Anzeigen-Sonderveröffentlichung
24. Mai 2026

Eintritt frei

Lübecker Nachrichten

9. AZUBI MEILE

Ausbildung im Norden

Samstag von 9 bis 16 Uhr
MuK Lübeck | Willy-Brandt-Allee 10
www.LN-Azubimeile.de

30. Mai 2026



400338801_011026

EDITORIAL

**Liebe Leserinnen,
liebe Leser!**
Die Berufswahl legt den Grundstein für die persönliche Zukunft, eröffnet Chancen und prägt oftmals den weiteren Lebensweg. Genau hier setzt unsere 9. LN-Azubimeile an.

Am 30. Mai verwandelt sich die Musik- und Kongresshalle Lübeck erneut in einen Treffpunkt für alle, die ihre berufliche Zukunft aktiv gestalten möchten. Unternehmen, Institutionen und Behörden aus der Region präsentieren ihre Ausbildungsangebote, dualen Studiengänge, Praktika und Freiwilligendienste.

Ein besonderes Highlight erwartet die Besucherinnen und Besucher in diesem Jahr erstmals mit unserem neuen Handwerkerpark. Dort stellen verschiedene Aussteller ihre Berufe praxisnah vor und bieten die Möglichkeit, selbst aktiv zu werden.

Ich lade Sie daher herzlich ein, die LN-Azubimeile zu besuchen – gerne gemeinsam mit Familie oder Freunden. Der Eintritt ist selbstverständlich frei.

Herzlichst Ihr
Björn Bothe
LN-Geschäftsführer


Foto: Agentur 54°

IMPRESSUM

Sonderveröffentlichung
der Abteilung Media-Vermarktung

Leitung Media-Vermarktung:
Marco Schümann

Redaktionsleitung:
Kim Carolin Struve

Layout/Redaktion: Elke Spieck

Titelbild: shutterstock.com

Verlag:
Lübecker Nachrichten GmbH,
Herrenholz 12, 23556 Lübeck

E-Mail: Magazine@LN-Luebeck.de

Druck: Druckzentrum Niedersachsen
Gutenbergstraße 1
31552 Rodenberg



Rund 60 Unternehmen und Institutionen machen bei der 9. LN-Azubimeile mit. Foto: Nicole Sanner

Plattform für die Berufsorientierung: 9. LN-Azubimeile am 30. Mai in der MuK

Aussteller präsentieren ihre Ausbildungs-, Studien- und Praktikumsangebote – Vielfältige Möglichkeiten, sich aus erster Hand über berufliche Perspektiven zu informieren

Die Zukunft beginnt auf der Azubimeile 2026: Bereits zum neunten Mal öffnet die Ausbildungsmesse ihre Türen und bringt junge Menschen mit Unternehmen, Institutionen und Behörden aus der Region zusammen. Am 30. Mai 2026 verwandelt sich die Musik- und Kongresshalle Lübeck von 9 bis 16 Uhr erneut in einen zentralen Treffpunkt für Berufsorientierung, Ausbildung und Studium.

Berufliche Perspektiven aus erster Hand

Rund 60 Aussteller präsentieren ihre vielfältigen Ausbildungs-, Studien- und Praktikumsangebote und geben Schülerinnen, Schülern sowie Schulabgängern die Möglichkeit, sich aus erster Hand über berufliche Perspektiven zu informieren. Ob kaufmännische Berufe, Handwerk, Technik, Gesundheit oder Verwaltung – die Azubimeile bietet einen umfassenden Überblick über die Chancen und Möglichkeiten in der Region.


Die LN-Azubimeile gibt einen Überblick über die beruflichen Chancen in der Region. Foto: Agentur 54°

Fragen stellen und Kontakte knüpfen

Der direkte Austausch in einer angenehmen Atmosphäre steht hier im besonderen Fokus. Besucherinnen und Besucher können unkompliziert Fragen stellen, Kontakte knüpfen, erste Einblicke in den Berufsalltag gewinnen und sich über die Bewerbungsanforderungen informieren. Für viele junge Menschen ist die Messe damit ein wichtiger Schritt auf dem Weg in die eigene berufliche Zukunft. Auch Begleitpersonen wie Eltern und Freunde sind hier herzlich willkommen.

Azubimeile als Plattform für Berufsorientierung

Die Azubimeile hat sich in den vergangenen Jahren als wichtige Plattform für Berufsorientierung in der Region etabliert. Auch 2026 bietet die Messe wieder beste Möglichkeiten,Talente zu entdecken und den ersten Schritt in eine erfolgreiche berufliche Zukunft zu machen.

Der Eintritt ist kostenfrei, die Anreise mit öffentlichen Verkehrsmitteln problemlos möglich.

9. LN-AZUBIMEILE
30. Mai 2026 von 9-16 Uhr
Musik- und Kongresshalle,
Willy-Brandt-Allee 10 in Lübeck

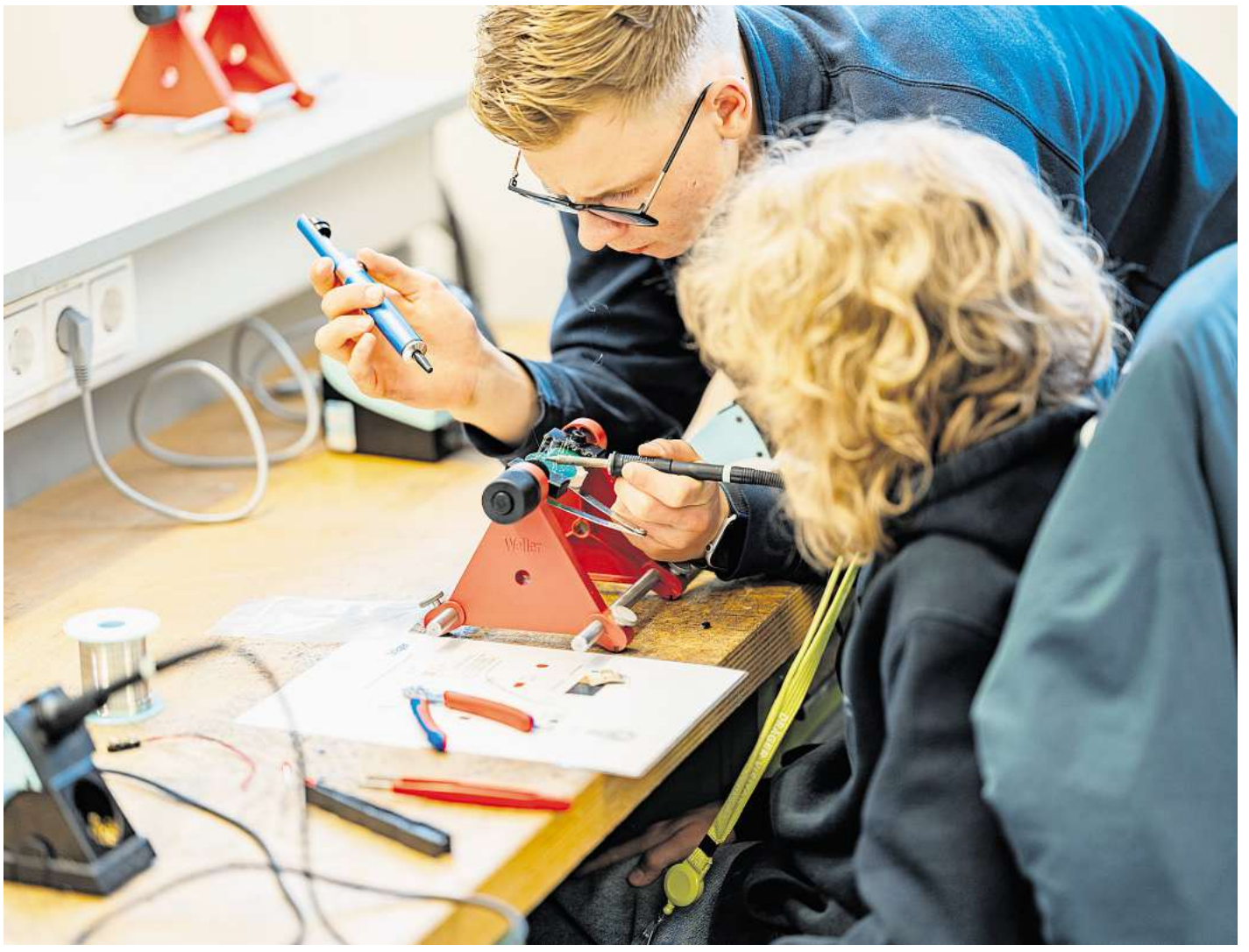
Neu auf der LN-Azubimeile: Der Handwerkerpark lädt zum Ausprobieren ein

Welcher Beruf passt zu mir? Unternehmen bieten die Möglichkeit, Tätigkeiten direkt vor Ort zu testen – Außerdem gibt es in Vorträgen weitere Informationen zum Berufseinstieg

Ein besonderes Highlight der diesjährigen Azubimeile ist der neue Handwerkerpark. Hier können Besucherinnen und Besucher verschiedene Berufe nicht nur kennenlernen, sondern direkt selbst aktiv werden und typische Tätigkeiten praktisch ausprobieren.

So lädt die **Niederegger GmbH & Co. KG** dazu ein, einen Einblick in die süße Welt zu gewinnen und eigene Pralinen herzustellen. Am Stand von der **Drägerwerk AG & Co. KGaA** können Interessierte an einer Lötstation ihr technisches Geschick testen und erste Erfahrungen mit präziser Handarbeit sammeln.

Kreativ und außergewöhnlich wird es außerdem beim **Malerfachbetrieb Klaus Lehmkuhl**: Dort haben Besucherinnen und Besucher die Möglichkeit, Pfennige zu vergolden und die Wickeltechnik kennenzulernen und auszuprobieren, um somit einen Eindruck vom abwechslungsreichen Malerhandwerk zu erhalten. Der Handwerkerpark macht Berufe auf anschauliche Weise erlebbar und zeigt, wie vielseitig und spannend praktische Ausbildungsberufe sein können.



An der Lötstation von Dräger können Interessierte ihr technisches Geschick testen. Foto: Dräger

Auch Vorträge gehören zum Programm

Ergänzt wird das Programm durch interessante Vorträge im Vortragsforum.

Im Vortrag von der Drägerwerk GmbH & Co. KGaA geht es um die Mission Berufseinstieg: Mit Leichtigkeit durchs Assessment Center!



Eric Böhmfeld erklärt, wie ein Assessment Center funktioniert. Foto: privat



Niederegger lädt dazu ein, Pralinen selbst herzustellen. Foto: Niederegger



Pfennige vergolden und die Wickeltechnik kennenlernen kann man am Stand des Malerfachbetriebs Klaus Lehmkuhl. Foto: Lehmkuhl

Von dem Referenten Eric Böhmfeld erfahren die Zuhörer, was die Bewerber im Assessment Center erwartet, wie sie sich optimal vorbereiten und die Aufgaben somit erfolgreich meistern können.

Weiterhin erfahren die Besucherinnen und Besucher in zwei Vorträgen der Bundeswehr interessante Einblicke in die Karrierechancen mit und ohne Uniform.



Schule aus, und jetzt?
Der perfekte Einstieg in dein Berufsleben!

Spaß, Know-how, tolles Team:
Deine Karriere beginnt!

Starte deine berufliche Zukunft bei uns, dem Softwaredienstleister und Versicherungsmaklerpool, der die Versicherungsbranche nachhaltig verändert. Unsere digitalen Produkte und Serviceleistungen erleichtern Versicherungsmaklern in ganz Deutschland den Arbeitsalltag.

Deine Ausbildung (m/w/d),
deine Wahl:

- Kaufleute für Versicherungen und Finanzanlagen
- Kaufleute für IT-Systemmanagement
- Kaufleute für Büromanagement
- Veranstaltungskaufleute

Gute Gründe
für blau direkt:

Top Ausbildungsvergütung

moderne Offices

Ausbildungskoordinatoren

Bist du neugierig geworden?
Quick sein und bewerben!

Scan mich!

blaudirekt.de

404328101_011026

Starte deine eigene Erfolgsgeschichte!

Ausbildung oder duales Studium bei der Bundesagentur für Arbeit

Du suchst einen Ausbildungsplatz oder möchtest studieren, weißt aber noch nicht genau, was wirklich zu dir passt? Die Bundesagentur für Arbeit (BA) bietet dir beides – praxisnahe Ausbildung und Studienmöglichkeiten mit Perspektive.



Gestalte mit uns die Zukunft und bringe Menschen weiter! Foto: Agentur für Arbeit Lübeck

Warum das für dich spannend ist

Es geht es nicht nur um klassische Büroarbeit und staubige Akten – du arbeitest mit Menschen, lernst von Anfang an echte Fälle kennen und kannst deinen Beitrag leisten. Ob du eher praktisch unterwegs bist oder Theorie liebst: Hier findest du Wege, die dich weiterbringen.

So kann dein Einstieg aussehen

- Ausbildung: zum Beispiel Fachangestellte für Arbeitsmarktdienstleistungen oder Fachinformatiker*innen. Hier lernst du, wie du Menschen auf ihrem Weg in Ausbildung oder Job unterstützt beziehungsweise Kolleg*innen bei technischen Fragen hilfst und an digitalen Lösungen mitarbeitest.
- Duales Studium: Theorie und Praxis verbinden – zum Beispiel in Studiengängen rund um Arbeitsmarktmanagement oder Beratung (B.A.). Außerdem besteht die Möglichkeit, ein duales IT-Studium und ein Förderstudium Betriebswirtschaft, Soziale Arbeit, Wirtschafts- oder Sozialrecht zu absolvieren. Wer schon einen Hochschulabschluss und erste Berufserfahrungen hat, kann an einem Trainee-Programm teilnehmen.
- Weiterentwickeln: Nach Ausbildung oder Bachelorabschluss kannst du dich auf verschiedenen Wegen weiter qualifizieren.

Was du erwarten kannst

- Praxisbezogene Aufgaben in echten Arbeitswelten
- Faire Vergütung schon während der Ausbildung oder im Studium
- Sicherer Job mit Zukunft, Übernahme- und Entwicklungsmöglichkeiten nach Abschluss
- Familienfreundliche Arbeitszeiten und modernes Arbeitsumfeld mit digitalem Fokus
- Job mit sozialem Mehrwert und gesellschaftlicher Verantwortung
- Inklusion von Menschen mit Schwerbehinderung, Vielfalt und Nachhaltigkeit

Weitere Informationen und Bewerbungsmöglichkeiten

bietet die Karriereseite der Arbeitsagentur. Auch auf YouTube gibt es Einblicke zum Studium und zur Ausbildung.

WWW.ARBEITSAGENTUR.DE/BAKARRIERE



Hilfe von der Jugendberufsagentur: Deine Zukunft beginnt jetzt!

Die JBA Lübeck unterstützt dich bei Fragen, Sorgen und Nöten

Schon gehört? In der Hansestadt Lübeck gibt es eine Anlaufstelle, bei der du alle deine Fragen, Sorgen und Nöte rund um die Themen Schule und Beruf loswerden kannst. Ob Schwierigkeiten in der Ausbildung, Wohnungslosigkeit, Schulden oder andere Sorgen – wir packen mit dir gemeinsam die Probleme an.

In der Jugendberufsagentur (kurz: JBA) arbeiten die Agentur für Arbeit, das Jobcenter und die Hansestadt Lübeck unter einem Dach zusammen. Hier werden alle Lübeckerinnen und Lübecker unter 25 Jahren beim Übergang von der Schule in die Berufswelt unterstützt.

JUGENDBERUFSAGENTUR (JBA)
Hans-Böckler-Straße 1
23560 Lübeck
www.jba-luebeck.de

IHK Lübeck

WAS WIR MAL WERDEN WOLLEN:

STOLZ AUF UNS.



JETZT #KÖNNENLERNEN

Ausbildung macht mehr aus uns

Ausbildung macht mehr aus uns. Finde Deinen Traumberuf und und starte Deine Ausbildung!

404512701_011026

16 Ausbildungsberufe bei Dräger für jeden Abschluss

Finde deinen persönlichen Einstieg bei uns

Als ein international führendes Unternehmen der Medizin- und Sicherheitstechnik entwickeln wir bei Dräger zukunftweisende Software, Geräte, Dienstleistungen und Lösungen. Damit schützen, unterstützen und retten wir auf der ganzen Welt das Leben von Menschen im Krankenhaus und bei Feuerwehren, Rettungsdiensten, Behörden, im Bergbau sowie in der Industrie. Unsere mehr als 16.000 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter weltweit arbeiten täglich daran, seit über 135 Jahren.

Und du könntest dabei sein.

Wir suchen keine Einser-Kandidaten, sondern Menschen mit Herzblut, unterschiedlichen Erfahrungen und Fähigkeiten. Unter 16 Ausbildungsberufen und dualen Studiengängen für alle Schulabschlüsse findest du bei uns den Einstieg, der zu dir passt. Wir begleiten dich dabei mit einer fundierten Ausbildung, einem breiten Lernangebot für deine persönliche Weiterentwicklung und der Übernahmegarantie für danach.



Möglichkeiten mit jedem Abschluss: Dräger bietet 16 verschiedene Ausbildungsmöglichkeiten inklusive dualer Studiengänge an. Foto: Dräger

Starte bei uns zum Beispiel als Industrieelektriker (m/w/d): Du beginnst mit einer technischen Grundausbildung in unserer eigenen Werkstatt und lernst die Grundlagen der Metallbearbeitung, Elektrotechnik, Elektronik und Installationstechnik kennen. Anschließend arbeitest du in verschiedenen Bereichen unserer modernen Produktion. Eine Weiterqualifizierung zum Elektroniker für Geräte & Systeme ist möglich.

ALLE BERUFE UND INFORMATIONEN ZUR BEWERBUNG:
www.draeger.com
oder auf Instagram (draeger.karriere)
und TikTok (draeger.karrierestart)



400598001_011026

SPEDITION BODE TRANSPORT & LOGISTIK

STARTE DEINE ZUKUNFT IN DER LOGISTIK – WERDE TEIL UNSERES TEAMS!

Bist Du auf der Suche nach einer neuen Herausforderung?
Möchtest Du in einem dynamischen Team arbeiten
und Deine Fähigkeiten weiterentwickeln? Sei es auf der Straße, im Lager oder im Büro, dann sind wir das, was Du suchst!

Wir bilden folgende Berufe aus:



Kaufmann/-frau für Spedition- und Logistikdienstleistungen (3 Jahre)

Berufskraftfahrer/-in (3 Jahre)

Fachlagerist/-in (2 Jahre)

Fachkraft für Lagerlogistik (3 Jahre)



Warum eine Ausbildung bei uns?

- Sichere Branche mit Zukunft
- Moderne Technik & echte Teamarbeit
- Gute Übernahmechancen
- Abwechslungsreiche Aufgaben – kein Tag ist wie der andere!



KONTAKT

+49 4533 70600
info@spedition-bode.de
www.spedition-bode.de
spedition_bode
spedition_bode

#wirsindbode

400997001_011026





Beim PORT OF LÜBECK kann man eine Vielzahl an kaufmännischen sowie gewerblichen Berufe erlernen. Außerdem werden verschiedene duale Studiengänge angeboten. Werde auch Du Teil vom PORT OF LÜBECK.

Fotos: Hans Lehmann KG/ LHG

Ahoi an Bord

Zahlreiche Ausbildungsberufe und Studiengänge beim PORT OF LÜBECK entdecken

Der PORT OF LÜBECK ist einer der bedeutendsten Häfen der gesamten Ostsee und erstreckt sich auf rund 264 Hektar von der Travemündung bis zur Lübecker Innenstadt. Hier sind etwa 6000 Mitarbeiter:innen in vielfältigen und spannenden Berufsfeldern beschäftigt. Sie sorgen dafür, dass der PORT OF LÜBECK an 365 Tagen im Jahr rund um die Uhr funktioniert und großartiges leistet.

Zum PORT OF LÜBECK gehören die öffentlichen und privaten Hafenbetreiber, die hier ihre Güter, Waren und Produkte umschlagen. Sie haben sich unter dem Dach der Marke PORT OF LÜBECK zusammengeschlossen, um den Standort zu stärken und den Hafen insgesamt, aber auch als Arbeitgeber bekannter zu machen.

Durch die verschiedenen Unternehmen ist es möglich eine Vielzahl an kaufmännischen und gewerblichen Ausbildungsberufen im Bereich Hafen, Verkehr und Logistik, Forstwirtschaft, Technik, IT und noch weiteren, anzubieten. Zusätzlich werden duale Studiengänge zum Beispiel in den Bereichen BWL und IT angeboten.

Wenn auch Du ein Teil des Port OF LÜBECK sein und um Hafenumfeld arbeiten möchtest, dann schau gern auf unserer Website vorbei und lerne dort mehr über die vielfältigen Berufsfelder und Ausbildungsmöglichkeiten bei den unterschiedlichen Hafenbetreibern.

PORT OF LÜBECK
Einsiedelstraße 6, Gebäude 96
23554 Lübeck
www.portofluebeck.com/de/karriere



400602301_011026



NORDGETREIDE

MACH GENUSS ZU DEINEM BERUF!

Gib deiner Laufbahn den richtigen Crunch und werde Teil eines starken Teams. Bei uns arbeiten über 500 engagierte Kolleginnen und Kollegen. Gemeinsam entwickeln wir Müsli und Cerealien, die jeden Morgen den Unterschied machen.

UNSERE AUSBILDUNGSMÖGLICHKEITEN (M/W/D).

- Industriekaufmann
- Fachkraft für Lebensmitteltechnik
- Maschinen- und Anlagenführer
- Verfahrenstechnologe in der Mühlen- und Getreidewirtschaft
- Elektroniker für Betriebstechnik
- Industriemechaniker
- Duales Studium Wirtschaftsingenieurwesen
- Duales Studium BWL

BENEFITS.

- Beste Übernahmechancen
- 30 Urlaubstage
- Tarifliche Vergütung ab 1.100 € im 1. Lehrjahr
- Eine Prämie von bis zu 2.500 € bei erfolgreichem Abschluss

ENTFALTE DEIN POTENZIAL.

Ob Ausbildung oder Praktikum - wir bieten dir zahlreiche Entwicklungsmöglichkeiten. Dein Weg - deine Karriere.



Nordgetreide
GmbH & Co. KG
Mecklenburger Straße 202
23568 Lübeck

WORAUF WARTEST DU?
JETZT BEWERBEN!
www.nordgetreide.de/karriere

404513101_011026

Gemeinsam durchstarten beim Kreis Ostholstein

Bis Ende September sind noch Bewerbungen für das Ausbildungsjahr 2027 möglich

Ein attraktiver Arbeitgeber in der Region ist der Kreis Ostholstein. Zukünftige Auszubildende und Studierende können sich auf interessante und vielfältige Praxisstationen freuen – und auf sehr gute Übernahmechancen nach erfolgreichem Abschuss. Denn sie sind das „Zukunftskapital der Verwaltung“, so Ostholsteins Landrat Timo Gaarz.

„Wir halten zusammen – gemeinsam durchstarten in die Zukunft“, lautet der Slogan der Nachwuchskräfte. Im August 2026 startet wieder das Auswahlverfahren für eine Ausbildung oder ein Studium beim Kreis Ostholstein. Bewerbungsschluss wird Ende September 2026 sein.



Eine Ausbildung beim Kreis Ostholstein eröffnet viele Perspektiven. Foto: Kreis Ostholstein

Um diese Berufe geht es:

- Verwaltungsfachangestellte in der Kommunalverwaltung (m/w/d)
- Verwaltungswirte als Kreisobersekretäranwärter/in (m/w/d)
- Bachelor of Arts „Allgemeine Verwaltung / Public Administration“ als Kreisinspektoranwärter/in (m/ w/ d)

Zur Ausbildung gehört eine individuelle und bedarfsgerechte Unterstützung. Es gibt feste Ansprechpartner und engagierte Ausbilderinnen und Ausbilder, Inhouse Schulungen sowie monatliche Besprechungen mit der Ausbildungsleitung. Das Organisieren gemeinsamer Aktionen ist ebenso Teil der Ausbildung.

Wer Teil des „Teams Kreisverwaltung Ostholstein“ werden will, sollte ein kommunikatives Wesen haben und sich gern auf Situationen und Menschen neu einlassen, eigene Ideen einbringen, um die öffentliche Verwaltung zukunftsfähig zu gestalten, sowie Engagement und Eigeninitiative zeigen.

Bewerbung können sie per Post oder E-Mail an die Ausbildungsleiterin Liane Koch (l.koch@kreis-oh.de) losschicken. Sie beantwortet auch Fragen unter Tel. 04521/ 788- 623.

KREIS OSTHOLSTEIN
Fachdienst Personal und Organisation
Lübecker Straße 41, 23701 Eutin
www.kreis-oh.de

KREIS OSTHOLSTEIN



Wir halten zusammen – gemeinsam durchstarten in die Zukunft!

Ausbildung und Studium beim Kreis Ostholstein

Der Kreis Ostholstein bietet zum 01.08.2027 Ausbildungsplätze zur/zum

Verwaltungsfachangestellten in der Kommunalverwaltung (m/w/d)
Voraussetzung: mittlerer Schulabschluss

Verwaltungswirt/in als Kreisobersekretäranwärter/in (m/w/d)
Voraussetzung: mittlerer Schulabschluss

Bachelor of Arts „Allgemeine Verwaltung/Public Administration“ als Kreisinspektoranwärter/in (m/w/d)
Voraussetzung: mindestens Fachhochschulreife

Näheres findest du unter: www.kreis-oh.de/ausbildung

Deine schriftliche Bewerbung mit aussagekräftigen Unterlagen richtest du bitte an:
Kreis Ostholstein · Fachdienst Personal und Organisation · Lübecker Straße 41 · 23701 Eutin

berufe-sh.de

400602701_011026

Weltweit tätiges Familienunternehmen

Bei Getriebebau NORD lernen Azubis in einem international aktiven Unternehmen

Getriebebau NORD mit Hauptsitz in Bargteheide und Tochterunternehmen in 36 Ländern ist ein weltweit tätiges Familienunternehmen mit einem umfangreichen Produkt- und Leistungsangebot für elektrische, mechanische und elektronische Antriebstechnik. Mit ca. 4.000 Mitarbeitern in den deutschen und ausländischen Fertigungsstätten produziert und vertreibt NORD Antriebstechnik für den Weltmarkt.

Die NORD DRIVESYSTEMS Gruppe bietet dir interessante Möglichkeiten für deinen Einstieg. Bei uns kannst du an mehreren Standorten eine kaufmännische, gewerbliche oder technische Ausbildung oder auch ein duales Studium absolvieren.



Vor allem im technischen Bereich bildet das Unternehmen aus. Fotos: hfr



Es gibt viele Möglichkeiten für den beruflichen Einstieg.

Neben der guten Ausbildung und dem familiären Betriebsklima, welches besonders bei Veranstaltungen wie Betriebsfeiern, Fußballturnieren oder auch beim B2RUN Lauf zum Tragen kommt, bietet die NORD Gruppe diverse weitere Vergünstigungen. Neben der Kantine im Hause werden auch die Hansefit Mitgliedschaft mit über 1000 Verbundpartnern, das HVV-Profiticket, aber auch die betriebliche Altersvorsorge bezuschusst. Die Vergütungen, Urlaubstage und auch die Arbeitszeit sind nach dem Tarifvertrag der Metall- und Elektroindustrie geregelt.

Bewirb dich bei uns, wenn du eine interessante, innovative und abwechslungsreiche Berufsausbildung suchst. Unter den angebotenen Ausbildungsberufen und dualen Studiengängen findest du sicherlich etwas, das dich begeistert.

GETRIEBEBAU NORD GMBH & CO. KG
Getriebebau-Nord-Straße 1
22941 Bargteheide
Tel. 04532/ 289-0, bewerbung@nord.com
www.nord.com/de



NORD®
DRIVESYSTEMS
Our Solution. Your Success.

Getriebebau NORD GmbH & Co. KG
Getriebebau-Nord-Str. 1
22941 Bargteheide, Deutschland
Tel.: +49 4532 289-0
Ansprechpartner/in: Maximilian Arndt
E-Mail: Bewerbung@nord.com
www.nord.com/karriere

WIR BILDEN AUS!

Ausbildung oder ein duales Studium?

Ausbildungsberufe zum 01.09.2027:
Industriekaufmann (GN)
Technischer Produktdesigner (GN)
Mechatroniker (GN)
Fachinformatiker - Systemintegration (GN)
Industriemechaniker (GN)
Zerspanungsmechaniker (GN)
Fachkraft f. Metalltechnik – Fachrichtung Zerspanung (GN)

Bachelorstudiengänge zum 01.09.2027:
Wirtschaftsingenieurwesen | NORDAKADEMIE
Wirtschaftsinformatik | NORDAKADEMIE
Angewandte Informatik | NORDAKADEMIE
Maschinenbau | HAW, TUHH oder TH
Elektrotechnik | HAW oder TUHH Mechatronik | TUHH
Technische Informatik | NORDAKADEMIE oder
Mechatronik | HAW, THL und TUHH

Neugierig geworden?

404513601_011026



Starte Deine Ausbildung bei der HLR!

Als 100%ige Tochter des Kreises Herzogtum Lauenburg führt die HLR gGmbH als kommunaler Arbeitgeber den Rettungsdienst im Kreisgebiet durch.
Du möchtest bei einem kommunalen Arbeitgeber in der Metropolregion Hamburg Deine Ausbildung beginnen?







Wir bilden aus:

Ausbildung zur Notfallsanitäterin / zum Notfallsanitäter (m/w/d)

Beginn: 01.08.2027

Die HLR bietet Dir:

- Vergütung nach TVAöD Pflege (ab 05/2026)

  1. Ausbildungsjahr: 1.490,69 €

  2. Ausbildungsjahr: 1.552,07 €

  3. Ausbildungsjahr: 1.653,38 €

+ zuzüglich Jahressonderzahlung!

- Betriebliche Altersvorsorge (VBL sowie zusätzlich über die Provinzial)
- modernes, digitales Lernen
- individuelle Dienstplangestaltung
- Betreuung durch motivierte Mentoren bzw. Praxisanleiter:innen
- Kostenübernahme des C1-Führerscheins
- Das im Rettungsdienst übliche DU auf allen Ebenen
- gute Übernahmechancen nach erfolgreichem Abschluss der Ausbildung
- WLAN auf allen Rettungswachen
- Mitarbeiterangebote (corporate benefits, Mental Health Coaching über das Fürstenberg Institut)

Der schulische Teil findet durch unseren Partner der DRK-Rettungsdienstschule in Lübeck statt.

Was Du mitbringen solltest:

- mindestens guter mittlerer Bildungsabschluss
- Freude an der Arbeit im Team und einer sinnstiftenden, abwechslungsreichen Tätigkeit im Rettungsdienst
- Führerscheinklasse B
- Volljährigkeit
- Körperliche Fitness
- ausgeprägte kommunikative und empathische Fähigkeiten
- Bereitschaft zum Schichtdienst
- EDV-Kenntnisse mit MS Office

Interesse?

Wir freuen uns über Deine Bewerbung!

Schicke uns Deine aussagekräftigen Unterlagen bis zum 11.10.2026 in einer zusammengefügten PDF-Datei an Bewerbung@Herzogtum-Rettungsdienst.de!

HLR
Gemeinnützige
Herzogtum Lauenburg
Rettungsdienstgesellschaft mbH

04541 - 89 46 620

HLR gGmbH
Gemeinnützige Herzogtum Lauenburg Rettungsdienstgesellschaft mbH
Langenbrücker Straße 15
23909 Ratzeburg

400673101_011026



404345501_011026

Kompetenz im Brandschutz

MINIMAX



Wir suchen Auszubildende (m/w/d):

- Anlagenmechaniker für Löschsystemtechnik
- Elektroniker für Geräte & Systeme
- Mechatroniker
- Fachkraft für Metalltechnik
- Fachkraft für Lagerlogistik
- Industriekaufmann /-frau

BEST PLACE TO LEARN®
TOP-AUSBILDER
01/2026 – 12/2028

Freue dich auf tolle berufliche Perspektiven in einem krisensicheren Großunternehmen – bei guten Leistungen mit Übernahmegarantie!

Jetzt durchstarten! **mit-sicherheit-minimax.de**

404552101_011026

MIT POWER IN DEINE ZUKUNFT.



ALDI

Gutes für alle.

Ab 1.250 € pro Monat

JETZT BEWERBEN FÜR UNSERE NACHWUCHSPROGRAMME

DEINE EINSTIEGSMÖGLICHKEITEN

// Ausbildung zum Verkäufer (m/w/d) / Kaufmann (m/w/d) im Einzelhandel

// Abiturientenprogramm Handelsfachwirt (m/w/d)

// Duales Studium im Verkauf

// Ausbildung zum Fachlageristen (m/w/d)

// Ausbildung zum Berufskraftfahrer (m/w/d)

DEINE VORTEILE

Urlaubs- und Weihnachtsgeld

Fahrgeld-zuschuss

Gute Übernahme-chancen

Unschlagbare Teampower

Komm in unser Team und bewirb dich auf: **aldi-nord.de/karriere**

aldinord.karriere

404549801_011026

Du & Wir – Das perfekte Match bei AMEOS

Der Einstieg ist im Bereich Pflege, Therapie oder durch ein Freiwilliges Soziales Jahr möglich

Bei AMEOS erwarten Dich abwechslungsreiche Ausbildungen mit echten Perspektiven. Ob Pflege, Therapie oder ein Freiwilliges Soziales Jahr – bei uns findest Du den Einstieg, der wirklich zu Dir passt.

Mit 24 Einrichtungen in Schleswig-Holstein, engagierten Teams und einer praxisnahen Ausbildung begleiten wir Dich auf Deinem Weg in einen Beruf mit Sinn und Zukunft.



Ein Blick auf das AMEOS Institut Nord in Neustadt. Foto: AMEOS

Welche Ausbildung kannst Du bei uns machen?
Wir bieten Dir Ausbildungen zum Pflegefachmann (m/w/d), Ergotherapeuten (m/w/d) sowie zum Alten- oder Krankenpflegehelfer (m/w/d). Wenn Du Dir noch nicht ganz sicher bist, kannst Du bei uns auch ein Freiwilliges Soziales Jahr absolvieren und erste Einblicke gewinnen.

Warum AMEOS?
Ganz einfach: Weil Du hier Deine Leidenschaft wirklich leben kannst. Du arbeitest in einem unterstützenden Team, bekommst die Zeit, Dich zu entwickeln, und kannst Dein Wissen stetig erweitern.

Wir bieten Dir nicht nur ein attraktives Ausbildungs- und Einstiegsgehalt, sondern auch sehr gute Übernahme- und Einstiegschancen nach Deinem Abschluss. Darüber hinaus stehen Dir zahlreiche Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten offen – bis hin zu Führungspositionen. Bei uns findest Du alles unter einem Dach.

Ein besonderes Highlight: Über das Erasmus+-Programm hast Du die Möglichkeit, einen Teil Deiner Ausbildung im Ausland zu verbringen und wertvolle internationale Erfahrungen zu sammeln.

Was solltest Du mitbringen?
Vor allem Dich selbst: mit Herz, Engagement, Mut und einer guten Portion Fröhlichkeit. Du bist neugierig, stellst Fragen und arbeitest gerne im Team? Perfekt!

Neugierig geworden?
Dann lerne uns kennen und werde Teil von AMEOS – wir freuen uns auf Dich! Schau doch mal unter ameos.de/azubi-nord oder bei Instagram @ameos_im_norden vorbei. Bei Fragen melde dich gerne unter 04561 611 4404.

AMEOS EINRICHTUNGEN IN HOLSTEIN
Regionalzentrale Wiesenhof
23730 Neustadt
www.ameos.eu



STARTE JETZT DEINE AUSBILDUNG BEI UNS!

Du machst bald Deinen Schulabschluss und bist noch unsicher, wohin die Reise geht? Starte jetzt in Deine Zukunft bei AMEOS – dem Gesundheitsdienstleister in Schleswig-Holstein – und beginne eine Ausbildung in einem Pflege- oder Gesundheitsberuf.

- Pflegefachfrau (m/w/d)
- Altenpflegehelfer (m/w/d)
- Krankenpflegehelfer (m/w/d)
- FSJ - Freiwilliges Soziales Jahr
- Ergotherapeut (m/w/d) am AMEOS Institut in Neustadt

BENEFITS, SO STARK WIE DEINE AUSBILDUNG

- Eine attraktive Vergütung
- Online-Fachbibliothek
- Mitarbeitendenrabatte, Corporate Benefits
- Praxisnahe Ausbildung, regelmäßige Feedbackgespräche
- Maßnahmen zur Förderung Deiner Gesundheit
- Sicherer Arbeitsplatz mit Perspektive
- Ein Team, das hinter Dir steht
- Sichere Übernahme- und Karrierechancen

Vor allem Gesundheit

ameos.eu | Check uns auf @ameos_im_norden

400676501_011026



#BESTER MOVE

Ausbildung oder Studium?

Finde es heraus mit dem **GMSH-MatchMaker.**

Bewirb dich jetzt.
karriere.gmsh.de

GM.SH
Gebäudemanagement Schleswig-Holstein AöR

Logistik-Power aus dem Norden

Starte deine Zukunft bei der Bruhn Spedition und werde Teil eines engagierten Teams

Logistik hält die Wirtschaft am Laufen. Ohne funktionierende Warenströme stehen Produktion, Handel und Versorgung still. Die Bruhn Spedition sorgt dafür, dass diese Ströme zuverlässig zwischen Kontinentaleuropa, den britischen Inseln und den nordischen Ländern sowie dem Baltikum fließen. Dabei greifen Straße, Schiene und See ineinander und bilden ein leistungsfähiges, eng verzahntes Netzwerk. Und genau hier kommst du ins Spiel. Denn bei Bruhn bist du nicht nur Teil eines Unternehmens, sondern Teil eines Teams, das täglich dafür sorgt, dass alles zur richtigen Zeit am richtigen Ort ist.



Jetzt ist die richtige Zeit, um sich bei der Bruhn Spedition zu bewerben. Foto: Bruhn Spedition

Ob in der Ausbildung zum Kaufmann für Spedition und Logistikdienstleistung, zum Fachlagerist oder zum Kaufmann im Digitalisierungsmanagement: Du arbeitest von Beginn an in realen Prozessen mit und bekommst Einblicke in alle wichtigen Bereiche. So entwickelst du Schritt für Schritt ein tiefes Verständnis dafür, wie Logistik funktioniert. Du lernst, wie Warenströme gesteuert werden, wie Abläufe im Umschlaglager organisiert sind und wie digitale Systeme Transportketten effizient planen und optimieren. Theorie und Praxis greifen dabei eng ineinander.

Das Beste: Logistik ist eine stabile Branche mit Zukunft. Und bei Bruhn erwartet dich ein Arbeitsumfeld, das als „Great Place to Work“ ausgezeichnet wurde.

Neugierig geworden? Dann informiere dich jetzt und finde deinen spannenden Ausbildungsplatz.

Die Bruhn Spedition ist ein internationales Logistikunternehmen mit über 125 Jahren Erfahrung und starken Wurzeln in Lübeck. Am Standort stehen rund 26.000 Quadratmeter Logistikfläche zur Verfügung, darunter 10.000 Quadratmeter moderne Lagerfläche mit Schmalgangregalsystem. Ergänzt wird dies durch ein modernes Bürogebäude. Mit weiteren Niederlassungen in Antwerpen, Landskrona und Helsinki ist Bruhn in wichtigen europäischen Logistikzentren vertreten.

BRUHN SPEDITION GMBH
Henry-Koch-Straße 4, 23570 Lübeck
Tel. 0451/ 48 040
www.bruhnsped.com

Bruhn SPEDITION

LOGISTIK STEUERN.
PROZESSE GESTALTEN.
ZUKUNFT SICHERN.



- Ausbildung zum Kaufmann für Digitalisierungsmanagement (m/w/d)
- Ausbildung zum Kaufmann für Spedition und Logistikdienstleistung (m/w/d)
- Ausbildung zum Fachlageristen (m/w/d)

Wir freuen uns auf deine Bewerbung!
Tel. 04 51 4 80 40 | E-Mail: azubi-bewerbung@bruhnsped.com

Folge uns auf:

403221401_011026



Der Zweckverband Ostholstein übernimmt wichtige Ver- und Entsorgungsaufgaben in den Kreisen Ostholstein, Plön, Segeberg und Stormarn. Dabei kümmern sich knapp 600 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter um die Abfallwirtschaft, Entwässerung, Trinkwasser-, Gas- und Wärmeversorgung sowie den Breitbandausbau in der Region. Zu unseren Anlagen gehören unter anderem Klär- und Wasserwerke, Recyclinghöfe sowie das Müllheizkraftwerk in Neustadt. Unser Fuhrpark umfasst über 300 Fahrzeuge – vom Abfallsammelfahrzeug bis zum Spül- und Saugwagen. Wir entsorgen jährlich knapp 100.000 Tonnen Abfall, bauen in 29 Gemeinden ein modernes Glasfasernetz aus, reinigen über 8 Millionen Kubikmeter Abwasser pro Jahr und setzen in etwa die gleiche Menge in Trinkwasser um.

Gemeinsam mit unserer Tochtergesellschaft, der ZVO Energie GmbH, bilden wir junge Menschen in verschiedenen Berufen sowie dualen Studiengängen aus. Dabei lautet unser Motto stets „miteinander und füreinander“. Mit unserer Tätigkeit bringen wir nicht nur unsere Region voran, sondern geben auch unseren Auszubildenden eine berufliche Heimat.

Als einer der größten Arbeitgeber der Region stehen wir für Aufgabenvielfalt, sichere Arbeitsplätze, familiäres Klima und ein solidarisches Miteinander. Durch unsere fundierten und praxisorientierten Ausbildungen bieten wir jungen Menschen die Chance, ihre Interessen und Talente sinnvoll und zukunftsorientiert einzubringen. Dabei legen wir nicht nur Wert auf eine umfassende fachliche Ausbildung, sondern auch auf die persönliche Entwicklung unserer Auszubildenden.

Ausbildungsplätze

- Umwelttechnolog:in für Kreislauf und Abfallwirtschaft
- Umwelttechnolog:in für Abwasserbewirtschaftung
- Elektroniker:in für Betriebstechnik
- Kauffrau/-mann für Büromanagement
- Kfz-Mechatroniker:in für Nutzfahrzeuge
- Mechatroniker:in
- Industriekauffrau/-mann
- Anlagenmechaniker:in Industrie
- Umwelttechnolog:in für Wasserversorgung
- Industriemechaniker:in
- Rohrleitungsbauer:in
- Fachkraft für Lagerlogistik
- Tiefbaufacharbeiter:in

Duale Studienplätze

- Betriebswirtschaftslehre
- Wirtschaftsingenieurwesen
- Green Technology

Weitere Informationen zu unseren Ausbildungsberufen: **zvo.com/ausbildung**

Zweckverband Ostholstein
Ausbildungsleiterin
Christina Mrozek

Wagrienring 3 – 13 · 23730 Sierksdorf
Telefon 04561 / 399-158 · E-Mail: c.mrozek@zvo.com

Für die Zukunft unserer Region

ZVO

400597201_011026

Gewinnspiel auf der LN-Azubimeile

Dein Weg. Dein Start. Deine Zukunft.

Du willst in der Ausbildung richtig durchstarten? Dann schnapp dir dein iPad 11. Generation!



Starte durch! Deine Zukunft beginnt JETZT

404346301_011026



DEINE KARRIERE BEGINNT HIER!

WIR BILDEN AUS:

- **Elektroniker für Betriebstechnik** m/w/d
- **Fachinformatiker** m/w/d
  Systemintegration
- **Fachinformatiker** m/w/d
  Anwendungsentwicklung
- **Fachkraft für Lebensmitteltechnik** m/w/d
- **Fachlagerist** m/w/d
- **Industriekaufleute** m/w/d
- **Industriemechaniker** m/w/d
- **Dualer Student**
  angewandte Informatik B. SC. m/w/d
- **Dualer Student**
  Wirtschaftsingenieurwesen B. SC. m/w/d

UNSERE ARGUMENTE FÜR EIN WIR

- PRAXISNAHE & ABWECHSLUNGSREICHE AUSBILDUNG
- SPANNENDE PROJEKTE MITVERANTWORTEN
- TARIFGEBUNDENES GEHALT MIT ATTRAKTIVEN ZUSATZLEISTUNGEN
- FIRMENFITNESS, MITARBEITERANGEBOTE & ZUSCHUSS ZUM JOBTICKET
- MITARBEITEREVENTS

Aus Freude AM TABAK

Joh. Wilh. von Eicken GmbH
Drechslerstr. 1-3 | 23556 Lübeck
ausbildung@von-eicken.com

Rauchen kann tödlich sein.

400599501_011026

Ausbildung mit Sinn und Zukunft

PHARMA PRIVAT Max Jenne

Näher dran. Weiter vorn.

Als pharmazeutischer Großhändler beliefern wir – familiengeführt in vierter und fünfter Generation – Apotheken in ganz Norddeutschland mit Arzneimitteln und helfen somit, die Bevölkerung optimal zu versorgen.



Das sind Deine Möglichkeiten.

Kauffrau/-mann für Groß- und Außenhandelsmanagement

Fachkraft für Lagerlogistik

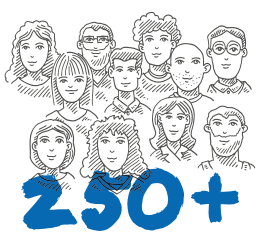
Fachlagerist*in

Das bieten wir.

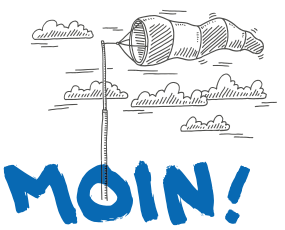
- Eine abwechslungsreiche Ausbildung, die wirtschaftliche Zusammenhänge vom Lieferanten, durch interne Abteilungen bis hin zum Kunden vermittelt
- Interne Weiterbildungsmöglichkeiten
- Telefontraining
- Bei Bedarf Unterstützung für den Berufsschul-Alltag
- Professionelle Prüfungsvorbereitung

Mehr Infos zu uns, dem Anforderungsprofil und der Ausbildung bzw. dem Studium auf:
www.max-jenne.de/ausbildung

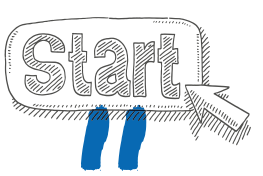
Short Facts.



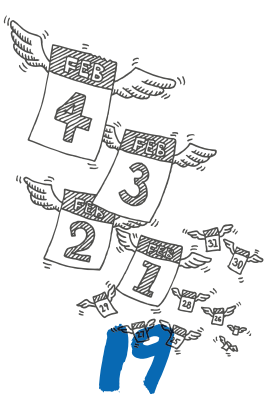
Mitarbeitende sorgen dafür, dass „der Laden läuft“.



Nordisch by nature: Uns findest Du in Kiel, Neumünster, Lübeck und Lüneburg.



Auszubildende lernen derzeit bei uns einen der oben genannten Berufe.



Jahre bleiben unsere Mitarbeitenden im Schnitt bei uns.

404627901_011026



DH SH DUALE HOCHSCHULE SH

AUSBILDUNG ODER STUDIUM?

MACH DOCH EINFACH BEIDES!

MIT EINEM DUALEN STUDIUM:

Betriebswirtschaftslehre
(Bachelor of Arts)

Wirtschaftsinformatik
(Bachelor of Science)

Software Engineering
(Angewandte Informatik - Bachelor of Science)

Soziale Arbeit
(Bachelor of Arts)

MEHR INFORMATIONEN ZUM STUDIUM AN DER DHSH GIBT ES HIER: **WWW.DHSH.DE**

Standorte: Kiel · Lübeck · Flensburg

400600901_011026

Toleranz, Vertrauen und Verantwortung

Die LungenClinic sucht Auszubildende, die den Kontakt mit den Patient:innen schätzen

Wir sind eine der größten Spezialkliniken für die Behandlung von Lungen- und Atemwegserkrankungen und der Thoraxchirurgie in Deutschland. Jährlich behandeln wir 12.500 Patient:innen stationär und ambulant. Das Wohlbefinden unserer Patient:innen ist das Maß für unsere Leistung.

Das sind unsere Aufgaben: Krankheiten zu heilen, Lebensqualität zu verbessern, Sterbende zu begleiten.

Achtung, Toleranz, Vertrauen und Verantwortungsbewusstsein prägen unser Miteinander. Werde Teil in einem Spitzenteam der LungenClinic Grosshansdorf, dem einzigen GBA-Lungenzentrum des Nordens. Wir suchen Menschen, die mit Leidenschaft pflegen und den Kontakt mit den Patient:innen schätzen.

Geboten wird eine kontinuierliche Begleitung in der praktischen Ausbildung durch unsere Praxisanleiter:innen und unsere fachweitergebildeten Mitarbeiter:innen, ein attraktives Ausbildungsgehalt (nach TV-Azubi-AVH), ein komplexes, interessantes Fachgebiet: die Lunge, Arbeit in flachen hierarchischen Strukturen, eine individuell abstimmbare Arbeitszeit, Teamarbeit auf Augenhöhe, genügend Zeit für die Patient:innen, eine kleine Klinik mit 211 Planbetten und ganzheitliche Pflege.





Die verschiedenen Fachkräfte der LungenClinic Grosshansdorf arbeiten beispielsweise direkt am Patientenbett oder im Bereich der Anästhesie während einer Operation..

Fotos: Lungenclinic Grosshansdorf

Dein Profil

- Du bist ein echter Teamplayer!
- Du sprichst gern mit Menschen und bist respektvoll
- Du hast das 17.Lebensjahr erreicht
- Du hast den Mittleren Schulabschluss oder höherwertig
- Du hast einen Hauptschulabschluss und eine erfolgreich abgeschlossene zweijährige Ausbildung oder eine abgeschlossene einjährige pflegerische Helfer oder Assistenzausbildung
- ein zweiwöchiges Praktikum in der Pflege wird empfohlen, gern in unserem Haus

Interesse oder Fragen? Melde dich unter
bewerbung@lungenclinic.de

LUNGENCLINIC GROSSHANSDORF GMBH
Wöhrendamm 80, 22927 Großhansdorf





LungenClinic GROSSHANSDORF

DU hast Lust auf eine sinnstiftende Aufgabe mit Verantwortung.

DU tauschst dich gern mit Menschen aus.

DU möchtest in einem von Toleranz und Vertrauen geprägten Team arbeiten.

Wir haben die passende Ausbildung!

- **Pflegefachkraft**
- **Operationstechnische Assistenz (OTA)**
- **Anästhesietechnische Assistenz (ATA)**
- **Kaufleute im Gesundheitswesen**

*** m/w/d**

www.lungenclinic.de/ausbildung

Bewirb dich jetzt!

404196301_011026






Lust auf ’ne Ausbildung, die schmeckt?

Gewerblich-technische Ausbildungsberufe:

- Verfahrenstechnolog:in
- Maschinen- und Anlagenführer:in
- Fachkraft für Lebensmitteltechnik
- Industriemechaniker:in
- Mechatroniker:in
- Elektroniker:in für Betriebstechnik
- Fachlagerist:in
- Fachkraft für Lagerlogistik

Kaufmännische Ausbildungsberufe:

- Fachinformatiker:in für Systemintegration
- Mediengestalter:in Digital & Print
- Industriekaufmann/-frau
- Kaufmann/-frau für Digitalisierungsmanagement

Duales Studium:

- Wirtschaftsingenieurwesen Lebensmittelindustrie (w/m/d)
- Informatik/ Softwaretechnik (w/m/d)
- Betriebswirtschaftslehre (w/m/d)

Scan & bewirb dich für deine Ausbildung!

H. & J. Brüggen KG
Gertrudenstr. 15 • 23568 Lübeck
www.brueggen.com/ausbildung

#TheCerealFamily Brüggen

400652701_011026



Bewerbungen funktionieren heute anders als vor zehn Jahren. Wenn die Spielregeln im KI-Zeitalter kennt, kann sie für sich nutzen. Foto: AdobeStock/ Boris Zerwann

Richtig bewerben in KI-Zeiten

Was Algorithmen, Video-Interviews und dein TikTok-Account mit deinem Ausbildungsplatz zu tun haben

Du schreibst eine Bewerbung. Du überlegst, wie der erste Satz klingen soll. Du prüfst, ob das PDF gut aussieht. Du schickst sie ab. Und dann liest ein Algorithmus deine Unterlagen, bevor sie überhaupt ein Mensch zu Gesicht bekommt.

Das ist die Realität in vielen mittelständischen Betrieben in Norddeutschland. Sogenannte ATS-Systeme, also Applicant Tracking Systems, scannen Bewerbungen automatisch. Die Software sucht nach bestimmten Begriffen, wertet die Struktur aus und prüft, ob die Unterlagen zur Stelle passen. Wer in dieser ersten Runde rausgefiltert wird, kommt nicht weiter. Egal wie gut er oder sie wäre.

Deine Eltern wissen das nicht und deine Freunde auch nicht. Und die meisten deiner Lehrer:innen auch nicht, weil das Thema Bewerbung in der Schule immer noch so behandelt wird wie vor zwanzig Jahren: Briefkopf, Leerzeile, Anrede. Dass eine KI entscheidet, ob dein Anschreiben überhaupt ein Mensch zu lesen bekommt, steht in keinem Schulbuch. Aber du weißt es jetzt. Und das ist der Vorteil.

Dein Vater rät zum Deckblatt, deine Mom zum Schnellhefter

Der Tipp deines Vaters: „Schreib, dass du teamfähig und zuverlässig bist." Der Tipp deiner Mom: „Mach das PDF schön bunt, damit du auffällst." Der Tipp deiner besten Freundin: „Ich hab das Anschreiben einfach von ChatGPT schreiben lassen." Und auf YouTube erklärt dir ein Ex-HR-Manager in einem 20-Minuten-Clip, wie Bewerbungen vor zehn Jahren funktioniert haben.

Das Problem ist, dass niemand von denen weiß, wie ein Bewerbungsprozess heute wirklich abläuft. Was aber safe ist: Wenn du die Spielregeln kennst, kannst du sie nutzen.

So knackst du den Algorithmus

Ein ATS-System ist kein allwissendes Programm. Es erkennt Muster, nichts weiter. Konkret vergleicht es deine Bewerbungsunterlagen mit den Begriffen aus der Stellenausschreibung. Wenn dort „Teamfähigkeit", „MS Office" und „Erfahrungen im Kundenservice" stehen und diese Begriffe in deinen Unterlagen nicht auftauchen, sortiert das System dich aus. Auch wenn du genau diese Fähigkeiten mitbringst. Deshalb kommen hier deine konkreten Moves:

1. Keywords aus der Stellenausschreibung übernehmen

Die zentralen Begriffe aus der Ausschreibung gehören in dein Anschreiben und deinen Lebenslauf. Möglichst nah an der Originalformulierung. Der Algorithmus sucht nach genau diesen Wörtern.

2. Schlichtes Design, kein Schnickschnack

Was für menschliche Augen schick aussieht, also Grafiken, Icons und ausgefallene Schriften, kann ein ATS schlicht nicht lesen. Besser sind eine klare Struktur, eine lesbare Schrift und eindeutige Überschriften. Das menschliche Auge kommt eh erst in Runde zwei.

3. Die KI als Sparringspartner, nicht als Ghostwriter

Wer KI-Tools wie ChatGPT oder Gemini nutzt, um die eigene Bewerbung zu checken, ist klar im Vorteil. Wichtig dabei: Die KI schreibt nicht für dich. Sie checkt, ob das was du geschrieben hast, auch ankommt. Ein Text, der nicht nach dir klingt, fällt spätestens im echten Gespräch auf.

4. Das KI-Video-Interview: Klingt creepy, ist aber beherrschbar

Immer mehr Unternehmen schalten vor das erste persönliche Gespräch ein KI-Video-Interview. Du sitzt allein vor der Kamera, beantwortest Fragen, und eine Software wertet aus, wie du redest, was du sagst, wie du dabei wirkst.

Solche Systeme analysieren Stimmklang, Sprechtempo, Pausen, Augenkontakt mit der Kamera und Wortwahl. Das klingt erst einmal unangenehm, lässt sich aber gut vorbereiten.

5. Übe laut und film dich dabei

Eigentlich deine leichteste Übung: Du filmst dich eh für TikTok, mach das Gleiche jetzt für deine Bewerbung. Handy aufstellen, Kamera an, Fragen beantworten, danach anschauen. Häufige Fragen im KI-Interview: Warum willst du diesen Beruf? Was macht dich besonders? Wie gehst du mit Fehlern um? Wer darauf ehrliche Antworten hat, kommt besser an als jemand, der Textbausteine aus dem Internet aufsagt.

Was danach kommt

Nach dem Algorithmus und nach dem KI-Video-Interview kommt in den meisten Fällen ein Mensch. Spätestens im richtigen Vorstellungsgespräch entscheidet keine Software mehr, sondern eine Person, ob du für die Stelle geeignet bist. Und da gelten wieder andere Regeln: echte Neugier zeigen, Fragen stellen, Begeisterung rüberbringen.

Wer sich auskennt, kommt rein

Der Bewerbungsprozess ist heute ein anderer als vor zehn Jahren. Algorithmen entscheiden mit, KI-Video-Interviews sind keine Ausnahme mehr, und die Betriebe in der Region, ob in Lübeck, Bad Schwartau oder Eutin, haben ihre Prozesse modernisiert.

Wer diese Spielregeln kennt und sich darauf vorbereitet, kommt durch, landet im Gespräch, und kann dort zeigen, wer er oder sie wirklich ist.

Dein TikTok-Account wird mitbewertet

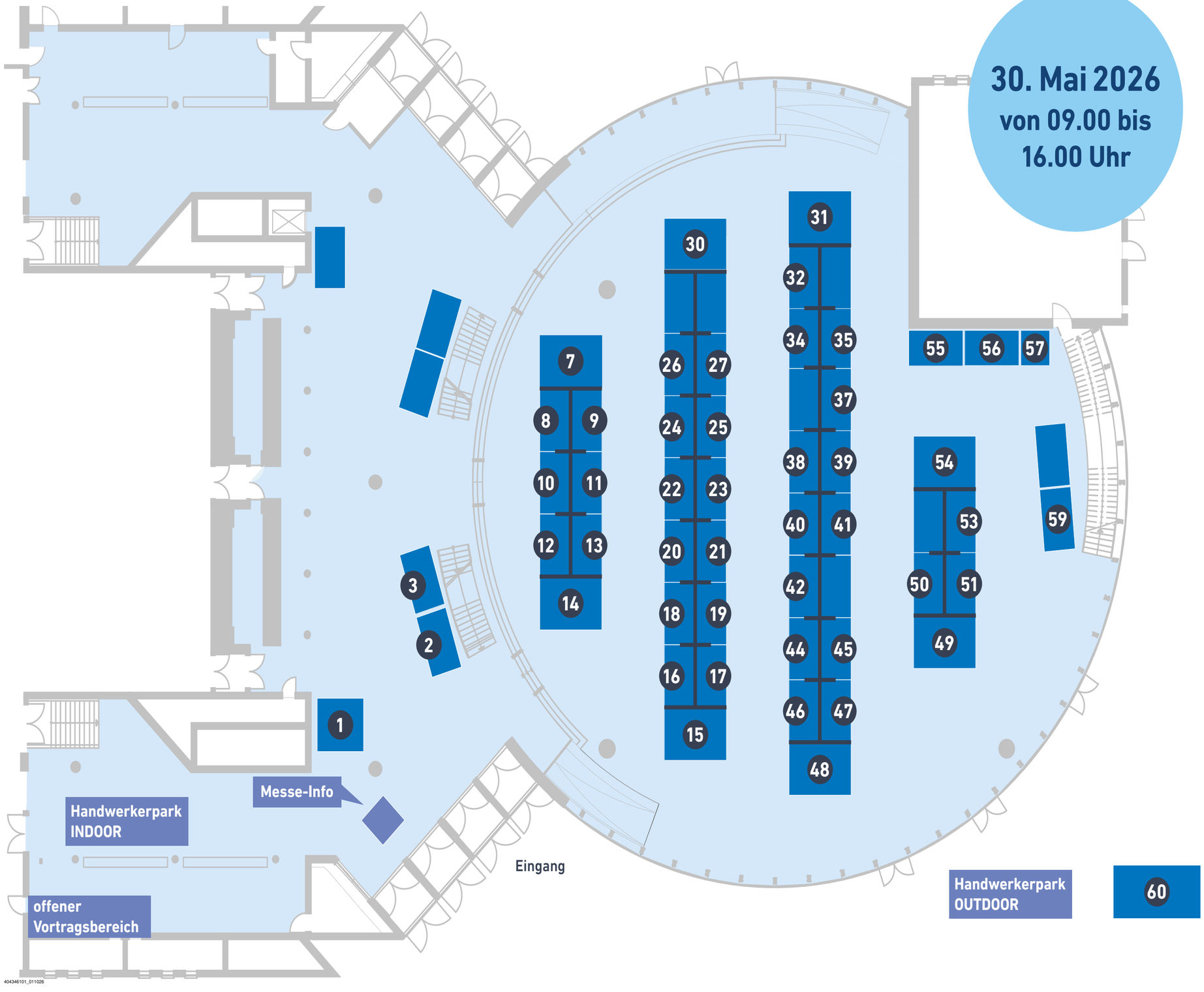
Viele Betriebe schauen sich die Social-Media-Profile der Bewerber:innen vor dem Gespräch an. Das ist kein Grund zur Panik, aber ein Grund, den eigenen Account mal kritisch anzuschauen. Was man einer Ausbilderin oder einem Ausbilder nicht zeigen würde, sollte man auf privat stellen.

Im Vorstellungsgespräch selbst kann KI-Affinität ein Pluspunkt sein. Wer sagt, dass er oder sie ein KI-Tool zur Vorbereitung genutzt hat, wirkt nicht faul, sondern smart. Vorausgesetzt, man kann erklären, wie und warum. Diese Spielregeln lassen sich lernen. Und wer sie kennt, landet vielleicht im Bewerbungsgespräch und kann dort zeigen, wer er oder sie wirklich ist. *cs*

9. AZUBIMEILE der Lübecker Nachrichten

Musik- und Kongresshalle Lübeck – Foyer

30. Mai 2026
von 09.00 bis
16.00 Uhr

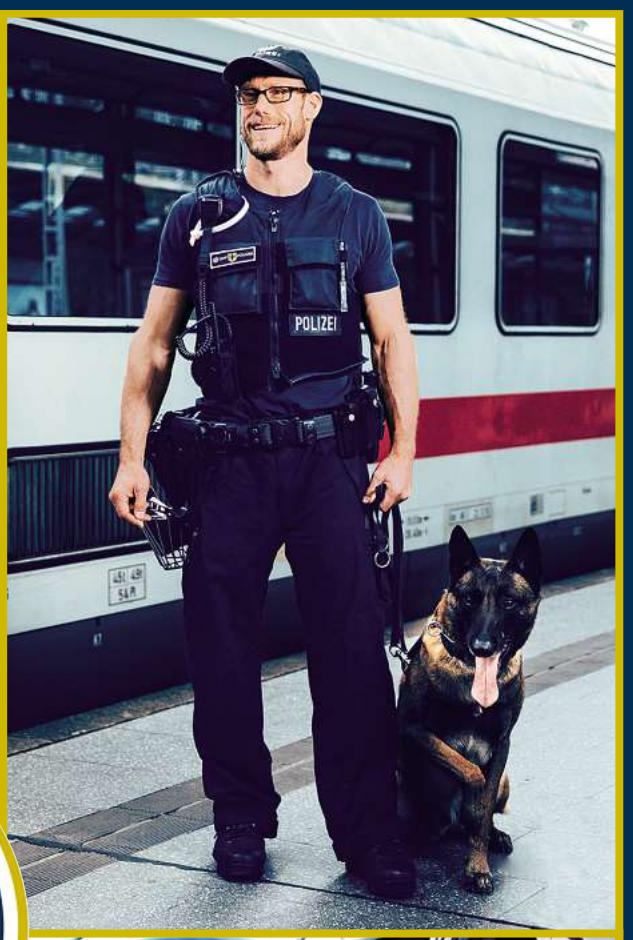


AUSSTELLER	STAND
Agentur für Arbeit	46
Aldi SE & Co. KG	23
AMEOS KHG Holstein mbH	9
blau direkt GmbH	32
Bruhn Spedition GmbH	20
Bundespolizei	53
Bundeswehr	60
Camfil GmbH	44
Colibri Contactlinse & Brille GmbH	14
Curavid Radiologie	24
Deutsche Rentenversicherung Nord	34
Drägerwerk AG & Co. KGaA	30
Gemeinnützige Herzogtum Lauenburg Rettungsdienstgesellschaft mbH	59
Getriebebau NORD GmbH & Co. KG	49
Gebäudemanagement Schleswig-Holstein AöR	8
H. & J. Brüggen KG	48
Heinrich Schümann Elektromaschinenbau GmbH	26
Hotel BelVeder GmbH & Co. KG / Ostsee-Therme GmbH & Co. KG	39
IHK zu Lübeck	2
Innung des Baugewerbes Lübeck	51
J. G. Niederegger GmbH & Co. KG	12
Joh. Wilh. von Eicken GmbH	15
Johanniter-Unfall-Hilfe e.V. / Johanniter-Seniorenhäuser GmbH	3
Kreis Ostholstein	1
Landesamt für Vermessung und Geoinformation Schleswig-Holstein	37
Landespolizei Schleswig-Holstein	35
LBV.SH: Landesbetrieb Straßenbau und Verkehr Schleswig-Holstein	38
Lieken Brot- und Backwaren GmbH	17
LINDAL Dispenser GmbH	18
LN Digital	55 - 57
LungenClinic Grosshansdorf GmbH	50
Martens & Prahl Versicherungskontor GmbH & Co. KG	25
Max Jenne GmbH	19
Minimax GmbH	21
Nordgetreide GmbH & Co. KG	40 + 42
Port of Lübeck	45 + 47
Schleswig-Holsteinisches Oberlandesgericht	31
Sparkasse Holstein	13
Spedition Bode GmbH & Co. KG	7
Steuerverwaltung des Landes Schleswig-Holstein	54
STRABAG Property & Facility Services GmbH	11
UKSH Akademie gemeinnützige GmbH	27
Vereinigte Stadtwerke GmbH	10
Weissenhäuser Strand GmbH & Co. KG	22
Ypsomed Produktion GmbH	41
Zweckverband Ostholstein	16

Wir freuen uns auf euch!

404346101_011026





Mit Sicherheit vielfältig.
komm-zur-bundespolizei.de





Die Bundespolizei sucht Nachwuchs

Werde Teil unseres Teams!

Jede Bundespolizistin und jeder Bundespolizist hat andere Talente. Ob in der Luft, auf See oder an Land - bei uns stehen Dir alle Türen offen. Bundespolizei - kein Job, sondern eine Berufung - mit guter Bezahlung, vielen Aufstiegs- und Karrieremöglichkeiten.

Die Besten von morgen fangen heute an.

Jetzt online bewerben! komm-zur-bundespolizei.de

Bundespolizei Karriere | Bundespolizei Karriere | bundespolizeikarriere

BUNDESPOLIZEI

400728301_011026

moin! Perspektive

Du möchtest hier vor Ort in deine Karriere starten? Dann liegst du mit einer Ausbildung bei uns genau richtig! Wir haben den Job, den du dir vorstellst.

Als agile Großsparkasse und TOP-Arbeitgeberin denken wir mutig nach vorn: Mit einer leidenschaftlichen Crew, lebendigen Netzwerken, einer modernen Unternehmenskultur, einem frischen Mindset und attraktiven Karrierewegen.

Warum es sich lohnt, zu uns an Bord zu kommen?

Bei uns hast du einen Job, der dich und andere weiterbringt. In einer Sparkasse, die die Menschen mögen.

- Wir bieten alle Bankdienstleistungen – persönlich in unseren 34 Filialen, medial und digital
- Du bekommst Raum für eigene Ideen
- Wir leben unsere Werte Freude, Wertschätzung, Offenheit, Unterstützung und Erfolg
- Unser Geschäftserfolg fließt über unser gesellschaftliches Engagement zu den Menschen zurück
- Wir gehören zu den nachhaltigsten Sparkassen in Deutschland

Für dich darf's ein bisschen mehr sein...

...daher bekommst du bei uns zusätzlich zu deinem Monatsgehalt:

- Ein festes 13. Gehalt und eine jährliche Sonderzahlung
- Monatlich 40 Euro vermögenswirksame Leistungen
- Ein kostenfreies Deutschlandticket
- Einen Lehrmittelzuschuss
- Ein iPad, das du nach der Ausbildung behalten darfst
- Zahlreiche Benefits wie Rabatte auf Shoppingportalen und vergünstigte Ferienwohnungen
- Die Chance, in einem unserer Azubi-Apartments in Lübeck oder in unserer Azubi-WG in Ammersbek vor den Toren Hamburgs zu wohnen
- 30 Tage Urlaub + vier freie Tage zur Prüfungsvorbereitung
- Bankfeiertage am 24. und 31. Dezember

Wir suchen was Festes

Du bist kontaktfreudig und kommunikativ? Du hast Freude am Verkauf und Lust auf den täglichen Kundenkontakt? Dann freuen wir uns darauf, gemeinsam mit dir die Zukunft zu gestalten. Übrigens: Engagierte Auszubildende haben beste Chancen, festes Mitglied unserer Crew zu werden und sich weiter zu qualifizieren.

Also, worauf wartest du noch? Entdecke deine Karriere-Perspektiven!

MOIN-PERSPEKTIVE.DE


Foto: Lichtliebe Volksdorf



Wir haben den Job, den du dir vorstellst. Bewirb dich jetzt:

moin-perspektive.de

Weil's um mehr als Geld geht.

Sparkasse Holstein

404552401_011026

Produktion. Ypsomade.



Ausbildung gesucht?

Sichere und gut bezahlte Arbeitsplätze.

www.ypsomed.de/schwerin

YPSOMED
SELFCARE SOLUTIONS

402005801_011026

Handwerk trifft Hightech

Schenke Menschen klare Sicht – und dir eine KI-sichere Zukunft

Der größte inhabergeführte Augenoptikerbetrieb in Schleswig-Holstein freut sich erneut auf engagierte Auszubildende. Die abwechslungsreiche Ausbildung zum Augenoptiker bzw. zur Augenoptikerin umfasst nicht nur medizinische Themen rund um die Augengesundheit, sondern auch die neuesten Modetrends.

Zukünftige Fachkräfte übernehmen somit zugleich die Rolle von Stylingberatern. Auch das handwerkliche Arbeiten in der Werkstatt mit modernster CNC-Technik kommt dabei nicht zu kurz.

Für Social-Media-Begeisterte ist die Ausbildung besonders spannend. „Unsere Azubis können bei Colibri aktiv im Online-Auftritt mitwirken. Vor allem TikTok wird von den Auszubildenden selbst betreut – angefangen bei der kreativen Ideenfindung bis hin zur Umsetzung der Videos“, berichtet Kristin Geißler von Colibri. „Unsere Azubis bringen so ihre eigenen Ideen ein und lernen, Verantwortung für moderne Kommunikationskanäle zu übernehmen“, fügt Geißler hinzu. Die Azubis erhalten umfassende Einblicke in alle Unternehmensabläufe und profitieren von einer praxisnahen, modernen und vielseitigen Ausbildung. So wie Laura Kanurski: „Mode, Handwerk, Gesundheit, Teamgeist und das Streben nach Perfektion lassen sich bei Colibri perfekt vereinen.“

Jeder Auszubildende hat seine ganz eigenen Stärken. Bewerberinnen und Bewerber sollten Freude am Umgang mit Menschen haben und im Idealfall einen Realschulabschluss mitbringen. Interesse an Mode sowie handwerkliches Geschick sind ebenfalls von Vorteil.

„Während der Ausbildung entwickelt jeder junge Mensch seine Stärken weiter“, erklärt Inhaber Wolfgang Reckzeh. „Manche haben ein besonderes Talent in der Werkstatt, andere lieben den Kundenkontakt und die Nähe zur Mode, wieder andere begeistern sich für die logistischen Abläufe. Wir sind für alles offen und bieten einen abwechslungsreichen, krisensicheren Berufsalltag in einem familiären Team.“ Neben einem attraktiven Sondergehaltsprogramm für Azubis gibt es spannende Weiterbildungsmöglichkeiten. „Wir bilden für den eigenen Bedarf aus – die Übernahmechancen sind daher sehr hoch“, so Reckzeh. „Bewerber können sich auf einen spannenden, sicheren und zukunftsorientierten Beruf freuen.“ *kk*

COLIBRI CONTACTLINSE UND BRILLE GMBH
Wahmstraße 29, 23552 Lübeck
Tel. 0451/ 77 6 55,
www.colibri.de



Kann bei Colibri ihre Stärken einbringen: Laura Kanurski. Foto: Colibri



404550401_011026

Diese Ausbildung ist SEHENSWERT!

Starte Deine Karriere mit einer Ausbildung zum Augenoptiker (m/w/d) bei Colibri im Herzen von Lübeck.

Was erwartet Dich bei der Ausbildung?
Mode: Du wirst Styling-Berater
Werkstatt: CNC-Technik, sowie handwerkliches Geschick
Augengesundheit: Lerne ebenso medizinische Aspekte kennen
Ein junges, aufgeschlossenes Team mit Leidenschaft
Ein sicherer Job mit Zukunft

Welche Voraussetzungen solltest Du mitbringen?
Freude am Umgang mit Menschen
Sinn für Ästhetik und Mode
Handwerkliches Geschick und Feingefühl
Mindestens Realschulabschluss

Warum solltest Du Deine Ausbildung bei Colibri starten?
Colibri ist der größte inhabergeführte Augenoptikerbetrieb in ganz Schleswig-Holstein
Mit Leidenschaft bildet Colibri aus, darunter auch Landesmeister
Colibri ist berühmt für die weltbesten Feiern

Du brauchst mehr...?

Das erwartet Dich außerdem:
Die Arbeit mit exklusiven Brillenkollektionen
Hightech-Ausstattung der Refraktionsräume
Umfangreiche Sozialleistungen
Weiterbildungsmöglichkeiten werden bei uns groß geschrieben
Hoher Freizeitwert aufgrund der Nähe zum Meer
Freie Getränke
Azubi - Fahrrad
Azubi Sonderbonusprogramm
und, und, und!

Wir sind gespannt darauf Dich kennenzulernen!

COLIBRI
Contactlinse & Brille
Wahmstraße 29, 23552 Lübeck

Bewirb Dich bei uns!
Werde Augenoptiker bei Colibri in Lübeck

www.colibri.de Colibri.de colibri.luebeck

Bewirb dich hier:

Wir suchen dich!



Ausbildungsberufe (w/m/d)

- Baustoffprüferin / Baustoffprüfer
- Bautechnische Konstrukteurin / Bautechnischer Konstrukteur
- Straßenwärterin / Straßenwärter
- Vermessungstechnikerin / Vermessungstechniker



Duales Studium

- Architektur (HAW Kiel)
- Bauingenieurwesen (HAW Kiel, TH Lübeck)
- StudiLe Bauingenieurwesen (TH Lübeck): Studium mit integrierter Ausbildung zur Bautechnischen Konstrukteurin / zum Bautechnischen Konstrukteur
- Informatik (HAW Kiel)



Praktikum

- Schulpraktikum
- Pflichtpraktikum
- Girls´Day
- freiwilliges Praktikum

LBV.SH
Schleswig-Holstein
Landesbetrieb
Straßenbau und Verkehr

LBV.SH | Aus- und Fortbildung | Mercatorstraße 9 | 24106 Kiel
lbv-sh.de | ausbildung@lbv-sh.landsh.de | Mobil: 0151 / 575 243 13

403318201_011026

DIE ST€UER-PROFIS

Mehr als nur ein Job!

JETZT BEWERBEN

Ausbildung oder Duales Studium
beim Land Schleswig-Holstein
Steuerverwaltung/Finanzamt

Finanzwirtin/Finanzwirt (m/w/d)
- mit Mittlerem Schulabschluss

Diplom-Finanzwirtin/
Diplom-Finanzwirt (m/w/d)
- ab Fachhochschulreife

Unsere vielseitige Ausbildung qualifiziert Dich für ganz unterschiedliche, spannende Aufgaben in der Steuerverwaltung.

Jetzt informieren:
Finanzamt Kiel:
Heidrun Wurst,
Tel.: 0431 602-5110

Bewirb Dich jetzt online oder bei Deinem Finanzamt.



steuerverwaltung-sh.de
Wir halten das Land am Laufen.

SH Schleswig-Holstein
Steuerverwaltung

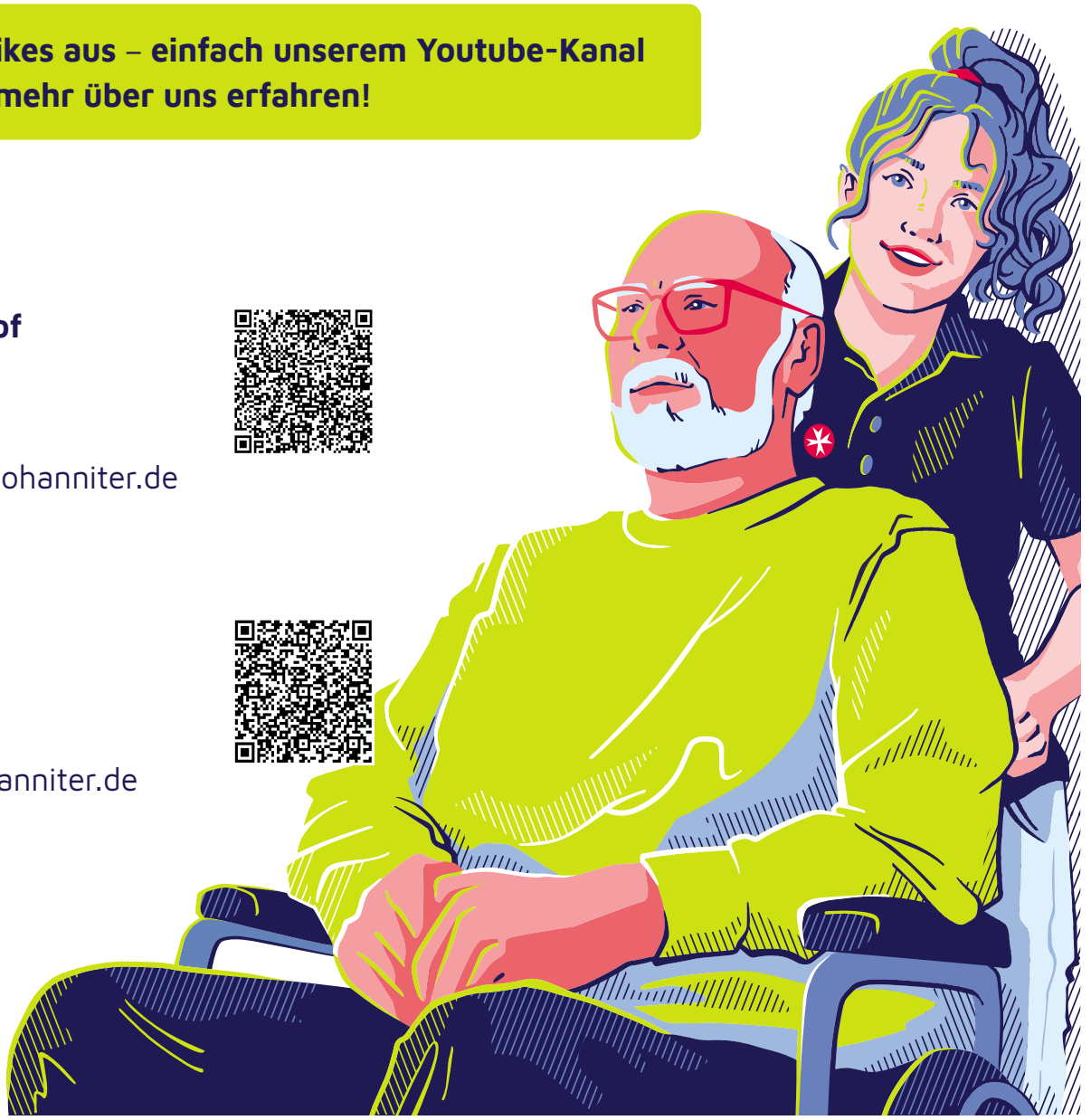
404518601_011026

JOHANNITER

Ausbildung mit ZUKUNFT & CHANCEN

Bei einem Job in der Pflege gibt es echte Likes von echten Menschen, jeden Tag.
Wir bieten in der Ausbildung eine attraktive Bezahlung nach Tarif AVR DWBO - Anlage Johanniter- mit jährlichen Tarif-Anpassungen und einem 13. Monatsgehalt. Bereits in der Ausbildung können Auszubildende bei uns mit 30 Tagen Urlaub rechnen! Das hört sich gut an? Dann besuche uns einfach und lerne unsere Teams kennen.

So sehen echte Likes aus – einfach unserem Youtube-Kanal folgen und noch mehr über uns erfahren!



Seniorenwohnsitz Quellenhof
Buntekuhweg 20 - 26
23558 Lübeck
Tel. 0451 8994601
E-Mail info-quellenhof@jose.johanniter.de

Johanniter-Quartier Lübeck
Waisenallee 12
23556 Lübeck
Tel. 0451 48696300
E-Mail info-luebeck@jose.johanniter.de

404554201_011026

STRABAG Property & Facility Services: Ausbildung mit Zukunft

In Lübeck bietet das Unternehmen jungen Menschen spannende Einstiegsmöglichkeiten ins Berufsleben



Das Unternehmen sorgt dafür, dass Immobilien zuverlässig betrieben und instand gehalten werden. Foto: Strabag

Ob saubere Räume, funktionierende Technik oder reibungslose Abläufe – hinter modernen Gebäuden steckt weit mehr, als man auf den ersten Blick sieht. Genau hier setzt STRABAG Property & Facility Services an: Als Teil des STRABAG-Konzerns sorgt das Unternehmen deutschlandweit dafür, dass Immobilien zuverlässig betrieben und instand gehalten werden.

Auch am Standort Lübeck bietet STRABAG jungen Menschen spannende Einstiegsmöglichkeiten ins Berufsleben. Besonders im Bereich Gebäudereinigung und Industrieservice werden Auszubildende gesucht, die Interesse an praktischer Arbeit, Technik und Teamarbeit mitbringen. Die Aufgaben sind dabei vielfältig: Von der professionellen Reinigung über spezialisierte Einsätze in der Industriesonderreinigung bis hin zum Umgang mit modernen Geräten und Verfahren.

„Wir legen großen Wert darauf, unsere Auszubildenden von Anfang an aktiv einzubinden und ihnen echte Verantwortung zu übertragen“, heißt es aus dem Unternehmen. Neben einer fundierten Ausbildung profitieren Nachwuchskräfte von guten Übernahmechancen und vielfältigen Entwicklungsmöglichkeiten innerhalb des STRABAG-Konzerns.

Wer also eine Ausbildung mit Zukunftsperspektive sucht und gerne anpackt, findet bei STRABAG Property & Facility Services einen starken Partner für den Start ins Berufsleben.

STRABAG PROPERTY & FACILITY SERVICES GMBH
Großmannstraße 241, 20539 Hamburg
www.strabag-pfs.com

Starte deine Zukunft bei STRABAG Property & Facility Services

Du suchst eine Ausbildung mit Perspektive, Abwechslung und echten Entwicklungsmöglichkeiten? Dann bist du bei uns genau richtig! Als Teil des STRABAG-Konzerns gehören wir zu den führenden Anbietern von Facility Services in Deutschland. Wir sorgen dafür, dass Gebäude funktionieren – von der Reinigung über technische Services bis hin zur kompletten Betreuung. Für unseren Standort in Lübeck und Umgebung bieten wir spannende Ausbildungsplätze im Bereich der Gebäudereinigung und Industrieservices. Dich erwarten abwechslungsreiche Aufgaben, moderne Arbeitsmittel und ein sicherer Arbeitsplatz.

Das bieten wir dir:
✔ Eine praxisnahe Ausbildung mit echten Einblicken
✔ Gute Übernahmechancen
✔ Unterstützung durch erfahrene Ausbilder:innen
✔ Entwicklungsmöglichkeiten in einem großen Konzern
✔ Ein starkes Team und ein wertschätzendes Umfeld

Du bist motiviert, zuverlässig und hast Lust, mit anzupacken?
Dann starte deine Karriere bei STRABAG Property & Facility Services!

Jetzt bewerben unter: **www.strabag-pfs.com/karriere**

STRABAG Property & Facility Services GmbH
Gutenbergstraße 8-12
23566 Lübeck
Telefon: 0451/6000-666
E-Mail: kim.johannsson-lamberg@strabag-pfs.com
Web: www.strabag.pfs.com

STRABAG
PROPERTY AND FACILITY SERVICES







404824601_011026

SH Schleswig-Holstein
Präsident
des
Schleswig-Holsteinischen
Oberlandesgerichts

Arbeiten bei Gerichten und Staatsanwaltschaften

Land Schleswig-Holstein – Schleswig-Holsteinisches Oberlandesgericht

Gottorfstraße 2
24837 Schleswig
Tel.: 04621 86-0

www.justizberufe.de

Ansprechpartner:innen:
Jan Grimme (Justizfachwirt/in)
Lisa Henningsen (Dipl.-Rechtspfleger/in (FH))

E-Mail:verwaltung@olg.landsh.de



Beschäftigte: 5.400
Auszubildende/
Anwärter:innen: ca. 100 pro Jahr
Praktika: möglich

Ausbildung:
Justizfachwirt/in (m/w/d)

Duales Studium:
Diplom-Rechtspfleger/in (FH) (m/w/d)

Du suchst einen krisensicheren Job mit vielfältigen Aufgaben und dir ist Work-Life-Balance wichtig?

Dann komm zur Justiz!

Rechtspfleger:innen übernehmen viele Aufgaben, die früher von Richter:innen erledigt wurden. Sie entscheiden unabhängig und sind nicht an Weisungen eines Vorgesetzten gebunden. Sie sind überwiegend in der freiwilligen Gerichtsbarkeit tätig, also z. B. in Nachlass-, Familien-, Register-, Grundbuch- und Betreuungssachen. Daneben nehmen sie auch Aufgaben der streitigen Gerichtsbarkeit wahr.

Justizfachwirt:innen: arbeiten als rechte Hand von Richter:innen, Staatsanwält:innen und Rechtspfleger:innen, protokollieren Verhandlungen oder sorgen für die Einhaltung von Fristen. Kurzum, sie kümmern sich um alle Fragen der Büroorganisation und Verwaltung im Gericht. Außerdem unterstützen sie Bürgerinnen und Bürger bei ihren rechtlichen Anliegen, nehmen zum Beispiel Anträge an und vermitteln diese an die entscheidenden Stellen, kassieren Einzahlungen oder beglaubigen Unterlagen.

Mehr unter:
www.justizberufe.de

SCHÜMANN

Als einer der führenden Reparaturbetriebe für elektrische Maschinen befassen wir uns speziell mit Beratung, Lieferung, Montage, Service, Reparatur und Ankerwickelei von Hoch- und Niederspannungsmaschinen mit einer Betriebsspannung von 220 bis 15.000 Volt.

Zusätzlich fertigen wir nach Kundenspezifikation einbaufertige Spulensätze für Anker- und Hochspannungswicklungen, fertig isolierte Wende- und Hauptpolspulen und Spezialspulen aller Art von Einzel- bis zur Kleinserienfertigung.

Unsere langjährige Erfahrung spricht für sich. Schließlich sind wir seit unseren Anfängen im Jahr 1920 als Reparaturwerkstatt für elektrische Maschinen und Transformatoren tätig.

Deine Ausbildung, unsere Investition in die Zukunft. Starte deinen beruflichen Werdegang bei uns!

Zum Ausbildungsbeginn 01. August 2026 suchen wir einen engagierten

Auszubildenden zur / zum

Elektroniker für Maschinen- und Antriebstechnik (m/w/d)

in Lübeck

In der Ausbildung lernen angehende Elektroniker für Maschinen- und Antriebstechnik bei uns alle Bereiche eines Handwerksbetriebes kennen.

Dein Profil
- Du hast die mittlere Reife erfolgreich abgeschlossen bzw. wirst sie in Kürze abschließen.
- Du bist handwerklich geschickt.
- Du bist fit in Mathe und interessierst dich für Physik.
- Du arbeitest strukturiert und sorgfältig.
- Du arbeitest gern im Team.

Wir bieten
- Eine fundierte und qualifizierte Ausbildung in einem Familienunternehmen.
- Eine spannende und vielseitige Tätigkeit.
- Übernahmemöglichkeit nach erfolgreichem Ausbildungsabschluss.
- Förderung weiterführender Qualifizierungsmaßnahmen.
- Betriebliche Altersvorsorge
- Kantine
- tarifliche Ausbildungsvergütung.

Wenn Du motiviert und engagiert bist und mit uns in Deinen neuen Lebensabschnitt starten möchtest, freuen wir uns auf Deine Bewerbung – vorzugsweise per E-Mail.

Heinrich Schümann Elektromaschinenbau GmbH
Herrn Tim Dinnebier
Geniner Straße 247a • D-23560 Lübeck
Telefon: +49(0) 451-58002-43
bewerbung@heinrich-schuemann.de



Mache bei Lieken deine

Ausbildung als Fachkraft für Lebensmitteltechnik
(m/w/d)

Standort: Lüdersdorf
Start: 01.08.2027
Vollzeit

Deine Aufgaben

- **Produktionsanlagen bedienen** – Du lernst unsere Anlagen zu steuern und zu überwachen
- **Technik verstehen** – Wartung und Störungsbehebung an Maschinen gehören zu deiner Ausbildung
- **Qualität im Blick** – Du führst Kontrollen durch und sicherst unsere Brotqualität
- **Mitdenken & Mitgestalten** – Bei Produktversuchen und neuen Rezepturen bist du dabei
- **Sauberkeit & Sicherheit** – Du achtest auf Hygiene und Gesundheitsschutz in allen Bereichen

Von der Zutat bis zum fertigen Brot – du bist mittendrin!

Das bieten wir

- **1.277€ schon im 1. Jahr**
- **30 Tage Urlaub**
- **38h-Woche**
- **Azubi-Start-Tage**
- **Firmenfitness**
- **kostenloses Brot** für dich
- **Mitarbeiterevents**, familiäre Atmosphäre & starker Zusammenhalt
- **Mitarbeiterrabatte** für Freizeit & Sport
- **kostenlose Parkplätze**
- **Betriebliche Altersvorsorge**

Bewerbung

karriere@lieken.de

www.lieken.de/karriere

Lieken Brot- und Backwaren GmbH,
Golden-Toast-Straße 1,
23923 Lüdersdorf

Klingt nach deiner Ausbildung? Dann bewirb dich jetzt!

403966901_011026

UKSH UNIVERSITÄTSKLINIKUM Schleswig-Holstein

UKSH Gesellschaft für IT Services mbH





jobs.itsg.uksh.de

Beruf mit Zukunft!

Starte deine Ausbildung bei der UKSH Gesellschaft für IT Services mbH in Lübeck!

IT begeistert dich, du hast Spaß am Durchdenken von technischen Lösungen und willst die digitale Zukunft der IT Health mitgestalten?

Dann komm zu uns und beginne deine Ausbildung zum Fachinformatiker (m/w/d) Systemintegration am 1. August 2027.

Ausbildung zum

Fachinformatiker (m/w/d) Systemintegration

Auf einen Blick:

- **Aufgaben:** Plane und entwickle smarte IT-Lösungen für die digitale Zukunft im Gesundheitswesen
- **Arbeitgeber**: UKSH Gesellschaft für IT Services mbH in Lübeck – ein innovativer Arbeitgeber
- **Mitarbeitervorteile:** Ausbildung mit Schulungen, Workshops und einem eigenen Azubi-Projekt
- **Andere Informationen:** Vielfalt und Fairness stehen bei uns an erster Stelle – bewirb dich jetzt!
- **Warum dieser Job:** Gestalte die digitale Zukunft mit und arbeite in einem vielfältigen Team
- **Gewünschte Qualifikationen:** Guter Realschulabschluss oder vergleichbar; Interesse an IT und Teamarbeit











Lübeck 0451 500-93014

405160201_011026





TEAMPLAYER GESUCHT

Mach eine Ausbildung bei MARTESNS & PRAHL





Als Auszubildende:r bei MARTENS & PRAHL erwarten Dich spannende und vielfältige Aufgaben in Teams, in denen die Arbeit Spaß macht.

Unsere Berufsbilder:

- Kaufmann*frau für Büromanagement (m/w/d)
- Kaufmann*frau für Digitalisierungs-management (m/w/d)
- Kaufmann*frau für Versicherungen und Finanzanlagen (m/w/d)
- Fachinformatiker*in für Systemintegration (m/w/d)

Eine Ausbildung bei uns bedeutet:

- In unseren Teams ist die Zusammenarbeit offen, ehrlich und vertrauensvoll
- Wir sind füreinander da und unterstützen uns gegenseitig - vom Geschäftsführer bis zum Auszubildenden
- Der Bereich der Versicherungen ist spannend und vielseitig
- Du lernst team-, prozess- und projektorientiert zu arbeiten
- Schulungen, Seminare und überbetriebliche Veranstaltungen in vielen Fachrichtungen, um die Ausbildung abwechslungsreich und spannend zu gestalten

MARTENS/
PRAHL/GRUPPE

Haben wir Dich neugierig gemacht?
Dann freuen wir uns auf Deinen Besuch!

MARTENS & PRAHL Versicherungskontor GmbH & Co. KG

Moislinger Allee 9c · 23558 Lübeck

Ansprechpartnerin: Josephine Stresius
T: +49 (0) 451 88 18 276 · josephine.stresius@martens-prahl.de
www.trampolin-karriere.de/ausbildung

MESSESTAND NR. 25!

404141701_011026



Zwischen Strand, Therme und Sterneküche

Deine Ausbildung direkt an der Ostsee.

Arbeiten, wo andere Urlaub machen?

Im Hotel Gran BelVeder, der Ostsee Therme und dem Vita Spa, dem Fitness- und Healthclub der Ostsee Therme erwartet Dich mehr als nur ein Ausbildungsplatz. Hier wirst Du Teil eines motivierten Teams, lernst direkt von erfahrenen Fachkräften und sammelst echte Praxiserfahrung – in einer der schönsten Regionen Deutschlands.

Ob Hotel, Gastronomie, Therme oder Fitness: Bei uns findest Du vielfältige Ausbildungswege mit Zukunft.

HOTEL GRAN BELVEDER

Gastgeber aus Leidenschaft

Im Hotel Gran BelVeder erlebst Du die Welt der gehobenen Hotellerie hautnah. Dich erwarten abwechslungsreiche Aufgaben, moderne Arbeitsbereiche und ein starkes Team direkt an der Ostsee.

Ausbildungsmöglichkeiten (m/w/d)

- Koch
- Fachkraft für Restaurant & Veranstaltung
- Kaufleute für Tourismus und Freizeit
- Bachelor für Tourismusmanagement (Duales Studium)

Während Deiner Ausbildung sammelst Du praktische Erfahrungen im Hotelalltag, im Service und bei besonderen Veranstaltungen. Dabei wirst Du intensiv durch erfahrene Fachkräfte begleitet.
Besondere Highlights von denen Du profitierst:

- professionelle Strukturen und festen Ansprechpartnern
- Einblicke in das Gourmetrestaurant mit 1 Michelin-Stern
- hochwertige Produkten und modernen Arbeitsmitteln





OSTSEE THERME & VITASPA

Abwechslung, Teamwork und Bewegung

Die Ostsee Therme und das VitaSpa verbinden Freizeit, Gesundheit und Sport auf einzigartige Weise. Hier erwartet Dich ein abwechslungsreicher Arbeitsalltag mit direktem Kontakt zu Gästen, modernen Trainings- und Badebereichen sowie vielseitigen Entwicklungsmöglichkeiten.

Ausbildungsmöglichkeiten (m/w/d)

- Fachangestellte für Bäderbetriebe
- Sport- und Fitnesskaufleute
- Bachelor Fitnessökonomie

Ob am Beckenrand, im Fitnessbereich oder hinter den Kulissen – Du arbeitest in einem starken Team und erhältst spannende Einblicke in die Welt von Freizeit, Fitness und Gesundheit.

BELVEDER ★★★★★

Und wo startest Du?

Egal ob Hotel, Therme oder Fitness – bei uns findest Du Deinen Einstieg in eine spannende Branche mit Zukunft.
Mehr Infos & Bewerbung auf hotel-belveder.de oder ostsee-therme.de

OSTSEE THERME



Ausbildungsstart 2027

vereinigte-stadtwerke.de

UNSERE AUSBILDUNGSBERUFE

- Industriekaufmann/-frau
- Kauffrau/-mann für Büromanagement
- Anlagenmechniker:in für Rohrsystem-technik
- Tiefbaufacharbeiter:in Rohrleitungsbau
- Fachinformatiker:in für System-integration
- Elektroniker:in für Betriebstechnik
- Umwelttechnologe / Umwelttechnologin für Wasserversorgung
- Fachangestellte:r für Bäderbetriebe

Jetzt bewerben!

FOCUS TOP ARBEITGEBER MITTELSTAND 2026 Vereinigte Stadtwerke GmbH FOCUS.DE/BUSINESS

UNSER ANGEBOT

- **Top Gehalt**
  1. Ausbildungsjahr: 1.368,26 €
  2. Ausbildungsjahr: 1.418,20 €
  3. Ausbildungsjahr: 1.464,02 €
  4. Ausbildungsjahr: 1.527,59 €
- **Weihnachtsgeld**
- **Abschlussprämie** nach bestandener Abschlussprüfung
- **30 Tage Urlaub** im Jahr und Dienstfrei an Heiligabend und Silvester
- ein krisensicherer Job
- **Teamevents**
- eine enge Verknüpfung von Theorie und Praxis
- gute **Übernahmechancen**

404259601_011026

Mit KI arbeiten? Safe!

Welche Ausbildung dich mit KI nach vorne bringt. Spoiler: Es liegt nicht am Beruf, sondern am Betrieb



Wer jetzt lernt, mit KI zu arbeiten, hat mehr Optionen als jemand, der es nicht tut. Foto: AdobeStock/ NongAsimo

Leon und Mia, zwei Azubis, gleiche Ausbildung, gleiche Stadt. Leon lernt drei Jahre lang, wie sein Betrieb es immer gemacht hat. Mia arbeitet von Anfang an mit KI-Tools, versteht nach wenigen Wochen, wie Algorithmen Entscheidungen treffen, und automatisiert am Ende ihrer Ausbildung Prozesse, für die Leon eine Stunde braucht. Beide haben denselben Abschluss in der Tasche. Aber sie haben nicht dieselbe Zukunft.

Das passiert gerade in Lübeck, in Ostholstein, eigentlich überall. Der Unterschied liegt nicht darin, dass Mia mehr Talent als Leon hat. Er liegt darin, wo man seinen Ausbildungsplatz sucht und welche Fragen man bei der Suche stellt.

Alle haben eine Meinung zu KI, aber niemand eine Antwort

KI verändert den Arbeitsmarkt, safe. Aber das wirklich Spannende ist, dass KI ihn nicht gleichmäßig verändert. Heißt: In manchen Betrieben lernen Azubis heute Dinge, die ihre Branche in zehn Jahren prägen werden. In anderen Betrieben lernen sie, wie die Branche vor zehn Jahren ausgesehen hat. Und beide Betriebe nennen es Ausbildung.

Die meisten, die du zum Thema Ausbildung und KI fragst, meinen es gut mit dir. Deine Eltern googeln nach Berufen mit Zukunft und schicken dir die Links. Deine Lehrerinnen und Lehrer sind oft besser informiert als ihr Ruf, aber auch sie stecken in Lehrplänen, die sich langsamer ändern als die Arbeitswelt. Und deine Freunde? Die rollen bei den Tipps ihrer Eltern genauso die Augen wie du. Und auf TikTok erklärt dir jemand mit 800.000 Followern, welche Jobs die KI als erstes frisst.

Das Problem ist nicht, dass diese Leute falsch liegen. Das Problem ist, dass keiner von denen weiß, wie der Arbeitsmarkt in zehn Jahren tatsächlich aussehen wird. Ehrlich gesagt weiß das keiner. Was aber safe ist: Wer jetzt lernt, mit KI zu arbeiten, hat auf jeden Fall mehr Optionen als jemand, der es nicht tut.

Gleicher Abschluss, komplett andere Zukunft? Liegt am Betrieb

Wer seine Ausbildung in einem Betrieb macht, der KI-Tools einsetzt, nimmt am Ende etwas mit, das kein Zeugnis abbilden kann, nämlich die Skills, wie man mit diesen Technologien arbeitet. Wer drei Jahre in einem Betrieb verbringt, der noch mit Prozessen aus den Nullerjahren läuft, fängt danach von vorne an.

Deshalb lohnt es sich, beim Vorstellungsgespräch direkt nachzufragen: Welche digitalen Tools nutzt ihr im Alltag? Setzt ihr KI in euren Prozessen ein? Gibt es Möglichkeiten, KI-Zusatzqualifikationen zu machen? Betriebe, die darauf keine Antworten haben, müssen keine schlechten Betriebe sein. Aber sie sind wahrscheinlich nicht die, die einen in zehn Jahren wettbewerbsfähig halten.

Wer diese Fragen im Vorstellungsgespräch stellt, fällt auf. Ausbilder:innen die selbst technologisch denken, warten auf genau solche Bewerberinnen und Bewerber.

Diese KI-Ausbildungsberufe existieren – und kaum jemand kennt sie

Seit 2020 gibt es Fachinformatiker:innen für Daten- und Prozessanalyse, einen Beruf, der direkt auf KI-Daten-Arbeit ausgerichtet ist. Seit 2023 sind Gestalter:innen für immersive Medien offiziell anerkannt. Wer diesen Beruf lernt, baut VR-Welten und schafft digitale Erlebnisse, die es vor ein paar Jahren noch nicht gab. Parallel wurden klassische IT-Ausbildungen wie der Fachinformatiker und die Fachinformatikerin für Anwendungsentwicklung modernisiert und haben KI-Inhalte bekommen.

Wer sich zum Beispiel als Kauffrau für Spedition, als Mechatroniker oder als Mediengestalterin ausbilden lässt und trotzdem mehr will: Bundesweit bieten immer mehr IHKs eine Zusatzqualifikation zu KI und maschinellem Lernen an, rund hundert Stunden Extraunterricht on top zur normalen Ausbildung, für kaufmännische genauso wie für technische Berufe. Es lohnt sich, einfach mal bei der IHK Schleswig-Holstein nachzufragen, ob und wann dieses Angebot hier verfügbar ist.

Du musst nicht coden können, um mit KI Geld zu verdienen

Machine Learning Engineer, Data Scientist, KI-Entwickler:in: Diese Jobs klingen nach Studium, und im Kern stimmt das auch. Aber es gibt Ausbildungswege, die direkt in diese Richtungen führen. Mathematisch-Technische Softwareentwickler:innen sind ein Beispiel. Informatikkaufleute landen oft in Unternehmen, die gerade KI-Strategien aufbauen und Menschen brauchen, die zwischen Technik und Geschäftsalltag übersetzen können.

Wer kaufmännisch ausgebildet ist und gleichzeitig KI-Tools wirklich beherrscht, ist in Marketing, Einkauf oder Logistik plötzlich die wertvollste Person im Raum. Diese Kombination ist auf dem Arbeitsmarkt immer begehrter und wird später im Berufsleben entsprechend gut bezahlt.

Dieses Tool sagt dir, welche Jobs wegfallen – und welche nicht

Das Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung (IAB) betreibt auf arbeitsagentur.de den Job-Futuromat. Wer ihn nutzt, kann für jeden der rund 4.600 deutschen Ausbildungsberufe prüfen, welche Tätigkeiten theoretisch automatisierbar sind. Das klingt erstmal ungemütlich, ist es aber nicht, wenn man das Tool richtig liest. Denn ein hoher Automatisierungsgrad bedeutet nicht automatisch, dass ein Beruf verschwindet. Er bedeutet eher, dass die Routineteile wegfallen, und die zukunftssicheren Aufgaben übrig bleiben.

Wer das Tool nutzt und dabei die Frage im Kopf hat, ob und wie man in diesem oder jenem Beruf mit KI arbeiten kann, bekommt einen ehrlicheren Kompass als jeder Ratgeber.

Was das für dich in Lübeck und Umgebung heißt

Lübeck und Ostholstein sind ein gutes Terrain für alle, die mit KI arbeiten wollen. Unternehmen aus Logistik, maritimer Wirtschaft, Gesundheit und Handel bauen ihre digitalen Prozesse gerade aus. Wer früh die richtigen Fragen stellt und Betriebe gezielt nach ihrem KI-Einsatz auswählt, kann sich einen Ausbildungsplatz sichern, der wirklich in die Zukunft führt. Leon hat das nicht getan. Mia schon. *cs*

SH Schleswig-Holstein
Landesamt für Vermessung
und Geoinformation

Ohne uns wär' alles Pi mal Daumen.

Ausbildungsberufe:

- Geomatiker/-in (m/w/d)
- Vermessungstechniker/-in (m/w/d)

Welche Vorteile erwarten Dich?

- faire Bezahlung nach Tarif
- Prämie bei erfolgreicher Abschlussprüfung
- flexible Arbeitszeiten
- Vergünstigung Firmenfitness & Jobticket
- abwechslungsreiche Aufgaben
- Teamarbeit

Du möchtest mehr über unsere Ausbildungen erfahren?

MACH WAS, DAS WIRKLICH ZÄHLT!



Schleswig-Holstein. Der echte Norden.

404308001_011026

Ausbildung & Studium

camfil



Saubere Luft. Made in Reinfeld.

Starte deine Karriere bei Camfil

Du bist dabei, deinen Schulabschluss zu machen und fragst dich, wie es danach weiter geht? Wie wäre es mit einem Job, in dem du einen Beitrag zu einer besseren Welt leistest?

Camfil ist ein schwedisches Familienunternehmen, das sich seit mehr als 60 Jahren dafür einsetzt, dass Menschen saubere Luft atmen können. Wir sind stolz darauf, mit unseren Luftfiltern weltweit dazu beizutragen, dass Produkte von Lebens- und Arzneimitteln bis hin zu Mikrochips und Elektromotoren sicher und frei von Verunreinigungen hergestellt werden können.



404821501_011026

Warum Camfil?

- Spannende Ausbildung mit hoher Übernahmequote
- Ein sympathisches Team
- Persönliche Förderung
- Ein sicherer, zukunftsträchtiger Arbeitsplatz
- Viele Entwicklungsmöglichkeiten nach der Ausbildung

Wusstest du eigentlich, dass Camfil mit rund 400 Mitarbeitern zu den größten Arbeitgebern in Reinfeld zählt?

Und jetzt?
Am besten ans Meer!

Ausbildungsplatz sichern & durchstarten

- Fachangestellte/r (m/w/d) für Bäderbetriebe
- Tierpfleger/-in (m/w/d)
- Koch/Köchin (m/w/d)
- Hotelfachfrau/-mann (m/w/d)
- Fachfrau/-mann (m/w/d) für Restaurants und Veranstaltungsgastronomie
- Sportbusiness Management (B.A.)
- Tourismus Management (B.A.)



www.weissenhaeuserstrand.de/karriere

Weissenhäuser Strand Me(e)hr als ein Job

404317201_011026

Deine Ausbildung bei **curavid**

Starte deine Zukunft im Gesundheitswesen!



Medizinische*r Fachangestellte*r

3 Jahre Ausbildung

Vielfältige Aufgaben
Du empfängst Patient*innen, koordinierst Termine und organisiert den Praxisalltag.

Enger Patientenkontakt
Du begleitest Patient*innen vor, während und nach ihrem Termin.

Arbeit im Team
Du arbeitest eng mit MTRs und Ärzt*innen zusammen.



Medizinische*r Technolog*in für Radiologie

3 Jahre Ausbildung

Moderne Technik
Du erlernst den Umgang mit Hightech im Alltag.

Ein Job mit Herz
Du betreust Patienten vor und während der Untersuchung.

Zukunftssicher
Fachkräfte werden stark gesucht. Beste Chancen nach der Ausbildung.

Das erwartet dich in deiner Ausbildung

Spannende Theorie | Teamwork | Schule | Praxis | Patientenkontakt

Kontakt
0451 889 119 00
jobs@curavid.de
Paul-Ehrlich-Straße 1-3

curavid
strahlentherapie | radiologie

Schau mal bei uns auf Instagram vorbei
@curavid

405198401_011026



Welchen Weg soll man nach dem Schulabschluss einschlagen? Noch nie sorgten technische Innovation für so viel Bewegung in der Arbeitswelt wie derzeit. Foto: Adobe Stock/ Oliver Boehmer

Diese Jobs wird KI nicht ersetzen

Einen Job wählen, der Zukunft hat – das wollen die meisten. Worauf hierbei Berufseinsteigende sowie alle, die sich im Arbeitsleben neu orientieren möchten, achten sollten

Die Arbeitswelt ist im Wandel: Noch nie sorgte technische Innovation für so viel Bewegung wie derzeit. Kassierer im Einzelhandel etwa könnten zunehmend durch Selbstbedienungskassen ersetzt oder die Arbeit von Lektorinnen von KI-Tools übernommen werden. Arbeitnehmer stehen vor einer schwierigen Entscheidung: Wohin entwickeln? Was ist ein krisenfester Job? Und wer wird in Zukunft gebraucht? Die wichtigsten Fragen und Antworten.

Was ist ein „sicherer" Beruf? Und gibt es den überhaupt noch?

„Das kommt auch darauf an, wie man einen sicheren Beruf definiert", sagt Tobias Maier vom Bundesinstitut für Berufsbildung (BIBB) in Bonn. Ein sicherer Beruf sei für manche eine unbefristete Festanstellung in einem Großkonzern. Für andere seien sichere Berufe etwa Jobs mit hoheitlichen Aufgaben, also etwa als Polizistinnen, Justizvollzugsbeamte, Lehrerinnen und Lehrer oder als Soldatinnen und Soldaten.

Aber egal, um was es geht: „Bei jedem Job ist ungewiss, ob es ihn mit dem gleichen Aufgabenprofil wie heute auch noch in 40 Jahren gibt", so Maier. Das war aber auch schon immer so und ist nicht per se etwas Negatives. „Für Beschäftigte bedeutet dies, dass sie immer bereit sein müssen, sich mit Neuem auseinanderzusetzen", sagt Britta Matthes vom Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung (IAB) in Nürnberg. Zum Beispiel mit KI.

Welche Kriterien zeichnen einen zukunftsfähigen Beruf aus?

Es gibt einige Kriterien, die einen Job zukunftsfähig machen. Dazu zählen:

- Der Job befriedigt ein gesellschaftliches Grundbedürfnis: „Der Job erfüllt ein langfristiges gesellschaftliches Grundbedürfnis", so Maier. So werden gut ausgebildete Fachkräfte im Gesundheitsbereich immer benötigt. Auch das Baugewerbe oder die Gastronomie haben eine jahrtausendealte Tradition, die auf gesellschaftliche Bedürfnisse basiert.
- Der Job erfordert soziale Kompetenzen: Soziale Kompetenzen wie Empathie und emotionale Intelligenz bleiben gefragt – sie können nicht durch KI ersetzt werden. Solche sozialen Kompetenzen spielen laut BIBB-Experte Maier etwa in der Pflege, in der Erziehung oder im Personalwesen eine große Rolle.
- Im Job ist Kreativität gefragt: Kreativität ist essenziell, um Wettbewerbsvorteile durch neue Ideen zu schaffen. «Auch das kann KI oftmals nicht leisten», so Matthes. Kreativität ist ihr zufolge in sehr vielen Berufen relevant – nicht nur im Bereich Design, Marketing & Werbung sowie Medien & Entertainment.
- Der Job erfordert komplexe Problemlösungen: „Auch Berufe, in denen es um komplexe Problemlösungen geht, gelten als zukunftsfähig", so Maier. Ein Beispiel für einen solchen Beruf ist etwa ein Job als Elektroniker, der ein Haus verkabelt. „KI-Tools können ihm helfen, die Lösung für ein komplexes Problem bei der Verkabelung zu finden", so Matthes.
- Der Job lässt sich anpassen, aber nicht ersetzen: Der jeweilige Beruf entwickelt sich mit neuen Technologien weiter. „Hierbei ersetzt KI nicht den Menschen, sondern verändert Aufgaben und macht Prozesse effektiver", sagt Matthes. Das betrifft etwa Tätigkeiten in der IT oder Verwaltung.

Welche Branchen gelten als besonders wandelbar oder stabil – ohne Garantien zu versprechen?

Aktuell sorgen KI und Cloud Computing dafür, dass Routinetätigkeiten weiter automatisiert werden. Betroffen davon ist nicht nur der Bereich IT, Technologie und Softwareentwicklung, sondern eine Vielzahl von weiteren Bereichen. „Gleichzeitig entstehen aber auch neue Tätigkeiten und dadurch auch neue Berufsbilder", sagt Maier.

Immer mehr Automatisierungen gibt es laut Matthes etwa im Bäckerhandwerk. Intelligente Gärautomaten verwendeten 3D-Kameras und KI, um das Volumen von Teiglingen in Echtzeit zu messen und den optimalen Gärpunkt zu bestimmen. Roboter können Brezeln oder andere Backwaren formen sowie Öfen bestücken. „Solche Technologien können Arbeitsprozesse wirtschaftlicher und effizienter machen, ersetzen aber letztendlich nicht die menschliche Arbeitskraft", so Matthes.

Als weniger anfällig für Automatisierungen gelten bislang:

- Bestatterinnen und Bestatter
- Ärztinnen und Ärzte
- Therapeutinnen und Therapeuten im Bereich psychische Gesundheit
- Umwelttechnikerinnen und -techniker
- Sozialarbeiterinnen und Sozialarbeiter
- Handwerker, bei denen es auch auf persönliches Einfühlungsvermögen ankommt wie Orthopädie-Schuhmacher, Friseure oder Kosmetiker

Warum sind lebenslanges Lernen und Weiterqualifizierung wichtiger als „die eine richtige Entscheidung"?

„Der zunächst gewählte Beruf gibt häufig die Richtung vor, in welchem Berufsfeld man sich bewegen möchte", sagt Maier. Aber niemand könne vorhersehen, wie sich die Dinge in dem einmal gewählten Job entwickeln werden. Daher sei es wichtig, auch nach der Ausbildung das Lernen kontinuierlich fortzusetzen und sich je nach den eigenen Interessen weiterzuqualifizieren. „Das erhöht die eigene Sicherheit, dass man Arbeit hat und eröffnet zugleich neue Karrierechancen mit oft auch besseren Verdienstmöglichkeiten", so Matthes. *dpa/ tmn*

Deutsche Rentenversicherung Nord

WIR SIND RENTE. im Norden



Foto: Gute_Unternehmensfotos.de_Schaube

ICH GEH IN RENTE.
WAS MACHST DU?

Hast du dich schon mal gefragt, von wem deine Großeltern ihre Rente jeden Monat pünktlich erhalten? Oder wer die Reha von dir oder deinen Eltern übernimmt, wenn eine längere Krankheitsphase eintritt?

Wir von der gesetzlichen Rentenversicherung kümmern uns darum.

Damit wir für die Menschen von jung bis alt weiterhin da sein können, brauchen wir **dich**! Werde eine*r unserer rund 3.000 Mitarbeitenden bei der Deutschen Rentenversicherung Nord.

Bewirb dich unter
www.karriere-mit-sicherheit.de

Dort findest du auch alle weiteren Infos.

Starte deine Zukunft bei uns mit einer

- **Ausbildung als Sozialversicherungsfachangestellte*r**

oder einem

- **dualen Studium als Bachelor of Laws** mit Schwerpunkt Rentenversicherung oder Betriebsprüfdienst.

Wir bieten dir mit flexibler Arbeitszeit, **30 Tagen Urlaub** im Jahr, **arbeitsfrei an Heiligabend und Silvester** sowie der Option von **Homeoffice** alles, was du für eine ausgeglichene **Work-Life-Balance** brauchst!

Bei Fragen erreichst du uns unter Tel. **040 5300-11333** oder **stellenbesetzung@drv-nord.de**

404553301_011026

BOCK AUF BAU?

Mach was Echtes.
Sieh, was du geschafft hast.



JETZT SCANNEN

IN 60 SEK BEWERBEN

AUSBILDUNG (M/W/D)
- MAURER
- ZIMMERER
- FLIESENLEGER
- STAHLBETONBAUER
- SPEZIALTIEFBAUER
- STRAßENBAUER

Unsere Betriebe bilden aus – www.bauinnung-luebeck.de

404328601_011026



Die Jobbörse
für deinen
Traumjob!

MEIN NEUER JOB IST DER HAMMER. NUTZ AUCH DU DEINE CHANCE!

KÜSTENFISCHER.DE

EIN ANGEBOT DER: LN

JETZT BESUCHEN!

KÜSTENFISCHER.DE

405676901_011026

FISCHER
LINDAL GROUP

Unsere Technik ist so spannend
wie **deine** Ausbildung bei uns

Hier bist du wichtig!
Hier bist du richtig!







Deine Ausbildung (m/w/d):

- ✓ Technischer Produktdesigner
- ✓ Elektroniker für Automatisierungs-. Betriebstechnik
- ✓ Industrie-, Zerspanungsmechaniker
- ✓ Kunststoff- und Kautschuktechnologe
- ✓ Mechatroniker
- ✓ Werkzeugmechaniker

Wir sehen uns am
Messestand !

Die Leonhard Fischer & Co. GmbH entwickelt, konstruiert und baut seit 1968 mit einem klasse Team, auf höchstem technischen Niveau, Sondermaschinen- und Werkzeuge für die LINDAL Group.

Deine Benefits

- Ausgezeichneter Ausbildungsbetrieb
- Attraktive Vergütung
- Fahrtkosten-zuschuss
- Urlaubs- und Weihnachtsgeld
- Prämie bei (sehr) gutem Abschluss

Bewirb dich unter
lindalgroup.com/de/careers/fischer

Deine Ansprechpartnerin ist **Susan Schwabe**
susan.schwabe@lindalgroup.com

Leonhard Fischer & Co. GmbH
Industriestraße 13
23843 Bad Oldesloe

fischer@lindalgroup.com

404341501_011026

Als Baustoffprüferin für Sicherheit sorgen

Jobs in diesem Bereich gelten als zukunftssicher, da auf Beton im Baubereich nicht verzichtet werden kann

Ob Autobahnbrücke oder Einfamilienhaus, Staudamm oder Fertigtreppe – überall wo Beton eingesetzt wird, kommt es auf die optimale Zusammensetzung des massiven Baustoffs an. Dafür wird viel geprüft und getestet. Jobs in diesem Bereich gelten als zukunftssicher, da auch künftig auf Beton im Baubereich nicht verzichtet werden kann. Kein Wunder also, dass auch immer mehr Mädchen sich nach der Schule für eine Ausbildung zur Baustoffprüferin mit dem Schwerpunkt Mörtel- und Betontechnik interessieren. Während der dreijährigen Ausbildung lernen sie, Materialien wie Beton und Mörtel zu untersuchen und zu prüfen, ob diese in Bauwerken den unterschiedlichen Belastungen zuverlässig standhalten.



Die Untersuchung von Beton- und Mörtelproben gehört zum vielseitigen Berufsalltag einer Baustoffprüferin. Für die Ausbildung wird ein guter Hauptschulabschluss vorausgesetzt. Wer sich für den zukunftssicheren Job interessiert, sollte zudem mathematisch-technisches Verständnis und handwerkliches Geschick haben. Foto: txn

Die Materialprüfungen werden nicht nur im Labor, sondern auch direkt auf der Baustelle vorgenommen. Chemisch-technologische und einfache physikalische Untersuchungen werden entsprechend der Vorschriften an Rohstoffen und Fertigprodukten durchgeführt. Baustoffprüfer müssen daher die Eigenschaften und die Herstellungsverfahren unterschiedlicher Beton-, Zement- und Mörtelmischungen genau kennen und ihre Rezepturen beherrschen. Auch ein fundiertes Know-how über die Maschinen, die bei der Förderung, Herstellung, Verarbeitung und Verdichtung von Mörtel, Beton und Betonfertigteilen zum Einsatz kommen, ist unerlässlich.

Präzision und ein Spaß am analytischen Denken sind für den Erfolg als Baustoffprüferin ebenso wichtig wie die Neigung zu prüfender und kontrollierender Tätigkeit. *txn*

Diese Tools weisen den Weg zum passenden Beruf

Wie lassen sich persönliche Stärken und neue Technologien bei der Berufswahl zusammenbringen?

Viele fragen sich bei ihrer Berufswahl, wie sich eigene Interessen mit Zukunftstrends kombinieren lassen. Eine wichtige Frage. Aber erst mal sollte es um etwas anderes gehen: Aus Sicht von Tobias Maier vom Bundesinstitut für Berufsbildung (BIBB) ist es wichtig, zunächst die eigenen Interessen auszuloten. Was fällt einem leicht, welche Aufgaben empfindet man als erfüllend?

Der TalentKompass des nordrhein-westfälischen Ministeriums für Arbeit, Gesundheit und Soziales kann dabei helfen, nicht nur die eigenen Interessen und Fähigkeiten, sondern auch Werte zu erkennen. Im nächsten Schritt könnten Interessierte den Berufsorientierungstest der Bundesagentur für Arbeit nutzen, um eine passende Tätigkeit zu finden.

Dann erst lohnt die Frage, wie eigene Interessen mit langfristigen Trends und Chancen wie technologische Neuerungen oder demografischer Wandel zusammengebracht werden können. Wer zum Beispiel wissen möchte, wie Automatisierungsprozesse wie Künstliche Intelligenz (KI) den anvisierten Job womöglich verändern, kann den Job-Futuromat des Instituts für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung (IAB) nutzen. *dpa*

Versicherungs-Check: Welche Policen brauche ich wirklich?

Welche Versicherung wichtig ist und welche nicht, wissen viele nicht – Ein Tool hilft weiter

Sind Sie in Ausbildung oder berufstätig? Leben Sie zur Miete oder im Eigentum? Und: Haben Sie finanzielle Verantwortung für Familienmitglieder? Wer wissen möchte, ob er und seine Liebsten passgenau versichert sind, muss diese und andere Fragen für sich beantworten – oder aber für den Online-Versicherungs-Check der Verbraucherzentralen, die den individuellen Bedarf auf diese Weise ebenfalls ermitteln können.

Denn welche Versicherungen wirklich wichtig und welche überflüssig sind, können viele Verbraucherinnen und Verbraucher aufgrund der Vielzahl an Angeboten selbstständig oft schwer abschätzen. Das bestätigt eine Umfrage des Instituts infas quo im Auftrag der Verbraucherzentrale Brandenburg.

Demnach haben 13 Prozent der Befragten keine private Haftpflichtversicherung, 67 Prozent der Berufstätigen auch keine Absicherung gegen Berufsunfähigkeit. „Dabei sind Haftpflicht- und Berufsunfähigkeitsversicherung besonders wichtig. Sie decken Situationen ab, die gravierende Folgen für Einkommen oder Vermögen haben können“, sagt Philipp Rehberg, Versicherungsexperte der Verbraucherzentrale Niedersachsen.

Check ist etwa alle zwei bis drei Jahre sinnvoll

Der Versicherungs-Check der Verbraucherzentralen kann dabei helfen, solche Versicherungslücken zu erkennen – und überflüssige Policen zu identifizieren. Rehberg rät Verbraucherinnen und Verbrauchern, etwa alle zwei bis drei Jahre die eigenen Versicherungspolicen mit dem aktuellen Bedarf abzugleichen. Zusätzlich sollte das immer dann gemacht werden, wenn sich die Lebensumstände wesentlich ändern – „etwa durch Auszug, Heirat, Scheidung, Familienzuwachs oder Renteneintritt“, so der Experte. *dpa*

SAVE THE DATE

Die Reisemesse für den Norden

LN-NordZEIT

14. & 15. November 2026

Sa. und So., 9.30 - 17.00 Uhr



Eintritt frei

Flughafen Lübeck, Blankenseer Straße 101

Unser Partner:

Flughafen Lübeck

404653401_011026