen Menschen eine zukunfts sichere, sinnstiftende Perspektive: einen anerkannten Abschluss in der Theorie, ergänzt durch praxisnahe Erfahrungen in Partner-Einrichtungen vor Ort und vielfältige Einsatzmöglichkeiten – von ambulanten Diensten bis zu stationären Einrichtungen.

Die Ausbildung vermittelt zentrale Kompetenzen in Grundpflege, Alltagsbetreuung und Kommunikation mit Bewohnerinnen und Bewohnern. Praxisnähe steht im Mittelpunkt: Azubis arbeiten in Pflegeeinrichtungen oder ambulanten Pflegediensten und sammeln Erfahrungen im Umgang mit Demenz, Mobilitätshilfe und individueller Lebensqualität.

Warum genau DRK Akademie SH in Eutin? Die DRK Akademie SH bietet eine strukturierte, klare Lernbasis in der Theorie, während die Praxis vor Ort bei Kooperationspartnern erfolgt. Das Sys-



Die DRK Akademie bietet eine praxisnahe Ausbildung. Foto: Marcel Voelker

tem ermöglicht transparente Ansätze, Mentoring, Prüfungsvorbereitung. Regionale Nähe bedeutet zudem kurze Wege, familiäre Strukturen und eine starke Community vor Ort

Interessiert? Informiere dich über offene Plätze, Tage der offenen Tür und Schnuppertage in Eutin. Besuche die DRK Akademie SH, sprich mit Auszubildenden und Praxisanleitenden – so erkennst du, ob dieser Weg zu dir passt. Die Altenpflegehilfeausbildung bei der DRK Akademie SH in Eutin eröffnet dir Perspektiven – menschlich, sicher und zukunftsorientiert.

WEITERE INFO:
WWW.DRK-AKADEMIE-SH.DE

Wir bilden aus:

- Kaufmann/-frau für Büromanagement (m/w/d)
- Automobilkaufmann/-frau (m/w/d)
- Kfz-Mechatroniker/-in (m/w/d)

SCANNEN UND BEWERBEN!

- ✓ Urlaubs- & Weihnachtsgeld
- ✓ Betriebliche Altersvorsorge
- ✓ Fahrradleasing
- ✓ Vergünstigungen in Werkstatt & Verkauf
- ✓ Übernahmemechanen und Weiterbildungen
- ✓ Azubiprojekte wie die Organisation der Firmenfeier

90 Jahre Autohaus Heinrich Berg

SKODA

Nutzfahrzeuge Service

Audi Service

413308601_011025

Kursbeginn: 01.04.2026
Altenpflegehelfer*in

Du willst einen Beruf mit Sinn? Du hast Lust, mit Menschen zu arbeiten und möchtest dir keine Sorgen um die Zukunft machen? Du legst Wert auf guten Unterricht? Dann starte deine Pflege-Ausbildung in der DRK Akademie SH.

Ausbildungsstandort Eutin
akademie-eutin@drk-sh.de
Tel. 04521 77620
www.drk-akademie-sh.de

412522601_011025

Jetzt bewerben!

Von ihrer Ausbildung bei der Kreissparkasse Herzogtum Lauenburg erzählt Emily Bischoff, Auszubildende im 2. Lehrjahr

Ihr steht auch gerade vor der Entscheidung, was ihr machen wollt? Ausbildung oder Studium? Wir haben uns mit Emily Bischoff, Auszubildende im 2. Lehrjahr bei der Kreissparkasse Herzogtum Lauenburg, zum Interview getroffen.

Wie sind die Voraussetzungen für den Beruf „Bankkaufmann bzw. -frau“?

Für die Ausbildung braucht man mindestens einen Realschulabschluss. Die Dauer der Ausbildung liegt zwischen zweieinhalb und drei Jahren, ist aber abhängig vom Schulabschluss und von deinen Leistungen. Außerdem sollte man kommunikativ sein und Spaß am Umgang mit Menschen haben sowie Neuem gegenüber aufgeschlossen sein.

Was gefällt dir besonders an deinem Berufsalltag?

Besonders gut gefällt mir der tägliche Kontakt mit Kunden und Kollegen. Jeder Tag ist spannend und abwechslungsreich, da jeder Kunde anders ist und verschiedene Prioritäten mit sich bringt. Gemeinsam mit den Kunden einen individuellen Lösungsweg für ihr Anliegen zu finden, macht mir besonders Spaß, vor allem zu sehen, dass die Kunden glücklich nach Hause gehen. Durch die tägliche Abwechslung bleibt es immer spannend und macht jeden Tag aufs Neue Spaß.

Wie ist der Unterricht in der Berufsschule organisiert? Die Berufsschule findet im Blockunterricht statt. Das heißt ein- bis zweimal im Halbjahr haben wir drei bis sechs Wochen am Stück Schule und gehen nicht in die Sparkasse. Der Blockunterricht ermöglicht ein konzentrierteres und intensiveres Lernen. Es kann viel Wissen in kurzer Zeit vermittelt werden, sodass man schnell selbstständig auf alle Fragen eine Antwort parat hat. Die Fächer sind eine Mischung aus spezifischem



Emily Bischoff ist Auszubildende im 2. Lehrjahr in der Kreissparkasse Herzogtum Lauenburg.

Foto: Kreissparkasse/ Mareike Suhn

Bankwissen und Allgemeinwissen. In der Kreissparkasse fangen jedes Jahr etwa 15 Auszubildende neu an. Daher sind wir in der Berufsschule auch eine tolle Gemeinschaft.

Wie sieht deine Perspektive nach der Ausbildung aus?

Nach der Ausbildung haben wir die Möglichkeit, als Finanzberater in ein nettes

Team aufgenommen zu werden. Es gibt viele Weiterbildungsmöglichkeiten, wir können zum Beispiel ein Fachwirt- oder Bachelor-Studium beginnen, uns aber auch für andere Fachbereiche spezialisieren lassen. Je nach Qualifikation sind für uns alle Karrieremöglichkeiten offen.

Falls ihr Interesse an einer Ausbildung bei der Kreissparkasse Herzogtum Lauenburg habt, findet ihr online unter www.ksk-ratzeburg.de/ausbildung alle Infos zum Praktikum oder zur Ausbildung. Eins ist jedenfalls sicher – der Zusammenhalt zwischen allen Auszubildenden und die Unterstützung der Kollegen in den Filialen ist richtig Klasse!

Vielleicht schaut ihr es euch ja mal an und wir sehen uns demnächst. Eure Emily

KREISSPARKASSE HERZOGTUM LAUENBURG

Grambeker Weg 147, 23879 Mölln
www.ksk-ratzeburg.de

**DEINE SKILLS.
DEINE KARRIERE.
DEINE ZUKUNFT.**

Bruhn
SPEDITION

→ Ausbildung zum Kaufmann für Digitalisierungsmanagement (m/w/d)

→ Ausbildung zum Kaufmann für Spedition und Logistikdienstleistung (m/w/d)

→ Ausbildung zum Fachlageristen (m/w/d)

Wir freuen uns auf deine Bewerbung!
Tel. 04 51 4 80 40
E-Mail: azubi-bewerbung@bruhnsped.com

Folge uns auf:

412611301_011025

Eine Ausbildung für heute. Und morgen.

Wir haben den Job, den du dir vorstellst.

Bewirb dich jetzt:

ksk-ratzeburg.de/ausbildung

Kreissparkasse
Herzogtum Lauenburg

413610201_011025



Eine Ausbildung für heute. Und morgen.

**Wir haben den Job,
den du dir vorstellst.
Bewirb dich jetzt.**

s.de/azubi

Weil's um mehr als Geld geht.

